



UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 16/12/2024

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. **18/2024** del mese di **Dicembre 2024**.*



<p>Esonero contributivo per assunzione/trasformazione di beneficiari di ADI e SFL</p> <p>Messaggio INPS n. 3888 del 20 novembre 2024</p>	<p>L'INPS ha comunicato il rilascio del modulo "Esonero SFL-ADI" che i datori di lavoro devono utilizzare per richiedere l'esonero all'assunzione a tempo determinato e indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato di sogetti beneficiari dell'ADI e del SFL. Il modulo è presente all'interno dell'applicazione "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)" reperibile sul sito istituzionale dell'INPS, al seguente percorso: "Imprese e Liberi Professionisti" > "Esplora Imprese e Liberi Professionisti" > Sezione "Strumenti" > "Vedi tutti".</p>
<p>Ampliamento platea dei beneficiari del bonus Natale: chiarimenti</p> <p>Circolare Agenzia delle Entrate n. 22 del 19 novembre 2024</p> <p>Risoluzione Agenzia delle Entrate n. 54 del 13 novembre 2024</p>	<p>L'Agenzia ha fornito ulteriori chiarimenti in tema di c.d. bonus Natale, con riferimento all'ampliamento della platea dei lavoratori beneficiari. Per accedere al bonus è ora sufficiente, per il lavoratore dipendente, avere almeno un figlio (e non più anche il coniuge) fiscalmente a carico. Tuttavia, qualora il lavoratore dipendente fosse coniugato o convivente, è espressamente esclusa la possibilità di accedere al bonus nell'eventualità in cui l'altro coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o il convivente sia lui stesso beneficiario dell'agevolazione. Eventuali richieste già prodotte in forza dei previgenti requisiti familiari previsti (coniuge e almeno un figlio a carico) sono da ritenersi validamente presentate. Si segnala, altresì, l'istituzione dei codici tributo per la compensazione da parte dei sostituti d'imposta, nei Modd. F24 e F24EP, del credito maturato per effetto dell'erogazione ai lavoratori interessati del bonus Natale.</p>
<p>Riduzione contributiva in edilizia anno 2024: istruzioni operative</p> <p>Circolare INPS n. 93 dell'11 novembre 2024</p>	<p>Si ricorda che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 16 maggio 2024 è stata confermata per il 2024 la riduzione contributiva a favore delle imprese edili, nella misura dell'11,50%. L'INPS fornisce le istruzioni operative per l'invio e la gestione delle istanze e per la compilazione del flusso UniEmens. Il beneficio può essere fruito avvalendosi delle denunce contributive UniEmens fino al mese di competenza gennaio 2025. I datori di lavoro possono inviare le domande fino al 15 febbraio 2025.</p>
<p>Autoliquidazione INAIL 2024/2025: disponibili le basi di calcolo</p> <p>Nota INAIL n. 11783 del 4 dicembre 2024</p>	<p>L'INAIL ha reso noto che dal 3 dicembre 2024 è disponibile il servizio online relativo alla "Comunicazione Basi di Calcolo" per l'autoliquidazione 2024/2025. Per le ditte cessate nel corso del 2024 che hanno potuto utilizzare la funzionalità "Autoliquidazione ditte cessate" non sono disponibili le basi di calcolo e, a tal fine, sono stati previsti appositi avvisi nei servizi online e nell'archivio GRA web dell'Istituto.</p>

