



S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 17/07/2024

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. **11/2024** del mese di **Luglio 2024**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

In Gazzetta la legge di conversione del Decreto Coesione Legge n. 95 del 4 luglio 2024 (G.U. n. 157 del 6 luglio 2024)	È stata pubblicata la legge di conversione, con modificazioni, del decreto recante <i>“Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione”</i>, c.d. Decreto Coesione. In materia di lavoro, tra le modifiche intervenute in sede di conversione si segnalano, in particolare: • mutamenti alla disciplina dell’ISCRO; • precisazioni sui soggetti per cui sussiste il bonus assunzioni di donne; • l’introduzione di disposizioni urgenti per i lavoratori portuali; la proroga al 31 dicembre 2024 delle convenzioni tra MLPS e le Regioni per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili.
Sport praticato dai figli al di fuori dei piani formativi: il rimborso spese soggetto a tassazione Agenzia delle Entrate, Risposta a interpello n. 144 del 3 luglio 2024	L’Agenzia si pronuncia sul regime fiscale dei rimborsi per le spese sostenute dai dipendenti per l’attività sportiva praticata dai familiari. Le somme rimborsate dal datore che riguardano spese per attività sportive svolte dai figli dei dipendenti al di fuori dell’ambito di iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica vanno assoggettate a tassazione. Nel caso di specie le spese non rientrano nell’ambito delle iniziative di welfare aziendale escluse da imposizione fiscale.
Rapporto biennale sulla parità uomo-donna: termine di trasmissione posticipato al 20 settembre 2024 Decreto interministeriale 2 luglio 2024	Le aziende pubbliche e private che superino i 50 dipendenti sono tenute alla redazione di un rapporto, a cadenza fissa biennale, sulla situazione del personale maschile e femminile. Con Notizia del 3 luglio 2024 pubblicata sul proprio sito istituzionale, il Ministero del Lavoro ha reso noto che, con apposito decreto, il termine di trasmissione del rapporto limitatamente al biennio 2022-2023 è stato differito al 20 settembre 2024.
Accesso per aziende ed intermediari ai servizi online Circolare INPS n. 77 del 2 luglio 2024	Dal 1° settembre 2024, l’accesso ai servizi online anche da parte di aziende, pubbliche e private, e dei relativi intermediari, sarà consentito esclusivamente mediante una delle seguenti tipologie di identità digitali personali: SPID di livello non inferiore a 2, CIE 3.0 (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi).

APPROFONDIMENTO 1 –

ESONERO PER L'ASSUNZIONE BENEFICIARI DEL RDC

La Legge di Bilancio 2023 ha introdotto un **nuovo esonero contributivo** a favore dei datori di lavoro privati che, nel corso del 2023, **assumono** con contratto di lavoro a **tempo indeterminato beneficiari del reddito di cittadinanza**.

DATORI DI LAVORO BENEFICIARI E RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'incentivo può essere fruito da tutti i **datori di lavoro privati** (esclusi i datori di lavoro domestico e le imprese operanti nel settore finanziario).

L'esonero contributivo spetta per

- le **assunzioni** effettuate con contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato**,
- le **trasformazioni** dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato,

effettuate **dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023** e riguardanti **soggetti** che, alla data dell'evento incentivato (cioè dell'assunzione o della trasformazione), siano **beneficiari del reddito di cittadinanza di cui al DL n. 4/2019**.

L'incentivo non trova applicazione nei seguenti casi:

- lavoratori assunti con qualifica di dirigente;
- lavoro intermittente;
- prestazioni di lavoro occasionale;
- rapporti di apprendistato;
- rapporti di lavoro domestico.

MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

L'incentivo in esame è pari, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, all'esonero dal versamento del **100% dei complessivi contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro, nel **limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui**, riparametrato e applicato su base mensile, per la durata di **12 mesi**, **decorrenti dalla data di assunzione o trasformazione** del lavoratore interessato.

La soglia massima di esonero della contribuzione datoriale riferita al periodo di paga **mensile** è pari a **666,66 euro** (8.000/12) e, per rapporti di lavoro instaurati e

risolti nel corso del mese, detta soglia va riproporzionata assumendo a riferimento la misura di **21,50 euro** (666,66/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.

Nelle ipotesi di rapporti di lavoro a **tempo parziale**, il massimale dell'agevolazione deve essere **proporzionalmente ridotto**.

CONDIZIONI E ACCESSO AL BENEFICIO

L'INPS precisa che il diritto alla **fruizione dell'esonero** in argomento è **subordinato al rispetto**:

- dei **principi generali** indicati nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015;
- delle **norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori**;
- dei **requisiti specifici** previsti dalla Legge n. 197/2022.

La misura incentivante è stata autorizzata dalla **Commissione Europea**.

La fruizione dell'incentivo decorre dalle competenze del mese di luglio 2024 (flusso UniEmens di **competenza luglio 2024**) e il recupero dei periodi pregressi è consentito fino alle competenze del mese di settembre 2024.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Dirigenti Enti Locali: sottoscritto in via definitiva il contratto 2019-2021

Il 16 luglio scorso, il rappresentante Aran e i rappresentanti sindacali hanno sottoscritto in via definitiva il **CCNL 2019-2021** che interessa circa 13.640 dirigenti, dirigenti amministrativi tecnici e professionali, segretari comunali e provinciali appartenenti all'Area dirigenziale delle funzioni locali. All'interno del testo definitivo è stata introdotta, come disciplina comune ed applicabile a tutti i settori, quella relativa al lavoro agile e al mentoring. Inoltre, molte disposizioni adeguano le norme contrattuali ai corrispondenti interventi legislativi. A tal proposito, è stata riformulata la parte relativa alle relazioni sindacali, tenendo conto

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

dell'aspetto informativo preventivo e consuntivo sulle materie di confronto. Novità anche in materia di **periodo di prova**, ampliamento di alcune tutele, come quelle che si riferiscono alle gravi patologie che necessitano di terapie salvavita, misure in favore delle donne vittime di violenza, provvedimenti sulle diverse tipologie di assenze.

Per la parte economica, applicabile a tutto il personale dell'Area, è stata ridefinita la materia del patrocinio legale, coperture assicurative, welfare integrativo, pianificazione degli interventi della formazione, differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato. Per i dirigenti degli enti locali è stato introdotto un nuovo istituto che regola il trattamento economico per il personale utilizzato in convenzione tra più enti. Incrementi economici e disciplina della **pronta disponibilità** per i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali. Per i segretari è stato modificato il meccanismo per il riconoscimento delle maggiorazioni della retribuzione di posizione, tramite la previsione di valori minimi e massimi riconoscibili in base alle classi demografiche degli enti e ai criteri di graduazione individuati nel testo contrattuale.

Inserite anche clausole *ad hoc* per i segretari di Comuni aderenti ad un'Unione e per i segretari operanti nei comuni capoluogo. Disciplinata anche l'indennità di reggenza e supplenza, dapprima regolata dal contratto integrativo nazionale, ed inserita per i segretari la norma contrattuale sugli incarichi *ad interim*.

Gli incrementi mensili medi per 13 mensilità sono pari a **292,00 euro** per i dirigenti, **230,00 euro** per i dirigenti Pta e **226,00 euro** per i segretari comunali e provinciali. Inoltre, gli eventuali ulteriori incrementi medi, a valere sulle risorse di cui alla Legge 234/2021, c. 604, in superamento del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, sono di 17 euro per i Dirigenti, 13,00 euro per i Dirigenti PTA e 13,00 euro per i Segretari comunali e provinciali.

CCNL Scuole Private Laiche (Aninsei): siglato il rinnovo contrattuale

La Uil-Scuola Rua ha comunicato, in data 13 luglio, l'avvenuta sottoscrizione del **rinnovo** del CCNL Scuole private laiche (Aninsei) 2024-2027. Alla firma non hanno partecipato Cisl-Scuola e Snals-Scuola. Per quel che concerne la parte economica, sulla base della variazione percentuale (1,9% per il 2024; 2,0% per il 2025; 2,0% per il 2026 e 2,0% per il 2027), il rinnovo contrattuale prevede **aumenti retributivi** calibrati sul livello VI che ammontano complessivamente a 130,00 euro che vengono ripartiti come segue:

- **50,00 euro** dal **1° gennaio 2025**;
- **50,00 euro** dal **1° gennaio 2026**;
- **30,00 euro** dal **1° gennaio 2027**.

A questo si aggiunge l'importo di **100,00 euro** a titolo di **Una Tantum** per il 2024, da corrispondere entro novembre 2024, recuperando la disdetta tardiva del CCNL precedente.

Dalla retribuzione base attualmente in vigore al VI livello, vale a dire 1.489,64 euro, calcolata al 1° settembre 2023, si ha un aumento dell'8,73%. Un valore che superiore all'IPCA calcolato nello stesso periodo e, di fatto, superiore all'aumento previsto per il costo della vita.

