



UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 14/07/2023

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.

“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale, le ultime novità in materia di CCNL e lo scadenario degli adempimenti del mese.

In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 09/2023 del mese di Luglio 2023.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Autorizzati gli sgravi contributivi per under 36 e donne svantaggiate Commissione UE Comunicato stampa del 19 giugno 2023	La Commissione europea ha approvato, nell'ambito del quadro temporaneo per gli aiuti di Stato , i regimi dell'Italia a sostegno del costo del lavoro delle imprese di tutte le dimensioni attive in tutti i settori nel contesto della guerra tra Russia e Ucraina. Le misure consistono nell' esonero contributivo previdenziale per i contratti di assunzione stipulati dal 1° luglio 2022 fino al 31 dicembre 2023 con giovani under 36 e donne svantaggiate , fino ad un massimo di 8.000 euro per contratto. Tali regimi risultano conformi alle norme dell'Unione sugli aiuti di Stato.
TUR aumentato al 4% BCE Comunicato stampa 15 giugno 2023 Circolare INAIL n. 29 del 19 giugno 2023	Il tasso ufficiale di riferimento (TUR) è aumentato dal 3,75% al 4,00% a decorrere dal 21 giugno 2023 . A seguito di tale decisione l'INAIL ha fornito indicazioni sulla modifica del tasso di interesse di rateazione e della misura delle sanzioni civili. Dal 21 giugno 2023 il tasso di interesse per: <ul style="list-style-type: none">• le rateazioni dei debiti per premi assicurativi e accessori è pari al 10%; la determinazione delle sanzioni civili è pari al 9,50% .
Domande di ammortizzatore sociale unico: istruzioni Messaggio INPS n. 2264 del 16 giugno 2023	Sono state fornite le istruzioni per la presentazione , da parte dei datori di lavoro , delle domande del nuovo ammortizzatore sociale unico per i recenti eventi alluvionali , a tutela sia dei datori costretti a sospendere l'attività, sia dei lavoratori del settore privato, impossibilitati a prestare attività lavorativa ovvero a recarsi al lavoro. Le domande vanno presentate, a partire dal 15 giugno 2023 , entro la fine del mese successivo a quello in cui si colloca l'inizio della sospensione dell'attività lavorativa, compilando un flusso informativo, esclusivamente in formato .csv, contenente i dati relativi ai lavoratori interessati dalla misura di sostegno al reddito tramite il servizio di " Comunicazione Bidirezionale ".
ANF: limiti di reddito dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2024 Circolare INPS n. 55 del 9 giugno 2023	L'INPS ha pubblicato le nuove tabelle relative all'adeguamento, per il periodo dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2024, dei livelli di reddito familiare ai fini della corresponsione dell' assegno per il nucleo familiare alle diverse tipologie di nuclei . In particolare, i livelli riguardano esclusivamente i nuclei con familiari diversi da quelli con figli e orfanili e, dunque, composti dai coniugi, dai fratelli, dalle sorelle e dai nipoti.

<p>Convertito il Decreto Lavoro</p> <p>Legge n. 85 del 3 luglio 2023 di conversione del DL n. 48 del 4 maggio 2023</p>	<p>È stata pubblicata, sulla G.U. Serie generale n. 153 del 3 luglio 2023, la Legge n. 85 di conversione, con modificazioni, del DL n. 48 del 4 maggio 2023, c.d. Decreto Lavoro, recante misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro. Tra le misure di interesse per i datori di lavoro si segnalano: assegno di inclusione dal 1° gennaio 2024; supporto per la formazione e il lavoro dal 1° settembre 2023; reddito di cittadinanza, disciplina transitoria fino al 31 dicembre 2023; contratti a termine di durata superiore a 12 mesi, nuove causali dal 5 maggio 2023; proroghe per lo smart working; taglio del cuneo fiscale; fringe benefits per i dipendenti con figli fiscalmente a carico.</p>
---	--

APPROFONDIMENTO 1

INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DI ASSEGNO DI INCLUSIONE

Il Decreto Lavoro (art. 10, DL n. 48/2023), convertito in legge, disciplina l'incentivo per l'assunzione di beneficiari di Assegno di inclusione.

Assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione con **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**, pieno o parziale, o anche mediante **contratto di apprendistato**, è riconosciuto, per un **periodo massimo di dodici mesi**,

- l'**esonero** dal versamento del **100%** dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL,
- nel **limite massimo** di importo pari a **8.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile.

Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Il datore di lavoro è tenuto alla restituzione delle somme legate all'incentivo maggiorate delle sanzioni civili nel caso di licenziamento nel corso dei ventiquattro mesi successivi all'assunzione, salvo che il licenziamento avvenga per giusta causa o per giustificato motivo.

L'esonero è riconosciuto anche per le **trasformazioni dei contratti a tempo determinato** in contratti a tempo indeterminato nel limite massimo di ventiquattro mesi, inclusi i periodi di esonero fruiti in virtù di un contratto a termine.

Assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o stagionale

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione con **contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o stagionale**, pieno o parziale, è riconosciuto, per un **periodo massimo di dodici mesi** e comunque non oltre la durata del rapporto di lavoro,

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
 Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
 Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

- l'**esonero** dal versamento del **50%** dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL,
- nel **limite massimo** di importo pari a **4.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile.