<p>Revisione del regime IRPEF-IRES</p> <p>Comunicato stampa CdM n. 106 del 3 dicembre 2024</p>	<p>Il Consiglio dei Ministri ha reso noto che è stato approvato, in esame definitivo, un decreto legislativo che, in attuazione della legge delega sulla riforma fiscale, introduce una complessiva revisione del regime impositivo dei redditi (IRPEF e IRES).</p>
<p>Sostegno al reddito del settore moda: al via le domande</p> <p>Circolare INPS n. 99 del 26 novembre 2024</p>	<p>Sono state fornite le istruzioni operative in materia di sostegno al reddito in favore dei lavoratori dipendenti di datori di lavoro, anche artigiani, operanti nei settori tessile, dell'abbigliamento e calzaturiero (TAC), nonché conciario. I datori di lavoro hanno accesso al trattamento per un periodo massimo di 9 settimane da collocarsi tra il 29 ottobre e il 31 dicembre 2024. La domanda di accesso al trattamento, disponibile dal 3 dicembre 2024, deve essere presentata esclusivamente in via telematica attraverso la Piattaforma "OMNIA IS".</p>
<p>Fondo Nuove Competenze: contributi per la formazione</p> <p>Ministero del Lavoro, Decreto 10 ottobre 2024</p>	<p>Il Ministero del Lavoro, di concerto con il MEF, ha emanato il decreto sul Fondo Nuove Competenze, che prevede l'erogazione di contributi per le iniziative di formazione finalizzate a processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, oltre a favorire un incremento di occupazione. Prerequisito per l'accesso al FNC è che i datori privati, incluse le società a partecipazione pubblica, abbiano sottoscritto accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle competenze dei lavoratori.</p>

COMMENTO 1

ESONERO CONTRIBUTIVO PER ASSUNZIONE/TRASFORMAZIONE DI BENEFICIARI DI ADI e SFL

Il Decreto Lavoro (D.L. n. 48/2023) ha introdotto uno sgravio contributivo per i datori di lavoro che assumono, dal 1° gennaio 2024, soggetti percettori delle indennità Supporto per la formazione e il lavoro (SFL) e Assegno di inclusione (ADI), al fine di promuoverne l'inserimento lavorativo.

Più precisamente, il beneficio consiste:

nello **sgravio del 100%** dei contributi a carico del datore di lavoro, esclusi i contributi INAIL, entro un tetto di 8.000 euro annui per 12 mesi, per le **assunzioni a tempo indeterminato**. L'esonero è riconosciuto anche per

le **trasformazioni** a tempo indeterminato nel limite massimo di 24 mesi, compreso il periodo di esonero fruito per l'assunzione a tempo determinato;

nello **sgravio del 50%** dei contributi a carico del datore di lavoro, esclusi i contributi INAIL, entro un tetto di 4.000 euro annui per 12 mesi, non oltre la durata del rapporto di lavoro per le **assunzioni a tempo determinato o stagionale**.

L'esonero è riconosciuto in favore di tutti i **datori di lavoro privati**, a prescindere che assumano o meno la natura di imprenditore, compresi i datori di lavoro del settore agricolo.

Il beneficio è inoltre riconosciuto:

- alle agenzie per il lavoro di cui al D.Lgs. n. 276/2003 con delle specificità;
- agli Istituti di Patronato, agli Enti bilaterali e alle Associazioni senza fini di lucro che hanno per oggetto la tutela del lavoro, l'assistenza e la promozione delle attività imprenditoriali, la progettazione e l'erogazione di percorsi formativi e di alternanza, la tutela della disabilità;
- agli enti del Terzo settore e alle imprese sociali che, per statuto, svolgono attività di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori.

Per poter fruire del beneficio il datore di lavoro deve preventivamente inserire l'offerta di lavoro nel Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa – **SIISL**.

Inoltre, per beneficiare dello sgravio il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS, utilizzando il "Portale delle Agevolazioni", la domanda di ammissione all'agevolazione. A riguardo, con il Messaggio n. 3888 del 20 novembre 2024, l'INPS ha comunicato la disponibilità del modulo "**Esonero SFL-ADI**", che i datori di lavoro devono appunto utilizzare per richiedere l'esonero all'assunzione a tempo determinato e indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato di soggetti beneficiari dell'Assegno di inclusione (ADI) e del Supporto per la formazione e il lavoro (SFL).

L'INPS, una volta ricevuta la domanda telematica, calolerà l'ammontare del beneficio spettante in base alle informazioni sul SFL e sull'ADI in suo possesso e in base all'ammontare dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore dichiarati nella richiesta.

