



S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 31/08/2025

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. 10/2025 del mese di **Agosto 2025**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

In Gazzetta legge di conversione del Decreto Comparti: novità e conferme Legge n. 113 del 1° agosto 2025 (G.U. n. 180 del 5 agosto 2025)	Pubblicata la legge di conversione del “Decreto Comparti”, recante misure di sostegno ai comparti produttivi e per il settore lavoro. Tra le novità: • l’entrata in vigore delle norme transitorie in materia di ammortizzatori sociali per sospensioni o riduzioni dell’attività lavorativa connesse a eccezionali situazioni climatiche; • il contributo straordinario a favore di nuclei familiari che, nel 2025, termineranno i primi 18 mesi di assegno d’Inclusione (ADI) e sono stati ammessi al rinnovo per i successivi 12 mesi. Si prevede la conferma dell’esonero dal pagamento del contributo addizionale per i datori delle aree di crisi industriale, che ottengono per il 2025 l’autorizzazione all’utilizzo della CIGS, dell’autorizzazione di un ulteriore periodo di trattamento straordinario di integrazione salariale per i gruppi di imprese, dell’estensione per un periodo (non superiore a 12 settimane) della cassa integrazione in deroga per le imprese della moda.
DDL Semplificazioni per le imprese Comunicato stampa CdM n. 138 del 4 agosto 2025	Il Consiglio dei Ministri ha approvato un DDL Semplificazioni per le imprese in materia fiscale, ambientale e in tema di lavoro, per cui si prevede che: • il lavoratore che fruisce del trattamento di integrazione salariale informi subito il datore, nel caso di inizio di un’attività lavorativa; • gli ITS Academy possano stipulare protocolli d’intesa con le imprese e con altri soggetti interessati per l’insegnamento presso gli stessi ITS; nella formazione dei lavoratori il medico competente possa avvalersi della collaborazione di personale infermieristico.
Conversione del Decreto Fiscale Legge n. 108 del 30 luglio 2025 (G.U. n. 177 del 1° agosto 2025)	Tra le norme di interesse per i datori/sostituti d’imposta, contenute nel Decreto Fiscale convertito in legge, si segnalano le disposizioni in tema di: • obbligo di tracciabilità delle spese (solo per le trasferte in Italia e non anche per quelle all’estero); • maxi deduzione per l’assunzione di lavoratori; • verifiche fiscali in azienda; bonus e/o stock option.
Licenziamento: nuovo (doppio) intervento della Corte Costituzionale Corte Cost., Sentenze nn. 111 del 18 luglio 2025 e 118 del 21 luglio 2025	La complessiva disciplina di tutela del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo è stata oggetto di ulteriori di interventi della Corte Costituzionale, che “hanno bocciato interi pezzi” del Jobs Act, con riferimento anche alla misura del risarcimento a favore del dipendente.

Detassazione delle mance anche per i lavoratori somministrati Agenzia Entrate, Risposta ad istanza di consulenza giuridica 15 luglio 2025, n. 7	L'Agenzia ha precisato che possono beneficiare del regime agevolato delle mance (imposta sostitutiva nella misura del 5%) sia i lavoratori dipendenti direttamente delle strutture ricettive e degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande che i dipendenti dei fornitori esterni, ivi impiegati.
Proroga deleghe per lo spettacolo Legge n. 121 dell'8 agosto 2025 (G.U. n. 184 del 9 agosto 2025)	È stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale la legge recante la proroga dal 18 agosto 2025 al 31 dicembre 2026 del termine per l'esercizio delle deleghe per il riordino della normativa in materia di spettacolo.
Proroga delega per la riforma fiscale Legge n. 120 dell'8 agosto 2025 (G.U. n. 184 del 9 agosto 2025)	È stata pubblicata la legge relativa alle <i>"Modifiche alla Legge 9 agosto 2023, n. 111, recante delega al Governo per la riforma fiscale"</i>. La Legge proroga le tempistiche per l'attuazione della riforma da 24 a 36 mesi: la scadenza per il completamento della stessa slitta, dunque, al 29 agosto 2026. È posticipato al 31 dicembre 2026, inoltre, il termine ultimo per l'approvazione dei Testi Unici per il riordino organico delle disposizioni che regolano il sistema tributario.
Legge di conversione del Decreto in materia di sport Legge n. 119 dell'8 agosto 2025 (G.U. n. 184 del 9 agosto 2025)	La legge di conversione del decreto legge in materia di sport prevede, tra l'altro, le seguenti norme in tema di lavoro: • l'aumento della durata massima dei rapporti di lavoro sportivo a tempo determinato, che passa da 5 a 8 anni, con conseguenti indicazioni finalizzate all'adeguamento dei contratti collettivi; l'istituzione del Fondo sport per la concessione di borse di studio in favore di studenti universitari per alti meriti sportivi.
Legge di conversione del Decreto Omnibus/Economia Legge n. 118 dell'8 agosto 2025 (G.U. n. 184 del 9 agosto 2025)	Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale la legge di conversione del c.d. Decreto Omnibus (denominato anche Decreto Economia), che contiene le seguenti norme di interesse per i datori di lavoro/sostituti d'imposta: • le misure per le zone colpite dagli eventi sismici e, nel particolare, la disposizione che è volta a prorogare per l'anno 2025 le agevolazioni previdenziali per la "Zona Franca Urbana Sisma Centro Italia"; • la disciplina dell'integrazione al reddito per le lavoratrici madri con due o più figli (c.d. "Bonus mamme"); • le disposizioni in materia di alloggi destinati ai lavoratori del comparto turistico-ricettivo; riguardo ai contratti a tempo determinato, la proroga al 31 dicembre 2026 della possibilità di utilizzare causali individuate dalle parti.

