



**S.C. STUDIO ASSOCIATO**

**UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi**

Carpenedolo, 31/07/2025

**Spett.le**

**Cliente**

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”***

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. **09/2025** del mese di **Luglio 2025**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

|                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Licenziamenti illegittimi e indennità risarcitoria nelle piccole imprese</b><br><br>Corte Costituzionale, Sentenza 21 luglio 2025, n. 118 | La Corte costituzionale ha affermato che il tetto massimo delle sei mensilità imposto dal D.Lgs. n. 23/2015, rischia di non consentire al giudice il rispetto dei criteri di <b>personalizzazione, adeguatezza e congruità</b> in sede di quantificazione del <b>risarcimento del danno</b> patito dal lavoratore illegittimamente licenziato, oltre a non garantire la <b>funzione deterrente</b> dell'indennità nei confronti del datore di lavoro. Da qui l'auspicio dei Giudici affinché il Legislatore intervenga in tal senso, tenendo conto che il criterio del numero dei dipendenti non può costituire unico indice rivelatore della forza economica dell'impresa.                                                                                                                                                                   |
| <b>Patente a crediti: come incrementare il punteggio iniziale</b><br><br>Nota INL 15 luglio 2025, n. 288                                     | I crediti aggiuntivi per la Patente a crediti di imprese e/o lavoratori autonomi permettono di <b>incrementare</b> il punteggio iniziale di 30 crediti <b>fino alla soglia massima di 100</b> e vengono attribuiti in base a: <ul style="list-style-type: none"><li>• anzianità di iscrizione alla CCIAA (massimo 10 crediti);</li><li>• possesso di certificazione di un SGSL conforme alla UNI EN ISO 45001;</li><li>• asseverazione del Modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza conforme all'articolo 30, D.Lgs. n. 81/2008;</li><li>• possesso della certificazione SOA di classifica I o II, indipendentemente dalla categoria;</li></ul> consulenza e monitoraggio effettuati da parte degli Organismi paritetici iscritti al repertorio nazionale di cui all'articolo 51, D.Lgs. n. 81/2008, con esito positivo. |
| <b>Emergenze climatiche negli ambienti di lavoro</b><br><br>Decreto ML 9 luglio 2025, n. 95                                                  | Sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro è disponibile il Decreto con il quale si recepisce il <b>Protocollo quadro sulle emergenze climatiche negli ambienti di lavoro</b> del 2 luglio 2025. I datori di lavoro devono trasmettere alla sede INPS territorialmente competente gli <b>accordi</b> , sottoscritti a livello territoriale con la parte sindacale in attuazione dell'allegato protocollo, che prevedono l'erogazione di misure di integrazione salariale volte a fronteggiare eccezionali situazioni climatiche.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Fondoprofessioni: nuove risorse per studi e aziende</b><br><br>Avviso 18 giugno 2025, n. 8                                                | Fondoprofessioni, il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua negli Studi Professionali, ha pubblicato sul proprio sito istituzionale un Avviso con il quale comunica una nuova iniziativa volta ad offrire alle aziende dei <b>piani formativi personalizzati per i dipendenti</b> .<br><br>I piani formativi sono rivolti agli Studi/Aziende aderenti a Fondoprofessioni, e i destinatari dei piani formativi sono i dipendenti con contratto a tempo determinato/indeterminato o di apprendistato, provenienti dagli Studi/Aziende aderenti al Fondo.<br><br>Le risorse sono pari a <b>600.000,00 euro</b> , e per ciascun piano formativo il <b>contributo massimo sarà pari a 4.000,00 euro</b> .                                                                                                        |

### IL BONUS MAMME 2025

Il DL Omnibus ha introdotto, per l'anno 2025, il c.d. Bonus mamme:

- pari a **40 euro mensili netti**, per ogni mese o frazione di mese di vigenza del rapporto di lavoro o dell'attività di lavoro autonomo;
- a favore delle **lavoratrici madri**, dipendenti o autonome, con specifici requisiti familiari e reddituali,
- **riconosciuto dall'INPS**, a domanda, in un'unica soluzione a **dicembre 2025**.

La somma non rileva ai fini della determinazione dell'ISEE.

Posto che per la sua applicazione vi sono alcune criticità da risolvere (sul punto si attendono la conversione in Legge del DL Omnibus e un'apposita circolare operativa da parte dell'INPS), si sintetizzano di seguito le principali caratteristiche del suddetto bonus.

#### LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE

**Destinatarie** del bonus mamme sono le lavoratrici titolari di un reddito di lavoro ovvero le **lavoratrici subordinate (escluse le lavoratrici domestiche)** o **autonome**, che soddisfano congiuntamente i requisiti oggettivi e soggettivi di seguito elencati:

- **titolari di un reddito da lavoro non superiore a 40.000 euro su base annua;**
- **madri di**
  - ✓ **due o più figli**, fino al compimento del **decimo anno** da parte del **secondo figlio**;
  - ✓ **tre o più figli**, fino al compimento del **diciottesimo anno** da parte del figlio **più piccolo**.

Per quanto riguarda specificamente le **madri con tre o più figli**, il bonus mamme concerne le lavoratrici (dipendenti o autonome) con esclusivo riferimento ai mesi (o relative frazioni) in cui esse **non** siano titolari di rapporti di lavoro dipendente a tempo **indeterminato**.

Si ricorda che, per l'anno 2025 (così come per l'anno 2026), resta operante, per le lavoratrici dipendenti a tempo indeterminato, **madri di tre o più figli**, l'esonero integrale dalla contribuzione pensionistica a loro carico, ai sensi della **disciplina transitoria** di cui alla **Legge di Bilancio 2024** (esonero pari al 100% della contribuzione previdenziale IVS a carico della lavoratrice, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare e applicare su base mensile).

È invece posticipata all'anno 2026 l'operatività della **decontribuzione** a favore delle **madri lavoratrici** disciplinata dalla **Legge di Bilancio 2025**.

## APPROFONDIMENTO 2

### ADEMPIMENTI DA PORRE IN ESSERE QUANDO SI INTENDE ASSUMERE UN LAVORATORE

Riteniamo cosa utile fare il punto della situazione sui principali adempimenti che il datore di lavoro deve porre in essere preventivamente all'assunzione di un lavoratore, al fine di evitare pesanti sanzioni in caso di verifica da parte degli organi di controllo in materia lavoristica.

Ecco un elenco dettagliato degli adempimenti:

#### 1. Raccolta documenti:

- Richiedere e acquisire i documenti necessari per la gestione del rapporto di lavoro, tra cui:
  - Documento di identità (carta d'identità, patente, passaporto).
  - Codice fiscale.
  - Se trattasi di un cittadino extra comunitario, è necessario richiedere il permesso di soggiorno: si ricorda che, per poter essere assunto, un lavoratore extra comunitario deve essere in possesso di un permesso di soggiorno in corso di validità che consenta lo svolgimento di attività lavorativa. Se il permesso di soggiorno fosse scaduto, il cittadino extra ue deve essere in possesso della ricevuta di presentazione del rinnovo effettuata almeno 60 gg la scadenza del permesso stesso.

#### 2. Visita medica di idoneità:

- In base alla DVR, verificare se il lavoratore deve essere sottoposto a visita medica preassuntiva obbligatoria in base alla mansione che dovrà svolgere.
- In assenza di obbligatorietà, lo studio consiglia comunque di effettuare la visita medica preassuntiva al fine di accertare l'assenza di inidoneità pregresse o limitazioni alla mansione da svolgere.

#### 3. Adempimenti relativi alla sicurezza:

- Consegnare al neoassunto i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e far firmare la ricevuta di avvenuta consegna.
- Spiegare le procedure di sicurezza, le uscite di emergenza, i nominativi degli addetti alla sicurezza e fornire la documentazione relativa.
- Effettuare la formazione e l'addestramento necessari, documentando il tutto per iscritto.



Il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione del 2025, sancito il 17 aprile, introduce importanti novità per la salute e sicurezza sul lavoro, abrogando e sostituendo i precedenti accordi. L'accordo, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 24 maggio, aggiorna i percorsi formativi previsti dal D. Lgs. 81/08, con l'obiettivo di migliorare qualità, efficacia e uniformità della formazione a livello nazionale.

In merito alla formazione obbligatoria dei lavoratori, è stato introdotto l'obbligo di effettuare la formazione in via preventiva l'inizio dell'attività lavorativa: in pratica, il lavoratore, prima di essere adibito a qualsiasi lavoro, oltre ad essere sottoposto a visita medica, deve essere formato. Di fatto tale norma abolisce il periodo di 60 gg entro cui il datore di lavoro poteva fare la formazione.

La mancata formazione dei lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro comporta sanzioni per il datore di lavoro, che possono includere ammende o, in alcuni casi, l'arresto. Le sanzioni specifiche variano a seconda della gravità della violazione e del numero di lavoratori coinvolti.

Preme in ogni caso far presente che, in merito agli obblighi in materia di sicurezza, consigliamo di rivolgervi allo Studio che vi segue in materia.

#### 4. Predisposizione del contratto di lavoro:

- Redigere un contratto di lavoro che specifichi:
  - Tipo di contratto (tempo determinato, indeterminato, part-time, ecc.).
  - Livello, inquadramento e mansioni (da specificare bene ai fini del periodo di prova)
  - Durata del rapporto di lavoro e periodo di prova (se previsto).
  - Orario di lavoro, retribuzione
  - Luogo di lavoro.
  - Eventuali clausole individuali

#### 5. Comunicazione di assunzione:

- Inviare la comunicazione di assunzione, tramite [modello Unilav](#), al Centro per l'Impiego almeno 24 ore prima dell'inizio del rapporto di lavoro.
- La comunicazione deve essere effettuata telematicamente, generalmente tramite il portale del sistema Regionale ove ha sede l'azienda (per la Lombardia SIUL) (salvo eccezioni)

#### 6. Verifica agevolazioni:

- Controllare con l'elenco inviato dallo Studio (periodicamente aggiornato) e in sincrono con lo Studio medesimo se sono previste agevolazioni contributive o bonus assunzione per l'assunzione del dipendente.

Si ricorda che la mancata comunicazione preventiva di assunzione di un lavoratore, comporta l'applicazione, in caso di verifica ispettiva, l'applicazione della sanzione per lavoro nero, nota anche come **maxi-sanzione**, e varia in base alla durata dell'impiego irregolare del lavoratore. Le sanzioni, come specificato dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL), sono le seguenti:

- Fino a 30 giorni di lavoro effettivo: da €1.950 a €11.700 per ciascun lavoratore.
- Da 31 a 60 giorni di lavoro effettivo: da €3.900 a €23.400 per ciascun lavoratore.
- Oltre 60 giorni di lavoro effettivo: da €7.800 a €46.800 per ciascun lavoratore

### APPROFONDIMENTO 3

#### Lavoratori malati oncologici: conservazione del posto di lavoro e permessi

Entrerà in vigore il prossimo 9 agosto la Legge n. 106/2025 contenente disposizioni in favore dei lavoratori **malati oncologici** o affetti da malattie invalidanti e croniche relativamente alla **conservazione del posto di lavoro** e al riconoscimento di permessi retribuiti per effettuare esami e cure mediche.

In particolare, soggetti destinatari delle norme in questione, sono i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, affetti da malattie oncologiche, ovvero da malattie **invalidanti o croniche**, anche rare, che comportino un grado di invalidità **pari o superiore al 74%** certificata dal medico di medicina generale o dal medico specialista, operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata, che ha in cura il lavoratore.

I lavoratori interessati possono richiedere un **periodo di congedo**, continuativo o frazionato, non superiore a **ventiquattro mesi**. Durante il periodo di congedo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e **non può svolgere** alcun tipo di attività lavorativa.

Il congedo è **compatibile** con il concorrente godimento di eventuali altri benefici economici o giuridici e la sua fruizione **decorre** dall'esaurimento degli altri periodi di assenza giustificata, con o senza retribuzione, spettanti al dipendente a qualunque titolo.

Il comma 4 dell'articolo 1 della legge prevede, inoltre, un diritto all'accesso prioritario alla modalità di **lavoro agile**, ove la prestazione lavorativa lo consenta, una volta decorso il periodo di congedo.

