



UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 14/06/2025

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.

“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.

*In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 06/2025 del mese di **Giugno 2025**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

<p>Chiarimenti sulle novità in materia di IRPEF e tassazione dei redditi di lavoro dipendente</p> <p>Agenzia delle Entrate Circolare n. 4 del 16 maggio 2025</p>	<p>In tema di IRPEF e tassazione dei redditi di lavoro dipendente, l'Agenzia delle Entrate ha fornito, tra l'altro, chiarimenti circa le seguenti novità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • detrazioni per familiari a carico; • trattamento integrativo; • disciplina delle addizionali (regionale e comunale); • tassazione dei redditi, dei premi di produttività e del welfare aziendale; • deducibilità dei contributi versati ai fondi integrativi del SSN e non imponibilità dei contributi di assistenza sanitaria; • determinazione del valore dei beni e servizi ceduti ai dipendenti; <p>detassazione mance percepite dal personale impiegato nel settore ricettivo e di somministrazione alimenti e bevande</p>
<p>Nuove funzionalità per la richiesta semplificata delle visite mediche</p> <p>Messaggio INPS n. 1505 del 15 maggio 2025</p>	<p>Il servizio "Richiesta Visite Mediche di Controllo (VMC) – lavoratori privati e pubblici/Polo unico", sul Portale dell'INPS, è stato ulteriormente implementato con le funzionalità "Richieste da attestati di malattia" e "Verifica richieste da attestati di malattia", per consentire ai datori di inviare le richieste di visite mediche di controllo direttamente dagli attestati di malattia dei lavoratori e di verificarne/monitorarne l'esito.</p>
<p>Esonero contributivo e incentivo all'autoimpiego per le imprese nei settori strategici: decreto attuativo</p> <p>Decreto ministeriale 3 aprile 2025 (G.U. n. 111 del 15 maggio 2025)</p>	<p>Definiti i criteri e le modalità attuative dell'esonero contributivo per l'assunzione di giovani under 35 e dell'incentivo all'autoimpiego (c.d. Decreto Coesione). Per l'ammissione ai benefici, andranno inoltrate specifiche domande all'INPS, in via telematica, nei modi e termini che saranno indicati dall'Istituto previdenziale con apposite istruzioni.</p>
<p>Prestazioni di infortunio e malattia professionale: rivalutazioni</p> <p>Decreto n. 56 del 24 aprile 2025 (Pubblicità legale ML 14 maggio 2025)</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha reso noti gli importi aggiornati delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale per i soggetti assicurati nei settori industria, navigazione e infortuni in ambito domestico. La rivalutazione decorre dal 1° gennaio 2025.</p>
<p>No alla geolocalizzazione dei lavoratori in smart working</p> <p>Garante Privacy Newsletter dell'8 maggio 2025</p>	<p>Il Garante per la protezione dei dati personali ha precisato che le esigenze di controllo dell'osservanza dei doveri di diligenza del lavoratore in smart working non possono essere perseguite a distanza con strumenti che comportano un monitoraggio diretto dell'attività del dipendente, vietato dallo Statuto dei lavoratori e dai principi costituzionali.</p>
<p>Modifica all'esonero per l'assunzione di ricercatori</p> <p>Legge n. 79 del 5 giugno 2025</p>	<p>La Legge di conversione del "Decreto PNRR Scuola" ha modificato l'esonero per l'assunzione di ricercatori. In particolare, sostituisce con il credito di imposta il beneficio attualmente previsto nella forma di esonero contributivo per le imprese che assumono giovani ricercatori</p>

