



**UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi**

Carpenedolo, 16/09/2024

**Spett.le**

**Cliente**

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”***

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.*

*“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 13/2024 del mese di Agosto – Settembre 2024.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

<p><b>Rimborsi ai volontari sportivi</b></p> <p>Legge n. 106 del 29 luglio 2024 (G.U. n. 177 del 30 luglio 2024)</p>	<p>È entrata in vigore la legge di conversione del DL n. 71/2024, recante “Disposizioni urgenti in materia di sport, di sostegno didattico agli alunni con disabilità, per il regolare avvio dell’anno scolastico 2024/2025 e in materia di università e ricerca”. Il provvedimento, contenente disposizioni di interesse per i datori di lavoro/sostituti d’imposta, interviene a modifica della <b>Riforma dello sport</b> con particolare riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• alle <b>prestazioni sportive</b> rese dai <b>volontari</b> e dai dipendenti delle amministrazioni pubbliche;</li><li>• al <b>trattamento fiscale</b> dei <b>redditi</b> derivanti da prestazioni sportive oggetto di contratto diverso da quello di lavoro subordinato o da quello di collaborazione coordinata e continuativa.</li></ul>
<p><b>Fondo di solidarietà per il settore dei servizi ambientali: istruzioni</b></p> <p>Circolare n. 85 del 26 luglio 2024</p>	<p>Sono state fornite le <b>istruzioni operative</b> con riferimento alle <b>prestazioni ordinarie e aggiuntive</b> erogate dal “<b>Fondo bilaterale di solidarietà</b> per il sostegno del personale del settore dei <b>servizi ambientali</b>”, a seguito dell’<b>adeguamento</b> alla novellata disciplina in materia di <b>ammortizzatori sociali</b> in costanza di rapporto di lavoro.</p>
<p><b>Aggiornate le domande di congedo parentale</b></p> <p>Messaggio INPS n. 2704 del 23 luglio 2024</p>	<p>L’INPS ha <b>implementato</b> la <b>procedura</b> per l’<b>acquisizione</b> delle <b>domande di congedo parentale</b> (anche a ore) dei lavoratori dipendenti, adeguate alle modifiche introdotte dalle Leggi di Bilancio 2023 (elevazione dell’indennità all’80% della retribuzione per il primo mese) e 2024 (un ulteriore mese all’80% per il 2024 e al 60% dal 2025). <b>Non</b> è necessario presentare una <b>nuova domanda</b> per i <b>periodi progressi già indennizzati</b> con le maggiorazioni normativamente previste.</p>
<p><b>Aggiornate le FAQ sul congedo parentale 2024</b></p> <p>www.inps.it</p>	<p>L’INPS ha aggiornato, sul proprio portale istituzionale, le <b>FAQ</b> relative al <b>congedo parentale 2024</b>. L’Istituto ha pubblicato le “domande poste frequentemente” corredate altresì da <b>esempi di calcolo</b>. L’ente previdenziale ha chiarito, tra le altre cose, i <b>criteri di calcolo</b> della <b>mensilità</b> ai fini del congedo parentale e i <b>presupposti</b> per poter accedere all’<b>ulteriore mensilità</b> indennizzata all’<b>80%</b>.</p>
<p><b>Minimali e massimali di rendita INAIL</b></p> <p>Circolare INAIL n. 23 del 3 settembre 2024</p>	<p>L’INAIL ha riepilogato minimali e massimali di rendita <b>dal 1° luglio 2024</b>. Gli importi sono stati determinati sulla base del Decreto n. 114/2024 del Ministero del Lavoro che stabilisce il <b>minimale</b> e il <b>massimale di rendita</b> nelle misure, rispettivamente, di <b>euro 20.258,70</b> ed <b>euro 37.623,30</b>.</p>

<p><b>Anche nel 2024/2025 tutela INAIL prorogata per studenti e insegnanti</b></p> <p>Nota INAIL n. 8522 del 14 agosto 2024</p>	<p>L'INAIL ha reso noto che anche per l'anno scolastico/accademico <b>2024/2025</b>, le <b>attività di insegnamento e apprendimento</b> rientrano tra le attività <b>protette</b> previste dall'articolo 1 del DPR n. 1124/1965. Si prevede che per gli studenti, la cui assicurazione è attuata mediante il pagamento del premio speciale unitario annuale, dal 1° luglio 2024 l'importo del premio annuale a persona è aggiornato in euro 10,40.</p>
<p><b>Esonero contributivo per aziende con certificazione di parità di genere: possibilità di rettifica delle domande</b></p> <p>Messaggio INPS n. 2844 del 13 agosto 2024</p>	<p>L'INPS comunica che i datori di lavoro che, nel richiedere l'<b>esonero contributivo</b> connesso al possesso della <b>certificazione di parità di genere</b>, abbiano erroneamente compilato il campo relativo alla retribuzione media mensile globale stimata, possono <b>rettificare, entro il 15 ottobre 2024, i dati inseriti</b>, previa rinuncia alla domanda già presentata (contenente le informazioni erronee) ed inoltro di una nuova istanza.</p>
<p><b>Disabili e lavorazioni a rischio elevato: modifiche al versamento del contributo esonerativo</b></p> <p>Decreto interministeriale 11 giugno 2024</p>	<p>Con Decreto, pubblicato in data 5 agosto 2024 sul sito del Ministero del Lavoro, sono state definite le nuove modalità di versamento del <b>contributo esonerativo</b> cui sono tenuti i <b>datori di lavoro</b> che svolgono <b>lavorazioni a rischio elevato</b> e autocertificano l'esonero dall'obbligo di assumere <b>lavoratori disabili</b>. Si segnalano le seguenti novità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal <b>1° ottobre 2024</b> il <b>versamento</b> del predetto esonero dovrà avvenire tramite la piattaforma <b>PagoPA</b>;</li> </ul> <p>i datori che fruiscono del sopracitato esonero alla data del 1° ottobre 2024 e intendono continuare ad avvalersene devono <b>inviare nuovamente, entro il 31 ottobre 2024, l'autocertificazione</b> dell'esonero al Ministero tramite la procedura telematica sul portale "Servizi lavoro".</p>
<p><b>Rimborsi per attività sportive dei figli</b></p> <p>Risposta AE n. 144 del 3 luglio 2024</p>	<p>Per l'Agenzia delle Entrate le <b>somme</b> erogate ai propri dipendenti a titolo di <b>rimborso</b> delle <b>spese</b> sostenute per <b>attività sportive</b> praticate dai <b>figli</b> e svolte da un'associazione sportiva, quindi non nell'ambito di iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica, concorrono a formare <b>reddito di lavoro dipendente</b>.</p>

## COMMENTO N. 1

### LE NUOVE REGOLE PER I CONTROLLI SULLE ATTIVITÀ ECONOMICHE

Il Decreto Legislativo n. 103 del 12 luglio 2024, **in vigore dal 2 agosto 2024**, ha semplificato i controlli sulle imprese rendendoli più efficienti ed efficaci.

Le disposizioni in esso contenute si applicano ai **controlli amministrativi svolti dalle pubbliche amministrazioni** sulle attività economiche, intendendo per tali le attività che consistono nella produzione e nell'offerta di beni e servizi sul mercato.

#### Esclusioni

Non rientrano nell'ambito di applicazione del decreto:

- i controlli in materia fiscale;
- gli accertamenti e gli accessi ispettivi disposti dal Prefetto per la documentazione antimafia;
- i controlli di polizia economico finanziaria;
- i controlli disposti per esigenze di sicurezza e difesa nazionale.

#### Le novità

Dal 2 agosto 2024,

- **non** possono essere effettuate **due o più ispezioni diverse** sulla stessa impresa **contemporaneamente**, a meno che le amministrazioni non si accordino preventivamente per svolgere un'ispezione congiunta;
- se, al termine della verifica, il soggetto controllato risulta **conforme** agli obblighi e agli adempimenti imposti dalla disciplina di riferimento, viene **esonero dai medesimi controlli per i 10 mesi successivi**.  
Resta ferma l'immediata effettuazione dei controlli in caso di interventi derivanti da richieste dell'Autorità giudiziaria, da circostanziate segnalazioni di soggetti privati o pubblici, da esigenze legate alla sicurezza sui luoghi di lavoro e da situazioni di rischio;
- in attuazione del principio di trasparenza, **almeno 10 giorni** prima dell'accesso nei locali aziendali, l'amministrazione fornisce in formato elettronico l'**elenco della documentazione necessaria alla verifica ispettiva**, fatta eccezione per motivi di urgenza o per i casi in cui sussista l'esigenza di accessi ispettivi imprevisti o senza preavviso.

