



**UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi**

Carpenedolo, 15/06/2024

**Spett.le**

**Cliente**

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”***

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.*

*“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 09/2024 del mese di **Giugno 2024**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

<p><b>Rapporto biennale parità uomo-donna: le modalità di redazione</b></p> <p>Decreto interministeriale 3 giugno 2024</p>	<p>Sul sito del Ministero del Lavoro è stato pubblicato il decreto che definisce le <b>modalità</b> per la <b>redazione</b> del <b>rapporto biennale</b> sulla situazione del <b>personale maschile e femminile</b> da parte delle <b>aziende con più di 50 dipendenti</b>. Le aziende devono redigere il rapporto soltanto in <b>modalità telematica</b>, inserendo le informazioni di cui all'Allegato 1 del decreto, attraverso il portale <a href="https://servizi.lavoro.gov.it">https://servizi.lavoro.gov.it</a>, <b>entro il 15 luglio 2024</b>.</p> <p>Ricordiamo che le aziende con meno di 50 dipendenti possono redigere il rapporto su base volontaria. In questo caso, chi fosse interessato, deve comunicarlo allo Studio entro e non oltre il 19/06/2024</p>
<p><b>Gestione Separata committenti: codici &lt;Tipo rapporto&gt;, aliquote 2024</b></p> <p>Messaggio INPS n. 2090 del 3 giugno 2024</p>	<p>L'INPS ha fornito un riepilogo dei <b>codici &lt;Tipo rapporto&gt;</b> da inserire nel flusso UniEmens, relativi ai <b>compensi</b> erogati ai <b>parasubordinati</b> per i quali vi è obbligo di versamento della contribuzione previdenziale presso la <b>Gestione Separata</b>. In allegato al messaggio, l'Istituto riporta la tabella delle <b>aliquote</b> in vigore per l'anno <b>2024</b>.</p>
<p><b>Niente licenziamento per l'assenza del lavoratore rilevata con il telepass</b></p> <p>Corte di Cassazione Ordinanza n. 15391 del 3 giugno 2024</p>	<p><b>Non va licenziato</b> il dipendente che risulti <b>assente ingiustificato</b> perché si è assentato dal lavoro o ha commesso delle <b>irregolarità</b> riscontrate dal <b>dispositivo telepass</b> presente sulla macchina aziendale in suo possesso. Il datore avrebbe dovuto <b>avvisare</b> il dipendente sul <b>possibile utilizzo del dispositivo</b> anche per i <b>controlli</b> sullo svolgimento della sua prestazione.</p>
<p><b>Invio tardivo Certificazione Unica: ravvedimento operoso</b></p> <p>Agenzia delle Entrate Circolare n. 12 del 31 maggio 2024</p>	<p>Sono stati forniti chiarimenti sull'<b>invio tardivo</b> ad opera del sostituto d'imposta <b>della Certificazione Unica</b>, non trasmessa all'Agenzia entro i termini ordinariamente previsti (scadenza per l'invio delle CU 2024 al 18 marzo 2024). In particolare, viene data la possibilità di ricorrere all'istituto del <b>ravvedimento operoso</b> laddove l'invio venga effettuato oltre termine.</p>
<p><b>Decreto Sport in Gazzetta</b></p> <p>Decreto Legge n. 71 del 31 maggio 2024 (G.U. n. 126 del 31 maggio 2024)</p>	<p>È stato pubblicato il decreto recante "<i>Disposizioni urgenti in materia di sport, di sostegno didattico agli alunni con disabilità, per il regolare avvio dell'anno scolastico 2024/2025 e in materia di università e ricerca</i>". In particolare, tra le principali novità di interesse per i <b>datori</b> nel settore privato, si segnala la norma in tema di <b>prestazioni dei volontari sportivi</b>.</p>

## APPROFONDIMENTO 1 –

### ESONERO PER L'ASSUNZIONE DI RICERCATORI

#### BENEFICIARI

L'incentivo si rivolge alle **imprese** che partecipano al **finanziamento** delle **borse di dottorato innovativo**, previste dall'investimento 3.3 della Missione 4, Componente 2, del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

#### MISURA, TERMINI DI UTILIZZO DEL BENEFICIO E COORDINAMENTO CON ALTRI INCENTIVI

Alle imprese beneficiarie (c.d. soggetti attuatori) viene riconosciuto un **esonero** dal versamento dei **contributi previdenziali**, a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 3.750 euro all'anno, riparametrato e applicato su base mensile.