Congedo di paternità alla madre intenzionale Messaggio INPS n. 2450 del 7 agosto 2025	È stato recepito il disposto della Sentenza n. 115/2025 della Corte Costituzionale, relativamente al riconoscimento del congedo di paternità obbligatorio per la lavoratrice madre “intenzionale” parte di una coppia omosessuale. Quindi, la lavoratrice dipendente che, nell’ambito di una coppia omogenitoriale femminile, risulti genitore intenzionale dall’iscrizione nei registri dello stato civile, è legittimata a fruire del congedo di paternità obbligatorio di 10 giorni lavorativi (20 giorni in caso di parto plurimo). Di conseguenza, trovano applicazione le indicazioni contenute nel paragrafo 2 della Circolare n. 122/2022 dello stesso Istituto.
--	--

APPROFONDIMENTO 1

ULTERIORI TUTELE PER I LAVORATORI MALATI ONCOLOGICI

La **Legge n. 106 del 18 luglio 2025** *“Disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche”* **amplia** le **tutele** in favore dei dipendenti affetti da **malattie oncologiche, invalidanti o croniche**, anche rare. La legge entrerà in vigore il **9 agosto 2025**, fatte salve diverse decorrenze specifiche: alcune disposizioni si applicheranno a decorrere **dal 1° gennaio 2026**.

BENEFICIARI E TRATTAMENTO DURANTE IL CONGEDO

Ai **dipendenti** di datori pubblici o privati, affetti da **malattie oncologiche**, nonché da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un **grado di invalidità pari o superiore al 74%**, il diritto di richiedere un periodo di **congedo ad hoc**, continuativo o frazionato, non superiore a **24 mesi**.

Durante il periodo di congedo il dipendente:

- **conserva il posto** di lavoro (con conseguente allungamento del periodo di comporto durante il quale vige il divieto di licenziamento per il datore);
- **non** ha diritto alla **retribuzione** e alla **contribuzione** (salvo il riscatto volontario della stessa);
- **non** può svolgere alcun tipo di **attività lavorativa** (tale interdizione è assoluta e, quindi, vale anche per le attività lavorative compatibili con lo stato di salute).

Il congedo è **compatibile** con il concorrente godimento di eventuali **altri benefici** economici o giuridici e la sua fruizione decorre dall’esaurimento degli altri periodi di assenza giustificata, con o senza retribuzione, spettanti a qualunque titolo.

Occorre, pertanto, aver prima esaurito i periodi di congedo ad oggi riconosciuti dalla contrattazione collettiva o dalla legge in via generale per malattia e infortunio.

Il periodo di congedo **non** è computato nell'**anzianità di servizio**, né ai fini previdenziali. Tuttavia, il dipendente può procedere al **riscatto** del periodo di congedo mediante versamento dei contributi volontari.

Sono fatte salve le disposizioni più favorevoli previste dalla contrattazione collettiva o dalla disciplina applicabile al rapporto di lavoro.

Decorso il periodo del nuovo congedo, per lo svolgimento della propria attività lavorativa, il lavoratore dipendente ha **accesso prioritario** alla modalità di **lavoro agile**, se le caratteristiche della sua attività lavorativa lo consentono.

LAVORATORI AUTONOMI

Sussiste la possibilità per i lavoratori autonomi che prestano la loro attività in via continuativa per il committente e **affetti da malattie oncologiche**, nonché da **malattie invalidanti o croniche**, anche rare, che comportino un **grado di invalidità pari o superiore al 74%**, di **sospendere** l'esecuzione della **prestazione** per un periodo non superiore a **300 giorni** per anno solare, in luogo dei 150 giorni previsti nella generalità dei casi. Il riferimento è ai lavoratori autonomi liberi professionisti iscritti e non iscritti agli albi professionali (esclusi gli imprenditori). Si intendono inclusi nella tutela i collaboratori coordinati e continuativi.

DOCUMENTAZIONE

La **certificazione** delle malattie che danno diritto al congedo è rilasciata:

- dal **medico di medicina generale**, o
- dal **medico specialista**, operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata, che ha in cura il lavoratore.

Ai fini della verifica e del controllo delle condizioni previste, possono essere utilizzati i dati disponibili nel Sistema tessera sanitaria e nel fascicolo sanitario elettronico, secondo le modalità definite dalla normativa vigente.