Tale previsione, tuttavia, non appare applicabile agli accertamenti di competenza dell'INL.

Viene inoltre stabilito che, nei confronti dei soggetti in possesso del **Report certificativo di basso rischio**, le amministrazioni programmano ed effettuano i **controlli ordinari non più di una volta l'anno**.

Si tratta, nello specifico, di un nuovo sistema di identificazione e gestione del rischio **su base volontaria**, introdotto dal decreto in esame in riferimento ai seguenti ambiti: protezione ambientale; igiene e salute pubblica; sicurezza pubblica; tutela della fede pubblica; sicurezza dei lavoratori.

Infine, viene introdotto e disciplinato l'istituto della **diffida** per le violazioni sanabili e i casi di non punibilità per errore scusabile. Tali disposizioni si applicano agli illeciti sanabili accertati a partire dal 2 agosto 2024, anche se riferiti a condotte poste in essere precedentemente (sono escluse le violazioni di obblighi o adempimenti che riguardano la tutela della salute, la sicurezza e l'incolumità pubblica e la sicurezza sui luoghi di lavoro, e salvo che il fatto costituisca reato); inoltre, non riguardano le violazioni per le quali l'interesse giuridico tutelato non è più recuperabile, come gli illeciti in materia di tempi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 66/2003.

La norma stabilisce che, in riferimento agli illeciti per cui è prevista l'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria **non superiore nel massimo a 5.000 euro**, l'organo di controllo, qualora accerti, **per la prima volta nell'arco di un quinquennio**, l'esistenza di violazioni materialmente sanabili,

- diffidi l'interessato a porre termine alla violazione, adempiere alle prescrizioni violate e rimuovere le conseguenze dell'illecito amministrativo,
- entro un termine non superiore a 20 giorni dalla data della notificazione dell'atto di diffida.

Una volta notificata la diffida, in caso di:

- **ottemperanza**, il procedimento sanzionatorio si estingue limitatamente alle inosservanze sanate, senza alcun addebito sanzionatorio. Analogamente, il procedimento si estingue qualora si accerti contestualmente sia la violazione che l'avvenuta regolarizzazione;
- **mancata ottemperanza** entro il termine indicato, il personale ispettivo procede a contestare l'illecito entro 90 giorni dall'accertamento, applicando le sanzioni previste per legge.

Il mancato adempimento alle prescrizioni contenute nella diffida ovvero l'accertamento di altre violazioni di obblighi o adempimenti che riguardano,

fra l'altro, la tutela la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro comportano anche la revoca del Report certificativo di basso rischio, qualora rilasciato all'impresa.

## COMMENTO N. 2

### INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI CON DISABILITÀ A FAVORE DI ETS, ODV, APS E ONLUS

Per valorizzare e incentivare le competenze professionali dei giovani con disabilità, il Legislatore ha previsto un contributo per gli **Enti del Terzo Settore (ETS)**, le **Organizzazioni di Volontariato (OdV)**, le **Associazioni di Promozione Sociale (APS)** e le **Organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS)** che **assumono a tempo indeterminato**, nel periodo **1° agosto 2020 – 30 settembre 2024**, lavoratori e lavoratrici con disabilità di **età inferiore a 35 anni**.

Il contributo:

- spetta anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine, anche a tempo parziale, a condizione che la trasformazione avvenga – o sia avvenuta – nel predetto periodo;
- è cumulabile con altre misure incentivanti l'assunzione di persone con disabilità.

#### Misura del contributo

Il beneficio è pari a:

- **12.000 euro una tantum**, quale contributo per l'assunzione effettuata, più
- **1.000 euro per ogni mese**, dalla data di assunzione e fino al 30 settembre 2024 (o fino alla data di cessazione del rapporto, qualora questa intervenga prima del 30 settembre 2024).

Per le assunzioni effettuate nel mese di settembre 2024 sarà erogata l'una tantum più la quota mensile per il mese di assunzione.