Effettuerà i controlli per la verifica della capienza negli aiuti "de minimis" e comunicherà al datore di lavoro l'importo massimo dell'incentivo che potrà essere fruito nelle denunce contributive.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Istituzioni Socio Assistenziali Agidae: esito dell'incontro per il rinnovo

L'incontro si è incentrato su periodo di comparto, premio di risultato e previdenza. Il prossimo 2 dicembre al centro gli aumenti contrattuali

Le OO.SS. Fp-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil hanno reso noto, mediante comunicato stampa del 15 novembre 2024, l'esito dell'incontro avvenuto, il 12 novembre, tra le Sigle e l'associazione datoriale per il **rinnovo contrattuale** del CCNL Istituzioni socio assistenziali Agidae. Il confronto si è focalizzato sull'articolato contrattuale relativo al periodo di comparto, al premio di risultato e alla previdenza complementare. È stato demandato al 2 dicembre prossimo il tema degli **aumenti** contrattuali, che devono essere in linea con l'aumento del costo della vita e con i contratti di settori che sono stati rinnovati lo scorso anno. Con l'incontro che verrà, le Sigle auspicano che il rinnovo possa concludersi in tempi brevi.

CCNL Funzioni locali: incontro all'Aran per la prosecuzione della trattativa

Verso un aumento medio di 136,00 euro lordi medi mensili per dipendente da ripartire tra aumento tabellare e salario accessorio

Si è svolto nei giorni scorsi all'Aran il settimo incontro tra le Parti Sociali per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2022-2024. Dopo una breve introduzione è stato illustrato il piano di ripartizione delle risorse, rappresentando che l'importo al momento attribuibile è pari al **5,78%** che determina un importo medio pro capite pari a 136,00 euro, comprensivo delle quote da destinare alla contrattazione decentrata. In particolare l'Aran ha proposto di incrementare la parte tabellare della retribuzione con 128,00 euro, corrispondenti al 94% della citata somma complessiva e destinando la residua somma di 8,00 euro al finanziamento del fondo salario accessorio. Nell'utilizzo dell'incremento stabile ha proposto di attribuire alla retribuzione base di ciascuna delle quattro aree un incremento pari al 7,32%, che determina per:

- Area Funzionari ed EQ: 141,50 euro per 13 mensilità;
- Area Istruttori: 130,41 euro per 13 mensilità;
- Area Operatori Esperti: 116,03 euro per 13 mensilità;
- Area Operatori: 111,45 euro per 13 mensilità.

Dal punto di vista normativo si è ribadito che tra le materie oggetto di confronto devono essere inserite la costituzione del fondo risorse decentrate e l'utilizzo di quello dell'anno precedente nonché il piano triennale del fabbisogno del personale.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

Le OO.SS. ritengono altresì necessario riconsegnare alla contrattazione decentrata le materie che riguardano i profili professionali ed integrare quelli relativi al trattamento economico accessorio ancora escluse.

Il tavolo è stato aggiornato al prossimo 2 dicembre all'Aran.

CCNL Metalmeccanica Artigianato: con il rinnovo previsto un aumento medio di 216,00 euro

Il 19 novembre 2024, presso la sede di CNA nazionale, è stato sottoscritto il rinnovo del CCNL applicabile ai lavoratori delle imprese del settore metalmeccanico, installazione di impianti, orafo, argentieri, autoriparazioni e odontotecnici, restauro, con validità per il periodo 2023-2026. Il contratto interessa oltre 500.000 lavoratori delle 122.000 imprese artigiane metalmeccaniche.

Dal punto di vista economico è stato definito un incremento salariale complessivo al 14,8% (216,00 euro al 4° livello). Dopo l'erogazione di un acconto su futuri aumenti contrattuali (AFAC) di 96,00 euro al 4° livello erogati per 50,00 euro dal 1° dicembre 2023 e per 46,00 euro dal 1° aprile 2024, sono previsti i seguenti aumenti:

- **50,00 euro** da dicembre 2024;
- **25,00 euro** da luglio 2025;
- **25,00 euro** da marzo 2026;
- **20,00 euro** da novembre 2026.

A partire da gennaio 2025 è stato introdotto il riconoscimento dello scatto di anzianità di **10,00 euro** per gli apprendisti.

Dal punto di vista normativo, il campo di applicazione del contratto è stato esteso anche ai lavoratori metalmeccanici che svolgono attività subacquee. Sono stati adeguati i tempi di preavviso in caso di licenziamento e di dimissioni. In materia di formazione professionale è previsto l'aumento da 8 a 16 ore della formazione continua per i lavoratori.

Le OO.SS. hanno infine comunicato che nei prossimi giorni inizierà il percorso per la validazione dell'ipotesi di accordo.

CCNL Editoria e Grafica Artigianato: sottoscritta l'ipotesi di accordo

Stabiliti nuovi aumenti retributivi a partire dal 1° dicembre 2024 e novità normative

Il 18 novembre scorso le associazioni datoriali Cna Comunicazione e Terziario Avanzato, Confartigianato Comunicazione, Casartigiani, Clai e le OO.SS. Slc-Cgil, Fistel-Cisl e Uilcom-Uil hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL area comunicazione per i dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese. L'accordo decorre dal 1° gennaio 2023 e ha validità fino al 31 dicembre 2026.

Dal punto di vista retributivo, per le **imprese artigiane** sono stati stabiliti aumenti pari a **200,00 euro** suddivisi in 4 tranches:

- 1a tranche **70,00 euro** dal **1° dicembre 2024**;
- 2a tranche **45,00 euro** dal **1° luglio 2025**;
- 3a tranche **45,00 euro** dal **1° marzo 2026**;
- 4a tranche **40,00 euro** dal **1° novembre 2026**.

Per le **imprese non artigiane** sono stati stabiliti aumenti pari a **207,00 euro** suddivisi in 4 tranches:

- 1a tranche **70,00 euro** dal **1° dicembre 2024**;
- 2a tranche **45,00 euro** dal **1° luglio 2025**;

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

- 3a tranche 45,00 euro dal 1° marzo 2026;
- 4a tranche **47,00 euro** dal **1° novembre 2026**.

Inoltre, ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 novembre 2024 viene corrisposto un importo **Una Tantum** pari a **150,00 euro**, corrisposte nella seguente modalità:

- **100,00 euro** con la retribuzione di **febbraio 2025**;
- **50,00 euro** con la retribuzione di **ottobre 2025**.

L'Una Tantum è riproporzionata per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo viene erogata un'Una Tantum dell'importo di cui sopra nella misura del **70%**, con le medesime decorrenze.

L'ipotesi prevede, tra le altre novità normative, delle modifiche all'istituto del contratto a tempo determinato; mentre, per quanto concerne l'**apprendistato professionalizzante** per le piccole e medie imprese, la durata massima è ridotta a 3 anni e le percentuali retributive sono indicate nella tabella riportata nella tabella di seguito. Inoltre, durante il periodo formativo, gli apprendisti matureranno gli scatti di anzianità.

Per quanto concerne la malattia, il periodo di **comporto** è incrementato di **ulteriori 90 giorni** per i lavoratori con disabilità. Riconosciuto anche un congedo retribuito per le donne vittime di violenza di genere.

È stata stabilita la creazione di una Commissione tecnica che ha il compito di aggiornare le figure professionali che operano nel settore ICT, secondo normative UNI e framework europeo delle competenze digitali e-CF; ed un'ulteriore commissione per le tematiche relative alle certificazioni ESG.

CCNL Metalmeccanica Piccola Industria: approvata la piattaforma per il rinnovo 2025-2027

Le OO.SS. Fim, Fiom e Uilm hanno reso noto, mediante comunicato stampa del 20 novembre 2024, l'**approvazione** da parte della lavoratrici e dei lavoratori della **piattaforma** di rinnovo del CCNL Metalmeccanica Piccola Industria. La votazione ha raccolto il 99% dei consensi, facendo registrare una partecipazione pari a 47.031 lavoratori su 80.891 dipendenti coinvolti negli stabilimenti. Il rinnovo contrattuale consentirà di dare risposte concrete, affermano le Sigle, in materia di salario, riduzione dell'orario di lavoro, formazione professionale, salute e sicurezza e conciliazione vita e lavoro; tutti elementi che consentiranno di rilanciare un settore cruciale per il tessuto produttivo. La piattaforma verrà ora inviata alle parti datoriali di Unionmeccanica e Confapi, con l'auspicio che venga convocato il tavolo del negoziato in tempi brevi.

CCNL Istituzioni Socio Assistenziali Uneba: confronto con le Organizzazioni Sindacali

Nella giornata del 25 novembre 2024, le OO.SS. Fp-Cgil, Cisl-Fp, Uil-Fpl, Fisascat-Cisl, Uiltucs hanno incontrato l'associazione datoriale nell'ambito della trattativa di rinnovo del CCNL di settore. Il confronto si è incentrato sulla tutela della **maternità** e **paternità**, raggiungendo un punto di sintesi rispetto all'integrazione, fino al **100%** della retribuzione per i 5 mesi di congedo obbligatorio, da parte del datore di lavoro.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Inoltre, è stato sottoposto all'attenzione delle Organizzazioni sindacali, il testo relativo al **sistema di gradualità**, emergendo ancora delle evidenti distanze rispetto sia alla formulazione proposta da Uneba, sia rispetto all'analisi più complessiva rappresentata dalle OO.SS.

Invero, secondo le stesse, la questione della gradualità si ricollega direttamente alla proposta di abolizione del TEP, nonché agli aumenti economici sul tabellare che tengono conto dell'aumento del costo della vita sopportato dai lavoratori in questi anni.

Il 4 e 5 dicembre continuerà il confronto tra le Parti sociali, ripartendo dall'analisi del testo sulla gradualità, del Trattamento Economico Progressivo e sulla parte economica.

CCNL Farmacie: incontro per discutere della classificazione del personale

Al centro del dibattito la ridefinizione del livello Q2 e classificazione del personale

Con una nota stampa, la Uiltucs-Uil ha fornito un resoconto del secondo incontro per il rinnovo del CCNL Farmacie private Federfarma. Nel corso del meeting si sono affrontati gli argomenti calendarizzati, ossia: professionalità, classificazione e formazione. Nella fattispecie, si è discusso circa la **ridefinizione del livello Q2** e un aggiornamento della **classificazione del personale** sulla base dell'evoluzione delle mansioni che vengono svolte in farmacia e dell'organizzazione interna. Sul primo punto, vale a dire quello riguardante il livello Q2 si è registrata convergenza tra le Parti e la necessità di migliorare il testo che ne disciplina il livello, eliminando così le ambiguità che ne hanno impedito, ad oggi, la piena realizzazione. Mentre, una certa distanza si è avvertita sul secondo punto: la classificazione del personale sulla base delle mansioni in farmacia.

In piattaforma, si è data centralità al tema della professionalità, offrendo risposte salariali alle farmaciste e ai farmacisti, con corsi di formazione e abilitazioni professionali specifiche. Su questo punto Federfarma attribuisce la responsabilità professionale a chi controlla e gestisce in farmacia tutto il processo, nell'espletamento delle mansioni connesse ai servizi offerti all'utenza. Tuttavia, la parte datoriale si è assunta l'impegno di elaborare una proposta di discussione.

I prossimi incontri sono previsti per il 4 dicembre, 15 gennaio e 5 febbraio. Nel prossimo incontro gli argomenti previsti sono: formazione, permessi, maggiorazioni, reperibilità e distacchi in mattinata e contrattazione decentrata, rappresentanza, salute e sicurezza.

CCNL Metalmeccanica Artigianato e settori affini: diffusi gli aumenti retributivi

Pubblicate le tabelle retributive con decorrenza dal 1° dicembre 2024

Il 25 novembre 2024, Le Parti sociali hanno siglato il verbale integrativo, all'ipotesi di accordo 19 novembre 2024 per il rinnovo del CCNL di settore, diffondendo i **minimi retributivi** per i dipendenti delle aziende artigiane dei Settori

Le tabelle possono essere richieste allo studio

CCNL Editoria e grafica - Artigianato: diffuse le tabelle retributive

Le Parti Sociali hanno sottoscritto un verbale integrativo dell'ipotesi di accordo del 18 novembre 2024

Il 25 novembre 2024 le associazioni datoriali CIMA Comunicazione e Terziario Avanzato, Confartigianato Comunicazione e le organizzazioni sindacali dei lavoratori Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil hanno sottoscritto

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

un verbale integrativo dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione per i dipendenti delle imprese artigiane e delle Piccole e Medie Imprese dell'Area Comunicazione del 18 novembre 2024

Le tabelle possono essere richieste allo studio

CCNL Scuole Materne Fism: siglata la preintesa per il rinnovo

Confermato il welfare pari a 200,00 euro per il 2025

Il 26 novembre è stato sottoscritto il verbale di pre-accordo tra Fism e Flc.Cgil, Cisl-Scuola e Snals-Confsal per il rinnovo del CCNL per il personale occupato nei servizi dell'infanzia e della prima infanzia delle scuole e degli enti aderenti e/o rappresentati dalla Fism.

Le Parti hanno convenuto che il **contratto di somministrazione**, fino al 31 dicembre 2025 (in caso di mancato rinnovo), possa essere utilizzato solo per i rapporti a tempo determinato nei seguenti casi:

- per particolari punte di attività;
- per lo svolgimento di servizi e lavori che richiedono particolari capacità;
- per lo svolgimento di attività predeterminate nel tempo.

Stabilito, inoltre, l'importo di **200,00 euro** da utilizzare come strumento di **welfare** entro il 31 dicembre 2025, per tutti i lavoratori in forza alla data di sottoscrizione o assunti entro il 31 dicembre 2024:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato di almeno tre mesi nel corso del 2024.

L'importo è riproporzionato in caso di part-time.

CCNL Funzioni Locali: report sulla trattativa in corso per il rinnovo 2022-2024

Al centro dell'incontro il confronto sugli aspetti retributivi e normativi. Le posizioni restano distanti, prossimo incontro per il 17 dicembre

La Uilf-PI ha reso noto con un comunicato stampa del 2 dicembre 2024, il report sull'ottavo incontro tenutosi presso l'Aran per il **rinnovo contrattuale** del CCNL Funzioni Locali **2022-2024**. Per quel che riguarda gli argomenti trattati, nella fattispecie, le clausole contrattuali proposte e modificate dall'Aran, le OO.SS. hanno ribadito la necessità di costituire il fondo risorse decentrare e di utilizzare il fondo dell'anno precedente, oltre al piano triennale del fabbisogno personale. Occorre anche estendere i tempi di vestizione a tutti i dipendenti del comparto che necessitano dell'uso della divisa. In materia di straordinario, l'Aran ha chiarito che la destinazione di risorse è legata ai progetti finanziati da norme comunitarie, nel rispetto del tetto del fondo. I Sindacati hanno espresso la propria contrarietà sull'utilizzo di risparmi derivanti dalla quota delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato. Per le ferie ad ore, si è chiesta l'estensione anche agli enti locali della disciplina prevista per le regioni. Sul welfare integrativo si è chiesto il finanziamento con le risorse a bilancio.

Rispedita nuovamente al mittente la proposta dell'Aran di un incremento salariale di 128,00 euro, corrispondenti al 94% della somma complessiva di 136,00 euro, destinando la somma residua di 8,00 euro al finanziamento del fondo salario accessorio. Per quanto concerne questa quota, si potrà aggiungere al massimo lo 0,22% del monte salari 2021 da suddividersi tra comparto e EQ che andrebbe ad alimentare la parte variabile del Fondo. Tuttavia, questo potrà avvenire previa approvazione dell'attuale testo della legge di stabilità. Inoltre, non sono previsti arretrati contrattuali sull'anno 2022 e 2023.

Il prossimo incontro è previsto per il 17 dicembre.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

CCNL Logistica, trasporto merci e spedizioni: rinnovato il contratto fino al 2027

Previsto un aumento medio a regime di 230,00 euro per il personale non viaggiante e di 260,00 euro per quello viaggiante

Il 6 dicembre 2024 le Parti Sociali di settore hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto applicabile ai dipendenti dei settori Logistica, trasporto merci e spedizioni, scaduto il 31 marzo scorso e conseguentemente sono state revocate le 2 giornate di sciopero programmate per il 9 e 10 dicembre prossimi. I Sindacati si sono riservati di sciogliere **entro il 27 gennaio 2025** la riserva sull'accordo di rinnovo a seguito della consultazione dei lavoratori.

Con il rinnovo del contratto le Parti hanno aggiornato la disciplina sia dal punto di vista economico che normativo, introducendo novità su numerose materie, tra cui orario di lavoro, appalti, mercato del lavoro, classificazione del personale, contrasto all'assenteismo, diritti dei lavoratori.

Sul piano economico l'accordo prevede un aumento medio a regime di **230,00 euro** per il personale non viaggiante e di **260,00 euro** per quello viaggiante da erogarsi in 4 rate di cui la prima decorrente dal prossimo mese di gennaio, data dalla quale cesserà di essere erogata l'ICE (Indennità di Copertura Economica) prevista per il periodo di vacanza contrattuale. E' stata altresì introdotta una nuova voce retributiva denominata **EPA** (Elemento Professionale d'Area) che va a comporre l'aumento complessivo unitamente all'importo sui minimi tabellari. L'EPA costituisce un elemento retributivo a tutti gli effetti avendo incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge compreso il TFR.

Dal punto di vista normativo è stato ampliato il campo di applicazione del contratto con la previsione, da un lato, di alcune attività (corrieri espresso, imprese svolgenti attività soggette all'autorizzazione postale generale e aziende di trasloco) e l'introduzione, dall'altro lato, di nuove attività quali la consegna e montaggio arredi e le attività di logistica al di fuori della filiera del trasporto e della movimentazione merci. La classificazione del personale è stata aggiornata con l'inserimento di profili nuovi e la cancellazione di quelli ormai superati.

In materia di orario di lavoro per il personale addetto alle attività di magazzino e delle aree di stoccaggio e movimentazione merci, nonché per gli addetti alle officine interne, è stata introdotta la possibilità di modificare l'orario di lavoro al termine di ogni trimestre (anziché del semestre) senza necessità di accordo ma previo esame col sindacato.

CCNL Istituzioni Uneba: confronto del 4 e 5 dicembre 2024

Le Parti sociali si sono incontrate ai fini del rinnovo del CCNL di settore

Le Organizzazioni sindacali Fp-Cgil, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fpl, Uiltucs hanno incontrato l'Associazione datoriale nelle giornate del 4 e 5 dicembre 2024 per la trattativa di **rinnovo** del contratto di settore. Nel confronto, le parti hanno ribadito le rispettive posizioni in merito agli obiettivi economici raggiungibili e Uneba ha avanzato la proposta di analizzare l'articolato relativo al sistema di **classificazione del personale**, concordandosi:

- l'eliminazione del 7° livello;
- ricomposto il profilo dell'educatore;
- unificato l'inquadramento degli OSS.

Inoltre, è stato discusso il tema **TEP** (Trattamento Economico Progressivo), in merito al quale le OO.SS. hanno ravvisato per la prima volta la disponibilità da parte datoriale.

Infine, sul fronte economico, l'Associazione datoriale ha dichiarato la disponibilità a superare la cifra

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

di **120,00 euro** a regime e le OO.SS. hanno ribadito la necessità di incrementare la parte tabellare per portarla all'interno del range relativo ai contratti che hanno fino ad ora sottoscritto nel comparto in termini di incrementi percentuali.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2024

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2024**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **novembre 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **aprile – giugno 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

TFR – Imposta sostitutiva sulla rivalutazione

Versamento dell'acconto sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'anno 2024.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2024**).

MARTEDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2024**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **novembre 2024**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2024**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2024

Domenica 8: Festività dell'Immacolata Concezione

Mercoledì 25: Santo Natale

Giovedì 26: Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI