



UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 18/11/2024

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.

“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.

*In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 17/2024 del mese di **Novembre 2024**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

| | |
|---|---|
| <p>Risarcimento per infortunio in itinere</p> <p>Corte di Cassazione Ordinanza n. 28429 del 5 novembre 2024</p> | <p>In materia di infortunio in itinere, va risarcito l'infortunio del dipendente che, durante l'orario lavorativo, fa spostamenti per conto dell'azienda, anche se si muove con i propri mezzi. Il tempo per raggiungere il luogo di lavoro rientra nell'attività lavorativa vera e propria allorché lo spostamento sia funzionale rispetto alla prestazione; sussiste, in particolare, il carattere di funzionalità nei casi in cui il dipendente, obbligato a presentarsi presso la sede aziendale, sia poi di volta in volta destinato in diverse località per svolgervi la sua prestazione lavorativa.</p> |
| <p>Modulo per la rettifica dell'istanza della patente a crediti</p> <p>Notizia INL del 30 ottobre 2024</p> | <p>L'INL ha pubblicato il modulo per la richiesta di rettifica dell'istanza online di patente a crediti, da inviare dalla PEC aziendale alla PEC rettifica_patenteacrediti@pec.ispettorato.gov.it. Il modulo va compilato unicamente con le informazioni di cui si intende chiedere la rettifica ed è trasmesso esclusivamente agli utenti che abbiano segnalato errori materiali in fase di compilazione dell'istanza della patente a crediti, sui quali si chiede l'intervento delle competenti strutture dell'Ispektorato.</p> |
| <p>Incentivo all'assunzione di giovani disabili nel Terzo settore: istruzioni</p> <p>Messaggio INPS n. 3588 del 29 ottobre 2024</p> | <p>L'INPS ha fornito le istruzioni operative per l'erogazione dell'incentivo previsto per l'assunzione di giovani di età inferiore a 35 anni con disabilità da parte degli Enti del Terzo settore, organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale e ONLUS. Il contributo spettante, previa verifica circa la sussistenza dei requisiti richiesti, sarà erogato dall'INPS in un'unica soluzione entro il 31 dicembre 2024, mediante accredito sul conto corrente identificato dall'IBAN indicato nell'istanza dal richiedente, in favore dei soggetti ammessi al beneficio.</p> |
| <p>Nuove misure di contrasto al lavoro sommerso e cassa integrazione in deroga per il comparto moda</p> <p>Decreto Legge n. 160 del 28 ottobre 2024 (G.U. n. 253, 28 ottobre 2024)</p> | <p>È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto recante disposizioni urgenti in materia di lavoro, università, ricerca e istruzione per una migliore attuazione del PNRR. Nell'intento di promuovere il rispetto degli obblighi contributivi, sono previsti, a decorrere dal 1° gennaio 2026, per gli esercenti attività di impresa, arti o professioni, gli Indici sintetici di affidabilità contributiva (ISAC). Si dispone, altresì, per fronteggiare la crisi occupazionale dei lavoratori dipendenti dalle imprese del settore moda, la concessione di trattamenti di integrazione salariale in deroga.</p> |

COMMENTO 1

Bonus Natale: in G.U. il decreto che amplia la platea dei beneficiari

Nella Gazzetta Ufficiale n. 267 del 14 novembre 2024 è stato pubblicato il **Decreto Legge n. 167 del 14 novembre 2024**, recante misure urgenti per la riapertura dei termini di adesione al concordato preventivo biennale e l'estensione di benefici per i lavoratori dipendenti. In particolare, l'**articolo 2** va a **modificare l'articolo 2-bis del DL n. 113/2024**, che disciplina il c.d. **bonus Natale**, ovvero l'indennità una tantum pari a 100 euro netti, da riproporzionare in funzione della durata del rapporto di lavoro, a favore dei lavoratori dipendenti che soddisfano specifici requisiti. I requisiti originariamente previsti erano:

- reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro;
- capienza di imposta;
- coniuge e almeno un figlio fiscalmente a carico.