In materia di normativa, si segnalano due elementi importanti:

- **10,00 euro mensili** corrisposte a titolo di rimborso dell'assistenza sanitaria integrativa tramite le prestazioni fornite da FasiOpen, dal 1° gennaio 2025;
- **1% della retribuzione** (all'incirca 17,2 euro) corrisposto ai lavoratori che vogliono aderire alla pensione integrativa, come contributo a carico degli istituti aderenti ad Aninsei. Valorizzata anche la figura dell'educatore della prima infanzia, come si evince dalla nota di Aninsei, che viene equiparata all'insegnante

della scuola dell'infanzia, raggiungendo il livello di inquadramento superiore e passando dal 3° al 4° livello contributivo.

CCNL Istituzioni Socio Assistenziali Uneba: sit-in e mobilitazioni in vista dello sciopero

Prosegue lo stato di agitazione indetto dalle organizzazioni sindacali Fp-Cgil, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fpl e Uiltucs, a seguito del mancato accordo sulla procedura di raffreddamento attivata al Ministero del Lavoro, che si concluderà con la giornata di sciopero indetta per il **16 settembre 2024**.

Uneba, nonostante sia disponibile ad erogare 50,00 euro per il rinnovo contrattuale 2020/2025, ha subordinato la sottoscrizione dell'accordo all'intervento delle istituzioni pubbliche per la **copertura economica** del rinnovo contrattuale.

L'attivo unitario delle strutture, dei delegati e delle delegate del 3 luglio 2024, ha dato mandato alle OO.SS. di attivare il confronto con le istituzioni regionali, attraverso lo svolgimento di sit-in e presidi di protesta di fronte le sedi delle Regioni e in tutte le province. Difatti, i sindacati pretendono un **incontro** mirato sulla situazione di disagio in cui versano i 135 mila dipendenti del settore, richiedendo anche, alle **autorità ecclesiastiche**, di supportare la loro causa, contribuendo alla sensibilizzazione delle istituzioni sull'importanza di un contratto giusto per i lavoratori del settore che partecipano, con grande umanità, a migliorare la vita delle persone fragili.

CCNL Funzioni locali: terzo incontro all'Aran per il rinnovo del contratto

Si è svolto nei giorni scorsi il terzo incontro all'Aran per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali triennio 2022/2024. Il confronto ha avuto inizio con l'illustrazione da parte dell'Aran delle risorse economiche disponibili per gli adeguamenti contrattuali, confermando l'incremento dall'anno 2024 pari al **5,78%**, calcolato sulla retribuzione media al 31/12/2021. Dall'incremento del 5,78% occorre eliminare oltre il 50%, in quanto già corrisposto a titolo di indennità di vacanza contrattuale rinforzata dal 01/01/2024. Per gli anni 2022 e 2023, invece, l'indennità di vacanza contrattuale copre interamente gli aumenti.

Sulla base delle previsioni dell'Aran, l'incremento medio a regime sarà di **136,00 euro** lordi, da dividere in sede di contrattazione tra lo stipendio tabellare ed il salario accessorio.

Dal punto di vista normativo è stata ribadita la disponibilità a lavorare alla stesura di un contratto normativo che migliori e dia ulteriori risposte alle problematiche emerse nell'attuale contratto vigente. Per tale motivo, è stata anche ribadita la necessità che i testi contrattuali sui quali confrontarsi siano inviati alle Organizzazioni Sindacali con adeguato anticipo per le opportune valutazioni in merito. Tra gli argomenti

ancora in attesa di definizione si segnalano i tempi di vestizione per tutto il personale con divisa, servizio mensa e buono pasto, ferie, assenze per malattia e infortunio.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2024

29 GIUGNO (SABATO) → LUNEDÌ 1

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730. Si precisa che i datori di lavoro che prestano assistenza fiscale consegnano i Modd. 730-1 ad un ufficio postale o ad un soggetto incaricato per la trasmissione telematica.

30 GIUGNO (DOMENICA) → LUNEDÌ 1

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2024**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **maggio 2024**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2024**.

MERCOLEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2024** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2024**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 15

Rapporto biennale parità uomo-donna

Termine ultimo per l’invio telematico del rapporto relativo al biennio 2022-2023 sulla situazione del personale maschile e femminile.

Presentazione mediante applicativo dal portale del Ministero del Lavoro.

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2024**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2024**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2024**).

SABATO 20 → LUNEDÌ 22

Contributi Previndai e Previndapi trimestrali

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile - giugno 2024**.

Versamento tramite bonifico bancario.

MARTEDÌ 23

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730. Si precisa che i datori di lavoro che prestano assistenza fiscale consegnano i Modd. 730-1 ad un ufficio postale o ad un soggetto incaricato per la trasmissione telematica.

MERCOLEDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2024**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2024**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2024**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2024
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.