



**S.C. STUDIO ASSOCIATO**

**UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi**

Carpenedolo, 15/03/2025

**Spett.le**

**Cliente**

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”***

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.*

*“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 03/2025 del mese di **Marzo 2025**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

<p><b>Conversione Milleproroghe: approvazione definitiva</b></p> <p>Camera dei deputati 20 febbraio 2025</p>	<p>Approvato in via definitiva il disegno di legge di conversione in legge del c.c. DL <b>Milleproroghe</b>, recante “<i>Disposizioni urgenti in materia di termini normativi</i>”. Tra le disposizioni di interesse per i datori/sostituti d’imposta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• si conferma lo <b>slittamento dell’obbligo della polizza per rischi catastrofali al 31 marzo 2025</b>;</li> </ul> <p>resta invariata la disposizione sul contratto a <b>tempo determinato</b>, che prevede la <b>proroga al 31 dicembre 2025</b> della possibilità di utilizzare, per i contratti di durata superiore a 12 mesi, la <b>causale generale “esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva”</b>, qualora la contrattazione collettiva non abbia già individuato proprie causali</p>
<p><b>Dimissioni per fatti concludenti</b></p> <p>Messaggio INPS n. 639 del 19 febbraio 2025</p>	<p>L’INPS ha reso noto che, dall’entrata in vigore del c.d. Collegato Lavoro (12 gennaio 2025), le interruzioni del rapporto di lavoro per assenza ingiustificata (c.d. <b>dimissioni per fatti concludenti</b>) vanno esposte all’interno del flusso <b>UniEmens</b> con il nuovo codice “<b>1Y</b>”.</p>
<p><b>Decontribuzione lavoratrici con figli anche per i contratti intermittenti</b></p> <p>Ministero del Lavoro Interpello n. 2 del 5 febbraio 2025</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha chiarito che possono fruire della <b>decontribuzione delle lavoratrici con figli</b> (100% dei contributi previdenziali IVS, nel limite di 3.000 euro, riparametrato su base mensile) anche coloro che risultano occupate con contratto di <b>lavoro intermittente a tempo indeterminato</b>.</p>
<p><b>Riduzione dei tassi di interesse</b></p> <p>BCE Comunicato stampa 6 marzo 2025</p>	<p>La BCE ha reso nota la <b>riduzione</b>, con <b>dal 12 marzo 2025</b>, di <b>25 punti base</b> dei tre <b>tassi di interesse</b> di riferimento, pari al 2,50%, al 2,65% e al 2,90%.</p>
<p><b>Incentivo posticipo al pensionamento</b></p> <p>Messaggio n. 799 del 5 marzo 2025</p>	<p>Per il <b>versamento dei contributi</b> all’INPS da destinare agli Enti Bilaterali, ai Fondi e alle Casse aventi i caratteri di <b>bilateralità</b> che hanno stipulato apposita convenzione, tramite <b>modello F24</b>, è stata resa nota l’istituzione delle seguenti <b>causali contributo</b> (operative <b>dal 1° aprile 2025</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• “<b>ESAL</b>” denominata “Fondo assistenza sanitaria integrativa Confapi (Enfea Salute)”;</li> <li>• “<b>FASS</b>” denominata “Fondo di assistenza sanitaria (F.A.S.S.)”;</li> <li>• “<b>SAL1</b>” denominata “Fondo Salus (Fondo Salus)”.</li> </ul>
<p><b>Accesso degli ispettori al Registro infortuni telematico</b></p> <p>Comunicato INAIL del 3 marzo 2025</p>	<p>A partire dal 4 marzo 2025 gli <b>ispettori</b> dell’INL possono accedere anche al Cruscotto infortuni dell’INAIL, ora denominato <b>Registro infortuni telematico</b>. La novità rientra nell’ambito della Convenzione per l’accesso ai servizi Flussi informativi, Registro delle esposizioni e Cruscotto infortuni, sottoscritta con l’INL nel 2022. Nello specifico, gli ispettori possono effettuare le ricerche su tutto il territorio nazionale, mentre gli ispettori territoriali possono accedere ai dati della propria area di competenza.</p>