La modifica apportata dal DL n. 167/2024 **elimina il coniuge dai soggetti che devono essere fiscalmente a carico** del richiedente. In questo modo viene **ampliata la platea dei potenziali beneficiari** del bonus.

Nota interna: In settimana provvederemo ad inviare la modulistica da consegnare ai lavoratori aventi potenzialmente diritto in base ai dati presenti nei nostri archivi. Il modulo dovrà poi essere restituito allo studio possibilmente entro il 30/11 p.v. o al massimo unitamente alle presenze di novembre 2024.

COMMENTO 2

FLUSSI 2025: AL VIA LA PRECOMPILAZIONE DELLE DOMANDE

Come noto, il DPCM 27 settembre 2023 ha programmato i flussi di ingresso legale in Italia dei lavoratori stranieri per il **triennio 2023-2025**.

Per l'anno 2025 sono previsti:

- 70.720 ingressi per lavoro **subordinato non stagionale**;
- 730 ingressi per lavoro **autonomo**;
- 110.000 ingressi per lavoro **stagionale**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Dal **1° novembre 2024** e fino al **30 novembre 2024** è disponibile l'applicativo per la **precompilazione** dei moduli di domanda all'indirizzo <https://portaleservizi.dlci.interno.it/>.

È possibile accedere al sistema tutti i giorni della settimana (sabato e domenica compresi), con orario 08.00 – 20.00.

La precompilazione dal 1° al 30 novembre 2024 interessa i **click day** rispettivamente del **5, 7 e 12 febbraio 2025**.

Le istanze, infatti, potranno essere **trasmesse** telematicamente **in via definitiva** (click day) a decorrere:

- dalle ore 9.00 del 5 febbraio 2025 per gli ingressi di lavoratori subordinati non stagionali (cittadini di Paesi con accordi vigenti in materia migratoria);
- dalle ore 9.00 del 7 febbraio 2025 per gli ingressi di lavoratori subordinati non stagionali (cittadini di altri Paesi con futuri accordi in materia migratoria; apolidi e rifugiati, anche del settore dell'assistenza familiare e socio assistenziale);
- dalle ore 9.00 del 12 febbraio 2025 per il settore agricolo;
- dalle ore 9.00 del 12 febbraio 2025 per il settore turistico-alberghiero, in misura pari al 70% delle quote complessive stagionali (il restante 30% delle quote complessive stagionali dalle ore 9.00 del 1° ottobre 2025).

Preme evidenziare che dalle ore 9.00 del 7 febbraio 2025, **in via sperimentale e solo per l'anno 2025**, al di fuori delle quote sarà possibile inoltrare domande per lavoro subordinato, entro un numero massimo di **10.000 istanze**, relative a lavoratori da impiegare nel settore dell'**assistenza familiare o sociosanitaria** a favore di persone con disabilità o a favore di grandi anziani.

Per l'inoltro telematico delle istanze sul sito <https://portaleservizi.dlci.interno.it/> è necessario il possesso di un'identità SPID o della CIE.

Per la richiesta del nulla osta è obbligatoria per i datori di lavoro la **preventiva verifica** presso i CPI di **disponibilità** di lavoratori italiani.

Si ricorda, infine, che per l'anno 2025, i **datori di lavoro** possono presentare come **utenti privati** fino ad un **massimo di tre richieste** di nulla osta al lavoro.

Per le aziende interessate, si allega al presente notiziario, circolare dettagliata esplicativa della procedura e degli adempimenti richiesti

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Abbigliamento Industria: sottoscritta l'ipotesi di accordo che prevede aumenti retributivi

Stabilito un incremento salariale di 200,00 euro, contributo per welfare sanitario e l'erogazione di un EGR per i dipendenti del settore

In data 11 novembre 2024, la Filtem-Cgil, la Femca-Cisl e la Uiltec-Uil hanno siglato l'ipotesi di accordo per il rinnovo contrattuale del settore tessile abbigliamento moda, insieme alle rappresentanze di Confindustria Sistema Moda Italia. Il contratto, scaduto il 31 marzo scorso, avrà validità fino al 31 marzo 2027 e riguarda oltre 372mila dipendenti occupati in circa 41mila aziende. Il rinnovo prevede novità sia per quanto riguarda la parte economica che quella normativa.

Dal punto di vista economico, l'accordo ha stabilito un aumento complessivo (Tec) nel periodo di vigenza contrattuale pari a 232,00 euro al 4° livello, vale a dire del 13%. Per quanto concerne, invece, il Tem, l'aumento, sempre riferito al 4° livello e da riproporzionarsi sugli altri livelli, è pari a **200,00 euro**, diviso in 3 tranches:

- **95,00 euro** dal **1° dicembre 2024**;
- **57,00 euro** dal **1° gennaio 2026**;
- **48,00 euro** dal **1° gennaio 2027**.

Il montante sarà pari a 4.001,00 euro e la percentuale di aumento sui minimi dell'11,20%. Incrementato anche l'elemento di garanzia retributiva per i dipendenti delle aziende che non praticano la contrattazione di 2° livello che sarà pari a **50,00 euro annuali**. Vengono riconosciuti anche **200,00 euro** a titolo di **welfare**; mentre, per il welfare sanitario sarà compito delle aziende versare per ogni dipendente un contributo aggiuntivo di **3,00 euro** al fondo **Sanimoda** e di 2,00 euro all'assicurazione per la non autosufficienza (LCT). Il contributo al fondo pensione complementare **Previmoda** sarà innalzato dello **0,30%** a partire dal 1° luglio 2026 e la quota per Premorienza passerà, dal 1° aprile 2025, allo 0,24%.

Alla luce delle migliorie apportate, i sindacati fanno sapere che dal lato retributivo i lavoratori avranno un incremento di 271,00 euro nel triennio, superando, di fatto, la cifra oraria di 9,00 euro.

Dal punto di vista normativo, invece, aumentano i permessi per i rappresentanti della sicurezza e aumentano, in generale, i permessi retribuiti e non. Nella fattispecie:

- 10 giorni di permessi non retribuiti per malattia figlio/a;
- estensione dei 3 giorni in caso di infermità o decesso dei figli del coniuge/convivente e in caso di perdita dei genitori di quest'ultimo;
- permessi retribuiti dalla legge per adozioni e donatori di midollo osseo;

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

- permessi non retribuiti per chi assume la tutela di stranieri non accompagnati e per percorsi di fecondazione assistita anche all'estero;
- 30 giorni retribuiti per gli invalidi civili oltre il 50%.

Per i genitori con figli con Dsa è previsto un orario agevolato e la possibilità di frazionare i permessi 104. L'aspettativa non retribuita, in caso di superamento del periodo di comporto, passa a 8 mesi e viene riconosciuto un periodo di comporto di 15 mesi per gli invalidi (legge 68). Per i certificati medici superiori ai 5 giorni, la carenza di **malattia** verrà pagata al **100%**. Novità anche in tema di ferie solidali, Banca Ore, smart working e ampliamento delle ore di formazione, oltre al rispetto delle norme di legge per le donne vittime di violenza di genere; senza dimenticare l'istituzione di un ente bilaterale di settore che avrà il compito di sviluppare un'informativa nazionale ed iniziative volte alla difesa e allo sviluppo del comparto e un Osservatorio per la promozione dell'occupazione femminile.

Ora la parola passa alle lavoratrici ed ai lavoratori del settore che dovranno votare l'accordo.

CCNL Trasporto Merci e Logistica: interrotte le trattative per il rinnovo del contratto



Le distanze tra le Parti Sociali non hanno permesso di affrontare il tema della richiesta di aumento economico del 18%

Le trattative per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro della logistica, trasporto merci e spedizione si sono interrotte dopo un'intensa tre giorni di incontri, tenutasi dall'8 al 10 novembre 2024. Dalla presentazione della piattaforma del 30 novembre 2023 ad oggi si sono tenuti circa 20 incontri, in cui le OO.SS. di settore e le Parti datoriali si sono confrontati su vari temi, sia di carattere normativo che economico. In virtù della mancanza di progressi significativi per il rinnovo del contratto i Sindacati si sono dichiarati insoddisfatti, facendo emergere anche alcuni punti di disaccordo in tema di orario di lavoro, clausola sociale per il personale viaggiante, salute e sicurezza, riduzione della precarietà sui temi dell'autotrasporto. Per le OO.SS. le richieste datoriali dimostrano la volontà di ridurre la contrattazione aziendale e territoriale, limitando lo spazio di azione delle RSA e delle organizzazioni sindacali sul territorio.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Le distanze tra le richieste dei Sindacati e le posizioni delle controparti datoriali non hanno permesso di affrontare il tema della richiesta di aumento avanzata nella piattaforma del **18%** del trattamento economico complessivo.