<p>Tassi di interesse: riduzione di 25 punti base dall'11 giugno 2025</p> <p>BCE Comunicato stampa 5 giugno 2025</p>	<p>La BCE ha reso nota la decisione del Consiglio Direttivo di ridurre di 25 punti base i tre tassi di interesse di riferimento. Con effetto dall'11 giugno 2025, i tassi di interesse sui depositi presso la BCE, sulle operazioni di rifinanziamento principali e sulle operazioni di rifinanziamento marginale saranno ridotti, rispettivamente, al 2,00%, al 2,15% e al 2,40%.</p>
<p>Requisiti per la fruizione della NASpl</p> <p>Circolare INPS n. 98 del 5 giugno 2025</p>	<p>Sono state fornite le istruzioni amministrative in ordine alle novità legislative in materia di indennità di disoccupazione NASpl, con l'introduzione di un nuovo requisito contributivo per l'accesso alla prestazione NASpl nel caso in cui la cessazione involontaria del rapporto di lavoro per cui si richiede l'indennità sia preceduta da una cessazione volontaria da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato intervenuta per dimissioni o risoluzione consensuale nei 12 mesi precedenti il predetto evento di disoccupazione involontaria.</p>
<p>Nel file XML dell'attestato di malattia anche il campo di tipo di visita</p> <p>Messaggio INPS n. 1173 del 5 giugno 2025</p>	<p>Il campo <tipoVisita>, che indica se il certificato è stato redatto dal medico curante, a seguito di visita ambulatoriale o domiciliare, o rilasciato a seguito di accesso al pronto soccorso, sarà reso disponibile, dal 15 luglio 2025, anche nel file in formato XML dell'attestato di malattia, al fine di agevolare le attività dei datori e dei loro intermediari. Il campo fornisce un'importante informazione per la tutela previdenziale della malattia. In genere, il certificato ha validità dalla data di redazione. Nei casi di visita domiciliare, invece, la prestazione economica può essere riconosciuta anche per il giorno precedente la data di redazione del certificato.</p>
<p>770 mensile: prorogati al 30 settembre 2025 i termini per l'invio</p> <p>Agenzia delle Entrate Provvedimento n. 241540 del 3 giugno 2025</p>	<p>L'Agenzia delle Entrate ha comunicato lo slittamento del termine entro il quale i sostituti d'imposta possono inviare il modello 770 mensile. In particolare, al fine di fornire agli operatori del settore e alle aziende di sviluppo software un maggiore lasso temporale, è prorogato al 30 settembre 2025 il termine per l'invio del prospetto. Inoltre, viene esteso il periodo di riferimento dei dati da trasmettere, ricomprendendo, oltre alle ritenute e trattenute operate nei mesi di gennaio e febbraio, anche quelle relative ai mesi da marzo ad agosto 2025.</p>

BONUS GIOVANI

Al fine di favorire l'occupazione giovanile stabile nel settore privato, il c.d. "Decreto Coesione" ha introdotto un nuovo esonero contributivo, c.d. "Bonus Giovani". Le istruzioni operative per beneficiare di tale incentivo sono state fornite dall'INPS, con la Circolare n. 90 del 12 maggio 2025.

SOGGETTI INTERESSATI

Ai datori di lavoro privati che **assumono/trasformano personale non dirigenziale**:

- a **tempo indeterminato**,
- **dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025**,

è riconosciuto l'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico relativamente ai **dipendenti** che, **alla data di assunzione/trasformazione**, non abbiano **compiuto 35 anni** e **non** siano mai stati **occupati a tempo indeterminato**.

La richiesta del Bonus valida per tutto il territorio **nazionale** è "**svincolata**" da quella "**speciale**" per l'**area ZES** (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna). Pertanto:

- i datori di lavoro privati che abbiano assunto/trasformato a tempo indeterminato dipendenti under 35 **dal 1° settembre 2024** possono accedere al beneficio di **massimo 500 euro mensili**;
- per i contratti nella **ZES**, l'esonero maggiorato (pari ad un massimo di **650 euro mensili**) segue invece la **disciplina europea** che prevede la possibilità di effettuare la **domanda dell'incentivo dopo l'autorizzazione della Commissione Europea** (approvata in data **31 gennaio 2025**) e **ne definisce rigidamente l'iter**.

L'esonero spetta altresì:

- nei casi di precedente assunzione con contratto di lavoro di **apprendistato non proseguito** come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- con riferimento ai soggetti che alla data di assunzione siano stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un **diverso datore di lavoro** che ha **beneficiato parzialmente** dell'esonero in esame.

Il "Bonus Giovani" non si applica, invece, ai rapporti di **apprendistato** e di **lavoro domestico**.

MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

L'incentivo:

- consiste nell'**esonero** dal versamento del **100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro**, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel **limite massimo di importo pari a 500 euro su base mensile per ciascun lavoratore**;
- **spetta, nei limiti della spesa autorizzata** e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani,

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

donne e lavoro 2021 - 2027, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Ai datori di lavoro privati che, **dal 31 gennaio 2025 (data di autorizzazione della Commissione europea), e comunque dopo la richiesta all'INPS**, e fino al 31 dicembre 2025, assumono lavoratori **con sede di lavoro effettiva**, presso la quale il **lavoratore è tenuto a prestare fisicamente servizio**, ubicata **nelle Regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna** (c.d. area ZES), l'esonero spetta nel limite **massimo di importo pari a 650 euro su base mensile** per ciascun lavoratore, e comunque nei limiti della spesa autorizzata, e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021 - 2027. L'ammontare dell'agevolazione non può in ogni caso superare il 50% dei costi salariali. L'esonero "Bonus Giovani" è riconosciuto per un periodo **massimo di 24 mesi**.

CONDIZIONI PER L'ACCESSO AL BENEFICIO

La fruizione dell'esonero è subordinata al rispetto:

- delle condizioni di cui all'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006 (regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale e rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali);
- dei principi generali di fruizione degli incentivi indicati nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015;
- per l'esonero "speciale" per l'area ZES: al rispetto delle condizioni generali in materia di aiuti di Stato.

In particolare, l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, **non** hanno proceduto a **licenziamenti individuali** per **giustificato motivo oggettivo** ovvero a **licenziamenti collettivi** nella medesima unità operativa o produttiva. Comporta la **revoca** dell'esonero, con recupero del beneficio già fruito, il **licenziamento** per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero o di un lavoratore impiegato con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva del lavoratore con l'esonero, se effettuato nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata.

Per l'esonero "speciale" per l'area ZES, l'assunzione del lavoratore per il quale si intende fruire del beneficio deve comportare un **incremento occupazionale netto**.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per accedere all'esonero in commento è necessario inoltrare **domanda telematica all'INPS**, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line reperibile sul sito www.inps.it, **nella sezione "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo) - Incentivi Decreto Coesione - Articolo 22- Giovani"**. La domanda di riconoscimento dell'esonero

- **per tutto il territorio nazionale**, dunque, per i datori di lavoro operanti nei territori diversi dalla c.d. area ZES (in tal caso l'esonero spetta nel limite **massimo pari a 500 euro mensili**), può essere inoltrata sia per le assunzioni/trasformazioni **già** effettuate che per i rapporti **non ancora instaurati**;

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

- **"speciale" per l'area ZES** (in tale caso l'esonero è maggiorato ed è pari ad un **massimo di 650 euro mensili**) può essere presentata **esclusivamente** per i rapporti di lavoro **non ancora in corso**, in quanto l'incentivo costituisce aiuto di Stato dato il suo carattere selettivo sul piano territoriale.

MODALITÀ DI FRUZIONE IN UNIEMENS

La fruizione del beneficio avviene mediante **conguaglio** sulle denunce contributive (UniEmens).

APPROFONDIMENTO 2

CONGEDO PARENTALE 2025 ALL'80%

La Legge di Bilancio 2025 ha disposto l'**elevazione dell'indennità per congedo parentale**

- dal 60% all'80% della retribuzione per l'ulteriore mese introdotto dalla Legge di Bilancio 2024,
- dal 30% all'80% della retribuzione per un ulteriore mese.

La disposizione in esame si applica con riferimento ai lavoratori dipendenti che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità obbligatorio o alternativo, rispettivamente, dopo il 31 dicembre 2023 e dopo il 31 dicembre 2024.

Caratteristiche

La modifica normativa

- **non aggiunge ulteriori mesi di congedo parentale indennizzato**, ma dispone l'**elevazione dell'indennità dal 60% all'80%** per il mese di cui alla Legge di Bilancio 2024 e prevede una **nuova elevazione dal 30% all'80%** per un ulteriore mese dei tre spettanti a ciascun genitore, e non trasferibili all'altro;
- si applica anche ai **genitori adottivi o affidatari/collocatari**, a decorrere dall'ingresso in famiglia del minore ed entro i successivi 6 anni e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età;
- è riconoscibile a condizione che il mese di congedo parentale sia fruito entro i **6 anni di vita** del minore (o entro **6 anni dall'ingresso in famiglia** in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età);
- interessa **tutte le modalità di fruizione** (intero, frazionato a mesi, a giorni o in modalità oraria) del congedo parentale.