I medesimi soggetti beneficiari, ai sensi dell'articolo 2, hanno anche diritto di fruire - a decorrere **dal 1° gennaio 2026** - in aggiunta alle tutele previste dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali di lavoro in relazione alla diversa disciplina dei rapporti di lavoro, di **ulteriori dieci ore annue di permesso**, con riconoscimento di un'indennità economica (determinata nelle misure e secondo le regole previste dalla normativa vigente in materia di malattia) e della copertura figurativa, per i periodi utilizzati per visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche nonché cure mediche frequenti.

Anche in questo caso, occorre che le visite e gli esami siano prescritti da un medico di medicina generale o da un medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata.

Nel settore privato, l'**indennità** è direttamente corrisposta dai datori di lavoro e successivamente dagli stessi recuperata tramite conguaglio con i contributi dovuti all'ente previdenziale.

La Legge contiene poi ulteriori disposizioni riguardanti la creazione di un fondo per l'istituzione e il conferimento di premi di laurea intitolati alla memoria di pazienti affetti da malattie oncologiche, e la gestione e potenziamento dell'infrastruttura tecnologica dell'INPS.

### ...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



## CCNL Lapidei Industria: integrata l'ipotesi

Rettificato il minimo del livello F ed integrata la quota contrattuale

A seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del 14 luglio scorso, l'Associazione Italiana Marmomacchine, l'Anepla e Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil hanno provveduto alla rettifica dell'importo previsto per il **livello F** dal 1° luglio in **1164,84 euro**, in sostituzione dell'importo di 1.116,84 euro.

E' stata, inoltre, inserita la quota contrattuale a favore delle organizzazioni sindacali Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil prevista per il mese di luglio nei confronti dei lavoratori non iscritti al sindacato, una quota associativa straordinaria a titolo di "contributo per rinnovo contratto" di **30,00 euro**.

Le Aziende procederanno alla ritenuta ai lavoratori non iscritti sulla retribuzione del mese di gennaio e sul seguente conto corrente bancario IBAN:IT83F0569603200000012811X17.

## CCNL Cinematografia: siglata l'ipotesi di accordo con aumenti a regime pari a 360,00 euro

L'accordo introduce aumenti, nuove figure professionali e il livello 6S

Il 23 luglio scorso, come da comunicato della Uilcom-Uil, è stata siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Cinematografia. Il contratto decorre dal 1° gennaio 2025 e scade il 31 dicembre 2027.

Tra le novità previste dall'accordo si segnalano: **classificazione del personale**, con l'inserimento di nuove figure professionali; introduzione del **livello 6S** e aumenti retributivi a regime pari a 360,00 euro per il 4° livello, divise in 5 tranches:

- **45,00 euro dal 1° gennaio 2025;**
- **45,00 euro dal 1° gennaio 2026;**

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

- **90,00 euro** dal **1° luglio 2026**;
- **90,00 euro** dal **1° luglio 2027**;
- **90,00 euro** dal **1° gennaio 2028**.

Resta in sospeso il discorso sui lavoratori autonomi che operano nelle aziende di post-produzione. A tal proposito, è stato calendarizzato un incontro specifico per il prossimo 30 luglio.

Per quanto concerne l'approvazione dell'ipotesi, invece, questa verrà sottoposta al vaglio delle assemblee che si terranno a settembre.

## **CCNL Metalmeccanica Piccola Industria: siglato il rinnovo**

**Previsto un aumento pari a 100,00 euro per il biennio 2025-2026**

Lo scorso 24 luglio è stata sottoscritta da Unionmeccanica e dalle associazioni sindacali un'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 2025-2026 dei lavoratori addetti alla piccola e media industria metalmeccanica, scaduto lo scorso dicembre.

L'accordo prevede un aumento complessivo, per il **V livello**, pari a **100,00 euro** e comprensivi dell'importo di **27,90 euro** già erogati a giugno 2025, con le seguenti decorrenze:

- **22,10 euro** da settembre 2025;
- **50,00 euro** da giugno 2026.