Per quanto sopra le Segreterie Nazionali di Filt-Cgil, Fit-Cisl e Uiltrasporti hanno rotto le trattative per il rinnovo del contratto, dichiarando di essere pronti alla mobilitazione di settore. L'obiettivo è il raggiungimento di un rinnovo contrattuale che riconosca la professionalità e la dignità dei lavoratori del settore.

CCNL Metalmeccanica Industria: interrotto il negoziato



Distanza tra le Parti Sociali sugli aumenti salariali ed i sindacati sono pronti alla mobilitazione

Nei giorni scorsi si è interrotta la trattativa tra Federmeccanica-Assistal e Fiom-Cgil, Fim-Cisl, Uilm-Uil per il rinnovo del **CCNL Metalmeccanica Industria 2024-2027**, soprattutto a causa delle distanze sulle proposte relative agli aumenti salariali. Infatti i sindacati chiedono un aumento di **280,00 euro** mensili sui minimi contrattuali per il livello C3 (ex quinto livello), mentre Federmeccanica e Assistal hanno invece proposto il solo aumento definito in base all'andamento dell'inflazione oltre a 700,00 euro annui per i lavoratori delle aziende che non hanno contratti integrativi con un rapporto tra margine operativo lordo e fatturato superiore al 10%, che sia incrementale rispetto all'anno precedente.

Secondo i sindacati, l'adeguamento dei minimi tabellari all'indice Ipcsa sarebbe pari a 173,37 euro lordi per il livello C3 nel periodo 2025-2028.

Per quanto riguarda, invece, la parte normativa la trattativa non è ancora iniziata in quanto le parti datoriali non rispondono alle richieste dei sindacati, nonostante i sei mesi di trattativa

I sindacati si dichiarano consapevoli della crisi dei principali settori dell'industria, ma hanno annunciato l'avvio della mobilitazione, con assemblee in tutti i luoghi di lavoro, fino allo sciopero di **8 ore** su base territoriale, da programmare nelle prossime settimane, oltre al blocco delle flessibilità e degli straordinari.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

CCNL Commercio Confcommercio: da novembre nuovi profili per l'apprendistato professionalizzante



Con la sottoscrizione dell'accordo integrativo, dal 1° novembre è possibile sottoscrivere il contratto di apprendistato per le nuove figure professionali

Il 31 ottobre 2024, Confcommercio Imprese per l'Italia, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil hanno sottoscritto un **accordo integrativo** al CCNL del terziario, distribuzione e servizi del 22 marzo 2024 relativo ai profili formativi e alle nuove figure professionali per l'**apprendistato**. All'interno del suddetto contratto sono state individuati nuovi profili professionali, inseriti nella classificazione del personale. Dopo una serie di accordi, nella fattispecie quelli del 28 marzo 2024, del 27 giugno 2024 e del 1° ottobre 2024, con i quali veniva indicato lo slittamento delle date di entrata in vigore dei profili e della relativa attuazione del contratto di apprendistato per le nuove mansioni inserite; con l'accordo del 31 ottobre si è stabilito che **dal 1° novembre 2024**, ai fini delle assunzioni con contratto di apprendistato, si applicano le nuove figure di cui agli artt. 113, 115 e 115.1 e i relativi profili professionali. Per quel che concerne la figura del farmacista di parafarmacia, in deroga a quanto previsto dall'art. 53 del CCNL vigente, le Parti sono d'accordo che il livello di inquadramento professionale e il relativo trattamento economico sarà al 2° livello per tutta la durata dei 36 mesi.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

CCNL istituzioni Socio Assistenziali Uneba: resoconto dell'ultimo confronto per il rinnovo del contratto



Prosegue il confronto tra l'associazione datoriale e le organizzazioni sindacali

Le sigle sindacali Fp-Cgil, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fpl e Uiltucs si sono riunite con l'associazione datoriale nell'ambito della trattativa per il rinnovo del contratto collettivo di settore.

La discussione si è incentrata sull'analisi dei testi relativi al **mercato del lavoro** (revisionando l'articolo relativo ai tempi determinati in considerazione delle novità normative), sulla definizione delle **causali** e sulla percentuale relativa alla clausola di stabilizzazione.

E' stata accolta la richiesta di elevare la clausola di stabilizzazione del personale a tempo determinato al 30%.

Il confronto è poi proseguito sulla modifica dell'attuale **articolo 28** "Divise e indumenti di servizio". In merito, la delegazione trattante di Uneba recepisce le proposte avanzate dalle organizzazioni sindacali sia rispetto alla costruzione dell'articolato sia con riguardo alla quantificazione sul primo livello, individuata dalle controparti in 14 minuti; ipotesi quest'ultima che le OO.SS. ritengono non percorribile, a fronte di accordi territoriali chiusi su 15 minuti e dei recenti CCNL rinnovati.

Le Parti si riuniranno nuovamente il prossimo **13 novembre** per confrontarsi in tema di tutela della maternità e paternità e di trattamento economico progressivo, di cui le organizzazioni sindacali chiedono l'eliminazione.

CCNL Funzioni Locali: resoconto incontro all'Aran



Prosegue la trattativa per il rinnovo contrattuale 2022-2024 con posizioni ancora distanti

La Fp-Cgil ha informato sul resoconto dell'incontro tenutosi all'Aran per il **rinnovo contrattuale** del CCNL Funzioni Locali 2022-2024. Per quanto riguarda la Sigla, l'esito dell'incontro non è stato soddisfacente, sia per il confronto avuto per il trattamento economico delle ferie, sia sul sistema delle relazioni sindacali. Non è stata ben accolta la proposta da parte dell'Aran di incrementare il fondo dello straordinario con risorse etero finanziate o quello delle elevate qualificazioni sacrificando, a detta del sindacato, le risorse per le stabilizzazioni o il budget per le progressioni tra aree che si sommano al blocco del turn over previsto nel disegno di legge di bilancio 2025. La Fp-Cgil chiede l'istituzione della **quarta Area**, presente anche negli altri comparti pubblici, con il riconoscimento del trattamento retributivo. La proposta dell'Agenzia di prorogare l'istituto delle progressioni tra aree in deroga al 30 giugno 2026 per sanare i ritardi delle amministrazioni è stata ritenuta insufficiente.

Inoltre, si registra anche l'assenza del rifinanziamento dello **0,55%** del monte salari. In previsione dell'approvazione della legge di bilancio 2025, questa percentuale verrà ridotta ulteriormente per effetto della riduzione del turn over al 75%. Per favorire l'attrattività del lavoro nel comparto delle funzioni locali si dovrebbe puntare, ribadisce la sigla, su stipendi adeguati a sostenere il costo della vita e adeguati livelli occupazionali.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

CCNL Metalmeccanica Artigianato: i sindacati chiedono il rinnovo



Fissato per il prossimo 19 novembre un nuovo incontro

Secondo i sindacati Fiom-Cgil, Fim-Cisl e Uilm la trattativa per il rinnovo del CCNL Metalmeccanica Artigianato, scaduto il 31 dicembre 2022, è giunto ad una fase decisiva, anche a fronte di una crescente inflazione che penalizza le condizioni economiche degli oltre **500.00** lavoratori del settore e comporta una forte differenza economica con i lavoratori dell'industria.

Dal punto di vista economico, le richieste sindacali (aumento dei minimi del **18,6%** per il quadriennio **2023-2026** e rivalutazione del trattamento di trasferta e reperibilità) non hanno ancora avuto alcun riscontro e il negoziato, nonostante i numerosi incontri svoltisi finora, non registra significativi avanzamenti.

Per quanto riguarda il quadro normativo, invece, si sono rivenuti i punti di incontro sulla riorganizzazione delle parti speciali del contratto, sulla formazione professionale, sull'inquadramento e sui criteri di maturazione di tredicesima e festività, sull'apprendistato e sul periodo di preavviso.

Il prossimo appuntamento è fissato per il **19 novembre 2024**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

Riduzione contributiva 2024 per l'edilizia: le indicazioni operative



Confermata per l'anno in corso l'agevolazione a favore delle imprese del settore nella misura dell'11,5% (INPS, circolare 11 novembre 2024, n. 93).

L'INPS ha illustrato le modalità operative per l'invio, la gestione delle istanze di accesso al beneficio e la compilazione del flusso **Uniemens** per la **riduzione contributiva** relativa al **settore edilizia**. Il beneficio è stabilito (articolo 29 del D.L. n. 244/1995 confermata dal decreto 16 maggio 2024 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze) nella misura dell'**11,50%**, per gli operai edili a tempo pieno per l'anno **2024**.

In particolare, per i periodi di paga da **gennaio 2024** a **dicembre 2024**, hanno diritto all'agevolazione contributiva i datori di lavoro classificati nel settore industria con i codici statistici contributivi da 11301 a 11305 e nel settore artigianato con i codici statistici contributivi da 41301 a 41305, nonché caratterizzati dai codici Ateco2007 da 412000 a 439909.

L'accesso al beneficio è subordinato:

- al possesso dei requisiti di regolarità contributiva, attestata tramite il **DURC** (articolo 1, comma 1175, Legge n. 296/2006);
- al rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 1 del D.L. n. 338/1989, in materia di retribuzione imponibile;
- al requisito che i datori di lavoro non devono avere riportato condanne passate in giudicato per la violazione della normativa in materia di **sicurezza** e **salute** nei luoghi di lavoro nel quinquennio antecedente la data di applicazione dell'agevolazione (articolo 36-bis, comma 8 del D.L. n. 223/2006).

Le istanze finalizzate all'applicazione della riduzione contributiva relativamente all'anno 2024 devono essere inviate esclusivamente in via telematica, avvalendosi del modulo "**Rid-Edil**" - disponibile all'interno del Cassetto previdenziale del contribuente sul sito internet dell'Istituto - nella sezione "**Comunicazioni online**", funzionalità "**Invio nuova comunicazione**".

In caso di definizione delle istanze con esito positivo, al fine di consentire il godimento del beneficio, viene attribuito alla posizione contributiva interessata il codice di autorizzazione "**7N**", per il periodo da **ottobre**

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

2024 a gennaio 2025. L'esito è visualizzabile all'interno del Cassetto previdenziale del contribuente. Nel caso in cui dovesse essere accertata la non veridicità della dichiarazione resa dal datore di lavoro per accedere al beneficio, le strutture territorialmente competenti dell'INPS, oltre alla dovuta attivazione nei riguardi dell'Autorità giudiziaria, dovranno procedere al recupero delle somme indebitamente fruite. Infine, la circolare in commento include le indicazioni per i datori di lavoro sulle modalità di esposizione dello sgravio nel flusso Uniemens. Il beneficio può essere fruito avvalendosi delle denunce contributive Uniemens fino al mese di competenza **gennaio 2025**. I datori di lavoro possono inviare le domande per l'applicazione della riduzione contributiva in oggetto, relativa all'anno 2024, fino al **15 febbraio 2025**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2024

DOMENICA 10 → LUNEDÌ 11

Modello 730 integrativo

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

SABATO 16 → LUNEDÌ 18

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2024**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni"*.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento della IV rata dei premi INAIL.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2024**).

SABATO 30

Trattenuta II o unica rata IRPEF

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto Irpef per l'anno in corso.

SABATO 30 → LUNEDÌ 2 DICEMBRE

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2024**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2024**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2024**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2024**.

| |
|--|
| FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2024 |
|--|

Venerdì 1: Festività di Ognissanti

Lunedì 4: Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.