



S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 16/10/2025

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. 13/2025 del mese di **Ottobre 2025**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Contributi per alloggi a lavoratori del comparto turistico-ricettivo Ministero Turismo Decreto 18 settembre 2025 (G.U. n. 231 del 4 ottobre 2025)	Il Ministero del Turismo ha fornito le disposizioni operative per i contributi sugli investimenti e sui costi per la locazione, riguardanti gli alloggi destinati a condizioni agevolate ai lavoratori del comparto turistico-ricettivo . Sono definite le tipologie di costo, le categorie dei soggetti beneficiari e le modalità per garantire gli alloggi ai lavoratori impiegati nel settore del turismo, nonché i criteri di assegnazione delle risorse, le procedure di erogazione e le condizioni di verifica e controllo.
Ingresso regolare di lavoratori e cittadini stranieri Decreto Legge n. 146 del 3 ottobre 2025 (G.U. n. 230 del 3 ottobre 2025)	Il decreto recante <i>“Disposizioni urgenti in materia di ingresso regolare di lavoratori e cittadini stranieri, nonché di gestione del fenomeno migratorio”</i> , riguarda, tra l’altro, i seguenti aspetti: • nulla osta al lavoro subordinato e controlli di veridicità sulle dichiarazioni fornite per l’autorizzazione all’ingresso; • semplificazione e accelerazione dei procedimenti per l’instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato; • attività lavorativa in attesa di conversione del permesso di soggiorno; ingressi fuori quota per l’assunzione di lavoratori domestici per l’assistenza di grandi anziani e persone con disabilità (10.000 lavoratori stranieri all’anno fino al 2028).
Riforma dello sport: risposte a quesiti Agenzia delle Entrate, Risposta n. 14/2025	Sono stati forniti chiarimenti sullo sport dilettantistico in materia di: • trattamento tributario agevolato previsto (soglia di non imponibilità di euro 15.000 ai fini IRPEF) in caso di lavoro sportivo autonomo; • disciplina fiscale dei premi correlati alle manifestazioni sportive; determinazione agevolata della base imponibile IRAP riguardo ai compensi corrisposti ai co.co.co. nell’area del dilettantismo.

RETRIBUZIONE, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA, CONTROLLO ED INFORMAZIONE: LE DELEGHE AL GOVERNO

Il prossimo 18 ottobre entrerà in vigore la Legge 26 settembre 2025, n. 144 recante “Deleghe al Governo in materia di retribuzione dei lavoratori e di contrattazione collettiva nonché di procedure di controllo e informazione”. La norma attribuisce al Governo un termine di **sei mesi** per emanare, sulla base di principi e criteri direttivi generali, uno o più decreti legislativi finalizzati a:

- garantire ai lavoratori una **retribuzione proporzionata e sufficiente, rafforzando** il ruolo della **contrattazione collettiva**;
- incrementare la **trasparenza** in materia di dinamiche salariali e contrattuali, nonché
- **contrastare** il **dumping contrattuale**, l'**evasione fiscale e contributiva** e il ricorso al **lavoro sommerso o irregolare**.

Sono espressamente **esclusi** dall’ambito di applicazione della legge i lavoratori **dipendenti delle amministrazioni pubbliche** e i contratti collettivi ad essi applicabili.

RETRIBUZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il fine della prima delega è quello di garantire l’attuazione del diritto dei lavoratori ad una **retribuzione proporzionata e sufficiente**, ai sensi dell’articolo 36 della Costituzione, rafforzando il ruolo della contrattazione collettiva, definendo i criteri in grado di riconoscere l’applicazione dei **trattamenti economici** complessivi **minimi** previsti dai **CCNL maggiormente applicati**, in riferimento al numero delle imprese e dei lavoratori coinvolti, per il conseguimento dei seguenti **obiettivi**:

- assicurare ai lavoratori **trattamenti retributivi giusti ed equi**;
- **contrastare** il **lavoro sottopagato**;
- **stimolare** il **rinnovo dei contratti collettivi** nazionali di lavoro nel rispetto dei tempi stabiliti dalle parti sociali, nell’interesse dei lavoratori;
- **contrastare** i fenomeni di concorrenza sleale attuati mediante la proliferazione di sistemi contrattuali finalizzati alla riduzione del costo del lavoro e delle tutele dei lavoratori (c.d. “**dumping contrattuale**”).
- La Legge non istituisce, per legge, un salario minimo, ma conferma il **ruolo centrale** della **contrattazione collettiva** nel **garantire una retribuzione minima** ai lavoratori.

CONTROLLI E INFORMAZIONE SULLA RETRIBUZIONE DEI LAVORATORI E SULLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

La seconda delega ha lo scopo di **incrementare** la **trasparenza** in materia di dinamiche salariali e contrattuali a livello nazionale, territoriale e per ciascuna categoria di lavoratori e ciascun settore di

attività, nonché di **contrastare** il **dumping contrattuale** (derivante dai c.d. “contratti pirata”), i fenomeni di **concorrenza sleale**, l'**evasione** fiscale e contributiva e il ricorso a forme di **lavoro sommerso** o **irregolare** in danno dei lavoratori.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Edilizia Industria: siglato l'accordo per la bilateralità

Nuove tutele sociali e fondo prepensionamento per i lavoratori del settore edile

Lo scorso 8 ottobre 2025 le Organizzazioni sindacali Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil e le Associazioni datoriali Ance, Legacoop e associazioni artigiane hanno siglato un accordo che mira a rafforzare il sistema bilaterale delle costruzioni, ponendo al centro dell'azione i lavoratori del settore e le loro famiglie.