<p><b>Polizze per rischi catastrofali: operativo l'obbligo per le imprese</b></p> <p>Decreto n. 18 del 30 gennaio 2025 (G.U. n. 48 del 27 febbraio 2025)</p>	<p>È stato pubblicato il decreto concernente il Regolamento recante <b>modalità attuative e operative</b> degli schemi di <b>assicurazione dei rischi catastrofali</b>, ovvero sia la copertura assicurativa per gli immobili delle imprese. Il c.d. Decreto Milleproroghe ha confermato lo <b>slittamento dell'obbligo</b> della <b>polizza</b> per rischi catastrofali al <b>31 marzo 2025</b>, quindi, ora è completo il quadro normativo per rendere operativo l'obbligo in esame.</p> <p><b>Si veda approfondimento in calce</b></p>
<p><b>Bonus ZES per l'assunzione di over 35 nel Mezzogiorno</b></p> <p>Decreto interministeriale 7 gennaio 2025</p>	<p>Il decreto, pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro il <b>21 febbraio 2025</b>, definisce <b>criteri e modalità</b> attuative dell'<b>esonero contributivo "Bonus Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno"</b>, per le aziende che assumono a <b>tempo indeterminato</b> lavoratori <b>over 35 disoccupati di lungo periodo</b>. Per modi e termini della domanda si attendono le istruzioni INPS.</p>

## APPROFONDIMENTO 1

### TICKET DI LICENZIAMENTO

Come noto, la Riforma Fornero (art. 2, Legge n. 92/2012) prevede che, nei casi di interruzione di un rapporto a tempo indeterminato, a carico del datore è posto un contributo di licenziamento (cd. ticket) la cui misura varia ogni anno, in relazione all'incremento del massimale mensile della NASpI.

Più precisamente, a carico del datore è dovuta una somma pari al 41% del massimale mensile di NASpI per ogni 12 mesi di anzianità aziendale negli ultimi 3 anni.

L'onere a carico del datore di lavoro è determinato, **per il 2025**, nella seguente misura: il valore "base" di partenza è pari al massimale della NASpI, ossia 1.562,82 euro; il 41%, ossia la somma dovuta se il rapporto è durato esattamente 12 mesi, è pari a 640,76 euro; per rapporti durati 36 mesi o più, l'importo da versare si ricava moltiplicando 640,76 per 3, con un totale complessivo pari a 1.922,28 euro

Fermo restando che il contributo è dovuto nei soli casi della fine di un rapporto a tempo indeterminato, e che i datori vi sono tenuti in tutti i casi in cui tale cessazione generi in capo al lavoratore (che ha perso involontariamente la propria occupazione) il teorico diritto alla NASpI (a prescindere dalla sua effettiva fruizione), preme ricordare che il **versamento è obbligatorio** nelle seguenti ipotesi:

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamento disciplinare (giusta causa o giustificato motivo soggettivo);
- licenziamento discriminatorio, orale e/o nullo;
- recesso del datore durante o al termine del periodo di prova;
- recesso del datore durante o al termine del periodo formativo dell'apprendista;
- dimissioni per giusta causa ex art. 2119 del Cod. civ.;
- dimissioni (di fatto equiparate a quelle per giusta causa) nel periodo tutelato di maternità e paternità;
- dimissioni a seguito dell'avvenuto trasferimento d'azienda;

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
 Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
 Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

- interruzione del rapporto di lavoro per rifiuto del lavoratore del trasferimento ad altra sede dell'azienda distante oltre 50 km dalla residenza del lavoratore o mediamente raggiungibile in oltre 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblico, come pure nel caso di trasferimento ingiustificato, ossia non sorretto dalle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive ex art. 2103 cod. civ.;
- risoluzione consensuale a seguito della riuscita del "Tentativo obbligatorio di conciliazione", esperito ai sensi dell'articolo 7 della Legge n. 604/1966, ove il datore intenda recedere per giustificato motivo oggettivo, in quanto – in tal caso – il lavoratore ha diritto alla NASpI;
- risoluzione consensuale del rapporto intervenuta nell'ambito della procedura relativa alla cd. offerta di conciliazione di cui all'articolo 6 del D.Lgs n. 23/2015;
- licenziamento del lavoratore intermittente, se assunto a tempo indeterminato;
- licenziamento collettivo (con alcune particolarità);
- licenziamento per avvenuto superamento del periodo di comporta, ex art. 2110 cod. civ.;
- ipotesi previste dal Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza, di cui al D.Lgs n. 14/2019.

## APPROFONDIMENTO 2

### **OBBLIGO ASSICURATIVO PER LE IMPRESE CONTRO I DANNI CATASTROFALI: SCADENZA 31/03/2025**

Entro il 31 marzo le imprese, salvo qualche eccezione, hanno l'obbligo di stipula delle polizze catastrofali. L'obbligo riguarda le imprese che hanno iscritti a bilancio terreni, fabbricati, impianti, macchinari e attrezzature industriali e commerciali.

Il decreto descrive puntualmente le immobilizzazioni che devono essere coperte dalla polizza assicurativa ricomprendendovi:

a) terreni;

b) fabbricati nella loro interezza e comprensivi di tutti gli impianti o installazioni di pertinenza, inclusi cancelli, recinzioni, fognature ed eventuali quote spettanti delle parti comuni;

c) tutte le macchine, anche elettroniche e a controllo numerico, e qualsiasi tipo di impianto atto allo svolgimento dell'attività esercitata dall'assicurato; d) macchine, attrezzi, utensili e relativi ricambi e basamenti, altri impianti non rientranti nella definizione di fabbricato, impianti e mezzi di sollevamento, pesa, nonché di imballaggio e trasporto non iscritti al P.R.A.

Al fine di proteggere le imprese italiane dai danni causati da eventi naturali catastrofici, il decreto attuativo n. 18/2025 del Ministero dell'economia e delle finanze, entrato in vigore il 14 marzo 2025, ha definito i dettagli operativi per l'implementazione dell'obbligo assicurativo introdotto dalla legge di Bilancio 2024

Il decreto specifica altresì che la copertura assicurativa deve ricomprendere tutti i danni alle immobilizzazioni predette direttamente cagionati dagli eventi calamitosi, (definiti dal decreto quali l'alluvione, inondazione ed esondazione, sisma, frana) di cui viene data descrizione, che dovrà essere riportata sul contratto assicurativo. L'articolo 3 del decreto fornisce una precisa descrizione dei fenomeni di alluvione, inondazione ed esondazione, specificando che devono essere considerate come "singolo evento le prosecuzioni di tali fenomeni entro le settantadue ore dalla prima manifestazione".

**Le imprese che non ottempereranno all'obbligo di assicurazione potrebbero essere escluse dalla possibilità di accedere ad incentivi, contributi e garanzie pubbliche, comprese le garanzie del fondo di garanzia delle PMI che è fondamentale per facilitare l'accesso al credito per le aziende di minori dimensioni.**

**Per tutto quanto sopra, si consiglia, di rivolgersi al proprio Assicuratore/Broker per i dettagli della norma e per gli adempimenti da porre in atto entro il 31/03/2025**

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
 Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
 Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

## APPROFONDIMENTO 3

### INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE DEI CREATORI DI CONTENUTI DIGITALI

Recentemente, l'INPS ha illustrato i criteri generali per l'individuazione della **disciplina previdenziale** da applicarsi ai soggetti che esercitano attività di creazione contenuti digitali (c.d. "**content creator**"), quali, a titolo esemplificativo, youtuber, streamer, podcaster, instagrammer, tiktokker, blogger, vlogger, ecc.

Dopo aver chiarito l'attività di creazione di contenuti digitali e aver inquadrato la figura dei content creator, che dal 1° gennaio 2025 sono classificati con il **nuovo codice ATECO 73.11.03**, l'Istituto chiarisce che, in assenza di specifiche disposizioni normative, la gestione previdenziale di riferimento per le figure professionali dei c.d. content creator viene individuata all'esito dell'esame di alcune variabili chiave, quali

- le **concrete modalità** in cui si estrinseca l'attività,
- il **contenuto della prestazione** medesima,
- il **modello organizzativo adottato** e
- le **modalità di erogazione/percezione** dei **corrispettivi**.

In particolare, laddove l'attività economica posta in essere:

- venga svolta in forma di impresa, con iscrizione alla CCIAA e attribuzione del corrispondente codice ATECO, vi è l'obbligo di iscrizione alla **Gestione speciale autonoma degli esercenti attività commerciali**;
- assuma le caratteristiche della prestazione di servizi attraverso un lavoro senza vincoli di subordinazione o parasubordinazione, con prevalenza di attività personale e intellettuale, e al di fuori dell'esercizio di un'attività di impresa, vi è l'obbligo di iscrizione alla **Gestione separata**;
- presenti caratteristiche riconducibili a prestazioni artistiche, culturali e di intrattenimento, al verificarsi dei presupposti previsti dalla legge, sorge l'obbligo assicurativo al Fondo Pensioni per i Lavoratori dello Spettacolo (**FPLS**), a prescindere dalla forma contrattuale del rapporto di lavoro.

In tal caso, se lo schema contrattuale adottato comporti il coinvolgimento di ulteriori soggetti, come ad esempio i media agency/talent agency, il soggetto tenuto a ottemperare agli adempimenti contributivi e informativi rimane sempre quello che effettivamente contrattualizza il rapporto di lavoro.

L'INPS menziona altresì la figura dei **pro gamer o cyber atleti** impegnati professionalmente nelle discipline degli eSport, ossia degli sport elettronici, ovvero le competizioni svolte anche sotto forma di leghe e tornei, in cui giocatori singoli o squadre si sfidano su titoli videoludici, con la partecipazione di un pubblico di altri utenti, al fine di ottenere premi e/o per puro intrattenimento. Tali giocatori possono anche appartenere a delle squadre che possono regolare i propri rapporti con i giocatori stessi con contratti che possono definire eventuali compensi e ulteriori obblighi tra le parti.

In proposito l'Istituto precisa che, al ricorrere dei presupposti previsti dalla normativa di settore, tali rapporti **possono essere riconducibili** alla disciplina, anche previdenziale, del **lavoro sportivo**, se la singola disciplina è riconosciuta dal

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione **CIRCOLARI**

Comitato Olimpico Nazionale Italiano (CONI) e inserita nel Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche del Dipartimento e nel Registro del CONI.

## ...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



### CCNL Istituzioni Socio Assistenziali Agidae: ratificato l'accordo di rinnovo del contratto di settore

Il 12 marzo 2025, a seguito di un intenso percorso di confronto, le Parti sociali hanno ufficialmente sottoscritto il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro Agidae per il triennio 2023-2025.

Tale accordo, che interessa gli oltre 17 mila lavoratori degli Istituti Socio-Sanitari, Assistenziali ed Educativi Dipendenti dall'Autorità Ecclesiastica, prevede significativi miglioramenti sul piano economico, normativo e del welfare, rafforzando le tutele dei dipendenti.

Dal punto di vista economico, invero, è stato previsto un aumento complessivo pari a **175,00 euro** al livello medio C2, che verrà erogato in due tranches:

- 100,00 euro a partire da febbraio 2025;
- 75,00 euro con la busta paga di ottobre 2025.

Inoltre, vengono incrementate sia le maggiorazioni per il lavoro supplementare, lavoro notturno e per le ore notturne lavorate nei giorni festivi; sia l'indennità per la presenza notturna nelle strutture socioassistenziali educative per i minori, che arriva fino a 45,00 euro.

Un altro aspetto importante dell'accordo, è l'introduzione della previdenza complementare, con la nascita del fondo Previfonder. Difatti, a partire dal 1° febbraio 2025, i datori di lavoro dovranno versare per ogni dipendente una quota pari al **1,5%** della retribuzione ed i lavoratori potranno versare una quota a proprio carico ed il Tfr.

Con riferimento all'inquadramento professionale, dal 1° marzo 2025, per il personale senza titolo specifico impiegato nell'attesa notturna nelle comunità per minori viene istituita la nuova posizione economica A1.

Infine, previste novità anche in tema di maternità, stabilendo il diritto al riconoscimento di un'indennità pari al **100%** della retribuzione durante il periodo di astensione obbligatoria.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

## CCNL Lapidari Industria: presentata la piattaforma di rinnovo

Al centro delle richieste sindacali vi è una proposta di aumento salariale di 330,00 euro al livello 136

I sindacati Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil hanno presentato la nuova piattaforma rivendicativa per il rinnovo del contratto collettivo nazionale del settore lapideo. In un recente incontro, i delegati di tutta Italia si sono riuniti per definire i contenuti del prossimo accordo contrattuale.

Al centro delle richieste sindacali, vi è una proposta di aumento salariale di **330,00 euro** al livello 136. I segretari nazionali sottolineano che tale richiesta non solo mira a compensare la perdita di potere d'acquisto dovuta all'inflazione degli ultimi tre anni, ma anche a riconoscere il contributo dei lavoratori alla crescita del settore. L'obiettivo è di introdurre un nuovo sistema di calcolo per il recupero dell'inflazione.

Oltre all'aspetto salariale, i sindacati hanno sottolineato la necessità di rafforzare le misure di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; ciò si tradurrebbe in una maggiore prevenzione e in controlli più rigorosi. Un'ulteriore novità è la proposta di ridurre l'**orario di lavoro**, misura pensata per affrontare i rischi e l'usura tipici del settore.

La piattaforma affronta anche le sfide poste dal cambiamento tecnologico, che sta trasformando il settore dei materiali da costruzione attraverso la digitalizzazione dei processi produttivi e l'introduzione dell'intelligenza artificiale. L'attuale contratto, che interessa circa 30.000 lavoratori, scadrà il prossimo 31 marzo. Ora, i lavoratori avranno l'opportunità di esprimersi sulla piattaforma durante le assemblee nei luoghi di lavoro. Solo dopo l'approvazione, le trattative con la controparte potranno avere inizio.

## CCNL Edilizia Industria e cooperative: rinnovato il contratto nazionale

L'ipotesi di accordo che verrà validata dalle assemblee dei lavoratori entro il 20 marzo 2025

Il 21 febbraio 2025 le componenti sociali dell'edilizia (Ance, Legacoop Produzione e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, Agci Produzione e Lavoro e Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil), dopo l'intesa raggiunta sulla parte economica lo scorso 28 gennaio, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo anche per la parte normativa.

Dal punto di vista economico l'aumento salariale previsto al secondo livello è di **210,00 euro** con incremento sui minimi del 18%, mentre dal punto di vista normativo il contratto si completa con gli accordi sul catalogo formativo nazionale, sorveglianza sanitaria, istanze del settore, premialità, trasferta nazionale, lavoro straordinario, non sovrapposibilità dei cicli contrattuali, prevedi e commissione classificazione. Di notevole interesse la definizione della denuncia unica, trasferta ed F24. Come affermano le OO.SS. di settore nella nota congiunta la denuncia unica oltre a promuovere la regolarità, garantisce maggiore trasparenza ed affidabilità dell'intero settore nei confronti dei soggetti terzi e delle Pubbliche Amministrazioni. Si tratta di un modello telematico che l'impresa dovrà inviare mensilmente alla Cassa Edile, contenente i dati riferiti al cantiere e all'operaio, dichiarando le ore lavorate e le ore non lavorate con campi bloccanti che impediscono le cd "sottodenunce" (ore dichiarate inferiori alle lavorate), erogazione dell'evr, applicazione contrattuale. Nella direzione della semplificazione e automatizzazione dei processi sono state inoltre definite novità anche sul nuovo regime di trasferta.

Entro il 20 marzo 2025 si svolgeranno le assemblee dei lavoratori per la validazione dell'ipotesi di accordo.

## CCNL Legno e Arredamento Artigianato: siglato verbale integrativo

Le Parti Sociali hanno definito i nuovi importi degli scatti di anzianità con decorrenza 1° gennaio 2025

Il giorno 17 febbraio 2025 le Associazioni datoriali e Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil hanno sottoscritto un verbale integrativo dell'ipotesi di accordo del CCNL Area Legno-Lapidei del 5 marzo 2024 in materia di scatti di anzianità. Per il settore Legno, Arredamento, Mobili, l'**art. 45** è stato aggiornato con la previsione secondo cui tutti i lavoratori, hanno diritto, per ogni biennio di anzianità prestato presso la stessa azienda, alla maturazione, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, di un massimo di **5 aumenti periodici** di anzianità biennali deindicizzati e in cifra fissa. Dal 1° gennaio 2025 gli importi saranno i seguenti.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

Livelli	Importo
AS	20,494
A	18,944
B	16,879
CS	16,181
C	15,329
D	14,296
E	13,522

Per quanto riguarda la categoria F non sono previsti scatti in quanto la stessa è transitoria. Ai lavoratori che hanno raggiunto il numero massimo di scatti previsti alla data del 31 dicembre 2024 verrà riconosciuto esclusivamente un aumento di 5,00 euro sull'ultimo dei 5 scatti maturati nel corso del precedente regime. Il lavoratore che alla data del 31 dicembre 2024 aveva in corso la maturazione di uno scatto in base al precedente regime, qualora termini il biennio di maturazione a partire dal 1° gennaio 2025 avrà diritto allo scatto secondo il nuovo importo.

Per il Settore Escavazione e Lavorazione di materiali Lapidei, l'**art. 45 bis** è stato aggiornato con la previsione secondo cui i lavoratori, compresi quelli in forza alla data di stipula del contratto, hanno diritto a maturare 5 aumenti periodici di anzianità. Di seguito gli importi a decorrere dal 1° gennaio 2025.

Livelli	Importo
1°	17,39
2°	16,36
3°	14,30
4°	13,26
5°	12,75

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
 Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
 Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

6°	12,23
7°	11,20

Resta inteso che, per gli scatti maturati fino al 31 dicembre 2024, continuano ad applicarsi gli importi previsti dal precedente regime. In caso di passaggio di categoria si fa riferimento a quanto previsto nel comma 5 del presente articolo. Ai lavoratori che hanno raggiunto il numero massimo di scatti previsti alla data del 31 dicembre 2024 verrà riconosciuto esclusivamente un aumento di 5,00 euro sull'ultimo dei 5 scatti maturati nel corso del precedente regime. Il lavoratore che alla data del 31 dicembre 2024 aveva in corso la maturazione di uno scatto in base al precedente regime, qualora termini il biennio di maturazione a partire dal 1° gennaio 2025 avrà diritto allo scatto secondo il nuovo importo.

## CCNL Metalmeccanica Artigianato: sottoscritto verbale integrativo

Le Parti Sociali hanno apportato modifiche alla disciplina del preavviso di licenziamento e dimissioni

Il giorno 17 febbraio 2025 le Associazioni datoriali e Fiom-Cgil, Fim-Cisl e Uilm-Uil hanno sottoscritto un verbale integrativo dell'accordo di rinnovo del CCNL Area Meccanica del 19 novembre 2024. Le Parti Sociali hanno apportato modifiche e/o integrazioni alla disciplina del preavviso di licenziamento e dimissioni sia per l'Area Metalmeccanica e Installazione di impianti che per Orafi, Argentieri e Affini, con decorrenza 1° marzo 2025.

Per la Sezione Metalmeccanica e Installazione di impianti la formulazione dell'art. 66 "Preavviso di licenziamento e dimissioni" sarà la seguente:

*"Il licenziamento del lavoratore non in prova e non ai sensi dell'art. 36 (Licenziamento per mancanze) e le dimissioni del lavoratore non in prova, potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:*

*5° e 6° livello con anzianità fino a 5 anni: 20 giorni di calendario*

*3° e 4° livello con anzianità fino a 5 anni: 25 giorni di calendario*

*5° e 6° livello con anzianità **oltre 5 anni e fino a 10 anni**: 25 giorni di calendario*

*3° e 4° livello con anzianità **oltre 5 anni e fino a 10 anni**: 30 giorni di calendario*

*5° e 6° livello con anzianità **oltre i 10 anni**: 30 giorni di calendario*

*3° e 4° livello con anzianità **oltre i 10 anni**: 35 giorni di calendario.*

**Per i lavoratori inquadrati nel livello 2 bis (seconda categoria bis) trovano applicazione i medesimi periodi di preavviso previsti per i lavoratori inquadrati nella terza e quarta categoria.**

*Al lavoratore preavvisato potranno essere concessi brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione, compatibilmente con le esigenze di lavoro. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza rispettare i predetti termini di preavviso, deve corrispondere all'altra una indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso".*

Per la Sezione Orafi, Argentieri e Affini la formulazione dell'art. 88 "Preavviso di licenziamento e dimissioni" sarà la seguente:

*"Il licenziamento del lavoratore non in prova e non ai sensi dell'art. 36 (Licenziamento per mancanze) e le dimissioni del lavoratore non in prova, potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:*

*5° e 6° livello con anzianità fino a 5 anni: 20 giorni di calendario*

*3° e 4° livello con anzianità fino a 5 anni: 25 giorni di calendario*

*5° e 6° livello con anzianità **oltre 5 anni e fino a 10 anni**: 25 giorni di calendario*

*3° e 4° livello con anzianità **oltre 5 anni e fino a 10 anni**: 30 giorni di calendario*

*5° e 6° livello con anzianità **oltre i 10 anni**: 30 giorni di calendario*

*3° e 4° livello con anzianità **oltre i 10 anni**: 35 giorni di calendario.*

*Al lavoratore preavvisato potranno essere concessi brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione, compatibilmente con le esigenze di lavoro. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza rispettare i predetti termini di preavviso, deve corrispondere all'altra una indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso".*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

Al termine dell'incontro le Parti Sociali hanno inoltre condiviso un Protocollo sulle modalità di effettuazione della ritenuta della quota di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2025

DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **febbraio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **febbraio 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi operai agricoli**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **luglio – settembre 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

### ***Conguaglio sostituti d'imposta***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di **febbraio 2025** da datori di lavoro e committenti su redditi corrisposti nel corso dell'anno solare 2024.

### ***Invio CU 2025 Ordinaria***

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate della CU 2025 Ordinaria.

### ***CU 2025 Sintetica***

Consegna certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati, redditi diversi e da locazione breve percepiti nell'anno 2024.

### ***Addizionali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**febbraio 2025**).

**VENERDÌ 21**

### ***Invio correttivo CU 2025 Ordinaria***

A seguito di errato invio delle certificazioni, possibile trasmissione delle CU correttive, senza incorrere in sanzioni.

**LUNEDÌ 31**

### ***Invio CU 2025 lavoro autonomo***

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate delle CU 2025 contenenti esclusivamente redditi derivanti da prestazioni di lavoro autonomo rientranti nell'esercizio abituale di arte o professione.

### ***Invio telematico del flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2025**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

### ***INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### ***INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **febbraio 2025**. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2025**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2025</b>
-------------------------------------------------

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**