PERMESSI EXTRA PER VISITE, ESAMI E CURE MEDICHE

A decorrere **dal 1° gennaio 2026** viene previsto che i dipendenti affetti da malattie oncologiche, in fase attiva o in *follow-up* precoce, nonché da malattie invalidanti o croniche, anche rare, con un grado di invalidità pari o superiore al 74%, possono fruire di **ulteriori 10 ore annue di permesso retribuito** per visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche, nonché cure mediche frequenti, oltre a quanto previsto dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Il medesimo diritto è riconosciuto anche ai **dipendenti con figlio minorenn**e affetto dalle suddette malattie e con un grado di invalidità pari o superiore al 74%.

Per le ore di permesso aggiuntive si applica la **disciplina** prevista per i casi di gravi patologie richiedenti **terapie salvavita**.

Ai lavoratori spetta un'**indennità economica** determinata nelle misure e secondo le regole previste dalla normativa vigente in materia di **malattia**. Nel settore privato, tale indennità è direttamente **corrisposta** dai **datori** e successivamente dagli stessi recuperata tramite **conguaglio** con i contributi dovuti all'ente previdenziale.

Per esercitare il diritto ai permessi in esame, si richiede la previa prescrizione da parte del medico di medicina generale o di un medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata.

APPROFONDIMENTO 2

EMERGENZA CLIMATICA: TUTELE PER IL SETTORE AGRICOLO, EDILE, LAPIDEO E DELLE ESCAVAZIONI

Il c.d. "Decreto Comparti" (D.L. n. 92/2025 convertito in Legge n. 113/2025) ha introdotto alcune tutele per affrontare l'emergenza climatica a favore di specifici settori, di seguito indicati.

Settore edile, lapideo e delle escavazioni

Per fronteggiare eccezionali situazioni climatiche, comprese quelle relative a straordinarie ondate di calore, è prevista la concessione di **trattamenti di CIGO**, in **deroga** alle disposizioni in materia di durata degli interventi di cassa integrazione ordinaria:

- anche a favore dei datori di lavoro del settore edile, lapideo e delle escavazioni che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi (oggettivamente non evitabili) riconducibili alla predetta emergenza climatica.

Si tratta dei datori di lavoro del settore edile, lapideo e delle escavazioni delle imprese industriali e artigiane dell'edilizia e affini, delle imprese industriali esercenti l'attività di escavazione e/o lavorazione di materiale lapideo e delle imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione, per i quali, ordinariamente, in caso di richiesta di trattamenti per eventi oggettivamente non evitabili (c.d. EONE), troverebbero applicazione le disposizioni relative ai tetti massimi di durata dell'integrazione salariale ordinaria;

- per le sospensioni o riduzioni dell'attività lavorativa effettuate nel periodo dal 1° luglio 2025 al 31 dicembre 2025.

Per tali trattamenti non è dovuto alcun contributo addizionale.

Settore dell'agricoltura

Al fine di fronteggiare eccezionali situazioni climatiche, comprese quelle relative a straordinarie ondate di calore, agli **operai agricoli a tempo indeterminato e a tempo determinato** è riconosciuto il trattamento CISOA previsto nei casi di intemperie stagionali,

- per le sospensioni o riduzioni dell'attività lavorativa effettuate nel periodo dal 1° luglio 2025 al 31 dicembre 2025,
- anche in caso di riduzione dell'attività pari alla metà dell'orario giornaliero contrattualmente previsto,
- a prescindere dal requisito delle giornate lavorative.

Il trattamento è concesso dalla sede INPS territorialmente competente ed è **erogato direttamente** dall'Istituto previdenziale.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Farmacie Private: la Uiltucs ribadisce la richiesta economica per il rinnovo contrattuale

Federfarma contropropone un aumento di 180,00 euro a fronte della richiesta sindacale di 360,00 euro

In seguito al confronto con Federfarma, la Uiltucs ha reso noto, con un comunicato del 6 agosto 2025, di non voler rinunciare alla richiesta economica di **360,00 euro** per le lavoratrici ed i lavoratori delle farmacie private. La mobilitazione dei giorni scorsi ha spinto l'associazione datoriale a convocare un incontro con le OO.SS., chiedendo la regolamentazione del diritto allo sciopero.

Per quanto concerne la parte economica, la controproposta di **Federfarma** è stata di **180,00 euro**, non tenendo in considerazione, a detta delle OO.SS., la perdita del potere d'acquisto e neppure l'indice IPCA di riferimento. Dal canto suo, la Uiltucs ha fatto sapere che rimarrà al tavolo contrattuale, ma la mobilitazione continua.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2025

31 AGOSTO (DOMENICA)→ LUNEDÌ 1

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **luglio - settembre 2025**.

Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2025**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2025**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2025**.

LUNEDÌ 15

Modello 730

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **agosto 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **agosto 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **gennaio-marzo 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**agosto 2025**).

MARTEDÌ 30

Modello 730

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2025**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **agosto 2025**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nei mesi **da gennaio ad agosto 2025**.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2025

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.