



UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 16/03/2024

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.

“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.

*In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 03/2024 del mese di **Marzo 2024**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

<p>“INPS per tutti”: il nuovo canale WhatsApp</p> <p>Comunicato stampa INPS del 19 febbraio 2024</p>	<p>L’INPS ha reso noto che è attivo “INPS per tutti”. Si tratta del canale WhatsApp ufficiale dell’Istituto dedicato a imprese, pensionati, lavoratori, famiglie e cittadini. Il canale raccoglierà i più importanti aggiornamenti sui diversi temi legati alla previdenza sociale, con l’obiettivo di garantire informazioni sempre più tempestive, semplici e accessibili.</p>
<p>Cassa integrazione ordinaria con causale eventi meteo: chiarimenti</p> <p>Messaggio INPS n. 694 del 15 febbraio 2024</p>	<p>In caso di domanda per “eventi meteo” il datore di lavoro deve produrre una relazione tecnica nella quale occorre specificare la tipologia di lavori in corso al verificarsi dell’evento, nonché la fase lavorativa in atto. Qualora nella relazione non siano fornite determinate informazioni, potrà essere attivata una richiesta di supplemento di istruttoria. L’INPS ribadisce alcune istruzioni sulle corrette modalità di gestione dell’iter istruttorio.</p>
<p>Approvato il Codice di condotta delle APL sul corretto trattamento dei dati</p> <p>Garante Privacy Newsletter n. 518 del 14 febbraio 2024</p>	<p>Il Garante per la Privacy ha comunicato l’approvazione del Codice di condotta delle Agenzie per il Lavoro (APL), promosso da Assolavoro, nel quale sono definite delle buone prassi per il corretto trattamento dei dati inerente le attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale, a tutela dei candidati a posizioni lavorative. Le Agenzie aderenti si impegnano a trattare solo i dati necessari all’instaurazione del rapporto di lavoro, mentre le informazioni disponibili sui social possono essere raccolte solo se i canali hanno natura professionale ed in ogni caso limitatamente alle sole informazioni connesse alla competenza richiesta.</p>
<p>Nuova funzionalità per l’istruttoria delle “Note di rettifica”</p> <p>Messaggio INPS n. 666 del 13 febbraio 2024</p>	<p>È stata rilasciata una nuova funzionalità, realizzata nell’ambito del progetto “EASY INPS - Servizio rivolto ad intermediari e datori di lavoro per la risoluzione delle anomalie”, con la quale, mediante “consulenza automatizzata”, vengono fornite agli intermediari e agli operatori di Sede specifiche informazioni e puntuali indicazioni utili alla comprensione e alla definizione della “Nota di Rettifica”.</p>
<p>Riforma dell’IRPEF: conferme</p> <p>Circolare Agenzia delle Entrate n. 2 del 6 febbraio 2024</p>	<p>Il decreto di revisione della disciplina dell’imposta sul reddito delle persone fisiche introduce, per il periodo d’imposta 2024, modifiche al regime di tassazione del reddito delle persone fisiche (IRPEF). L’Agenzia delle Entrate interviene su tali modifiche limitandosi a confermare il contenuto del decreto e della relazione illustrativa.</p>
<p>Incentivo donne disoccupate vittime di violenza: prime indicazioni</p>	<p>In favore dei datori di lavoro privati che, nel triennio 2024-2026, assumono donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie del c.d. Reddito di libertà, al fine di favorirne il loro inserimento nel mercato del lavoro, è riconosciuto l’esonero dal versamento dei</p>

<p>Circolare INPS n. 41 del 5 marzo 2024</p>	<p>contributi previdenziali, con esclusione dei premi e contributi all'INAIL, nella misura del 100%, nel limite massimo di importo di 8.000 euro annui riparametrato e applicato su base mensile. In sede di prima applicazione, tale previsione si applica anche a favore delle donne vittime di violenza che hanno usufruito del Reddito di libertà nell'anno 2023.</p>
<p>Lavoro irregolare, appalti e sicurezza</p> <p>Decreto Legge n. 19 del 2 marzo 2024</p>	<p>È stato pubblicato il decreto recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR. Risultano di interesse per i datori di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le misure di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare, con specifico riferimento ai benefici normativi e contributivi; • le novità su appalti, prestazioni occasionali in agricoltura, contrasto al lavoro sommerso e vigilanza in materia di salute e sicurezza; • l'esonero contributivo per i datori di lavoro domestico; • le disposizioni per il rafforzamento dell'attività di accertamento e di contrasto delle violazioni in ambito contributivo; il potenziamento del personale ispettivo.
<p>Le somme erogate alle lavoratrici madri nel reddito imponibile</p> <p>Risposta dell'Agenzia delle Entrate n. 57 del 1° marzo 2024</p>	<p>Sono stati forniti chiarimenti in merito al trattamento fiscale relativo alle somme erogate alle lavoratrici madri. Considerando che l'attribuzione del welfare aziendale in base allo status di maternità non appare idonea a individuare una "categoria di dipendenti", si ritiene che le somme in oggetto debbano assumere rilevanza reddituale.</p>
<p>Flussi 2024: compilazione e invio delle domande</p> <p>Circolare interministeriale n. 1695 del 29 febbraio 2024</p>	<p>Con apposita circolare il Ministero del Lavoro, il Ministero dell'Interno, il Ministero dell'Agricoltura e il Ministero del Turismo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hanno fornito chiarimenti in merito all'inoltro delle istanze di ingresso in Italia di lavoratori stranieri nell'ambito dei flussi per il 2024; <p>hanno comunicato l'apertura dei termini per la precompilazione delle domande nell'ambito dell'applicativo Portale Servizi ALI.</p>
<p>Sicurezza sul lavoro: i provvedimenti del Governo</p> <p>(Consiglio dei ministri, comunicato 26 febbraio 2024, n. 71).</p>	<p>Il Consiglio dei ministri ha approvato nella seduta del 26 febbraio una serie di norme in materia di contrasto del lavoro nero e per favorire i controlli relativi alla sicurezza sui luoghi di lavoro.</p> <p>Più nel dettaglio, lo schema di decreto legge prevede: misure in materia di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare; misure per il rafforzamento dell'attività di accertamento e contrasto delle violazioni in ambito contributivo; misure di potenziamento del personale ispettivo in materia di lavoro (Ispettorato Nazionale del Lavoro, Nucleo dei Carabinieri, INPS</p>

e INAIL) per i controlli relativi alla **salute** e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Lotta al lavoro irregolare

In particolare, sul versante della prevenzione e del contrasto del lavoro irregolare, si introducono sia disposizioni di carattere preventivo-incentivante, ad esempio, subordinando l'erogazione di benefici normativi e contributivi all'assenza di violazioni della disciplina in materia di lavoro e legislazione sociale, nonché introducendo una premialità in favore di datori di lavoro che dimostrino comportamenti virtuosi nella gestione dei rapporti di lavoro; sia disposizioni di natura repressiva come **sanzioni penali** – in luogo delle sanzioni amministrative, frutto di una precedente depenalizzazione, per le ipotesi di **somministrazione fraudolenta di lavoratori**, utilizzazione illecita di lavoratori, somministrazione abusiva con sfruttamento di **minori**.

La patente a punti per le imprese

Introdotta anche un nuovo sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi, la cosiddetta patente a crediti, obbligatoria per **imprese e lavoratori autonomi** che intendano operare nell'ambito di **cantieri edili**.

Aspetti contributivi e di controllo dei costi

Viene prevista l'estensione del **regime di solidarietà** nell'obbligazione retributiva e contributiva e la verifica di congruità del costo della manodopera negli **appalti pubblici e privati**.

Lavoro domestico

Viene introdotto un **esonero** dal versamento del **100%** dei contributi previdenziali ed assicurativi a carico del datore di **lavoro domestico** che possieda un valore dell'**indicatore della situazione economica equivalente** (ISEE) in corso di validità, non superiore a **6.000 euro** nel limite massimo di importo di **3.000 euro** su base annua, in caso di assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato di contratti di lavoro domestico con mansioni di assistente a soggetti anziani, con una età anagrafica di almeno **ottanta anni**, già titolari dell'**indennità di accompagnamento**. *(si veda approfondimento in calce)*

ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE LAVORATRICI CON FIGLI

L'articolo 1, commi 180-182, della Legge di Bilancio 2024 ha introdotto un **nuovo esonero previdenziale** a favore delle lavoratrici con figli.

Soggetti beneficiari

Possono accedere all'esonero contributivo in esame le **lavoratrici madri dipendenti** da datori di lavoro, pubblici o privati, a prescindere dalla circostanza che siano o meno qualificabili come "imprenditori", compresi quelli appartenenti al settore agricolo, con l'**esclusione** dei rapporti di **lavoro domestico**.

Nello specifico, l'esonero spetta in favore delle lavoratrici che:

- nel periodo ricompreso **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**, risultino essere madri di **tre o più figli**, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni (da intendersi come 17 anni e 364 giorni);
- nel periodo ricompreso **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024**, risultino essere madri di **due figli**, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni (da intendersi come 9 anni e 364 giorni).

Rapporti di lavoro agevolati

L'agevolazione trova applicazione per tutti i rapporti di lavoro dipendente a **tempo indeterminato**, sia instaurati che instaurandi nel periodo di vigenza dell'esonero, **compresi i part-time** nonché i rapporti:

- di **apprendistato**,
- a tempo indeterminato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una **cooperativa** di lavoro,
- a tempo indeterminato a scopo di **somministrazione**.

Misura dell'esonero

L'esonero è pari, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche (non comportando, quindi, alcuna perdita pensionistica per le beneficiarie), al **100% della contribuzione previdenziale IVS a carico della lavoratrice**, nel **limite massimo di 3.000 euro annui**, da riparametrare e applicare su base mensile.

Di conseguenza, la soglia massima di esonero della contribuzione dovuta dalla lavoratrice:

- riferita al periodo di paga mensile, è pari a 250 euro (3.000€/12)
- per i rapporti di lavoro instaurati o risolti nel corso del mese, va riproporzionata assumendo a riferimento la misura di 8,06 euro (250€/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.

APPROFONDIMENTO 2 – LAVORO DOMESTICO

LAVORO DOMESTICO: IN ARRIVO L'ESONERO CONTRIBUTIVO PER GLI ASSISTENTI FAMILIARI A SOGGETTI ULTRAOTTANTENNI

L'articolo 29 del Decreto Legge n. 19 del 2 marzo 2024 disciplina l'esonero contributivo per l'assunzione o la stabilizzazione di lavoratori domestici con mansioni di **assistenza ad anziani**:

- di **età superiore a 80 anni**;
- **non autosufficienti**;
- che **percepiscono l'indennità di accompagnamento**.

Tale beneficio è finalizzato a promuovere il miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dell'assistenza in favore delle persone anziane non autosufficienti e favorire la regolarizzazione del lavoro di cura prestato al domicilio della persona non autosufficiente.

Per la piena operatività dell'esonero è tuttavia necessario **attendere le istruzioni INPS** relative al funzionamento ed alle modalità di richiesta del beneficio.

Soggetti interessati, misura e durata dell'esonero

In caso di **assunzione o trasformazione a tempo indeterminato** di un lavoratore domestico con mansioni di assistente ad anziani di età pari o superiore a 80 anni, già titolari di indennità di accompagnamento, è riconosciuto l'**esonero totale (100%)** dal versamento dei complessivi **contributi previdenziali ed assicurativi** a carico del datore di lavoro domestico nel **limite massimo di 3.000 euro annui**, riparametrati ed applicati su base trimestrale.

L'esonero spetta per un **periodo massimo di 24 mesi**.

Il datore di lavoro che beneficia del predetto esonero deve possedere un valore dell'indicatore della situazione economica equivalente (**ISEE**) per le prestazioni agevolate di natura sociosanitaria, in corso di validità, non superiore a 6.000 euro.

Esclusioni

Non è possibile beneficiare dell'esonero contributivo:

- qualora tra il medesimo lavoratore e il medesimo datore di lavoro (o persona del suo nucleo familiare) sia cessato un rapporto di lavoro domestico, con mansioni di assistente a soggetti anziani, da meno di 6 mesi;
- in caso di assunzione di parenti o affini, salvo che il rapporto abbia ad oggetto lo svolgimento delle seguenti mansioni
 - ✓ assistenza degli invalidi di guerra civili e militari, invalidi per causa di servizio, invalidi del lavoro, fruitori dell'indennità di accompagnamento;
 - ✓ assistenza dei mutilati ed invalidi civili fruitori delle provvidenze di cui alla Legge n. 118/1971 ("Conversione in legge del DL n. 5/1971 e nuove norme in favore dei mutilati ed invalidi civili"), o che siano esclusi da dette provvidenze per motivi attinenti alle loro condizioni economiche e non al grado di menomazione;
 - ✓ assistenza dei ciechi civili fruitori del particolare trattamento di pensione previsto dalla Legge n. 66/1962 ("Nuove disposizioni relative all'Opera nazionale per i ciechi civili") e successive modifiche ed integrazioni o che ne avrebbero diritto qualora non fossero titolari di un reddito superiore ai limiti stabiliti dalle disposizioni che disciplinano la materia;
 - ✓ prestazioni di opere nei confronti dei sacerdoti secolari di culto cattolico;
 - ✓ prestazioni di servizi diretti e personali nei confronti dei componenti le comunità religiose o militari di tipo familiare.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Trasporto Merci- Industria: dal mese di marzo previsti nuovi aumenti



Con l'accordo di rinnovo del CCNL Trasporto Merci - Industria del 18 maggio 2021, le Parti sociali Aite, Aiti, Assoespressi, Assologistica, Fedespediti, Fedit, Fisi, Trasportounito Fiap, assistite da Confetra, Anita, Fai, Assotir, Federtraslochi, Federlogistica, Fiap, Unitai, assistite da Conftrasporto, Cna-Fita, Confartigianato Trasporti, Sna-Casartigiani, Claii e Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, hanno previsto nuovi **incrementi** a partire dal 1° marzo, da erogarsi al personale viaggiante e non viaggiante.

(per le nuove tabelle, chiedere allo studio)

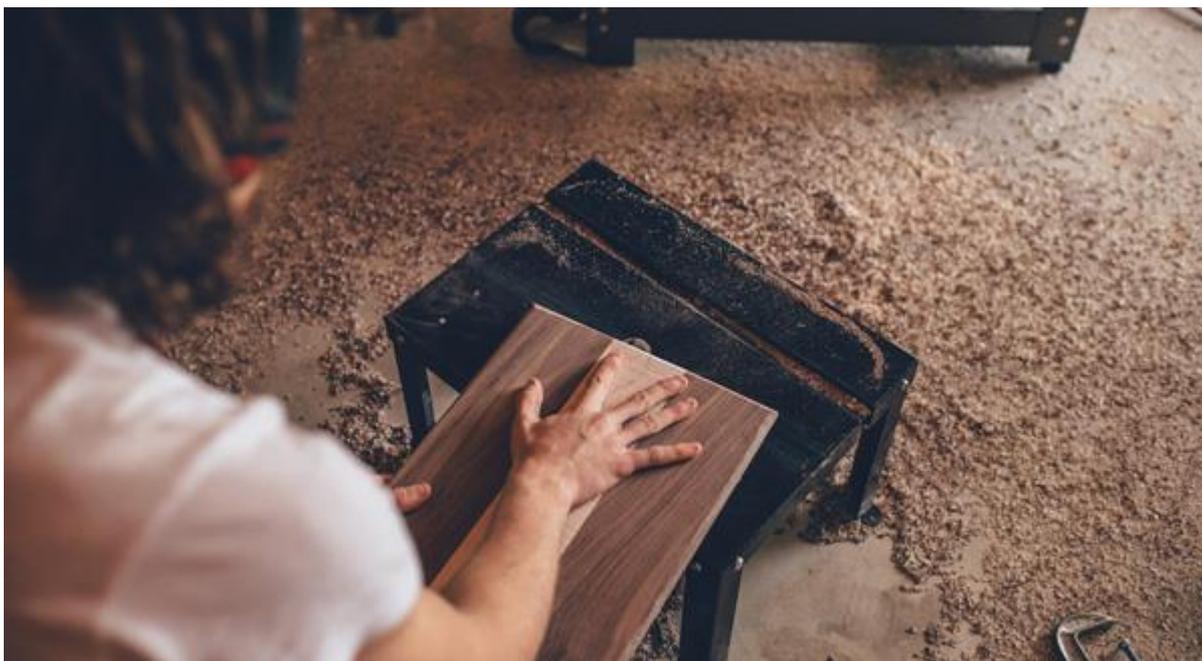
Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