L'aumento concordato, per gli anni 2025-2026, è superiore all'Ipca:

- nel 2025 2,33% a fronte di un Ipca dell'1,30%;
- nel 2026 2,23% a fronte di un Ipca del 2,0%.

A settembre, con la ripresa del confronto sulla piattaforma per la parte normativa, verrà votata dai lavoratori anche l'ipotesi di accordo.

## **CCNL Metalmeccanica Artigianato: sottoscritta la stesura definitiva**

**Nei primi mesi del 2026 riprenderà la discussione tra le OO.SS. per la definizione della nuova piattaforma rivendicativa per il rinnovo 2027-2030**

Il 22 luglio 2025 è stato sottoscritto dai sindacati e dalle associazioni datoriali il testo per la stampa del CCNL dei lavoratori dipendenti dalle imprese artigiane. Un contratto che riguarda oltre 500 mila lavoratrici e lavoratori occupati in 122 mila imprese del settore metalmeccanico, dell'installazione di impianti, delle aziende del settore orafa e odontotecnico e del restauro dei beni culturali.

Nel mese di ottobre il testo stampato del contratto sarà disponibile nelle sedi sindacali sia per i lavoratori sia per consulenti e imprese. La stesura definitiva conclude un importante lavoro di adeguamento e riordino delle parti speciali del contratto, iniziata nel corso del precedente rinnovo, che semplifica e accorpa nella parte comune decine di articoli del vecchio ccnl, semplificandone la consultazione per i lavoratori e le imprese.

In generale il contratto ha vigenza per il **periodo 2023-2026** e prevede aumenti economici di 216,00 euro al 4° livello, di cui 171,00 euro già riconosciuti e 45,00 euro da erogare in ulteriori 2 tranches entro novembre

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
 Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
 Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

2026. Previsti inoltre miglioramenti della parte normativa, in particolare sul riconoscimento degli scatti di anzianità di 10,00 euro mensili ai lavoratori apprendisti e l'aumento a 16 ore della formazione permanente delle lavoratrici e dei lavoratori.

A partire dai primi mesi del 2026 riprenderà la discussione tra le OO.SS. per la definizione della nuova piattaforma rivendicativa per il rinnovo 2027-2030.

### **CCNL Funzioni Locali: persistente stallo nella trattativa**

Lo scorso 22 luglio 2025 si è svolto un nuovo confronto tra le Sigle sindacali Cgil, Cisl, Uil e le Associazioni datoriali Aran, Anci e Upi, sempre incentrato sul rinnovo del CCNL di settore.

La trattativa si trova in una fase di stallo in quanto resta confermato il malcontento dell'Aran dovuto principalmente alla scarsità di risorse economiche messe a disposizione dal governo per la contrattazione di 2° livello in quanto considerate insufficienti a compensare la perdita del potere d'acquisto subita dai lavoratori a causa dell'inflazione.

Nell'incontro i Sindacati hanno richiesto lo stanziamento del **5,78%**, per **fondi dedicati** al riallineamento dell'indennità di comparto, lo **sblocco** totale dei **tetti al salario** accessorio, l'aggiunta alla contrattazione delle risorse stanziate e non utilizzate del CCNL 2019-2021 e ritenendo insufficienti le novità proposte dall'Aran come quella dell'aumento di **14,00 euro**.

La giornata si è conclusa senza una soluzione di fatto, con le Sigle sindacali che invitano l'Aran a prendere le scelte necessarie per rinnovare il CCNL di settore in linea con quanto accade nei settori privati e senza accettare incrementi inferiori rispetto all'inflazione.

### **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2025**

|                     |
|---------------------|
| <b>MERCOLEDÌ 20</b> |
|---------------------|

#### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### ***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### ***Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2025**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Autoliquidazione INAIL**

Versamento terza rata premi INAIL.

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2025**).

|                                          |
|------------------------------------------|
| <b>DOMENICA 31 → LUNEDÌ 1° SETTEMBRE</b> |
|------------------------------------------|

**Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al **trimestre luglio - settembre 2025**.

*Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.*

**Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2025**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2025**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2025**.

|                                                  |
|--------------------------------------------------|
| <b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2025</b> |
|--------------------------------------------------|

**Venerdì 15:** Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.