L'accordo, che entra in vigore il **1° gennaio 2026** ed avrà vigenza sperimentale per **2 anni**, prevede il prolungamento del fondo prepensionamento e l'introduzione di nuove prestazioni sociali, tra cui:

- l'erogazione di una **retta mensile** per i figli dei lavoratori edili deceduti sul lavoro, fino al conseguimento della laurea;
- un contributo abitativo **una tantum** dell'importo di **500,00 euro** per sostenere il canone di locazione o la rata del mutuo;
- per i lavoratori affetti da gravi malattie oncologiche, cardiache e autoimmuni, la **copertura economica**, pari all'erogazione della Naspi per **6 mesi** in un periodo di aspettativa prima della scadenza del periodo di comporto.

Per i sindacati il suddetto accordo valorizza e consolida l'esperienza della bilateralità contrattuale in edilizia, confermando il sistema bilaterale come un presidio di legalità e regolarità.

CCNL Funzioni Locali: riaperta la trattativa per il rinnovo del contratto

Illustrate le risorse economiche e le proposte avanzate dalla Uil-Fpl

Il 10 ottobre 2025 è stata riaperta la trattativa per il rinnovo del contratto che interessa l'Area Dirigenza Funzioni Locali per il triennio 2022-2024.

In tale occasione, sono state illustrate le risorse economiche disponibili quali:

- l'incremento contrattuale medio a regime pari al **5,78%**, con decorrenza dal 1° gennaio 2024;
- la possibilità di un ulteriore incremento del monte salari pari allo **0,22%** (ex art. 121 Legge di Bilancio 2025);
- gli incrementi medi lordi su 13 mensilità dal 1° gennaio 2024 pari a 491,00 euro per i Dirigenti Funzioni Locali; a 377,00 euro per i Dirigenti PTA e a 400,00 euro per i Segretari comunali e provinciali.

Qualora l'Amministrazione di riferimento deciderà di implementare il monte salario con l'incremento dello 0,22%, si otterranno:

- Funzioni Locali: aumento pari a 18,70 euro al mese;
- PTA: aumento pari a 14,37 euro al mese;
- Segretari comunali e provinciali: aumento pari a 15,25 euro al mese.

Inoltre, durante il confronto, sono emersi i **temi** proposti dall'Organizzazione sindacale Uil-Fpl riportati di seguito.

- la centralità della formazione dei dirigenti;
- la misurazione della performance con criteri trasparenti ed efficaci;
- per la sezione Segretari comunali e provinciali, procedere con l'aggiornamento della corrispondenza tra fasce professionali iscritti all'albo e le classi delle sedi di segreteria;
- il rafforzamento del ruolo degli OIV, indipendenti e imparziali, a garanti della trasparenza;
- considerare il welfare e il benessere organizzativo in modo integrato anche con la valutazione della performance, per aumentare motivazione e partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il prossimo incontro è stato fissato per la giornata del **28 ottobre 2025**, presso la sede Aran di Roma.

CCNL Farmacie Private: bloccata la trattativa di rinnovo

Federfarma sospende il confronto e i sindacati annunciano lo sciopero

Il 9 ottobre 2025 era previsto l'incontro tra l'Associazione datoriale Federfarma e le Sigle sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs sul rinnovo del CCNL di settore il quale, però, è stato annullato da Federfarma stessa. La trattativa riguarda circa 60.000 lavoratori del comparto.

Tale sospensione della trattativa ha scatenato la reazione dei sindacati che annunciano la **mobilitazione** e uno sciopero nazionale.

I sindacati esprimono profonda disapprovazione, definendo la decisione di bloccare il confronto grave e non coerente con le precedenti dichiarazioni di apertura al dialogo della Parte datoriale.

L'incontro annullato era ritenuto, dalle OO.SS., fondamentale per la discussione di importanti temi per la categoria dei farmacisti e collaboratori di farmacia quali **salario**, **professionalità**, orari di lavoro e **formazione**. I sindacati hanno, inoltre, valutato inaccettabile la proposta di aumento salariale di **180,00 euro**.

I sindacati accusano Federfarma di scarsa attenzione per i lavoratori e di voler far indietreggiare le relazioni sindacali ad un'impostazione ormai sorpassata.

Per contrastare tale condotta, le Sigle sindacali avviano una nuova fase di mobilitazione che si concluderà con la proclamazione dello sciopero nazionale, con l'obiettivo di far comprendere a tutti le ragioni dei lavoratori di un settore sempre più strategico per i servizi sanitari di prossimità.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2025

VENERDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2025** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2025**.

Versamento tramite bonifico bancario.

Modello 730

Il dipendente comunica al datore di lavoro/ente pensionistico di effettuare un minor o nessun acconto IRPEF/cedolare secca.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **settembre 2025**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2025**).

LUNEDÌ 20**Contributi Previndai e Previndapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio - settembre 2025**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

SABATO 25 → LUNEDÌ 27**Modello 730/2025 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato**

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co che hanno presentato il Modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

VENERDÌ 31**Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a

domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2025**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **settembre 2025**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Modello 770

Invio telematico delle dichiarazioni relative al **2024**.

Certificazione Unica

Invio telematico all'Agenzia delle Entrate da parte dei sostituti d'imposta della Certificazione Unica 2025 contenente esclusivamente redditi 2024 esenti o non dichiarabili

tramite Mod. 730/2025 (ad es. compensi corrisposti a lavoratori autonomi titolari di partita IVA).

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2025

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.