



UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 15/05/2025

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.

“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.

In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 05/2025 del mese di Maggio 2025.

<p>TUR al 2,40%: indicazioni</p> <p>Circolare INPS n. 80 del 18 aprile 2025</p> <p>Circolare INAIL n. 27 del 22 aprile 2025</p>	<p>A seguito della riduzione del TUR, deciso dalla BCE a partire dal 23 aprile 2025, l'INPS e l'INAIL hanno comunicato, rispettivamente, le variazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> del tasso di differimento e di dilazione per la regolarizzazione di debiti contributivi ed accessori di legge, nonché della misura delle sanzioni civili per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali; <p>del tasso di interesse per rateazioni e dilazioni di pagamento per premi ed accessori, nonché della misura delle sanzioni civili.</p>
<p>Lavoratori intermittenti: modalità di computo e trasmissione denunce</p> <p>Messaggio INPS n. 1322 del 18 aprile 2025</p>	<p>Sono state fornite precisazioni sulle modalità di computo e di trasmissione delle denunce dei lavoratori intermittenti. Ai fini della compilazione dell'elemento del flusso UniEmens, l'orario di lavoro effettivamente svolto nell'arco del semestre (precedente) va rapportato al valore orario teorico contrattuale di un semestre. Inoltre, a partire dalla competenza di aprile 2025 l'invio del flusso telematico mensile per i lavoratori intermittenti senza indennità di disponibilità va assolto anche nei casi in cui detti lavoratori non percepiscano alcun emolumento. I datori interessati devono provvedere, per l'intero mese, a valorizzare il codice "NR00" in <TipoLavStat>, senza valorizzazione delle settimane.</p>
<p>Lavoro dei riders: chiarimenti</p> <p>Ministero del Lavoro Circolare n. 9 del 18 aprile 2025</p>	<p>In attesa del recepimento della Direttiva (UE) 2024/2831, relativa al lavoro mediante piattaforme digitali, il Ministero del Lavoro esamina le modalità di svolgimento delle prestazioni rese ciclo-fattorini delle piattaforme digitali. Si evidenzia la necessità di garantire un'adeguata tutela per il lavoro dei riders, a prescindere dalla tipologia contrattuale impiegata.</p>
<p>Bonus nuovi nati: possibile presentare la domanda</p> <p>Messaggio INPS n. 1303 del 16 aprile 2025</p>	<p>Dal 17 aprile 2025 è possibile fare domanda per il c.d. "Bonus nuovi nati": si tratta dell'importo "una tantum" di 1.000 euro erogato dall'INPS, per ogni figlio nato o adottato dal 1° gennaio 2025, che possono ottenere i soggetti con i requisiti richiesti. Il servizio è accessibile sul sito dell'INPS, utilizzando la propria identità digitale; in alternativa, è possibile presentare domanda tramite il Contact Center Multicanale o gli istituti di patronato.</p>
<p>DL Coesione: firmati i decreti attuativi per i bonus giovani e donne</p> <p>Ministero del Lavoro Notizia del 14 aprile 2025</p>	<p>Firmati i decreti attuativi dei bonus giovani e donne, che definiscono criteri e modalità dell'esonero contributivo totale per l'assunzione a tempo indeterminato, o la trasformazione del contratto in un rapporto di lavoro stabile, di lavoratori under 35 mai stati occupati a tempo indeterminato e di donne prive di impiego regolarmente retribuito. I provvedimenti sono stati trasmessi al vaglio degli organi di controllo, superato il quale saranno pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale. Per la piena operatività sarà poi necessario attendere le istruzioni operative dell'INPS.</p>