Condizioni per l'accesso al beneficio

L'incentivo è riconosciuto esclusivamente al datore di lavoro che **inserisce l'offerta** di lavoro nel sistema informativo **SIISL**.

Il diritto alla fruizione degli incentivi in oggetto è subordinato al rispetto delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria (art. 1, comma 1175, Legge n. 296/2006).

Le agevolazioni non spettano ai datori di lavoro che non siano in regola con gli obblighi di assunzione previsti dall'art. 3 della Legge n. 68/1999, fatta salva l'ipotesi di assunzione di beneficiario dell'Assegno di inclusione iscritto alle liste di cui alla medesima legge.

APPROFONDIMENTO 2

CONVERSIONE IN LEGGE DEL DECRETO LAVORO: NOVITÀ IN MATERIA DI LAVORO AGILE

Sulla Gazzetta Ufficiale del 3 luglio 2023 è stata pubblicata la Legge n. 85 del 3 luglio 2023, di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Lavoro.

Tra le novità di interesse per i datori di lavoro si segnala l'articolo 28-bis, dedicato al lavoro agile.

Proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili del settore privato

Il Legislatore **proroga al 30 settembre 2023** (in luogo del 30 giugno 2023) il lavoro agile per i lavoratori del settore privato che sono "soggetti fragili", ovvero affetti dalle patologie e condizioni individuate dal Decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022. Tale decreto individua le condizioni del soggetto e le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità in presenza delle quali è certificata, dal medico di medicina generale del lavoratore, la situazione di fragilità ai fini dell'applicazione di alcune norme transitorie di favore.

Si precisa che, per tali soggetti, il datore di lavoro è tenuto ad assicurare lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento.

Resta ferma l'applicazione delle disposizioni dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro, ove più favorevoli.

Proroga del lavoro agile per lavoratori con figli minori di anni 14 e altre categorie di lavoratori

Il Legislatore dispone la **proroga al 31 dicembre 2023** (in precedenza, fino al 30 giugno 2023) del lavoro agile per:

- i lavoratori dipendenti del settore privato che abbiano almeno un figlio minore di 14 anni (a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa, e che non vi sia genitore non lavoratore);
- i lavoratori dipendenti, pubblici e privati, che, sulla base delle valutazioni dei medici competenti, siano maggiormente esposti al rischio di contagio dal virus SARS-CoV-2, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbilità che possano caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità accertata dal medico competente, nell'ambito della sorveglianza sanitaria.

I suddetti lavoratori hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della Legge n. 81/2017, e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dal datore di lavoro.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Edilizia Artigianato: da luglio aggiornati i minimi contrattuali

Per i dipendenti del Settore Edilizia Artigianato sono in arrivo, dal **1° luglio**, i minimi contrattuali aggiornati. Di seguito la tabella con i minimi retributivi:

Livello	Importo
7°	1.993,46
6°	1.777,08
5°	1.481,04
4°	1.380,98
3°	1.283,72
2°	1.153,65
1°	987,30

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

CCNL Calzature Industria: in arrivo nuovi minimi retributivi

Con l'accordo sottoscritto il 21 giugno 2021, Assocalzaturifici e Femca-Cisl, Filctem-Cgil, Uiltec-Uil, hanno stabilito i nuovi minimi retributivi per i lavoratori addetti all'industria delle calzature, in vigore da **luglio 2023**.

L'indennità di funzione pari a **41,31 euro** mensili prevista ai lavoratori con qualifica di quadro dall'1/9/1995 viene mantenuta. Tale indennità è assorbibile dai superminimi individuali.

Livello	Importo
8°	2.274,20
7°	2.126,50
6°	1.955,60
5°	1.857,70
4°	1.789,50
3°SUPER	1.747,80
3°	1.710,00
2°SUPER	1.658,90
2°	1.624,50
1°	1.267,10

CCNL Amministratori di condominio: dal 1° luglio nuovi minimi retributivi

Dal **1° luglio 2023** la **Retribuzione Minima Contrattuale Territoriale Mensile** (oltre le altre voci maturate dal lavoratore: IMC, Scatti, Indennità ecc.) è pari a:

Regione Lombardia

Livello	Importo
Quadro	2.779,50
A1	2.440,50
A2	2.213,50
B1	1.989,50
B2	1.818,00
C1	1.701,00
C2	1.588,00
D1	1.496,00
D2	1.367,00

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

CCNL Pulizie/Multiservizi: dal 1° luglio nuovi minimi retributivi

Dal 1° luglio 2023 la Retribuzione Minima Contrattuale è pari a:

Livello	Minimi	Contingenza
Q	1.512,15	532,06
7°	1.381,56	532,06
6°	1.195,97	524,77
5°	962,28	518,53
4°	879,80	517,50
3°	811,07	515,42
2°	749,21	513,96
1°	687,35	512,71

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2023

LUNEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile - giugno 2023** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2023**.

Versamento tramite bonifico bancario.

DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione ex-INPGI mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2023**).

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

GIOVEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile - giugno 2023**.
Versamento tramite bonifico bancario.

DOMENICA 23 → LUNEDÌ 24

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati; inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4. I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3; inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

LUNEDÌ 31

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2023**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2023**.
Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2023**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2023

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI