



S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 16/10/2024

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. 15/2024 del mese di **Ottobre 2024**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Pubblicata la legge di conversione del “Decreto Omnibus” Legge n. 143 del 7 ottobre 2024 (G.U. n. 236 dell'8 ottobre 2024)	È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale la legge di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Omnibus. Tra le novità in materia di lavoro, il cd. “Bonus Natale” per cui, a determinate condizioni, è prevista l'erogazione di un'indennità una tantum pari, nella misura massima, a 100 euro, in favore dei lavoratori dipendenti. Tale beneficio sarà corrisposto, su richiesta del lavoratore, unitamente alla tredicesima mensilità.
La patente a crediti va richiesta per tempo Nota INL n. 376 del 7 ottobre 2024	Il Direttore dell'INL rileva che, allo stato attuale, la maggior parte degli operatori non ha ancora formalizzato l'istanza per il rilascio della patente a crediti sul Portale dell'INL e invita a procedere per tempo a formularla. Il fine è quello di evitare un'eccessiva concentrazione di accessi negli ultimi giorni del mese con conseguenti disguidi e rallentamenti. Coloro i quali non faranno istanza sul Portale non potranno operare nei cantieri temporanei e mobili a decorrere dal 1° novembre 2024.
Omissioni ed evasioni contributive Circolare INPS n. 90 del 4 ottobre 2024	L'INPS ha fornito chiarimenti sulle modifiche al regime sanzionatorio per omissioni e per evasioni contributive, introdotte dal 1° settembre 2024. L'istituto, inoltre, è intervenuto circa le attività di compliance e di accertamento d'ufficio introdotte dalla medesima normativa.
Disabili e lavorazioni a rischio elevato: modifiche al versamento del contributo esonerativo Nota Ministero del Lavoro n. 15466 del 1° ottobre 2024	Sono state riepilogate le nuove modalità di versamento del contributo esonerativo cui sono tenuti i datori che svolgono lavorazioni a rischio elevato e autocertificano l'esonero dall'obbligo di assumere lavoratori disabili. Si precisa che la compilazione dell'autocertificazione sarà possibile a partire dal 3 ottobre 2024 e che i datori di lavoro che, alla data di entrata in vigore del decreto dell'11 giugno 2024, già fruivano dell'esonero e che intendano continuare ad avvalersi dell'istituto, sono tenuti ad inviare una nuova autocertificazione attestante le unità in esonero in tutte le province interessate entro il 1° novembre 2024.

COMMENTO N. 1

ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE DI EX DIPENDENTI ALITALIA

DATORI DI LAVORO BENEFICIARI

L'incentivo spetta in favore dei **datori di lavoro privati** a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore (compresi quelli del **settore agricolo**).

SOGGETTI CHE DANNO DIRITTO AL BENEFICIO

Tale misura è destinata ai soli lavoratori, **precedentemente occupati presso Alitalia** (Società aerea italiana S.p.a. e Alitalia Cityliner S.p.a.), **coinvolti dall'attuazione del programma della procedura di amministrazione straordinaria**.

RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'esonero contributivo spetta per le **assunzioni** a tempo pieno o parziale effettuate mediante contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato**. Il medesimo esonero è altresì riconosciuto anche per le **trasformazioni** dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, a condizione che la stipula dell'originario contratto di lavoro a tempo determinato, nonché la successiva trasformazione a tempo indeterminato avvengano **tra il 1° gennaio 2024 e il 31 ottobre 2024**.

Devono, invece, ritenersi **esclusi** dal beneficio i rapporti di lavoro

- con contratto di apprendistato,
- con contratto di lavoro intermittente, ancorché stipulato a tempo indeterminato,
- di lavoro domestico.

MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

L'agevolazione spetta per un **periodo massimo di 36 mesi**, a partire dalla data dell'evento incentivato, che deve collocarsi nel **periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 ottobre 2024** e si sostanzia nell'**esonero dal versamento**

- del **100% dei complessivi contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro privati,
- nel **limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui**, riparametrato e applicato su base mensile (500 euro), ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Nelle ipotesi di rapporti di lavoro a **tempo parziale**, il massimale dell'agevolazione deve essere **proporzionalmente ridotto**.

CONDIZIONI PER L'ACCESSO AL BENEFICIO

Il diritto alla **fruizione dell'esonero** in argomento è **subordinato al rispetto**:

- dei **principi generali** indicati nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015;
- delle **norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori**.

COMPATIBILITÀ CON LA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

L'**efficacia dell'esonero** contributivo in argomento è **subordinata al rispetto della disciplina in materia di aiuti "de minimis" o di importanza minore**.

Per la concessione **non è necessaria la preventiva autorizzazione da parte della Commissione europea**.

COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

L'esonero risulta **cumulabile con altri sgravi** della contribuzione a carico del datore di lavoro, previsti dalla legislazione vigente, **laddove, nel singolo mese di fruizione, sussista un residuo di contribuzione esonerabile**.

MODULO "ALI24"

Per beneficiare dell'esonero contributivo il datore di lavoro interessato deve inoltrare all'INPS il **modulo di istanza on-line "ALI24"**, disponibile all'interno del "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)", presente sul sito www.inps.it, al seguente percorso: "Imprese e Liberi Professionisti" > "Esplora Imprese e Liberi Professionisti" > sezione "Strumenti" > "Vedi tutti". L'**autorizzazione a beneficiare** dell'esonero e l'**importo massimo** spettante sono comunicati dall'INPS al datore tramite apposito messaggio posto in calce al modulo "ALI24". L'importo riconosciuto dalle procedure telematiche dell'INPS costituisce l'ammontare massimo dell'agevolazione fruibile, in **quote mensili**, a partire **dal mese di assunzione** e per il periodo spettante, fatto salvo il mantenimento in essere del rapporto di lavoro. In caso di:

- **variazione in aumento della percentuale part-time**, compreso il caso di assunzione a tempo parziale e successiva trasformazione a tempo pieno, il beneficio fruibile non può superare l'importo già autorizzato nella procedura telematica;
- **diminuzione dell'orario di lavoro**, compreso il caso di assunzione a tempo pieno e successiva trasformazione a tempo parziale, è onere del datore di lavoro riparametrare l'incentivo spettante per fruire dell'importo ridotto.

MODALITÀ DI FRUIZIONE IN UNIEMENS

La fruizione del beneficio avviene **mediante conguaglio** sulle denunce contributive (**UniEms**).

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Farmacie Private: iniziate le trattative per il rinnovo

Il 3 ottobre 2024 le Parti sociali si sono riunite al tavolo negoziale per il rinnovo del contratto di settore per il triennio 2024/2027.

Le Organizzazioni sindacali, nel presentare la propria piattaforma unitaria, alla luce delle nuove realtà operative, hanno ribadito l'**urgenza** di fornire strumenti aggiornati ed efficaci per la regolazione dei rapporti di lavoro a seguito della emergenza sanitaria relativa alla pandemia.

Tra i **punti cardine** della trattativa, vi sono sicuramente:

- l'insufficienza dei salari rispetto alla professionalità richiesta;
- orari di lavoro impegnativi;
- difficoltà nel bilanciare vita professionale e personale;
- l'ingresso di grandi catene di farmacie;
- l'implementazione delle risorse di welfare;
- l'incremento del monte ore Rol al fine di premiare l'anzianità di servizio;
- aumento delle maggiorazioni per i turni notturni, il lavoro domenicale e le festività.

Inoltre, le OO.SS. richiedono anche il **rafforzamento** della dichiaratoria sulla classificazione del personale, con riferimento all'applicazione del livello Q2, al fine di offrire uno stimolo all'impegno professionale; una integrazione della retribuzione al 100% durante il congedo di maternità e il miglioramento delle indennità oltre all'estensione del periodo di aspettativa.

Sul fronte delle malattie ed infortuni, le sigle sindacali propongono un **incremento** della integrazione a carico del datore di lavoro, insieme all'ampliamento del periodo di aspettativa non retribuita in caso di malattie gravi.

Infine, viene sollevata la necessità di apportare modifiche alle condizioni contrattuali relative al part-time, lavoro supplementare e clausole elastiche.

La trattativa proseguirà il 13 novembre e il 4 dicembre.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

CCNL Istituzioni Socio Assistenziali Uneba: nuovo incontro per il rinnovo

Dal punto di vista economico si è raggiunta l'intesa di un aumento di circa 120,00 euro per i lavoratori del settore

Il 1° ottobre si è tenuto un nuovo incontro tra i sindacati Fp-Cgil, Fisascat-Cisl, Fp-Cisl, Uiltucs-Uil, Uil-Fpl e Uneba, successivo allo sciopero nazionale del 16 settembre, per discutere sul rinnovo del CCNL del personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, sociosanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza.

Innanzitutto, i sindacati hanno rilevato l'alta percentuale di adesione allo sciopero, sul presupposto del malcontento da parte dei lavoratori in merito all'aspetto retributivo definito nettamente inferiore rispetto agli altri lavoratori del settore socio-sanitario- assistenziale-educativo e comunque ritenuto che l'offerta economica di Uneba di un aumento pari a 100,00 euro risulti del tutto insoddisfacente. Durante l'incontro, Uneba si è resa disponibile ad un accordo sull'aumento pari a **120,00 euro** ed alla revisione degli articoli relativi al **tempo determinato**, alla **rivisitazione del TEP** (Trattamento Economico Progressivo) ed all'**istituto della maternità**.

E' stato, inoltre, fissato un nuovo calendario di appuntamenti: 21 ottobre, 7 novembre, 13 novembre, 25 novembre, 4 dicembre.

CCNL Funzioni Locali: resoconto del quinto incontro con l'Aran

Ulteriore confronto sulle proposte avanzate dalle Parti sociali per il rinnovo del contratto di settore

Nella giornata del 30 settembre 2024 si è svolto il quinto incontro per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2022/2024, presso la sede dell'Aran. Durante il confronto, l'Aran ha sottolineato che saranno oggetto di **approfondimento** le proposte avanzate dalla Uil-Fpl in materia di: turno festivo, istituzione dell'Area EQ, indennità dovute durante i periodi di ferie, patrocinio legale, possibilità di ridurre la settimana lavorativa a 4 giorni.

Inoltre, la stessa ha espresso parere di **condivisione** su alcune delle proposte, formulate dalle OO.SS., di seguito riportate:

- possibilità di ampliare in delegazione decentrata il numero delle giornate rese in modalità agile o da remoto superando il vincolo attualmente previsto della preponderanza dei giorni in presenza su quelli da remoto;
- possibilità di ampliare il numero dei buoni mensa giornalieri in presenza di particolari casistiche da individuare in delegazione trattante;
- negoziare il fondo annualmente salvo diverso accordo tra le parti. In questo modo il "possono" previsto nel testo contrattuale vigente viene sostituito con "devono", diventando un obbligo per la Parte Pubblica. Inoltre, è stato recepito l'obbligo di avviare la C.d.I. entro e non oltre il primo quadrimestre senza possibilità di deroghe;
- il tempo di trasferimento, in merito alle assemblee sindacali tenute in una sede diversa dello stesso ente, sarà considerato nel monte ore assegnato;
- l'interruzione delle ferie potrà avvenire solo per "documentati" motivi di servizio. Accolta anche la

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

richiesta sindacale di estendere anche ai Comuni la disciplina delle ferie ad ore ma solo per le ferie pregresse;

- con riferimento al servizio mensa, gli enti non più facoltativamente ma obbligatoriamente devono istituire il servizio mensa o in alternativa devono attribuire i buoni pasto in presenza delle condizioni previste dal vigente contratto. Per il personale impegnato in servizi turnati la pausa, da definirsi in delegazione trattante ad inizio o fine turno, non verrà più rilevata.

- possibilità di seguire corsi di studio anche in modalità telematica sincrona e asincrona, previa certificazione di frequenza, nonché la possibilità di usufruirne anche per seguire periodi di tirocinio previsti dal titolo di studio.

Durante l'incontro è stato nuovamente ribadita l'impossibilità di sottoscrivere il contratto in assenza di **risorse aggiuntive** da parte del Governo, essendo quelle attualmente postate insufficienti per restituire il potere d'acquisto ai dipendenti del comparto.

Nelle prossime settimane, l'Aran renderà nota la data della successiva convocazione.

CCNL Impianti Sportivi: siglato l'accordo di armonizzazione

Dal 1° ottobre il rapporto di lavoro dei dipendenti assunti per la raccolta e pagamento delle scommesse negli ippodromi e per gli addetti agli ingressi e ai servizi vari viene disciplinato dal CCNL per i lavoratori dello sport

Il 19 settembre è stata sottoscritta da Federippodromi e Slc-Cgil, Fisascat-Cisl, Uilcom-Uil l'ipotesi d'accordo di armonizzazione per il passaggio dall'accordo dell'11 gennaio 2013 per la disciplina degli addetti alla raccolta e pagamento delle scommesse, agli ingressi e servizi vari negli ippodromi anche in concomitanza con le giornate di corse o di altre manifestazioni svolte all'interno degli ippodromi al CCNL per i lavoratori dello sport.

L'accordo ha previsto che dal **1° ottobre 2024** per i lavoratori sopra indicati verrà applicato il CCNL dei lavoratori dello sport, specificando che il personale manterrà l'importo corrispondente agli **scatti di anzianità** maturati sino al 1° ottobre e per gli scatti futuri si porterà ad esaurimento la maturazione residua.

Per quanto riguarda, invece, l'inquadramento del personale si dovrà tener conto delle mansioni svolte anche sulla base della declaratoria contrattuale del CCNL

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2024

GIOVEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2024** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2024**.

Versamento tramite bonifico bancario.

Modello 730

Il dipendente comunica al datore di lavoro/ente pensionistico di effettuare un minor o nessun acconto IRPEF/cedolare secca.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2024**).

DOMENICA 20 → LUNEDÌ 21

Contributi Previndai e Previndapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio - settembre 2024**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

VENERDÌ 25

Modello 730/2024 integrativo – Presentazione al CAF/Professionista abilitato

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

GIOVEDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla

Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2024**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **settembre 2024**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Modello 770

Invio telematico dichiarazioni relative al **2023**.

Certificazione Unica

Invio telematico all'Agenzia delle Entrate da parte dei sostituti d'imposta della Certificazione Unica 2024 contenente esclusivamente redditi 2023 esenti o non dichiarabili

tramite Mod. 730/2024 (ad es. compensi corrisposti a lavoratori autonomi titolari di partita IVA).

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2024**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2024

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**