<p>Conversione permesso di soggiorno stagionale: nelle more è possibile lavorare</p> <p>Circolare ML n. 10 del 5 maggio 2025</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha precisato che il lavoratore straniero potrà iniziare regolarmente l'attività lavorativa a carattere non stagionale anche nei casi in cui sia in attesa della risposta sulla domanda di conversione del permesso per lavoro stagionale.</p>
<p>Dimissioni per fatti concludenti</p> <p>Nota INL n. 3984 del 29 aprile 2025</p>	<p>A fronte delle indicazioni contenute nella Circolare n. 6/2025 del Ministero del Lavoro, l'INL ha diffuso il modello aggiornato dell'avvio della procedura delle c.d. dimissioni per fatti concludenti.</p>
<p>Fringe benefit auto: clausola di salvaguardia per assegnazioni ed ordini entro il 31 dicembre 2024</p> <p>Legge n. 60 del 24 aprile 2025</p>	<p>La Legge di conversione del c.d. Decreto Bollette ha introdotto una clausola di salvaguardia per la quantificazione del fringe benefit derivante dall'utilizzo promiscuo di auto aziendali concesse dal 1° luglio 2020 al 31 dicembre 2024, nonché per quelle ordinate dai datori entro il 31 dicembre 2024 e assegnate dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025.</p> <p>Sostanzialmente, in tali ipotesi, la valorizzazione del fringe benefit avviene applicando al costo chilometrico ACI per una percorrenza convenzionale di 15.000 km percentuali differenziate (da un minimo del 25% ad un massimo del 60%) in funzione del livello di emissione di CO2 del mezzo.</p>
<p>Certificazione parità di genere: proroga termini attività formative</p> <p>Decreto interministeriale 24 marzo 2025 (G.U. n. 95 del 24 aprile 2025)</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha reso noto che il termine per la conclusione degli interventi per le attività di formazione propedeutiche alla certificazione della parità di genere è prorogato al 30 giugno 2026, mentre il termine per la rendicontazione degli stessi interventi slitta al 31 dicembre 2026.</p>
<p>Lavoratori sportivi: pubblicato il terzo mansionario</p> <p>DPCM del 4 marzo 2025</p>	<p>Con Decreto pubblicato sul sito del Dipartimento dello Sport in data 17 aprile 2025, è stato approvato un terzo elenco con mansioni ulteriori rispetto a quelle già note (atleta, allenatore, istruttore, direttore tecnico, direttore sportivo, preparatore atletico e direttore di gara), che, sulla base dei regolamenti delle Federazioni sportive e delle Discipline sportive associate, sono necessarie per lo svolgimento di una disciplina sportiva.</p>

TFR, NO ALL'EROGAZIONE MENSILE IN BUSTA PAGA

Il trattamento di fine rapporto (TFR) rappresenta una forma di **retribuzione differita** la cui

- **maturazione** avviene **mensilmente**,
- **corresponsione** è **posticipata** alla cessazione del rapporto di lavoro, al fine di assicurare un supporto economico al dipendente al termine della vita lavorativa.

LE ANTICIPAZIONI DI TFR E LE RECENTI INDICAZIONI DELL'ISPettorATO

Rappresentano una parziale eccezione alla regola ricordata in premessa le anticipazioni di TFR.

Al **lavoratore dipendente**, infatti, pur in costanza di rapporto di lavoro, è riconosciuta la **facoltà di richiedere**, subordinatamente a **particolari condizioni**, l'**erogazione anticipata** di una **quota** parte del trattamento di fine rapporto (**TFR**) **maturato** fino a quel momento.

La **contrattazione collettiva** o i **patti individuali** possono introdurre **condizioni di miglior favore** relative all'accoglimento delle richieste di anticipazione.

Al riguardo, l'**Ispettorato Nazionale del Lavoro** (INL) ha fornito, recentemente, alcuni **chiarimenti**.

Il personale ispettivo ha riscontrato la prassi diffusa presso **alcune aziende di anticipare (anche mensilmente) il TFR in busta paga**, anche al di fuori del periodo di vigenza della Qu.I.R. A tale proposito, l'INL ritiene che la **pattuizione** collettiva o individuale di miglior favore possa avere ad oggetto un'**anticipazione dell'accantonamento maturato al momento della pattuizione**, ma **non** un mero **automatico trasferimento** in busta paga del **rateo mensile di TFR**.