Conseguentemente, entro i limiti massimi di entrambi i genitori del congedo parentale (10 mesi elevabili a 11 nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a tre mesi), da fruire entro i 12 anni di vita del figlio (o entro 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della **maggiore età**), il **congedo parentale** di entrambi i genitori o del cosiddetto "genitore solo" risulta **indennizzabile** come segue:

- **un mese all'80%** della retribuzione, entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore (Legge di Bilancio 2023);
- **un ulteriore mese all'80%** della retribuzione, entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore (Leggi di Bilancio 2024 e 2025);
- **un ulteriore mese** è indennizzato all'80% della retribuzione, entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore (Legge di Bilancio 2025);
- **sei mesi al 30%** della retribuzione, a prescindere dalla situazione reddituale;
- i **rimanenti 2 mesi** indennizzati **subordinatamente** alle condizioni di **reddito** (inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'a.g.o.).

Destinatari e decorrenza

Le previsioni della Legge di Bilancio 2025

- si applicano ai periodi di **congedo parentale** fruiti dal **1° gennaio 2025** ed
- interessano esclusivamente i **genitori che terminano** (anche per un solo giorno) il **congedo di maternità o, in alternativa, di paternità obbligatorio/alternativo successivamente**
 - al **31 dicembre 2023**, per il diritto all'indennità maggiorata dal 60% all'80% per l'ulteriore mese di cui alla Legge di Bilancio 2024 (2° mese indennizzato all'80%);
 - al **31 dicembre 2024**, per il diritto all'indennità maggiorata dal 30% all'80% per l'ulteriore mese di cui alla Legge di Bilancio 2025 (3° mese indennizzato all'80%).

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di congedo parentale deve essere presentata esclusivamente in **modalità telematica** attraverso uno dei **consueti canali** (portale web, Contact center, Istituti di Patronato).

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Nuovi codici evento e conguaglio

Con la **Circolare n. 95 del 26 maggio 2025**, l'**INPS**, su conforme parere del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, illustra anche le istruzioni di carattere operativo per l'esposizione nei flussi di denuncia UniEmens dei nuovi codici evento (**PG4** per la modalità **oraria** e **PG5** per quella **giornaliera**) e del relativo codice conguaglio ("**L331**") la cui **applicazione** è **obbligatoria** a partire dal mese di **competenza gennaio 2025** (per i datori di lavoro che utilizzano il **calendario differito, febbraio 2025**). **Dal 1° gennaio 2025** i codici **PG4** e **PG5** identificano, dunque, **tutti i periodi di congedo parentale indennizzati all'80% fruiti** in modalità oraria/giornaliera **da tale data**, indipendentemente dalle condizioni di spettanza e dalla norma di riferimento.

Per quanto attiene gli **eventi già denunciati** con i **codici evento** e quelli a **conguaglio già in uso** in vigore fino al 31 dicembre 2024 e ricadenti nel periodo di **competenza da gennaio 2025 a giugno 2025**, i datori di lavoro devono procedere alla **restituzione** della prestazione già conguagliata al **30%/60%** e, contestualmente, provvedere a **conguagliare** la prestazione nella misura dell'**80%** della retribuzione, utilizzando il **codice**, già in uso, "**M047**". Tale sistemazione può essere effettuata sui flussi di competenza **da luglio 2025 a settembre 2025**.

Preme evidenziare che l'INPS, sentito per le vie brevi, ha precisato che

- qualora il datore di lavoro avesse provveduto a conguagliare periodi dal 1° gennaio 2025 nella misura dell'80% (anziché del 30% o 60%, applicando pertanto anzitempo le novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2025) non dovrà procedere a restituire con il codice M047 la prestazione già conguagliata all'80% e recuperare la medesima prestazione con il codice conguaglio L331 ma potrà procedere alla sistemazione dei soli codici evento nei termini sopra evidenziati (utilizzo dell'elemento <MesePrecedente> ovvero invio di flussi di variazione);
- l'utilizzo a regime dei nuovi codici evento (PG4 e PG5) e del relativo codice conguaglio L331 può avvenire già dal periodo di competenza giugno 2025.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Metalmeccanica Industria: nuovi minimi dal 1° giugno

Stabiliti gli aumenti retributivi, indennità di trasferta ed indennità di reperibilità

Il 12 giugno è stato sottoscritto da Federmeccanica, Asisstal e Fim, Fiom, Uilm, sulla base di quanto stabilito dal CCNL del 5 febbraio 2021, il verbale di accordo che ha definito i nuovi importi dal 1° giugno 2025.

