S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 30/06/2024

Spett.le

Cliente

"NEWS PAGHE – SC INFORMA"

*Gli esperti dell' SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica "**NEWS PAGHE – SC INFORMA**" a disposizione dei clienti dello studio.*

*"**NEWS PAGHE – SC INFORMA**" è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta "**NEWS PAGHE – SC INFORMA**" **n. 10/2024** del mese di **Giugno 2024.***

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

Rapporto biennale parità uomo-donna: le modalità di redazione Decreto interministeriale 3 giugno 2024	Sul sito del Ministero del Lavoro è stato pubblicato il decreto che definisce le **modalità** per la **redazione** del **rapporto biennale** sulla situazione del **personale maschile e femminile** da parte delle **aziende** con **più di 50 dipendenti**. Le aziende devono redigere il rapporto soltanto in **modalità telematica**, inserendo le informazioni di cui all'Allegato 1 del decreto, attraverso il portale https://servizi.lavoro.gov.it, entro il **15 luglio 2024**. Ricordiamo che le aziende con meno di 51 dipendenti possono redigere il rapporto su base volontaria. In questo caso, chi fosse interessato, deve comunicarlo allo Studio entro e non oltre il 19/06/2024
Aggiornata la procedura di presentazione della domanda di congedo parentale Messaggio INPS n. 2283 del 19 giugno 2024	L'Istituto ha comunicato: • gli **aggiornamenti procedurali** relativi alla **presentazione telematica** e alla lavorazione della **domanda** di **congedo parentale** dei lavoratori dipendenti; • le **istruzioni** per la **gestione** delle **pratiche** già presenti; • gli altri aggiornamenti relativi alle domande ed alle pratiche di congedo parentale di tutte le gestioni e congedo parentale a ore dipendenti. Per richiedere l'indennità con aliquota maggiorata (60% o 80%), va spuntata, nella domanda telematica, con **"SI"** la nuova dichiarazione **"Dichiaro di voler richiedere l'indennizzo con aliquota maggiorata".**
Sanzioni per somministrazione, appalto e distacco illeciti Nota INL n. 1091 del 18 giugno 2024	L'INL ha fornito le prime indicazioni sulla corretta applicazione delle nuove disposizioni introdotte dal c.d. **"Decreto PNRR"** (DL n. 19/2024, convertito dalla legge n. 56/2024), in particolare riguardo al **regime sanzionatorio** in materia di **somministrazione, appalto e distacco illeciti**.
TUR al 4,25%: indicazioni di INPS e INAIL Circolare INPS n. 71 dell'11 giugno 2024 Circolare INAIL n. 13 dell'11 giugno 2024	A seguito della **riduzione** del **TUR**, deliberato dalla Banca Centrale Europea con decorrenza **12 giugno 2024**, l'INPS e l'INAIL sono intervenuti per comunicare, rispettivamente, le variazioni: • del **tasso di differimento e di dilazione** per la regolarizzazione di **debiti contributivi** ed accessori di legge, nonché della misura delle **sanzioni** civili per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali; del **tasso di interesse per rateazioni e dilazioni** di pagamento per **premi ed accessori**, nonché della misura delle **sanzioni** civili.

APPROFONDIMENTO 1 – NUOVE SANZIONI PER APPALTI ILLECITI, DISTACCHI E SOMMINISTRAZIONI

L'Ispettorato Nazione del Lavoro, in data 18/06/2024, ha emanato la lettera n. 1091 attraverso la quale è stata effettuata una disamina dei contenuti specifici dell'art. 29 del DL 19/2024 (si veda SC News n. 04/2024). In particolare è stato esaminato l'apparato sanzionatorio negli appalti, nei distacchi e nella somministrazione illecita.