L'Ispettorato sottolinea che eventuali violazioni costituirebbero una mera **integrazione retributiva con** conseguenti **ricadute anche sul piano contributivo**.

Peraltro, in aggiunta, l'INL evidenzia che tale operazione **contrasterebbe con** la stessa **ratio dell'istituto** di assicurare al lavoratore un **supporto economico al termine del rapporto di lavoro**.

LE CONSEGUENZE

Nel caso in cui il personale ispettivo dovesse ravvisare **irregolarità** rispetto alle indicazioni fornite dall'INL, dovrà **intimare** al datore di lavoro di **accantonare le quote di TFR illegittimamente anticipate** attraverso l'adozione del provvedimento di disposizione.

APPROFONDIMENTO 2

DECRETO SICUREZZA: SGRAVIO CONTRIBUTIVO E APPRENDISTATO SENZA LIMITI D'ETÀ ANCHE PER I DETENUTI AMMESSI AL LAVORO ESTERNO

Il c.d. **Decreto Sicurezza** ha introdotto alcune disposizioni urgenti in materia di sicurezza pubblica, di tutela del personale in servizio e delle vittime dell'usura, nonché sull'ordinamento penitenziario, incidendo, tra le altre cose, anche sui rapporti di lavoro.

In particolare, a partire **dal 12 aprile 2025**, il citato Decreto consente:

- l'**estensione dello sgravio contributivo**, nella misura del 95%, **anche per l'assunzione presso imprese pubbliche e private**, diverse dalle cooperative sociali, **di detenuti e internati ammessi al lavoro all'esterno degli istituti penitenziari**;
- la **stipulazione del contratto di apprendistato** per qualificazione o riqualificazione professionale **senza limiti di età anche con i soggetti condannati ed internati ammessi alle misure alternative alla detenzione** e con i **detenuti assegnati al lavoro all'esterno**.

L'ESTENSIONE DEL PERIMETRO DI APPLICAZIONE DELLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PER L'IMPIEGO DI DETENUTI

Occorre evidenziare come, mentre non ci sia stata alcuna variazione con riferimento alle cooperative sociali, che già prima del 12 aprile 2025 potevano usufruire dello sgravio contributivo attraverso l'impiego di persone detenute o internate negli istituti carcerari ovvero di persone condannate e internate ammesse al lavoro esterno, **anche le aziende pubbliche e private potranno accedere al beneficio** laddove impieghino non solo detenuti o internati per lo svolgimento di attività all'interno del carcere, ma anche quando si tratti di **detenuti o internati ammessi al lavoro esterno**.

L'abbattimento del 95% dei contributi INPS dovuti per l'assunzione di tali soggetti vale sia sulla **quota** a carico del **datore** di lavoro, sia su quella a carico del **lavoratore**, e può esserne richiesto l'accesso per **assunzioni** con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, full-time o part-time, contratto di apprendistato ed anche per i rapporti di lavoro intermittente e per le assunzioni a scopo di somministrazione. Restano **esclusi**, invece, i rapporti di **lavoro domestico**. Con riferimento alla durata del beneficio, si prevede che esso sia riconosciuto **per la durata del rapporto di lavoro** e fino al momento in cui il lavoratore si trovi **nella condizione di detenuto o internato**, e poi

- **per i 18 mesi successivi** alla cessazione dello stato detentivo, laddove l'assunzione sia avvenuta mentre il soggetto era **ammesso al regime della semilibertà o al lavoro esterno o**

- **per i 24 mesi successivi** alla cessazione dello stato di detenzione quando, invece, il soggetto **non abbia beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno**, a condizione che l'assunzione sia avvenuta comunque mentre il lavoratore era ristretto in carcere.