Livello	Minimi
D1	1.742,03
D2	1.931,78
C1	1.973,51
C2	2.015,24
C3	2.158,26
B1	2.313,34
B2	2.481,84

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Livello	Minimi
B3	2.770,74
A1	2.837,12

CCNL Scuole Materne Fism: siglato il rinnovo per i dipendenti del settore

Dal 1° giugno sono previsti nuovi minimi retributivi e la 1a tranches dell'Una Tantum

In data 28 maggio 2025 la Fism e le OO.SS. Flc-Cgil, Cisl-Scuola e Snals-Confsal, Uil-Scuola non ha siglato l'intesa, hanno sottoscritto il **rinnovo** contrattuale per i dipendenti delle scuole materne non statali occupati nei servizi dell'infanzia e della prima infanzia, completando quanto indicato nella pre-intesa del 26 novembre 2024. L'accordo è relativo al quadriennio 2024-2027 e disciplina sia il trattamento normativo che economico.

Dal punto di vista economico vengono stabiliti nuovi **minimi retributivi** in due tranches: **1° giugno 2025** e **1° settembre 2025**. Gli importi dell'aumento del 1.6.25 sono riportati nella tabella di seguito.

Livello	Aumento 1.6.2025
1	26,16
2	27,18
3	27,22
4	28,09
5	29,62
6	30,00

Livello	Aumento 1.6.2025
---------	------------------

7	32,95
8	33,70

Inoltre, è prevista l'erogazione di un importo **Una Tantum**, a copertura del periodo 1° settembre 2024-31 dicembre 2024 e 1° gennaio-31 maggio 2025 al personale in forza al 28 maggio 2025. Gli importi, erogati in due tranches, la prima con la retribuzione del mese di **giugno 2025** e la seconda con quella di **novembre 2025**, sono riportati in tabella.

Livello	1.06.2025	Una Tantum 1.11.2025
1	140,00	140,00
2	140,00	140,00
3	140,00	140,00
4	150,00	150,00
5	150,00	150,00
6	150,00	150,00
7	170,00	170,00
8	170,00	170,00

Dal **1° settembre 2025** viene corrisposto per 13 mensilità un importo a titolo di **salario di anzianità** al personale che alla data del 1° settembre 2025 ha maturato 2 anni di servizio ininterrotto presso lo stesso Ente. Nella fattispecie, gli importi sono pari a:

- **15,00 euro** per i livelli 1, 2, 3 e 4;
- **20,00 euro** per i livelli 5, 6, 7, e 8.

Per gli anni 2024 e 2025 i lavoratori percepiscono strumenti di **welfare** pari a **200,00 euro** per l'anno **2024**; **165,00 euro** per l'anno **2025** per i lavoratori che percepiscono l'Asi e di **200,00 euro** per l'anno

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

2025 per i lavoratori a tempo determinato che non percepiscono l'Asi. Gli importi vengono erogati entro il periodo natalizio dei due anni e con possibilità di utilizzarli entro il 31 dicembre dell'anno successivo. Dal 1° gennaio 2026, per gli anni 2026 e 2027, il valore del welfare scende a 100,00 euro per ogni anno nel caso di decorrenza dell'Asi.

CCNL Funzioni Locali: stop alla trattativa, nessuna intesa sulle risorse

Prosegue il confronto tra le Parti sociali per il rinnovo del contratto di settore

In data 10 giugno 2025 si è svolto l'incontro tra le Organizzazioni sindacali e l'ARAN per la prosecuzione delle negoziazioni relative al rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2022-2024.

Le OO.SS., che più volte hanno sottolineato l'enorme distanza tra le risorse attualmente stanziata e la grave perdita del potere d'acquisto dei salari. Difatti, hanno sottolineato che il **riallineamento** necessario delle **retribuzioni** delle Funzioni Locali alla media degli altri comparti pubblici non potrà aversi tramite un provvedimento, in quanto esso esclude alcuni enti, non garantisce pari opportunità per tutti gli altri e soprattutto non prevede risorse certe, risultando non esaustivo della vertenza contrattuale.