In particolare si parla di:

- **Appalto illecito -** si incorre in un appalto illecito allorquando in tale contratto manca almeno uno degli elementi essenziali previsti dall'art. 29 del Dlgs 276/2003 che sono: l'organizzazione dei mezzi in capo all'appaltatore, il potere organizzativo e direttivo dell'appaltatore, il rischio di impresa sempre dell'appaltatore. Tutto quanto sopra vale anche in caso di subappalto
- **Distacco illecito –** si incorre in un distacco illecito allorquando il distacco viene effettuato senza che sussista un interesse concreto ed attuale dell'azienda distaccante (si veda art. 30 del Dlgs 276/2003). Nel contratto di rete e nelle società collegate l'interesse del distaccante si presume esserci sempre, ma se una delle imprese in rete o collegata si limita a fornire personale alle altre, senza svolgere alcuna attività operativa, si concretizza per quest'ultima una ipotesi di interposizione illecita di manodopera, con tutte le conseguenze del caso.
- **Somministrazione illecita –** parliamo di somministrazione illecita allorquando, ad esempio, vengono assunti lavoratori somministrati senza il rispetto dei limiti percentuali previsto dall'art. 32 del Dlgs n. 81/2015.

In caso di appalto e distacco privi di liceità, le sanzioni previste sono la pena alternativa dell'arresto fino a un mese o l'ammenda di 60 euro al giorno per ogni giorno di occupazione e per ogni lavoratore interessato, che, per effetto dell'intervenuto aumento con la legge finanziaria del 2019 di tutte le sanzioni nella misura del 20%, **l'ammenda da applicare sarà pari a 72 euro** (e non 60) per ogni lavoratore e per ogni giorno di prestazione irregolare. Tuttavia, la sanzione non potrà in ogni caso essere inferiore a 5.000 euro e superiore a 50.000.

Nel caso in cui il soggetto trasgressore, in base alla prescrizione obbligatoria impartita dagli ispettori ai sensi dell'art. 15 del Dlgs 124/2004, sanasse in via amministrativa il comportamento illecito, la sanzione si ridurrebbe a ¼ del massimo dell'ammenda e il reato si estinguerebbe.

APPROFONDIMENTO 2 – ESONERO PER L'ASSUNZIONE DI DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Ai datori di lavoro privati che, nel triennio 2024-2026, assumono **donne vittime di violenza, disoccupate e che percepiscono il c.d. Reddito di libertà**, per favorirne il percorso di uscita dalla violenza attraverso l'inserimento nel mercato del lavoro, è riconosciuto un **esonero contributivo** pari al **100% dei contributi previdenziali a carico datore di lavoro** (con esclusione dei premi e contributi all'INAIL), nel **limite massimo di 8.000 euro annui, riparametrato su base mensile**.

In sede di prima applicazione dell'esonero, ossia per le assunzioni effettuate nell'anno 2024, quest'ultimo può essere riconosciuto anche in relazione alle assunzioni di donne che siano state fruitrici del Reddito di libertà nel 2023 e che, pertanto, alla data di assunzione non soddisfano il requisito in oggetto.

RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'esonero contributivo spetta per:

- le assunzioni **a tempo indeterminato**, per la durata di 24 mesi;
- le assunzioni **a tempo determinato**, per la durata di 12 mesi ossia per la durata del rapporto di lavoro fino a un massimo di 12 mesi;
- le **trasformazioni a tempo indeterminato** di un precedente rapporto di lavoro a tempo determinato, sia già agevolato che non agevolato, per la durata di 18 mesi a partire dalla data dell'assunzione a tempo determinato.

DOMANDA PRELIMINARE DI ACCESSO ALL'INCENTIVO

L'accesso all'incentivo è subordinato alla presentazione, da parte del datore di lavoro interessato, di un'**istanza di ammissione**, da inoltrare all'INPS avvalendosi esclusivamente del **modulo di istanza on-line "ERLI"** disponibile all'interno dell'applicazione "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)", sul portale www.inps.it. Nel modulo di istanza online, il datore di lavoro dovrà indicare i seguenti dati:

- l'indicazione della lavoratrice assunta;
- il codice della comunicazione obbligatoria relativa al rapporto di lavoro instaurato/trasformato;
- l'importo della retribuzione mensile media, comprensiva dei ratei di tredicesima e di quattordicesima mensilità;
- l'indicazione della eventuale percentuale di part-time nel caso di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo parziale;

- la misura dell'aliquota contributiva datoriale oggetto dello sgravio.

In caso di sufficiente capienza di risorse per tutto il periodo agevolabile, l'INPS **informa, mediante comunicazione in calce al medesimo modulo di istanza on-line**, che il datore di lavoro è **autorizzato a fruire dell'esonero** e **individua l'importo massimo dell'agevolazione spettante** per l'assunzione. Il datore autorizzato può **fruire** dell'importo dovuto, **in quote mensili**, mediante conguaglio nelle denunce contributive, ferma restando la permanenza del rapporto di lavoro.

Nell'ipotesi di

- **variazione in aumento** della percentuale oraria di lavoro nel corso di un rapporto lavorativo part-time, compresa la trasformazione a tempo pieno: il **beneficio** fruibile **non potrà superare l'importo già autorizzato** nella procedura telematica;
- **diminuzione dell'orario di lavoro**, compresa la trasformazione in part-time, sarà onere del datore di lavoro **riparametrare l'incentivo spettante** per fruire dell'importo ridotto.

…ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...

CCNL Assicurazioni Anapa: premio aziendale 2023

Con la retribuzione di giugno, erogato il Premio aziendale per tutti i dipendenti

Conformemente a quanto previsto dall'art. 36 del CCNL 18 dicembre 2017, viene effettuata, per tutti i dipendenti delle agenzie di assicurazione Anapa, la corresponsione del premio aziendale di produttività per l'anno 2023 nel mese di giugno di ogni anno.
Tale corresponsione è correlata al conseguimento di **incrementi di produttività** individuale delle agenzie, individuate nelle provvigioni annue lorde, comprensive di rappels e sistemi premianti comunque denominati, che devono essere pari o superiori a:
- 2,6% (2+0,6%);
- 4,6% (4+0,6%);

- 6,6% (6+0,6%).

Pertanto, quando si verifica una delle condizioni sopra esposte, vengono erogati gli importi riportati nella tabella di seguito, determinati in misura fissa **Una Tantum**.

Incremento	**2,6%**	**4,6%**	**6,6%**
6° liv. ex Quadro	240,00	306,00	382,50
5° liv. ex C. Ufficio	208,00	265,20	331,50
4° liv. ex I cat.	192,00	244,80	306,00
3° liv. ex II cat.	176,00	224,40	280,50
2° liv. ex III cat.	164,00	209,10	261,38
1° liv. ex III cat.	160,00	204,00	255,00

I suddetti importi sono corrisposti pro-quota per i lavoratori assunti ovvero licenziati nel corso dell'anno 2023, con calcolo per/12. Inoltre verranno corrisposti, ai lavoratori part-time e agli apprendisti, in misura ridotta proporzionalmente.

Se la condizione per la corresponsione del premio si verifica nel suo massimo valore (ossia 6,6%), l'Agente non avrà alcun **obbligo di esibizione documentale** e dovrà procedere alla corresponsione del premio. Viceversa, qualora la condizione si sia verificata nelle misure intermedie (2,6% o 4,6%) o non si sia verificata affatto, l'Agente dovrà esibire la documentazione contestualmente alla consegna della busta paga del mese di **giugno 2024**. Anche in caso di mancata esibizione documentale, il premio deve essere corrisposto nel suo massimo valore.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2024

29 GIUGNO (SABATO) → LUNEDÌ 1

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/ pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730. Si precisa che i datori di lavoro che prestano assistenza fiscale consegnano i Modd. 730-1 ad un ufficio postale o ad un soggetto incaricato per la trasmissione telematica.

30 GIUGNO (DOMENICA) → LUNEDÌ 1

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2024**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **maggio 2024**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2024**.

MERCOLEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2024** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2024**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 15

Rapporto biennale parità uomo-donna

Termine ultimo per l'invio telematico del rapporto relativo al biennio 2022-2023 sulla situazione del personale maschile e femminile.

Presentazione mediante applicativo dal portale del Ministero del Lavoro.

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2024**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2024**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2024**).

SABATO 20 → LUNEDÌ 22

Contributi Previndai e Previndapi trimestrali

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile - giugno 2024**.

Versamento tramite bonifico bancario.

MARTEDÌ 23

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio, consegnano al dipendente/ pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730. Si precisa che i datori di lavoro che prestano assistenza fiscale consegnano i Modd. 730-1 ad un ufficio postale o ad un soggetto incaricato per la trasmissione telematica.

MERCOLEDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2024**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2024**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2024**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2024

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.