



**UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi**

Carpenedolo, 17/04/2024

**Spett.le**

**Cliente**

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”***

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.*

*“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 05/2024 del mese di Aprile 2024.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

<p><b>Lavoratori stranieri da remoto: ingresso e soggiorno in Italia</b></p> <p><i>Decreto 29 febbraio 2024 (G.U. n. 79 del 4 aprile 2024)</i></p>	<p>Sulla Gazzetta è stato pubblicato il <b>decreto</b> del <b>Ministero dell'Interno</b>, recante le modalità e i requisiti per l'ingresso e il soggiorno dei <b>cittadini di Stati extraUE</b> che svolgono un'attività <b>lavorativa altamente qualificata</b> con utilizzo di strumenti tecnologici che consentono di lavorare <b>da remoto</b>. Inoltre, sono definiti i limiti minimi di reddito del richiedente e le modalità per la verifica dell'attività lavorativa da svolgere.</p>
<p><b>In Gazzetta il Decreto "Anziani"</b></p> <p><i>Decreto Legislativo n. 29 del 15 marzo 2024 (G.U. n. 65 del 18 marzo 2024)</i></p>	<p>È stato pubblicato in Gazzetta il Decreto, recante "<i>Disposizioni in materia di politiche in favore delle persone anziane</i>". In particolare, sono previste disposizioni in materia di lavoro agile, prestazione universale, agevolazioni contributive e fiscali e <i>caregiver</i> familiari.</p>
<p><b>Lavoratori sportivi dipendenti: applicazione massimale contributivo</b></p> <p><i>Circolare INPS n. 50 del 25 marzo 2024</i></p>	<p>Viene illustrato il regime contributivo del c.d. Decreto Anticipi, che ha previsto l'applicazione del <b>massimale contributivo</b> e pensionabile, in relazione alla <b>contribuzione</b> a carico dei <b>datori</b>, dovuta per il finanziamento dell'assicurazione economica di <b>malattia</b> e di <b>maternità</b>, degli <b>assegni</b> per il <b>nucleo familiare</b> e della <b>NASpl</b>, con riferimento ai <b>lavoratori sportivi</b> con contratto di <b>lavoro subordinato</b>. Sono fornite indicazioni sul riconoscimento delle prestazioni di malattia e maternità.</p>
<p><b>Applicazione del contratto a tutele crescenti ai lavoratori già impiegati in piccole imprese</b></p> <p><i>Corte Costituzionale Sentenza n. 44 del 19 marzo 2024</i></p>	<p>La Corte Costituzionale ha stabilito che ai <b>lavoratori di piccole imprese assunti prima</b> dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 23/2015, non si applica l'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori, ma il regime di tutela del <b>licenziamento</b> individuale illegittimo previsto per i contratti a <b>tutela crescente</b>. Questo avviene nel caso in cui il datore di lavoro superi la soglia dimensionale di 15 occupati nell'unità produttiva a seguito di assunzioni a tempo indeterminato intervenute dopo l'entrata in vigore del decreto.</p>
<p><b>Ammortizzatori sociali: indicazioni per le cooperative DPR 602/1970</b></p> <p><i>Messaggio INPS n. 1167 del 19 marzo 2024</i></p>	<p>L'INPS chiarisce le tutele in materia di <b>ammortizzatori sociali</b> spettanti alle <b>imprese</b> costituite in <b>forma cooperativa</b> e le relative contribuzioni applicabili. Tali imprese sono soggette alla disciplina del <b>FIS</b> (o dei <b>fondi di solidarietà</b>) e della CIGS, dal 1° gennaio 2024, per tutti i lavoratori subordinati, soci e non soci. Le procedure INPS saranno adeguate dalle competenze di aprile 2024, mentre per i primi mesi dell'anno i datori interessati dovranno procedere con il versamento di arretrati.</p>

**L'applicativo per la redazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile**

A partire dal 3 giugno 2024 sarà disponibile per le aziende interessate il portale telematico per la compilazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile (Ministero del lavoro e delle politiche sociali, comunicato 10 aprile 2024).

Le aziende in questione sono quelle pubbliche e private che **occupano più di 50 dipendenti**: il Ministero del lavoro e delle politiche sociali comunica che le stesse potranno redigere il **rapporto biennale** sulla situazione del personale maschile e femminile attraverso il **portale telematico** disponibile sul sito istituzionale a partire dal 3 giugno prossimo.

In un'ottica di semplificazione, saranno disponibili anche **nuove funzionalità di precompilazione** e di recupero delle informazioni pregresse.

Le suddette aziende avranno tempo **fino al 15 luglio 2024** per redigere il rapporto **esclusivamente** tramite il predetto applicativo.

Entro lo stesso termine, le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre **copia** di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021) **integrando** la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023.

Il Ministero precisa che restano confermate le **modalità generali di compilazione** previste dal decreto adottato il 29 marzo 2022 di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità.

## APPROFONDIMENTO 1

### MASSIMALE CONTRIBUTIVO INPS: DISPONIBILE “PRISMA” A SUPPORTO DEI DATORI DI LAVORO

È disponibile da oggi, 10 aprile 2024, la nuova procedura “PRISMA” (prospetto informativo sintetico per il corretto adempimento contributivo in relazione al massimale), finalizzata a fornire le informazioni presenti negli archivi informatici dell’INPS al momento della consultazione, utili a supportare il datore di lavoro nella valutazione circa l’applicabilità o meno del massimale contributivo ai fini del corretto adempimento dell’obbligo contributivo.

La procedura “PRISMA” consente, infatti, di controllare se il lavoratore ha o meno contributi ante 1996, ovvero se ha presentato domanda di riscatto o di accredito figurativo di contributi che si collocano temporalmente prima del 1° gennaio 1996.

#### **Soggetti abilitati**

Possono accedere a “PRISMA” sia i datori di lavoro che gli intermediari. In una prima fase risultano abilitati all’utilizzo della piattaforma solo i datori di lavoro privati con dipendenti iscritti alle forme pensionistiche obbligatorie gestite dall’INPS - Gestione privata. Con apposito messaggio l’INPS comunicherà l’accessibilità al servizio da parte di tutti i datori di lavoro con dipendenti, comprese le Pubbliche Amministrazioni e i datori di lavoro con dipendenti iscritti alla Gestione pubblica.

L’interrogazione può essere effettuata solo dopo il primo invio del flusso UniEmens del lavoratore, in modo tale che il datore di lavoro interrogante risulti collegato funzionalmente al lavoratore.

In caso di verifica per lavoratori non più in forza, l’accertamento deve invece essere richiesto direttamente alle sedi dell’INPS.

#### **Prospetto informativo**

La procedura emette un prospetto informativo sulla base dei dati presenti nell’archivio dell’INPS e nel casellario dei lavoratori attivi alla data dell’interrogazione, nel quale è riportata la data in cui risulta presente il primo contributo obbligatorio riferito a forme pensionistiche obbligatorie, se precedente al 1° gennaio 1996, oppure l’informazione della presenza di una domanda di accredito figurativo o riscatto relativo a periodi antecedenti il 1° gennaio 1996. Riporta, inoltre la data dell’eventuale opzione per il sistema contributivo per i lavoratori con contributi ante 1° gennaio 1996, anche con riferimento a casse pensionistiche professionali obbligatorie.

Il prospetto informativo rilasciato dalla procedura, oltre ad essere necessario per la corretta applicazione del massimale contributivo, garantisce la tutela della privacy del lavoratore fornendo le informazioni minime presenti sulla posizione assicurativa INPS dell’assicurato o raccolte nell’ambito del Casellario dei lavoratori attivi.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

Preme evidenziare che il prospetto ha esclusivamente valore informativo in relazione alle notizie in esso riportate, riferite all'assicurato, e non ha valore certificativo della posizione assicurativa del lavoratore medesimo. Tale posizione potrebbe essere modificata in relazione all'iscrizione a forme pensionistiche diverse da quelle gestite dall'INPS (e, dunque, non presenti nei suoi archivi) o a circostanze non rinvenibili dagli archivi informatici dell'INPS.