Dunque, le sigle sindacali hanno avanzato le seguenti proposte:

- l'istituzione di un **fondo** specifico e aggiuntivo alle risorse già previste, per garantire uno stanziamento agli Enti finalizzato a un significativo incremento dell'indennità di comparto. Questa indennità è nata proprio con l'obiettivo di riallineare il trattamento economico delle funzioni locali con quello degli altri comparti pubblici;
- l'aumento dello stanziamento del **5,78%**;
- lo **sblocco** totale dei tetti al salario accessorio.

Inoltre le OO.SS. hanno avanzato la richiesta di aggiungere alla contrattazione le risorse stanziata e non spese del CCNL 2019-2021, oltre a un **anticipo** di tutte le risorse disponibili, comprese quelle destinate ai CCNL 2025-2027.

Il Presidente dell'ARAN ha dichiarato che i risparmi menzionati dalle OO.SS. sono da considerarsi "virtuali" e che non ci sono risorse disponibili per rispondere alle richieste presentate.

Il tavolo di trattativa si è aggiornato senza una nuova data.

CCNL Lapidei industria: con il rinnovo previsto un aumento medio di 240,00 euro

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI



Previsto il riconoscimento di un importo Una tantum di 1000,00 euro da erogarsi in 4 tranches

Nei giorni scorsi i sindacati di settore Feneal, Filca, Fillea e le controparti Confindustria Marmomacchine e Anepla hanno sottoscritto l'ipotesi di rinnovo della parte economica del CCNL Lapidei e materiali da escavazione, applicabile ai circa 30mila lavoratori del settore.

Nel dettaglio l'aumento retributivo stabilito è di **240,00 euro** al parametro intermedio (**136**) suddiviso in 3 tranches da 80,00 euro, con decorrenza luglio 2025, luglio 2026, luglio 2027. Ai lavoratori verrà inoltre riconosciuto un importo Una tantum di **1000,00 euro** in welfare da erogarsi in 4 tranches del valore di 250,00 euro (luglio 2025, novembre 2025, luglio 2026 e novembre 2026).

Dal punto di vista della previdenza integrativa le Parti Sociali hanno definito un aumento dello **0,30%** per il fondo Arco (0,10% da corrispondere dal 1° gennaio 2026, 0,10% dal 1° gennaio 2027 e 0,10% dal 1° gennaio 2028) mentre sul piano dell'assistenza sanitaria integrativa un aumento di **3,00 euro** al Fondo Altea a partire dal 1° gennaio 2026.

Entro il mese di luglio le Parti Sociali si incontreranno per definire anche la parte normativa sulla quale sono state raggiunte importanti intese, come ad esempio l'aumento dei permessi per inserimento dei figli a scuola, l'incremento dei giorni dei permessi per lutto, un giorno in più rispetto alla normativa in occasione della nascita figlio, l'introduzione del permesso mestruale e disponibilità a un'iniziativa contro la violenza sulle donne e a favore della parità di genere.

CIRL Lapidei Artigianato Lombardia: rinnovato il contratto integrativo

Dopo 12 anni di trattative, siglato il contratto per i dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese dei settori Legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione dei materiali lapidei

Il 21 maggio 2025, è stato sottoscritto il contratto di rinnovo tra Confartigianato Imprese Lombardia, Cna Lombardia, Claii Lombardia, Casartigiani Lombardia, Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil Lombardia.

Il nuovo contratto prevede:

- **miglioramento** delle retribuzioni;

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

- introduzione del **welfare aziendale**;
- pagamento della carenza malattia per 3 eventi l'anno;
- **permessi** per lutto e assenze aggiuntive per professare altri culti;
- inserimento nel DVR del rischio violenze, discriminazione e molestie con **formazione** sul tema.

Il nuovo contratto decorrerà dal **21 maggio 2025** fino al 30 giugno 2029.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2025

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

DOMENICA 15 → LUNEDÌ 16

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **maggio 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **maggio 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre-dicembre 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**maggio 2025**).

DOMENICA 29 → LUNEDÌ 30

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

LUNEDÌ 30

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2025**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **maggio 2025**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2025**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2025

Lunedì 2: Festa della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI