



**S.C. STUDIO ASSOCIATO**

**UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi**

Carpenedolo, 31/10/2025

**Spett.le**

**Cliente**

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”***

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. 14/2025 del mese di **Ottobre 2025**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

<p><b>Disegno di legge di bilancio 2026: approvazione del CdM</b></p> <p>Comunicato stampa CdM n. 146 del 17 ottobre 2025</p>	<p>Il <b>Consiglio dei Ministri</b> ha approvato il <b>disegno di legge di bilancio</b> per l'anno finanziario <b>2026</b> e il bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028. Tra le misure previste dalla manovra in materia di lavoro troviamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la <b>riduzione 2<sup>a</sup> aliquota IRPEF al 33%</b> per i redditi entro i 200.000 euro;</li> <li>• un <b>regime fiscale agevolato</b> su <b>rinnovi contrattuali, premi di produttività</b> e trattamento accessorio;</li> <li>• un <b>blocco sull'aumento</b> di 3 mesi dell'<b>età pensionabile</b>, a partire dal 2027, per i lavoratori impegnati in attività usuranti e gravose. Per gli altri lavoratori l'aumento sarà di 1 mese nel 2027 e di 2 mesi nel 2028;</li> <li>• l'<b>aumento da 40 a 60 euro mensili</b> del <b>bonus mamme</b>, dal 2026, per le lavoratrici con almeno 2 figli e reddito fino a 40.000 euro;</li> <li>• il <b>potenziamento</b> del <b>congedo parentale</b> e di <b>malattia dei figli</b> minori;</li> </ul> <p>il passaggio della <b>soglia esentasse</b> dei <b>buoni pasto elettronici</b> a <b>10 euro</b>.</p>
<p><b>Premi sportivi 2025: chiarimenti</b></p> <p>Agenzia delle Entrate, Risposta ad Interpello n. 265 del 17 ottobre 2025</p>	<p>L'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in merito all'applicazione delle <b>ritenute</b> a titolo di <b>imposta</b> con <b>aliquota del 20%</b> sui <b>premi</b>, di <b>importo inferiore a 300,00 euro</b> nell'anno di imposta, corrisposti ad <b>atleti dilettanti</b> per risultati ottenuti nell'ambito di competizioni sportive.</p>
<p><b>Programmazione dei flussi d'ingresso per il triennio 2026-2028</b></p> <p>DPCM 2 ottobre 2025</p> <p>Ministero del Lavoro, Circolare n. 8047 del 16 ottobre 2025</p>	<p>Con DPCM è stata definita la programmazione dei <b>flussi di ingresso</b> legale in Italia dei <b>lavoratori stranieri</b>, per il triennio <b>2026-2028</b>, per lavoro stagionale, non stagionale e autonomo, cui sono seguiti i chiarimenti del Ministero del Lavoro. Per le <b>quote 2026</b>, le <b>istanze</b> potranno essere inviate tramite il <b>Portale ALI</b> del Ministero dell'Interno dalle ore 9.00 del:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 gennaio 2026 per lavoratori subordinati stagionali settore agricolo;</li> <li>• 9 febbraio 2026 per i lavoratori subordinati stagionali settore turistico;</li> <li>• 16 febbraio 2026 per lavoratori subordinati non stagionali (settori vari);</li> </ul> <p>18 febbraio 2026 per i lavoratori subordinati non stagionali (settore assistenza familiare). <b>Si veda inserto dedicato in allegato</b></p>
<p><b>Convalida dimissioni anche nel periodo di prova</b></p> <p>Ministero del Lavoro, Nota n. 14744 del 13 ottobre 2025</p>	<p>Si chiarisce che le <b>dimissioni</b> della lavoratrice in <b>gravidanza</b> ovvero di un <b>genitore</b> nei <b>primi tre anni</b> di vita del <b>bambino</b> vanno <b>convalidate</b> dall'Ispettorato del lavoro/Ufficio ispettivo del lavoro territorialmente competente, <b>anche</b> se presentate <b>durante il periodo di prova</b>.</p>

<b>Malattia: nuove modalità esposizione eventi e conguagli in Uniemens</b>  Messaggio INPS n. 3029 del 10 ottobre 2025	Sono fornite le indicazioni operative sulla <b>nuova modalità di esposizione</b> degli <b>eventi</b> e del <b>conguaglio dell'indennità economica di malattia</b> nel flusso <b>Uniemens</b> per i rapporti di lavoro dipendente dei datori del settore privato. Dalla competenza del mese di <b>gennaio 2026</b> , si prevede la compilazione del <b>calendario giornaliero</b> per l'evento malattia, l'adeguamento dell'esposizione delle differenze di accredito, nuove modalità per il conguaglio delle indennità di malattia anticipate.
---	--

## APPROFONDIMENTO 1

### BONUS MAMME 2025

Con la [circolare INPS 28 ottobre 2025, n. 139](#), l'Istituto illustra la disciplina del **nuovo Bonus mamme**, un **contributo mensile di 40 euro** destinato alle **lavoratrici con almeno due figli**. La misura, prevista dal decreto-legge 95/2025 (legge 8 agosto 2025, n. 118), sostituisce temporaneamente l'esonero contributivo inizialmente programmato, posticipato al 2026.

Il Bonus spetta, **previa domanda da inoltrare direttamente all'Inps**, alle:

- madri con due figli: fino al compimento dei 10 anni del secondo figlio;
- madri con tre o più figli: fino ai 18 anni del figlio più piccolo (escluse le titolari di contratti a tempo indeterminato).

Possono accedervi **lavoratrici dipendenti** (pubbliche e private, escluso il lavoro domestico) e **autonome** iscritte a gestioni previdenziali obbligatorie, comprese le casse professionali e la Gestione Separata.

Sono **escluse** dal Bonus le lavoratrici madri con tre o più figli, titolari di contratto a tempo indeterminato. Queste ultime possono accedere all'esonero contributivo previdenziale per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) per la quota di contributi posta a loro carico, ai sensi dell'articolo 1, comma 180, legge di bilancio 2024.

Il reddito da lavoro annuo non deve superare i 40.000 euro.

L'importo di 40 euro mensili, esentasse e non rilevante ai fini ISEE, **verrà erogato dall'INPS** in un'unica soluzione a dicembre 2025, per le mensilità spettanti da gennaio a dicembre, per un massimo di 480 euro annui. Verrà erogato entro il mese di febbraio 2026 per le restanti domande non liquidate a dicembre.

Le **domande** devono essere presentate entro 40 giorni dalla data di pubblicazione della circolare, tramite il [servizio online](#). Considerato che il termine scade domenica 7 dicembre e che l'8 dicembre è un giorno festivo, le domande possono essere presentate **entro il 9 dicembre 2025**, ovvero entro il 31 gennaio 2026 se i requisiti maturano successivamente ma comunque entro il 31 dicembre 2025.

Le lavoratrici per le quali i requisiti si perfezionano successivamente possono presentare la domanda entro il 31 gennaio 2026.

In alternativa al servizio online, è possibile presentare la domanda tramite patronati o Contact Center.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

### L'INTRODUZIONE DELLA FESTA NAZIONALE DI SAN FRANCESCO D'ASSISI

A partire dall'anno **2026**, in occasione dell'ottavo centenario dalla morte di San Francesco d'Assisi, è istituita, il **4 ottobre**, la **festa nazionale di San Francesco d'Assisi**, patrono d'Italia.

#### I RIFLESSI SULLE ASSENZE DAL LAVORO

Il 4 ottobre, a decorrere dal 2026, viene trattato come una qualsiasi altra festività con effetti civili, che prevede l'**assenza dal lavoro** o, in caso di espliciti accordi, il **recupero** della stessa su un'altra giornata, fermo restando, in quest'ultimo caso, il pagamento di una maggiorazione secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo applicato.

#### I RIFLESSI SULLA RETRIBUZIONE

Il 4 ottobre, a partire dal 2026 va trattata come **giornata festiva** anche **dal punto di vista retributivo**.

Qualora la festività sia

- **goduta**, ossia cada in un giorno lavorativo infrasettimanale e non venga lavorata, tale giornata va **retribuita come se fosse stata lavorata**;
- **non goduta**, ossia cada in un giorno in cui già non era prevista attività lavorativa, la festività non lavorata va **comunque retribuita**.

Nel **2026** il 4 ottobre cadrà di **domenica**, e quindi in via generale ci si troverà nell'ipotesi di festività non goduta, da pagare oltre alla normale retribuzione, con il conseguente impatto finanziario ed economico per le aziende, ma senza aumento delle giornate di assenza.

Nei casi in cui il lavoratore sia tenuto a **prestare attività lavorativa** nella giornata festiva cadente in giornata infrasettimanale, al dipendente spetta, oltre alla normale retribuzione globale di fatto giornaliera, compreso ogni elemento accessorio, il **pagamento delle ore di lavoro effettivamente prestate, aumentate** secondo le percentuali previste dai Contratti Collettivi applicati. L'eventuale **recupero** della giornata, qualora previsto dal Contratto Collettivo, normalmente prevede comunque il pagamento della **sola maggiorazione** economica.

Se il giorno festivo **cadesse nel giorno di riposo** o in coincidenza con un'altra festività, in caso di **festività lavorata** l'azienda dovrà pagare sia la normale **retribuzione** (comprensiva della giornata festiva), sia la retribuzione per **festività non goduta**, sia le **ore di lavoro prestate, aumentate** secondo le percentuali previste dai Contratti Collettivi.

## I RIFLESSI SUL COSTO DEL LAVORO

L'introduzione della nuova festività di San Francesco d'Assisi determina un **impatto negativo sul costo del lavoro** per le aziende con dipendenti.

Nello specifico:

- se il dipendente **lavora una giornata in meno**, aumenta il costo medio orario del lavoro in quanto la retribuzione non varia, mentre le ore di produttività si riducono. Qualora si usufruisca del **riposo compensativo** si deve aggiungere anche il costo della maggiorazione per lavoro in giornata festiva;
- nell'ipotesi di **giornata festiva lavorata o non goduta** (perché cadente nel giorno di riposo o in coincidenza con un'altra festività) il costo aumenta in quanto il lavoratore percepisce una retribuzione aggiuntiva.

## I RIFLESSI SUI CONTRATTI COLLETTIVI

Alla luce di questa novità, i Contratti Collettivi si troveranno a dover **adeguare** le proprie disposizioni in materia di festività riconosciute.

**Nelle more** degli aggiornamenti dei Contratti Collettivi, tale giornata sarà comunque da **considerare festiva** nel rispetto di quanto previsto dalla Legge.

In considerazione degli aumenti di costo determinati dall'introduzione di una nuova giornata festiva, non è da escludere che le organizzazioni sindacali, in sede di contrattazione collettiva, valuteranno di introdurre delle previsioni che ne limitino l'impatto.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



## CCNL Metalmeccanica Industria: nuovi incontri per il rinnovo

Salute e sicurezza, formazione e inquadramento sono i temi trattati

Il **22 e 23 ottobre** sono conclusi i primi due incontri di trattativa tra sindacati (Fiom-Cgil, Fim-Cisl, Uilm-Uil) e Federmeccanica-Assistaper il rinnovo del CCNL Metalmeccanica Industria in cui sono stati discussi i seguenti argomenti:

- salute e sicurezza, formazione e inquadramento nel primo appuntamento;
- malattia, lavoratori stranieri, diritti sindacali, campo di applicazione, osservatorio nazionale, diritti di informazione-partecipazione e politiche di genere nel secondo appuntamento.

Secondo i sindacati, le due giornate sono state importanti in quanto si sono affrontati alcuni temi della parte normativa, in attesa di discutere sulla parte economica ed in particolar modo sui salari.

Previsti altri due appuntamenti il **30 e il 31 ottobre** in cui si discuterà di orario di lavoro, mercato del lavoro, appalti e politiche attive.

## CCNL Funzioni Locali: nuovo incontro per il rinnovo

Previsti fondi per incrementi economici ai lavoratori

Il 22 ottobre si è svolto un nuovo incontro tra Aran e le Organizzazioni Sindacali per la prosecuzione della trattativa sul rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2022-2024.

A tal proposito, l' Aran ha presentato un bilancio delle risorse per il triennio 2022-2024 e una proiezione delle risorse stanziare per il 2025-2027 indicando un fondo per finanziare il riallineamento del trattamento economico così suddiviso: **50 milioni** dal 2027 e ulteriori **50 milioni** dal 2028 per i soli comuni.

Pertanto si prevede il seguente aumento, da integrare all'incremento medio a regime del triennio 2022-2024 pari a **141,90 euro**:

- **45,06 euro** per l'anno 2025

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI

- **90,11 euro** per l'anno 2026
- **135,16 euro** per l'anno 2027.

L'Aran ha previsto nella legge di bilancio un **fondo** per integrare il trattamento economico dei dipendenti comunali che:

- prevede risorse per definire ricostituire l'indennità di comparto;
- non si applica a tutto il comparto escludendo regioni, province, unioni comunali, camere di commercio, ASP
- decorre dal 2027 ed è a disposizione del contratto 2025-2027 e non 2022-2024.

## **CCNL Scuole Materne Fism: sottoscritti gli accordi in materia di assistenza sanitaria integrativa**

La Commissione Paritetica Nazionale definisce l'Assistenza Sanitaria Integrativa e le relative modifiche al CCNL

Gli scorsi 24 giugno 2025 e 20 luglio 2025 si è riunita la Commissione Paritetica Nazionale, composta dall'Associazione datoriale Fism e le Organizzazioni sindacali Cisl-Scuola, Flc-Cgil, Snasal-Confas per decidere in merito al fondo di assistenza sanitaria integrativa.

Attraverso la stipula dei relativi verbali di accordo, le Parti sociali hanno stabilito quanto segue.

Con il verbale del **24 giugno 2025** la suddetta Commissione ha:

- individuato **Unisalute** come Fondo Negoziato di assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori ai quali si applica il CCNL Fism;
- apportato variazioni sia all'art. 69 lettera b), del CCNL siglato il 28 maggio 2025, sul **periodo di comparto** (nel co. 7, la frase "rientrano nella disciplina del presente comma" viene sostituita con "rientrano nella disciplina del precedente comma"); che all'art. 74 **Tutela della Maternità e della Paternità** (stabilendo che l'integrazione dell'indennità Inps, prevista al co. 2, si applica ai congedi di maternità e di paternità alternativi, esclusi i periodi di interdizione pre e post partum, aventi inizio dal 28 maggio 2025, data di sottoscrizione del contratto).

Con il verbale del **20 luglio 2025**, successivo all'aggiudicazione del Fondo di assistenza ad Unisalute, la Commissione ha stabilito:

- l'ammontare del contributo a carico delle scuole che è stato fissato in **84,50 euro annui** per ciascun dipendente, pari a **7,042 euro mensili**;
- nella prima fase di applicazione dell'Istituto dell'Assistenza integrativa, viene previsto un termine ulteriore per quelle scuole che non siano state in grado di fornire i dati del personale a Unisalute o alla relativa Cassa Reciproca entro il 1° settembre. Pertanto, le scuole potranno farlo entro e non oltre il **31 ottobre 2025**.

Tuttavia, restano valide le regole Unisalute per il rimborso delle prestazioni ai dipendenti in caso di ritardata comunicazione dei dati da parte delle scuole potrebbe.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2025

### LUNEDÌ 10

#### **Modello 730 integrativo**

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

### DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*



Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774  
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436  
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

**La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito [www.scstudioassociato.it](http://www.scstudioassociato.it) – sezione CIRCOLARI**