L'accesso al beneficio per i datori di lavoro pubblici e privati e per le cooperative è ammesso previa stipula di un'**apposita convenzione** con l'amministrazione penitenziaria e sarà possibile attraverso l'invio dell'istanza online "**DETI**" all'INPS. La suddetta istanza deve essere inoltrata ogni anno, anche con riferimento ai lavoratori già autorizzati gli anni precedenti, e il relativo accoglimento soggiace alla verifica della disponibilità delle risorse stanziare.

L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SENZA LIMITI DI ETÀ

Dal 12 aprile 2025, è possibile assumere in **apprendistato** professionalizzante, **senza limiti di età**, oltre che i beneficiari di un trattamento di mobilità, di disoccupazione e del trattamento straordinario di integrazione salariale straordinaria in relazione agli accordi di transizione occupazionale, **anche** i soggetti **condannati ed internati** ammessi alle **misure alternative alla detenzione** e con i detenuti **assegnati al lavoro all'esterno**.

LA CONVENZIONE CON L'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Con riferimento alla proposta di **convenzione** con l'amministrazione penitenziaria, il c.d. Decreto Sicurezza stabilisce che quest'ultima deve **esprimersi** nel merito **entro** il termine di **60 giorni** dal ricevimento della proposta, indicando fin da subito le condizioni e le prescrizioni necessarie ai fini dell'approvazione.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Abbigliamento Industria: firmata la stesura definitiva

Il testo definitivo completa quanto disposto nell'accordo dell'11 novembre scorso e istituisce l'Ente Bilaterale Moda

Il 6 maggio 2025, Confindustria Moda e le OO.SS. Femca-Cisl, Filtem-Cgil e Uiltec-Uil hanno siglato la **stesura definitiva** del CCNL **Abbigliamento Industria**, rinnovando l'impegno comune per la difesa, il consolidamento ed il rilancio del settore tessile che vede impegnate 40.000 aziende e 400.000 dipendenti.

Il testo definitivo e completo, reso noto mediante comunicato del 6 maggio 2025, porta a compimento quanto già disposto nell'accordo dell'11 novembre scorso, con decorrenza 1° aprile 2024- 31 marzo 2027. Infatti, il contratto, che ha già attuato le disposizioni indicate al proprio interno, prevede l'**aumento** dei minimi retributivi lordi mensili di **200,00 euro** a regime, coprendo il recupero dell'inflazione registrata negli anni 2022 e 2023 e tutelando il potere d'acquisto dei salari fino al 31 marzo 2027. È stata stabilita, anche, la parificazione normativa delle qualifiche professionali di quadri, impiegati, intermedi ed operai, a partire dal 2025 e delineato un nuovo investimento in materia di formazione. Rinnovato anche l'investimento sul **welfare** contrattuale, migliorato il piano di assistenza sanitaria erogato dal Fondo Sanimoda, aumentata la tutela previdenziale del fondo di settore Previmoda e stanziare risorse pari a **200,00 euro annui** per ogni lavoratore da investire in beni e servizi welfare.

In occasione della firma della stesura, le Parti hanno istituito il nuovo **Ente Bilaterale Moda** che consentirà di supportare l'elaborazione e la messa in opera di strategie ed iniziative di sviluppo per il settore e di interesse comune fra imprese e lavoratori; oltre alla realizzazione di nuovi progetti di formazione e assistenza in favore di aziende e lavoratori.

Inoltre, le Parti stanno predisponendo la stesura di un documento comune con proposte condivise in materia di politica industriale da presentare al Governo nell'ambito del Tavolo della Moda e contenenti una serie di misure atte alla difesa della filiera produttiva, con interventi strutturali sui costi dell'energia, sulle garanzie di credito, innovazione e ricerca, internazionalizzazione e *reshoring* delle produzioni delocalizzate all'estero.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

CCNL Metalmeccanica Industria: i sindacati chiedono il blocco degli straordinari

La richiesta sorge dall'interruzione delle trattative da parte di Federmeccanica

Con comunicato del 30 aprile, Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil hanno reso noto a Federmeccanica e Assital di aver dato indicazione alle strutture territoriali e alle RSU di rafforzare il blocco degli **straordinari** e delle **flessibilità**.

Tale decisione deriva dall'interruzione della trattativa voluta dalle associazioni datoriali

I sindacati hanno, inoltre, specificato il riscontro di un atteggiamento di totale chiusura, con ripercussioni anche a livello territoriale e tra le aziende associate ed è per tale motivo che è stata data la direttiva di cui sopra, anche a seguito dello sciopero di 8 ore avvenuto lo scorso aprile.

L'unica eccezione è data per gli ammortizzatori sociali.

CCNL Farmacie Private: trattativa di rinnovo bloccata sulla proposta economica

A parere delle OO.SS. è inaccettabile la proposta di aumento salariale pari a 120,00 euro

Il 15 aprile 2025 le Parti sociali si sono incontrate per la trattativa di rinnovo del CCNL di settore. L'incontro era incentrato sulla proposta economica di incremento retributivo pari a 120,00 euro nel triennio. Data la decisione di Federfarma di mantenere l'aumento nella stessa misura di grandezza, le Organizzazioni sindacali ribadiscono che tale proposta è inaccettabile e lontana dalle richieste mosse in virtù del principio del recupero del potere di acquisto, perso nel corso degli anni sia a causa dei **ritardi** nel rinnovo precedente che dell'incremento dell'inflazione registrato nel biennio 2021 e 2022, successivo alla sottoscrizione del contratto precedente.

Pertanto, viene convocato per il **7 maggio 2025** il coordinamento unitario dei delegati e delle strutture, per fare il punto complessivo della discussione contrattuale e definire le prossime iniziative al fine di spingere la parte datoriale a modificare la sua proposta economica.

CCNL Cooperative Sociali: siglata la nota applicativa per la gradualità

Stabilite le linee guida per la concessione della gradualità dove è complessa l'applicazione dei contenuti economici del contratto

Agci-Imprese sociali, Confcooperative-Federsolidarietà, Legacoopsociali, Fp-Cgil, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fpl e Uiltucs hanno sottoscritto, in data 7 aprile, la **nota applicativa** relativa all'**art. 77** del CCNL Cooperative Sociali riguardante la **gradualità**. All'interno del documento, diramato alle sedi territoriali competenti, si dichiara la corretta ed integrale applicazione del contratto, sino alla data di presentazione e si documenta il mancato riconoscimento degli adeguamenti contrattuali in regime di appalto o accreditamento, con l'opportuna evidenza della dimensione economica e temporale dei contratti interessati. Inoltre, vengono illustrate le criticità delle condizioni economico-finanziarie dell'impresa; viene documentato l'eventuale utilizzo di ammortizzatori sociali; vengono riportati eventuali stati di crisi già in essere e vengono

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

segnalate altre richieste di gradualità presentate in altri territori o regioni. Viene precisato, inoltre, che le istanze di accesso alla gradualità devono pervenire alla commissione regionale/provinciale territorialmente competente almeno **60 giorni prima** della decorrenza degli incrementi retributivi. I lavoratori coinvolti nell'eventuale percorso di gradualità sono quelli impegnati nella gestione dei servizi all'interno della regione e/o territorio dove la sopravvenuta difficoltà rende complessa l'applicazione dei contenuti economici del contratto. L'eventuale concessione della gradualità deve prevedere una durata limitata nel tempo.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2025

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenda delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **aprile 2025**.

Autoliquidazione INAIL

Versamento II rata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2025**).

SABATO 31 → MARTEDÌ 3 GIUGNO

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2025**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **aprile 2025**. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2025**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2025

Giovedì 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.