



**S.C. STUDIO ASSOCIATO**

**UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi**

Carpenedolo, 28/03/2024

**Spett.le**

**Cliente**

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”***

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.*

*“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 04/2024 del mese di **Marzo 2024**.*

*Auguri di Buona Pasqua*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

<b>Riforma dello sport: indicazioni sul diritto di opzione al FPLS</b>  Messaggio INPS n. 1190 del 20 marzo 2024	L'INPS recepisce la <b>proroga al 30 giugno 2024</b> per l'esercizio del <b>diritto di opzione</b> per le figure degli <b>istruttori</b> presso impianti e circoli sportivi, <b>direttori tecnici e istruttori presso società sportive già iscritti al FPLS</b> e fornisce le istruzioni a cui fare riferimento in caso di mantenimento del regime previdenziale già in godimento per le relative operazioni di esposizione e regolarizzazione attraverso i flussi di denuncia <b>UniEmens</b> .
<b>Retribuzioni convenzionali 2024</b>  Decreto 6 marzo 2024 (G.U. n. 66 del 19 marzo 2024)	Il Ministro del Lavoro di concerto con il MEF ha stabilito, per ciascun settore, le <b>retribuzioni convenzionali 2024</b> per i <b>lavoratori all'estero</b> . Tali retribuzioni vanno utilizzate per il calcolo: <ul style="list-style-type: none"><li>• dei <b>contributi</b> dovuti per le <b>assicurazioni obbligatorie</b> dei lavoratori italiani operanti all'estero;</li><li>• per il calcolo delle <b>imposte sul reddito da lavoro dipendente</b>.</li></ul> Per i lavoratori per i quali sono previste fasce di retribuzione, la retribuzione convenzionale imponibile è determinata sulla base del confronto con la fascia di retribuzione nazionale corrispondente.
<b>Decreto PNRR: l'analisi delle novità</b>  Nota INL n. 521 del 13 marzo 2024	L'INL propone la sintesi sui <b>contenuti del decreto di interesse per i datori</b> : <ul style="list-style-type: none"><li>• DURC e regolarità contributiva ed appalto e distacco;</li><li>• responsabilità solidale retributiva e contributiva;</li><li>• aumento dell'importo della maxisanzione per il lavoro "nero";</li><li>• sanzioni per appalto e somministrazione illecita;</li><li>• imprese agricole e attività stagionali;</li><li>• lista di conformità INL;</li><li>• verifica della congruità in materia di appalti in edilizia;</li><li>• incentivi lavoro domestico;</li><li>• qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi tramite crediti;</li></ul> sanzioni civili per omissione/evasione contributiva. <b>Si veda approfondimento 2 in calce</b> <b>Si allega inoltre il testo integrale della nota di riferimento dell'INL con preghiera di leggerla attentamente vista l'importanza della stessa</b>
<b>Fringe benefit prestati ai dipendenti e trattamento integrativo speciale</b>  Circolare Agenzia delle Entrate n. 5 del 7 marzo 2024	L'Agenzia ha fornito indicazioni operative circa: <ul style="list-style-type: none"><li>• le modalità di determinazione del <b>compenso in natura</b> connesso ai <b>prestati</b> erogati ai <b>lavoratori dipendenti</b>;</li></ul> il <b>trattamento integrativo speciale</b> per i lavoratori degli <b>esercizi di somministrazione alimenti e bevande e del comparto turistico, ricettivo e termale</b> , per il periodo <b>1° gennaio – 30 giugno 2024</b> .

<p><b>Lavori usuranti: invio della comunicazione annuale</b></p> <p>Decreto Legislativo n. 67 del 21 aprile 2011</p>	<p>I datori di lavoro che nell'anno 2023 hanno adibito il personale dipendente a <b>lavorazioni usuranti</b> devono inviare, esclusivamente per <b>via telematica</b> tramite il sito <a href="http://www.cliclavoro.gov.it">www.cliclavoro.gov.it</a>, il <b>modello LAV-US</b>, comunicando il periodo o i periodi nei quali ogni lavoratore ha svolto le attività usuranti. Il termine di presentazione della comunicazione annuale quest'anno slitta al <b>2 aprile 2024</b> (anziché 31 marzo) a causa delle festività pasquali.</p>
--	---

## APPROFONDIMENTO 1

### NUOVI LIMITI DI ESENZIONE FISCALE PREVISTI PER L'ANNO 2024 PER RIMBORSI SPESA UTENZE DOMESTICHE, AFFITTO E INTERESSI MUTUO

L'Agenzia delle Entrate, con Circolare n. 5 del 7 marzo 2024, ha fornito chiarimenti con riguardo ai **nuovi limiti di esenzione**, per l'anno 2024, del **valore dei beni ceduti** e dei **servizi prestati** ai lavoratori nonché delle somme rimborsate agli stessi per le spese delle utenze domestiche, degli interessi sul mutuo prima casa e dell'affitto della prima casa.

#### Limiti di esenzione

In deroga a quanto previsto dall'art. 51, comma 3 del TUIR, il limite di non concorrenza al reddito è stato innalzato, per il 2024, dalla soglia ordinaria di euro 258,23 a:

- **euro 1.000** per la **generalità dei lavoratori**;
- **euro 2.000** per i **lavoratori con figli fiscalmente a carico**, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati (ai sensi dell'art. 12, comma 2 del TUIR). Affinché il figlio possa considerarsi a carico è necessario che il reddito dallo stesso percepito non sia superiore annualmente a euro 4.000 per figli minori di anni ventiquattro e non superiore a euro 2.840,51 per figli superiori a ventiquattro anni.

L' **agevolazione** spetta in **misura intera a ogni genitore**, anche in presenza di un unico figlio e indipendentemente dalla percentuale di carico. La **condizione** di "fiscalmente a carico" va **verificata** con riferimento **alla data del 31 dicembre 2024**.

Nell'ipotesi di **superamento dei limiti di esenzione** di euro 1.000 o euro 2.000 per lavoratori con figli a carico, **l'intero valore/somma concorre alla formazione del reddito** imponibile secondo le modalità ordinarie e non soltanto la quota eccedente detti limiti.

#### Tipologie di benefits erogabili

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
 Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
 Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

Rientrano nei **limiti di esenzione** di euro 1.000 o euro 2.000:

- il **valore dei beni ceduti e servizi prestati** ai lavoratori (ad esempio, buoni acquisto, buoni carburante, ecc.);
- le **somme erogate o rimborsate** ai lavoratori per il **pagamento delle utenze domestiche** del servizio idrico, dell'energia elettrica e del gas naturale **sostenute per immobili detenuti/posseduti ad uso abitativo**;
- le **somme rimborsate** per il **canone di locazione della prima casa** nonché per gli **interessi sul mutuo relativo alla prima casa**.

Su indicazioni dell'Agenzia, la nozione di "*prima casa*" coincide con il concetto di "*abitazione principale*", pertanto si intende quella nella quale **il contribuente o i suoi familiari dimorano abitualmente** come data evidenza all'interno dei **registri anagrafici** o attestato previa **autocertificazione** resa dal lavoratore ai sensi dell'**art. 47 del DPR n. 445/2000**.

In relazione alle spese rimborsate per l'affitto e per gli interessi sul mutuo, il contribuente non potrà beneficiare delle agevolazioni previste per le medesime spese in sede di dichiarazione dei redditi, dal momento che non possono più essere considerate effettivamente sostenute.

#### **Documentazione da tenere agli atti**

Con riguardo alla documentazione che il datore di lavoro deve tenere agli atti ai fini giustificativi relativamente alle spese per utenze domestiche, canone di locazione e interessi mutuo prima casa rimborsate, sono previste due modalità alternative:

- 1) **acquisizione e conservazione della documentazione** originale nel rispetto delle norme vigenti in materia di trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e D.Lgs. n. 196/2003);
- 2) acquisizione di una **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**, ai sensi del **DPR n. 445/2000**, con la quale il lavoratore richiedente
  - **con riferimento al rimborso utenze domestiche, attesti di essere in possesso della documentazione** comprovante il **pagamento delle stesse**, di cui riporti gli elementi necessari per identificarle (numero e intestatario della fattura, tipologia di utenza, importo pagato, data e modalità di pagamento);
  - **con riferimento al rimborso spese canone di locazione e/o interessi mutuo**, attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento dell'affitto o degli interessi sul mutuo.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

In aggiunta alla documentazione di cui sopra è necessario tenere agli atti una **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà** che attesti che le medesime **fatture non siano già state oggetto di richiesta di rimborso**, totale o parziale.

## APPROFONDIMENTO 2

### L'INL sulle novità introdotte dal Decreto PNRR 4

Il **D.L. n. 19/2024** (cosiddetto Decreto PNRR 4), entrato in vigore lo scorso 2 marzo, come noto, ha introdotto alcune significative novità anche nel settore del lavoro, alcune delle quali coinvolgono direttamente l'INL.

Nella nota in commento, dunque, l'Ispettorato riassume le principali disposizioni contenute nel citato decreto, in attesa della conversione in Legge.

#### Durc e regolarità contributiva

L'articolo 29, comma 1, de D.L. n. 19/2024 è intervenuto a modificare l'articolo 1, comma 1175, della L. n. 296/2006 subordinando il riconoscimento di benefici normativi e contributivi all'assenza di violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale "comprese le violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro nonché di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro individuate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, fermi restando gli altri obblighi di legge e il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali".

Il diritto ai benefici viene comunque mantenuto in caso di **successiva regolarizzazione** degli obblighi contributivi e assicurativi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, nonché delle violazioni accertate di cui al medesimo comma 1175, entro i termini indicati dagli organi di vigilanza sulla base delle specifiche disposizioni di legge. Quando le violazioni amministrative **non possono essere regolarizzate**, il recupero dei benefici erogati non può essere superiore al **doppio dell'importo sanzionatorio** oggetto di verbalizzazione.

#### Maxisanzione per lavoro irregolare

Sul piano sanzionatorio, per contrastare il lavoro irregolare, viene elevato dal 20% al **30%** l'aumento già previsto degli importi sanzionatori indicati dall'articolo 3 del D.L. n. 12/2002 in caso di impiego di **lavoratori "in nero"**, e del **20%** per quanto riguarda gli importi dovuti per la violazione delle disposizioni di cui all'articolo 18 del D.Lgs. n. 276/2003, all'articolo 12 del D.Lgs. n. 136/2016, e all'articolo 18-bis, commi 3 e 4, del D.Lgs. n. 66/2003.

#### Lista di conformità INL

Viene introdotta la "Lista di conformità INL", un **elenco informatico consultabile pubblicamente** dove l'INL provvede a iscrivere l'impresa, previo assenso, laddove all'esito di accertamenti ispettivi in materia di lavoro e di legislazione sociale, ivi compresa la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, **non emergano violazioni o irregolarità**.

Conseguentemente, i datori di lavoro, per un periodo di **12 mesi** dalla data di iscrizione, **non saranno sottoposti a ulteriori verifiche** nelle materie oggetto degli accertamenti, fatte salve le verifiche in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, le eventuali richieste di intervento, nonché le attività di indagine disposte dalla Procura della Repubblica (articolo 29, commi 7-9).

#### Esonero contributivo settore lavoro domestico

In caso di assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato di contratti di lavoro domestico con mansioni di assistente a soggetti anziani, con una età anagrafica di almeno **80 anni**, già titolari dell'indennità di

accompagnamento, l'articolo 29, commi 15-18, prevede un esonero dal versamento del **100%** dei complessivi contributi previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro domestico, per un periodo massimo di **24 mesi** e nel limite massimo di **3.000 euro** su base annua.

Condizione richiesta al fine di poter godere dell'esonero è che il datore di lavoro destinatario della prestazione posseda un valore dell'ISEE per le prestazioni agevolate di natura sociosanitaria **non superiore a 6.000 euro**.

Il beneficio non spetta nel caso in cui tra il medesimo lavoratore e il medesimo datore di lavoro o persona del suo nucleo familiare sia **cessato** un rapporto di lavoro domestico con mansioni di assistente a soggetti anziani **da meno di 6 mesi**, nonché in caso di assunzione di parenti o affini, salvo che il rapporto abbia a oggetto lo svolgimento delle mansioni di cui all'articolo 1, comma 3 nn. 1-5, del D.P.R. n. 1403/1971 (assistenza degli invalidi, mutilati, ciechi, ecc.).

## ...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



### CCNL Commercio (Confesercenti): siglata l'ipotesi di rinnovo



Previsti a livello economico aumenti sugli stipendi di 240,00 euro al mese ed un importo a titolo di una tantum pari a 350,00 euro in due tranches per il IV livello

Il 22 marzo è stato sottoscritto da Confesercenti e da Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, che occupa un numero di lavoratori superiore a 3,5 milioni di lavoratori.

L'accordo è efficace fino al 31 marzo 2027.

Dal punto di vista economico, è previsto un aumento economico a regime di **240,00 euro** su base mensile per le figure inquadrato nel IV livello; la prima tranche pari a 70,00 euro è prevista a partire da aprile.

Di seguito i dettagli, per il IV livello, da riparametrare:

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

- 30,00 euro dal 1° aprile 2023;
- 70,00 euro dal 1° aprile 2024;
- 30,00 euro dal 1° marzo 2025;
- 35,00 euro dal 1° novembre 2025;
- 35,00 euro dal 1° novembre 2026;
- 40,00 euro dal 1° febbraio 2027.

Stabilita, inoltre, l'erogazione di un importo forfettario aggiuntivo a titolo di "Una Tantum", pari a **350,00 euro lordi** per il IV livello:

- 175,00 euro con la retribuzione di luglio 2024,
- 175,00 euro con la retribuzione di luglio 2025.

Sul piano normativo, è prevista l'implementazione del contratto a tempo determinato per fornire risposte all'esigenza della **stagionalità** delle attività delle imprese.

Viene anche ampliata la **sfera di applicazione**, includendo Marketing Operativo, Dark Store e centri di assistenza fiscale e aggiornata la classificazione dei nuovi profili professionali di settore.

Sono stati inoltre definiti miglioramenti sulle **politiche di genere** e sono previsti ulteriori congedi per le donne vittime di violenza.

Secondo i sindacati, nonostante il difficile quadro economico, l'impegno per il rinnovo ha avuto un risultato iniziale con la sottoscrizione del Protocollo Straordinario del 12 dicembre 2022, che ha dato una prima risposta economica per sostenere il potere d'acquisto dei lavoratori. Infatti il risultato raggiunto è frutto di una volontà condivisa di contrastare il fenomeno del lavoro povero con misure specifiche e dare una adeguata risposta economica e normativa a milioni di lavoratori.

### **CCNL Commercio (Confcommercio): firmato il rinnovo**



#### **Sottoscritte le ipotesi di accordo per i rinnovi dei contratti nazionali del terziario**

Dopo 4 anni di attesa, le Parti sociali Confcommercio-Imprese per l'Italia, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil hanno sottoscritto l'accordo di rinnovo del CCNL Terziario. Tale accordo, che interessa 3 milioni di lavoratori e lavoratrici con validità dal **1° aprile 2023 al 31 marzo 2027**, prevede:

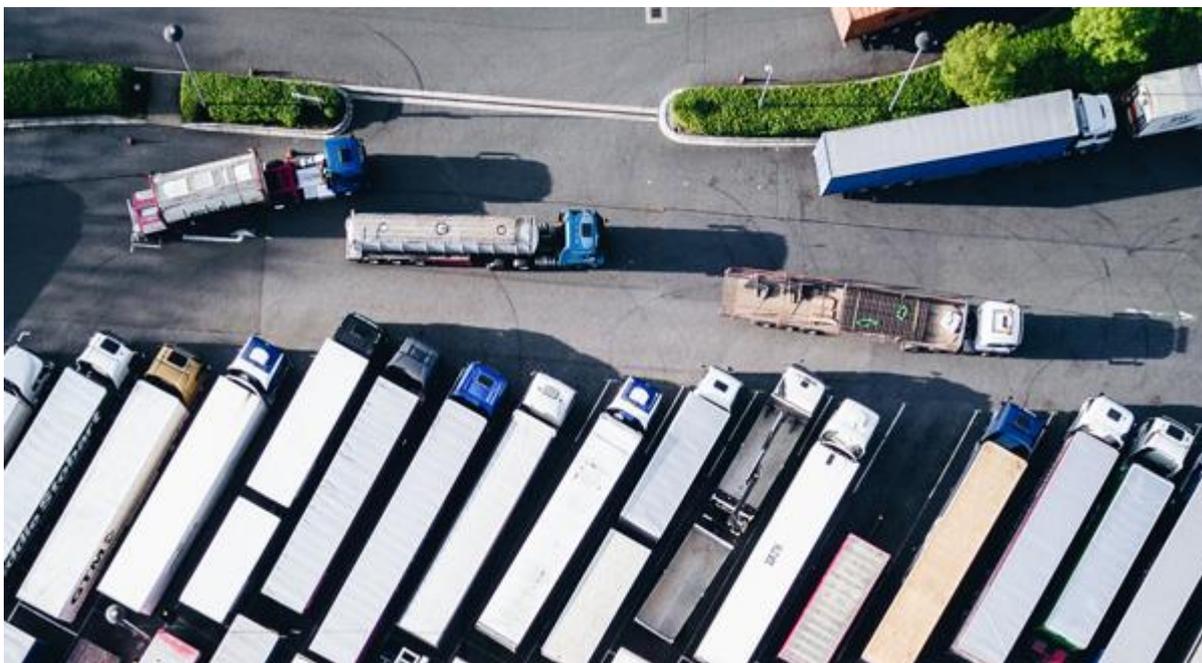
Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
 Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
 Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

- nuovi congedi per le donne vittime di violenza;
- un aumento salariale mensile di **240,00 euro** al quarto livello, con una prima erogazione di 70,00 euro nella busta paga di aprile 2024 che si aggiunge ai 30,00 euro precedentemente concordati.

Inoltre, è stata prevista la corresponsione di un importo forfettario aggiuntivo "**Una Tantum**" pari a 350,00 euro sul IV livello, riparametrato sugli altri livelli di inquadramento e suddiviso in due tranches uguali a luglio 2024 e luglio 2025.

## **CCNL Trasporto Merci: definita indennità di copertura economica per vacanza contrattuale**



### **A partire dalle competenze relative al mese di aprile 2024 è prevista l'erogazione dell'indennità di copertura economica**

Nell'incontro del 19 marzo 2024 le Parti stipulanti il vigente CCNL logistica, trasporto merci e spedizione, nel confermare quanto previsto dal 12° capoverso delle Premesse relativamente all'erogazione della **copertura economica** dalla data di scadenza dello stesso, hanno condiviso le seguenti indicazioni ai fini della corretta applicazione di tale erogazione. Ai fini del computo della copertura economica in questione è stato preso come riferimento l'indice armonizzato dei prezzi al consumo per l'anno 2023 risultato pari al 5,9%, calcolando il 40% di tale indice (60% da ottobre) sulla base di calcolo convenzionale mensile indicata in calce alla tabella dei minimi tabellari del CCNL (1.977,00 euro). Gli importi mensili da riconoscere, a partire dalle competenze relative al mese di aprile 2024, sono indicati nelle tabelle che seguono.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

**Personale non viaggiante**

<b>Livello</b>	<b>ICE aprile</b>	<b>ICE ottobre</b>
Quadro	59,74	89,60
1°	56,20	84,30
<b>Livello</b>	<b>ICE aprile</b>	<b>ICE ottobre</b>
2°	51,61	77,41
3° Super	46,66	69,99
3°	45,24	67,87
4°	43,12	64,68
4° junior	42,06	63,09
5°	41,00	61,50
6°	38,53	57,79
6° junior	35,35	53,02

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

## Personale viaggiante

Livello	ICE aprile	ICE ottobre
C3	46,83	70,25
B3	46,66	69,99
A3	46,48	69,72
F2	45,43	68,14
E2	45,25	67,88
D2	45,08	67,62
H1	43,68	65,51
G1	43,50	65,25
I	40,69	61,04
L	41,75	62,62

### CCNL Calzature Industria: al via le trattative per il rinnovo contrattuale

Le OO.SS. Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec-Uil hanno reso noto l'avvio della **trattativa** per il **rinnovo** del CCNL Calzature, scaduto il 31 dicembre scorso. Il contratto riguarda circa 75mila lavoratori che operano in 4.000 imprese. Le Sigle, congiuntamente con Assocalzaturifici, hanno esposto le richieste contenute nella piattaforma sindacale, mettendo in evidenza i temi chiave, quali: inquadramento dei lavoratori, retribuzioni, welfare, conciliazione tempi vita-lavoro, senza dimenticare la formazione.

Per quanto concerne l'aspetto retributivo, tra le richieste dei sindacati in piattaforma si era parlato

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione **CIRCOLARI**

di un aumento salariale di 260,00 euro al 3° livello, incremento dell'elemento di garanzia retributiva e riduzione dell'orario di lavoro. Nel corso della riunione, sono state sottolineate anche le tematiche riguardanti la violenza di genere e le pari opportunità. A tal proposito si è condivisa la volontà di attivare strumenti e percorsi che hanno come obiettivo quello di superare le disparità, al fine di eliminare qualsivoglia discriminazione o violenza.

A conclusione dell'incontro, le Parti hanno individuato le prossime date per calendarizzazione delle riunioni future.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2024

**31 MARZO (DOMENICA) → MARTEDÌ 2**

### ***Invio telematico del flusso UniEmens***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2024**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

### ***INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### ***INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **febbraio 2024**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### ***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2024**.

**MERCOLEDÌ 10**

**Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2024** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

**Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2024**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**MARTEDÌ 16**

**Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2024**).

**SABATO 20 → LUNEDÌ 22**

### **Contributi Previndai e Previndapi trimestrali**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio - marzo 2024**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**MARTEDÌ 30**

### **Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2024**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

### **INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### **INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **marzo 2024**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### **Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2024**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2024**

**Lunedì 1:** Lunedì dell'Angelo

**Giovedì 25:** Festa della Liberazione

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**