#### Requisiti di accesso

Per accedere al beneficio è necessario:

- essere in regola con il DURC;
- non aver commesso violazioni delle disposizioni normative finalizzate alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione **CIRCOLARI**

- **Modalità di richiesta e accesso al contributo**
- I datori di lavoro interessati devono presentare **domanda online**, anche tramite i propri intermediari delegati, sul portale dell'INPS ([www.inps.it](http://www.inps.it)), autenticandosi con la propria identità digitale (SPID, CNS o CIE), attraverso il servizio **“Comunicazione Bidirezionale”**, all'interno del “Cassetto Previdenziale del Contribuente”, selezionando la posizione contributiva per la quale intendono trasmettere la domanda di ammissione al contributo.
- L'istanza può essere presentata dal 2 settembre 2024 **fino al 31 ottobre 2024**.
- **Erogazione del contributo**
- Il contributo è **erogato dall'INPS**, in **unica soluzione**, **entro il 31 dicembre 2024**. L'erogazione avviene mediante accredito sul conto corrente identificato dall'IBAN indicato nell'istanza di ammissione.

## ...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



### CCNL Pulizie: aperto il tavolo negoziale per il rinnovo contrattuale

Il 30 luglio 2024 si è aperto il **tavolo negoziale** per il rinnovo del CCNL. A renderlo noto è la Uil-Trasporti, mediante nota stampa, riportando l'esito dell'incontro, tenutosi in vista della scadenza contrattuale fissata per il 31 dicembre 2024. Insieme alla Filcams-Cgil e alla Fisascat-Cisl e alle parti datoriali, è stata presentata la piattaforma di rinnovo. Tra i punti chiave si segnalano: lotta al dumping contrattuale, importanza alle relazioni industriali e, naturalmente, adeguamento economico, reso più semplice grazie al meccanismo introdotto con l'ultimo rinnovo che rende automatico il recupero del potere d'acquisto alla scadenza del contratto. Dal punto di vista normativo, invece, si dovrà discutere di part-time ciclico, dell'inquadramento, della bilateralità, del tema salute e sicurezza e del bilanciamento vita-lavoro.

Il confronto prosegue a settembre, con l'auspicio di trovare una quadra in tempi rapidi.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
 Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
 Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione **CIRCOLARI**

## CCNL Funzioni Locali: resoconto quarto incontro con l'Aran

In data 11 settembre 2024 si è tenuto il quarto incontro tra Fp-Cgil e l'Aran per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2022-2024.

Son state presentate le **risposte** dell'organizzazione sindacale alle proposte dell'Aran in tema di:

- personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione, proponendo il rimborso delle spese di **trasferta** automatico e che il riproporzionamento degli istituti del salario accessorio avvenga in considerazione anche del peso delle responsabilità attribuite;
- **ferie**, respingendo l'irrigidimento delle modalità di programmazione e godimento avanzato dall'Aran;
- **patrocinio legale**, modificando il testo in modo da evitare che il mancato godimento da parte dell'amministrazione sul legale scelto dal dipendente comprometta il rimborso delle spese legali al termine del processo;
- **welfare integrativo**, inserendo tra le possibili finalità quella relativa a contributi aggiuntivi del datore di lavoro al fondo di previdenza complementare.
- gestione del personale più anziano, richiedendo l'accoglimento di alcune proposte, tra cui il diritto soggettivo del lavoratore turnista di essere escluso dai turni notturni al compimento dei 60 anni o dalla reperibilità.

Le Parti si riuniranno nuovamente il 30 settembre 2024

### GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2024

#### DOMENICA 15 → LUNEDÌ 16

##### **Modello 730**

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente /pensionato/ collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730. Si precisa che i datori di lavoro che prestano assistenza fiscale consegnano i Modd. 730-1 ad un ufficio postale o ad un soggetto incaricato per la trasmissione telematica.

#### LUNEDÌ 16

##### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **agosto 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione **CIRCOLARI**

**Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per versare i contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per versare i contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **agosto 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi operai agricoli**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **gennaio – marzo 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**agosto 2024**).

**VENERDÌ 20**

**Rapporto biennale parità uomo-donna**

Termine ultimo per l'invio telematico del rapporto relativo al biennio 2022-2023 sulla situazione del personale maschile e femminile.

*Presentazione mediante applicativo dal portale del Ministero del Lavoro.*

**LUNEDÌ 30**

### **Modello 730**

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730. Si precisa che i datori di lavoro che prestano assistenza fiscale consegnano i Modd. 730-1 ad un ufficio postale o ad un soggetto incaricato per la trasmissione telematica.

### **Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2024**. *Presentazione all’INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

### **INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### **INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **agosto 2024**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### **Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2024**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2024</b>
---

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.