CCNL Legno e Arredamento - Artigianato: siglata l'ipotesi di accordo



Dopo sole due settimane di trattative il 5 marzo 2024 Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil e le controparti Confartigianato, Cna, Casartigiani e Claii hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale che include l'intero settore dell'artigianato e delle Pmi che aderiscono alle associazioni interessate, ormai scaduto nel dicembre 2022.

Dal punto di vista economico, l'intesa prevede 180,00 euro per i lavoratori inquadrati al livello D dipendenti da imprese artigiane del Settore Legno, Arredo, Mobili.

L'importo viene corrisposto in 4 tranches: 55,00 euro a partire dal 1° marzo 2024, 50,00 euro dal 1° gennaio 2025, 40,00 euro dal 1° gennaio 2026, 35,00 euro dal 1° ottobre 2026; Sono inoltre previsti **5,00 euro** di aumento su ogni scatto di anzianità e un una tantum di **130,00 euro**.

Dal punto di vista normativo, l'accordo siglato definisce una revisione della disciplina relativa al preavviso di dimissioni e licenziamento. Rispetto alla normativa nazionale, stabilisce l'indennità al 30% durante i 2 ulteriori mesi di aspettativa previsti per il congedo per donne vittime di violenza. Nelle prossime settimane l'ipotesi di accordo verrà sottoposta alla votazione delle lavoratrici e dei lavoratori per l'approvazione definitiva.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

CCNL Metalmeccanica Industria: presentazione della piattaforma da parte delle OO.SS.



Il 30 giugno 2024 è prevista la scadenza del contratto Federmeccanica-Assistal, firmato unitariamente il 5 febbraio 2021 da Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil. A tal fine le OO.SS. di settore hanno presentato la piattaforma di rinnovo contrattuale, che a seguito dell'approvazione da parte degli Organismi dirigenti e dell'Assemblea, verrà illustrata ai lavoratori e alle lavoratrici del settore. Nello specifico, si tratta di una piattaforma che intende rappresentare le esigenze del lavoro metalmeccanico e fornire risposte adeguate per rimettere al centro il lavoro industriale e investire nelle nuove generazioni. Il rinnovo, affermano i Sindacati, si colloca in una fase storica caratterizzata dalla transizione ecologica, digitale e dell'Intelligenza artificiale, che richiedono soluzioni socialmente eque riducendo le disparità e tutelando sempre meglio il mondo del lavoro industriale. Di seguito alcune delle richieste presentate dalle OO.SS.

Campo di applicazione

Richiesta l'estensione applicativa del contratto, soprattutto nei casi di riorganizzazione/razionalizzazioni e più in generale di transizione che comportano modifiche societarie od organizzative, verso realtà che espletano il medesimo ambito di attività.

Inquadramento

La recente riforma dell'inquadramento del contratto ha rappresentato un punto di innovazione contrattuale rilevante, ma non ha ancora trovato concreta implementazione nei contesti aziendali. Si ritiene pertanto necessario, attraverso la Commissione nazionale Inquadramento, completare l'identificazione di ulteriori esemplificazioni dei profili professionali.

Formazione

Sulla base dei vari contesti aziendali, appare necessario garantire l'espletamento della formazione anche durante l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, con il riconoscimento della piena retribuzione, dando priorità

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

a quella relativa al diritto soggettivo se non ancora esercitato. Nei processi di transizione che possono determinare un cambiamento nelle competenze sarebbe necessario definire in sede aziendale specifici interventi. Per favorire la crescita professionale, garantire invece la realizzazione di programmi formativi per rafforzare e acquisire le competenze professionali sia trasversali, linguistiche, digitali, tecniche o gestionali, che specialistiche.

Flexible benefits

Richiesto un aumento dell'importo a 250,00 euro annui, nonché l'istituzione di una "Piattaforma metalmeccanica Welfare" unica nazionale a gestione delle Parti, al fine di garantire a tutti la possibile conversione del Pdr in welfare, con ulteriori convenzioni e forme di sostegno ai dipendenti.

MètaSalute

Avanzata la richiesta di adeguamento progressivo del contributo mensile a carico aziendale di 4,00 euro a dipendente, finalizzato a sviluppare prestazioni di carattere integrativo e mutualistico erogate dal Fondo sanitario.

Fondo previdenziale Cometa

Al fine di incrementare il numero di aderenti al Fondo previdenziale (Cometa) occorre prevedere forme di premialità straordinarie per nuovi aderenti accompagnate da campagne informative condivise tra le Parti attraverso una comunicazione nel cedolino paga. Prevedere la contribuzione aziendale al fondo previdenziale anche per i periodi di non attività lavorativa o di sospensioni del rapporto di lavoro per qualsiasi causa (cassa integrazione, congedo parentale ed altre assenze).

MetApprendo

Al fine di sviluppare ulteriormente la piattaforma MetApprendo come strumento utile per la formazione professionale, si ritiene necessario definire anche per questo rinnovo contrattuale soluzioni che ne consolidino il funzionamento.

Riduzione orario di lavoro

La riduzione dell'orario di lavoro e la sua rimodulazione (telelavoro, lavoro agile, ecc.) sono già state parzialmente realizzate nella contrattazione di secondo livello in Italia e in altri Paesi europei, attraverso un maggior utilizzo degli impianti, nuove turnistiche e recupero di efficienza. Per dare uniformità all'industria metalmeccanica e delle installazioni, anche al fine di migliorare la qualità e l'attrattività nei confronti delle giovani generazioni, le OO.SS. ritengono utile sperimentarla anche nel contratto. Viene, infatti, richiesta una riduzione dell'orario di lavoro che implementi quanto già previsto per il lavoro a turni e che si applichi anche in settori/aziende coinvolti in processi di transizione, riorganizzazione o crisi e di consistente riqualificazione professionale. Richiesta, infine, l'avvio di una fase di sperimentazione contrattuale con l'obiettivo di raggiungere progressivamente una riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali, facendo salve le intese aziendali esistenti.

Lavoro agile, telelavoro e co-working

Richiesta la definizione della normativa quadro a livello nazionale.

Minimi, trasferte e reperibilità

La richiesta di aumento, relativa al periodo di vigenza 2024-2027, è pari a **280,00 euro** al liv. C3 (ex-5°cat.) sul trattamento economico minimo come previsto nella lettera H e un'analogha rivalutazione dei trattamenti di trasferta e di reperibilità. A tale richiesta si aggiungerà quanto previsto dalle lettere E ed F dell'Accordo Interconfederale riguardo al trattamento economico complessivo.

Premio perequativo

L'istituto dell'elemento perequativo, introdotto dal 2008, a distanza di anni riscontra un'applicazione molto limitata per una sua formulazione che riduce fortemente la sua efficacia. Viene richiesto pertanto d'incrementare a **700,00 euro** l'importo annuo e di modificare i criteri di erogazione, affinché sia realmente riconosciuto alle lavoratrici e ai lavoratori che dipendono da imprese che non hanno in vigore un premio di risultato o analoghe voci retributive derivanti dalla contrattazione collettiva aziendale, evitando che le lavoratrici e i lavoratori delle medesime aziende rimangano di fatto senza la copertura del secondo livello di contrattazione.

CCNL Editoria e Grafica Industria: previsti aumenti a decorrere dal 1° marzo



L'ipotesi di accordo sottoscritta il 19 dicembre scorso dall'Associazione Nazionale Italiana Industrie Grafiche Cartotecniche e Trasformatrici- Assografici, l'Associazione Italiana Editori-Aie, l'Associazione Nazionale Editoria di Settore-Anes e Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom Uil ha previsto nuovi incrementi a partire dal 1° marzo 2024 pari a **90,00 euro** per il livello B3, settore grafici, e 2° livello settore editoriali. Le altre componenti del TEM (ex indennità di contingenza e Edr) restano invariate.
(per le nuove tabelle chiedere allo studio)

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

CCNL Studi Professionali: rinnovato il contratto per gli oltre 600mila lavoratori del settore



È stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ai circa 600mila dipendenti degli studi e delle attività professionali. I Sindacati di categoria Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil, hanno siglato con l'associazione datoriale del settore Confprofessioni l'ipotesi di accordo, che sarà sottoposta nelle prossime settimane alla consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori. Il contratto, con vigenza triennale dal 1° marzo 2024 al 28 febbraio 2027, introduce miglioramenti rispetto al contratto precedente, scaduto nel 2018.

Dal punto di vista economico, è previsto un aumento contrattuale di **215,00 euro** mensili a regime per il terzo livello, da riparametrare per gli altri livelli, che sarà erogato in 4 tranches:

- 105,00 euro con la retribuzione di marzo 2024;
- 45,00 euro con la retribuzione di ottobre 2024;
- 45,00 euro con la retribuzione di ottobre 2025;
- 20,00 euro con la retribuzione del dicembre 2026.

L'accordo stabilisce, inoltre, la corresponsione dell'una tantum, pari a **400,00 euro**, erogata in due tranches:

- 200,00 euro a maggio 2024;
- 200,00 euro a maggio 2025.

Dal punto di vista normativo, l'intesa prevede l'inserimento di alcune **figure professionali** ed istituisce un gruppo di lavoro per seguire l'evoluzione tecnologica e digitale che interessa il settore e tenere costantemente aggiornata la declaratoria contrattuale. Viene inoltre valorizzata la contrattazione decentrata, con la previsione del livello aziendale. A livello territoriale saranno costituiti gli sportelli dell'Ente Bilaterale Nazionale Ebipro, a cui saranno affidati compiti di promozione e gestione dei servizi dell'ente Bilaterale nazionale. In merito all'**assistenza sanitaria integrativa** erogata da Cadiprof l'accordo dispone un incremento di 5,00 euro del contributo, al fine di introdurre nuove prestazioni anche a vantaggio dei familiari dei dipendenti degli studi professionali.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

L'intesa, oltre a recepire e implementare l'accordo sul lavoro agile, migliora anche la normativa sui permessi retribuiti per le donne vittime di violenza e prevede l'ampliamento al 90% di un'integrazione del congedo di maternità a carico del datore di lavoro dal 1° gennaio 2025. A tutela della salute è stata introdotta una giornata l'anno di permesso retribuito per la prevenzione.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2024

SABATO 16 → LUNEDÌ 18

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **febbraio 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **febbraio 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **luglio -settembre 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Conguaglio sostituti d'imposta

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di **febbraio 2024** da datori di lavoro e committenti su redditi corrisposti nel corso dell'anno solare 2023.

Invio CU 2024 Ordinaria

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate della CU 2024 Ordinaria.

CU 2024 Sintetica

Consegna certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati, redditi diversi e da locazione breve percepiti nell'anno 2023.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**febbraio 2024**).

GIOVEDÌ 21

Invio correttivo CU 2024 Ordinaria

A seguito di errato invio delle certificazioni, possibile trasmissione delle CU correttive, senza incorrere in sanzioni.

DOMENICA 31 → MARTEDÌ 2 APRILE

Invio telematico del flusso UniEmens

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2024**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **febbraio 2024**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2024**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2024

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.