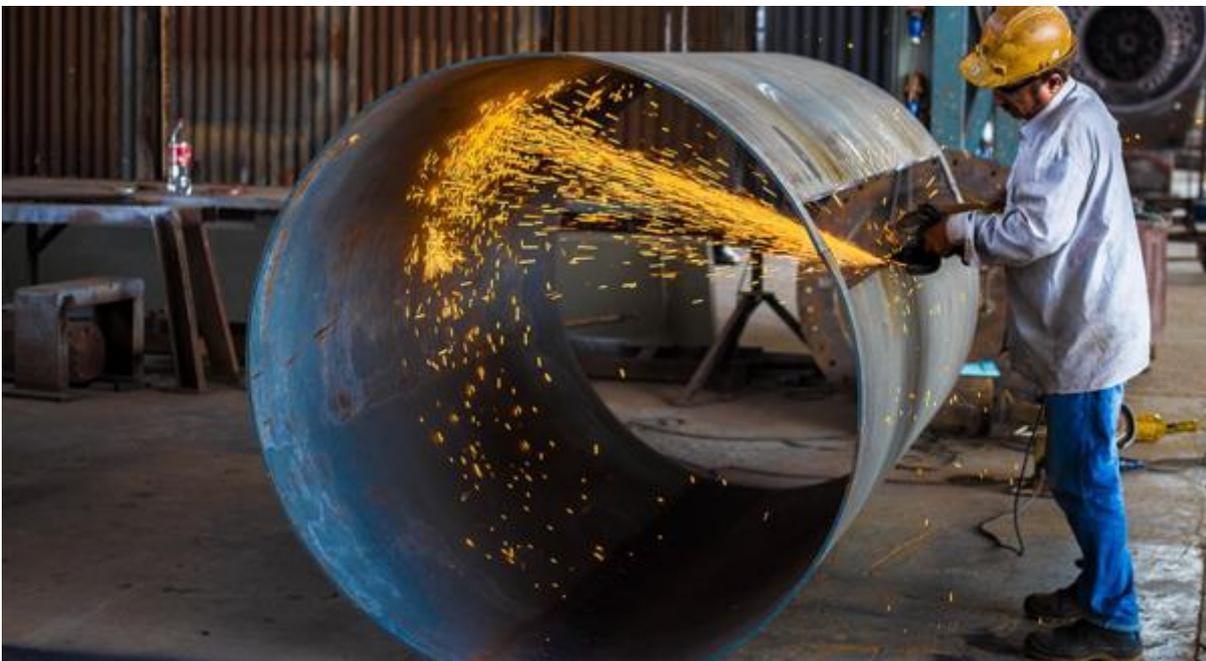
Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

## ...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



## CCNL Metalmeccanica Industria: approvata la piattaforma per il rinnovo



Lo scorso 10 aprile si è conclusa la campagna di assemblee programmata nei luoghi di lavoro e durata più di due mesi per presentare l'**ipotesi di piattaforma** predisposta da Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil per il rinnovo del CCNL Metalmeccanica Industria e sottoscritto da Ferdermeccanica e Assistal.

I sindacati hanno potuto constatare un aumento dei lavoratori che hanno partecipato e votato alle assemblee, con un consenso molto ampio alle richieste delle piattaforma predisposta dalle sigle sindacali.

Nello specifico:

- si sono svolte assemblee in **6.630 aziende** su tutto il territorio nazionale coinvolgendo oltre 785mila metalmeccaniche e metalmeccanici;
- i lavoratori che hanno partecipato al voto sono stati 411.320, pari all'**87%** dei presenti in assemblea., tra cui i favorevoli sono stati 399.921, il 98,13% dei voti validi, i contrari sono stati 7.621, pari all'**1,87%**; le bianche 2.858 e le nulle 920.

Pertanto, i contenuti della piattaforma (richieste salariali, il contrasto alla precarietà, la riduzione dell'orario

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione **CIRCOLARI**

di lavoro, il rafforzamento delle norme su salute e sicurezza, la qualificazione di Cometa e Metasalute) possono considerarsi approvati con un consenso molto ampio, rafforzando i sindacati per il tavolo negoziale con Federmeccanica e Assisital.

Secondo i sindacati è necessario avviare le trattative per il rinnovo il prima possibile concentrandosi sul tema salariale, la copertura del secondo livello di contrattazione ed il conseguente rafforzamento dell'elemento economico, il welfare, la riduzione oraria e la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, il tema della formazione e inquadramento professionale, il contrasto al precariato e il tema della salute e sicurezza.

## CCNL Tessili Industria: c'è l'ok dei lavoratori alla piattaforma



I lavoratori hanno dato parere positivo alla piattaforma che comprende miglioramenti retributivi e normativi

Le Sigle Sindacali Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec-Uil hanno comunicato l'ok dei lavoratori alla **piattaforma** per il rinnovo del CCNL Tessile Abbigliamento per il periodo di vigenza contrattuale 1° aprile 2024-31 marzo 2027. Il settore coinvolge 372.600 addetti impiegati in 41.380 imprese. Il passo successivo che si attende è l'invio della piattaforma ai rappresentanti di Sistema Moda Italia Confindustria per iniziare le trattative per il rinnovo.

Per quanto riguarda l'aspetto economico è stato chiesto un aumento salariale sui minimi tabellari di **270,00 euro** (3° livello Super) e l'incremento dell'Elemento di garanzia retributiva per le aziende che non hanno la contrattazione di II livello, passando dagli attuali 300,00 euro a **450,00 euro**. Ad essere maggiorate anche le percentuali per i lavoratori turnisti/squadre. Si è chiesto, inoltre, di incrementare anche il welfare contrattuale per la previdenza complementare Previmoda, definendo misure di contrasto al mancato contributo dovuto al fondo integrativo Sanimoda.

Per quanto riguarda, invece, la parte normativa si chiedono, tra le altre cose: 8 ore annue in più per la formazione obbligatoria e il registro dei mancati infortuni. Oltre a questo, allargamento dei permessi retribuiti per partecipare a corsi di studio e di formazione; miglioramenti nella fruizione dei permessi; rivisitazione dei meccanismi di funzionamento dell'Ente bilaterale. Chieste anche maggiori specifiche sul

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

pagamento della malattia e/o infortunio non sul lavoro anche nel corso del periodo di prova; integrazione al 100% dei giorni di carenza malattia; superamento delle differenze di trattamento per operai, intermedi ed impiegati per quel che concerne la maturazione delle ferie; innalzamento a 10 giorni l'anno (di cui 5 retribuiti) del congedo per malattia del figlio di età compresa tra i 3 e i 13 anni. A questo si aggiunge un'equità di stipendio e la riduzione del *gender pay gap*.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2024

### MERCOLEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2024** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2024**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### MARTEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

**Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2024**).

**SABATO 20 → LUNEDÌ 22**

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio - marzo 2024**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**MARTEDÌ 30**

**Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2024**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **marzo 2024**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2024**.

**Rapporto biennale parità uomo-donna**

Termine ultimo per l'invio telematico, da parte delle imprese pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti, del rapporto relativo al biennio 2022-2023 sulla situazione del personale maschile e femminile.

*Presentazione mediante applicativo dal portale del Ministero del Lavoro.*

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2024</b>
--

**Lunedì 1:** Lunedì dell'Angelo

**Giovedì 25:** Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.