L'esonero si applica per un periodo massimo di **24 mesi**, a far data **dal 1° gennaio 2024 e comunque non oltre il 31 dicembre 2026**, fermo restando il **limite massimo** di importo pari a **7.500 euro per ciascun dipendente assunto**. Per le assunzioni dal 1° gennaio 2025, il beneficio sarà riparametrato su base mensile e comunque applicato non oltre il 31 dicembre 2026.

Ciascuna impresa può far richiesta del beneficio nel **limite di 2 posizioni** attivate a tempo indeterminato per ciascuna borsa di dottorato finanziata.

L'esonero contributivo **non è cumulabile con altre misure di aiuto** aventi ad oggetto il **medesimo rapporto di lavoro**.

#### COMPATIBILITÀ CON LA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

L'esonero in esame può essere legittimamente fruito nel rispetto dei limiti previsti dai Regolamenti (UE) relativi all'applicazione degli artt. 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea in regime di **aiuti "de minimis"**.

Il Ministero dell'università e della ricerca (MUR) si occuperà degli adempimenti correlati al Registro Nazionale degli aiuti di Stato (RNA).

## CONDIZIONI DI SPETTANZA

Per accedere all'esonero contributivo è necessario dimostrare:

- l'**assunzione** a tempo **indeterminato** di lavoratori:
  - in possesso del titolo di **dottore di ricerca oppure**;
  - che sono o sono stati titolari di **contratti ricerca** presso università o enti di ricerca **oppure**;
  - che sono o sono stati **ricercatori** a tempo determinato presso università;
- alla data di assunzione, il **cofinanziamento** di almeno una **borsa di dottorato innovativo**, prevista dall'Investimento 3.3, Missione 4, Componente 2, del PNRR.

## PROCEDIMENTO DI AMMISSIONE ALL'ESONERO

Ai fini dell'accesso al beneficio l'impresa che partecipa al cofinanziamento delle borse di dottorato innovativo (c.d. soggetto proponente) è tenuta a compilare la **domanda di accesso all'esonero contributivo**, in modalità **telematica**, tramite la piattaforma informatica messa a disposizione dal MUR e accessibile al **link <https://dottoratiimprese.mur.gov.it>**, a partire dal **16 maggio 2024 (ore 12:00)**.

L'esonero contributivo è riconosciuto dal MUR secondo l'**ordine cronologico** di presentazione delle istanze, **fino all'esaurimento delle risorse** disponibili.

La domanda, sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante, o suo delegato, dovrà, a pena di esclusione, essere corredata dalla **documentazione (Allegati 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8 del decreto in esame) comprovante il possesso dei requisiti attestanti l'ammissibilità all'esonero** unitamente alle **copie conformi dei contratti di lavoro del personale assunto**, del **Modello Unilav** di comunicazione dell'assunzione e, in caso di sottoscrizione da parte di un soggetto diverso dal legale rappresentante, alla delega di autorizzazione alla sottoscrizione della domanda di accesso all'esonero contributivo.

Il MUR comunica, mediante la piattaforma informatica, l'esito della richiesta di ammissione all'esonero contributivo e, in caso di accoglimento, notifica all'INPS l'adozione del provvedimento di concessione al fine di consentire la gestione dell'esonero. La **fruizione** dell'esonero contributivo non comporta alcun versamento nei confronti dei soggetti attuatori, ma avviene **tramite compensazione contributiva** dell'impresa nelle denunce mensili presentate all'INPS, secondo le **apposite istruzioni operative fornite dall'INPS**

## ...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



### **CCNL Metalmeccanica Industria: con la clausola di salvaguardia aumenti di 137,52 euro da Giugno**

Definiti i nuovi minimi retributivi e gli importi dell'indennità di trasferta forfettaria e dell'indennità di reperibilità

Decorrono **dal 1° giugno 2024** gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il CCNL Federmeccanica, Assital, sulla base del contratto firmato il 5 febbraio 2021 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. Le previsioni contrattuali stabiliscono che, per i dipendenti del settore, nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza del CCNL i minimi contrattuali per livello saranno adeguati sulla base della dinamica inflattiva consuntivata, misurata con l'IPCA al netto degli energetici importati, così come fornita dall'ISTAT applicata ai minimi stessi. Con comunicato stampa diffuso la scorsa settimana le OO.SS. Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil, avevano reso nota l'ufficializzazione da parte dell'ISTAT del valore percentuale dell'indice IPCA-NEI (Ipca al netto degli energetici importati) consuntivato per il 2023 pari al **6,9%**. Successivamente, nella giornata dell'11 giugno 2024 le Parti Sociali si sono incontrate per definire, sulla base dei dati forniti dall'ISTAT, gli incrementi dei minimi per ogni livello contrattuale.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione **CIRCOLARI**

**Livelli** **Minimi tabellari per livello dal 1° giugno 2024**

D1 1.719,67

D2 1.906,99

C1 1.948,18

C2 1.989,38

C3 2.130,56

B1 2.283,65

B2 2.449,99

B3 2.735,18

A1 2.800,71

I nuovi importi dei minimi tabellari sostituiscono, a tutti gli effetti, gli importi dei minimi dal giugno 2024 previsti nella Tabella dei minimi tabellari di cui al testo del CCNL 5 febbraio 2021. Il verbale contiene, inoltre, i nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettaria e dell'indennità di reperibilità, con decorrenza 1° giugno 2024.

**CCNL Metalmeccanica Piccola Industria Confapi: con l'adeguamento IPCA nuovi minimi retributivi**

Dal 1° giugno 2024 in arrivo incrementi sui minimi retributivi, indennità di trasferta e reperibilità

L'11 giugno scorso, Unionmeccanica-Confapi, Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil hanno sottoscritto il verbale di accordo che dà il via all'attuazione dell'ipotesi di accordo del CCNL Metalmeccanica

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

Piccola Industria Confapi del 26 maggio 2021, in materia di adeguamento dei minimi contrattuali, indennità di trasferta e reperibilità.

Secondo quanto comunicato dall'ISTAT il 7 giugno scorso, e sulla base della dinamica inflattiva consuntivata relativa all'anno 2023, misurata con "IPCA al netto degli energetici importanti", pari al **6,9%**, le Parti hanno definito i **minimi** da riconoscere alle lavoratrici ed ai lavoratori del settore. Nella tabella riportata di seguito i nuovi minimi retributivi calcolati, appunto, sull'IPCA 2023 riconosciuti dal 1° giugno 2024.

<b>Livello</b>	<b>Aumenti dal 1° giugno 2024</b>
----------------	-----------------------------------

1	101,14
---	--------

2	111,70
---	--------

3	123,93
---	--------

4	129,30
---	--------

5	138,51
---	--------

6	148,50
---	--------

7	159,32
---	--------

8	173,26
---	--------

8 Q	173,26
-----	--------

9	192,68
---	--------

9 Q	192,68
-----	--------

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione **CIRCOLARI**

**Livello**

**Aumenti dal 1° giugno 2024**

### **CCNL Alimentari Artigianato: siglato il rinnovo**

Il 6 giugno è stato sottoscritto da Confartigianato Alimentari e Cna Agroalimentare, Casartigiani, ClaaI e Fai-Cisl, Flai-Cgil, Uila-Uil l'accordo di rinnovo del CCNL alimentari artigianato e panificazione per il triennio 2023-2026 scaduto il 31 dicembre 2022, che interesserà oltre 120mila lavoratori.

A livello economico è previsto un aumento economico del 12,02% pari a:

- **206,00 euro** a regime al livello 3A per il settore alimentazione,
- **198,00 euro** al livello A2 del settore panificazione.

Gli incrementi decorrono dal 1° aprile 2024 e sono erogati in 4 tranches.

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale è, inoltre, corrisposto un importo forfettario 'una tantum' di **160,00 euro**.

In ambito normativo, invece, sono previsti:

- ulteriori **tre mesi** di congedo per le vittime di violenza di genere, di cui due retribuiti al 30%;
- ulteriori **90 giorni** per il periodo di comporto spettante ai lavoratori con disabilità certificata;
- l'introduzione di permessi retribuiti per l'inserimento dei figli all'asilo nido e alla scuola dell'infanzia;
- aumento del periodo di preavviso di licenziamento.

Per l'aggiornamento della classificazione del personale viene costituita una commissione operativa, con termine dei lavori entro il 30 giugno 2026.

### **CCNL Pubblici Esercizi - Confcommercio: firmato il contratto di rinnovo**

Il 5 giugno 2024, le Parti sociali hanno firmato l'intesa di rinnovo del CCNL, scaduto il 31 dicembre 2021, che interessa oltre 1 milione di lavoratori e lavoratrici del settore. Di seguito le maggiori novità stabilite dall'Accordo:

- aumento contrattuale di **200,00 euro** al 4° livello, da riparametrare per gli altri, erogati in 5 tranches: i primi 50,00 euro verranno corrisposti con la retribuzione del mese di giugno 2024 e a seguire 3 quote di valore pari a 40,00 euro e una quota da 30,00 euro;
- a partire dal 1° gennaio 2027 è previsto un aumento di 3,00 euro, a carico delle aziende, del contributo per l'assistenza sanitaria integrativa Fondo EST;

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

- vengono aggiornate le figure professionali rispetto all'evoluzione dei comparti;
- si prevede un esame congiunto volto al consolidamento del lavoro supplementare svolto in maniera continuativa dai dipendenti part-time.

Inoltre, vi sono stati significativi interventi in tema di **politica di genere**, inserendo per la prima volta nel testo contrattuale le misure di contrasto delle molestie e violenze nei luoghi di lavoro e stabilendo sia dei corsi di informazioni (come un ora di assemblea retribuita dedicata), sia ulteriori 90 giorni, oltre a quelli già previsti dalla Legge, di congedo retribuito al 100% per le donne vittime di violenza. Quest'ultime hanno la possibilità di essere trasferite in altre sedi di lavoro e di essere escluse da turni disagiati. Infine, sono stati aggiornati in conformità di legge, gli articoli inerenti i **congedi** di maternità e paternità obbligatori e facoltativi.

Il CCNL, vigente dal 1° giugno 2024, scadrà il **31 dicembre 2027**.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2024

**SABATO 15 → LUNEDÌ 17**

### **Modello 730**

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730. Si precisa che i datori di lavoro che prestano assistenza fiscale consegnano i Modd. 730-1 ad un ufficio postale o ad un soggetto incaricato per la trasmissione telematica.

**DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17**

### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **maggio 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione **CIRCOLARI**

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **maggio 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi operai agricoli**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre – dicembre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**maggio 2024**).

**SABATO 29 → LUNEDÌ 1 LUGLIO**

### **Modello 730**

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

e inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730. Si precisa che i datori di lavoro che prestano assistenza fiscale consegnano i Modd. 730-1 ad un ufficio postale o ad un soggetto incaricato per la trasmissione telematica.

**DOMENICA 30 → LUNEDÌ 1 LUGLIO**

***Invio telematico del flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2024**. *Presentazione all’INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

***INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

***INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **maggio 2024**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2024**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2024**

**Domenica 2:** Festa della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.