



S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 17/11/2025

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

Gli esperti dell' SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.

“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.

In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 15/2025 del mese di Novembre 2025.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Congedo di paternità alla madre intenzionale: ulteriori chiarimenti INPS, Messaggio n. 3322 del 5 novembre 2025	In merito alla spettanza del congedo di paternità alla madre intenzionale in una coppia di donne risultanti genitori nei registri dello stato civile oppure a seguito di provvedimento giudiziale di adozione o di affidamento/collocamento, l'INPS precisa che la pronuncia della Corte Costituzionale n. 115/2025 estende i suoi effetti ai rapporti non ancora esauriti e non definiti al momento in cui la norma ha cessato di produrre effetti. Si evidenzia, inoltre, che non possono essere considerate indebite le fruizioni di congedo di paternità obbligatorio da parte della lavoratrice, genitore intenzionale, precedenti il 24 luglio 2025 . Le domande presentate per tali periodi vanno riesaminate , su istanza di parte.
Pubblicato il Decreto Sicurezza Decreto Legge n. 159 del 31 ottobre 2025 (G.U. n. 254 del 31 ottobre 2025)	È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto Sicurezza recante "Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile" . L'intervento mira a un rafforzamento della cultura della sicurezza, all'incremento della prevenzione e alla riduzione degli infortuni in ogni ambito lavorativo, premiando i datori di lavoro virtuosi e potenziando, al contempo, le attività di vigilanza e l'apparato sanzionatorio. Si veda approfondimento 1
Il nuovo bonus mamme 2025 INPS, Circolare n. 139, 28/10/2025 Comunicato stampa 29 ottobre 2025 Messaggio n. 3289 del 31 ottobre 2025	L'INPS ha illustrato la disciplina del "Nuovo bonus mamme" , un' integrazione al reddito mensile di 40 euro destinato alle lavoratrici con almeno due figli, e ha fornito istruzioni per la presentazione delle relative domande. Il beneficio in oggetto sarà erogato a domanda direttamente dall' Istituto (e non per il tramite del datore di lavoro).
Colf e badanti (lavoro domestico): rinnovato il CCNL Ipotesi di accordo 28 ottobre 2025	In data 28 ottobre 2025 è stata firmata l' ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL del lavoro domestico , applicato ad oltre 817mila assistenti familiari, da parte dei sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Federcolf, e dalle associazioni datoriali Fidaldo e Domina. Oltre agli incrementi retributivi l'intesa prevede, in particolare, avanzamenti sul fronte del sostegno alla genitorialità, nonché il diritto di fruire di permessi per l'assistenza ai familiari con disabilità. Il nuovo contratto decorre dal 1° novembre 2025 ed avrà validità fino al 31 ottobre 2028 .
Riduzione contributiva in edilizia Ministero del Lavoro Decreto 29 settembre 2025	Con DM pubblicato il 24 ottobre 2025, nella sezione "Pubblicità legale" del sito www.lavoro.gov.it , è stata confermata , per l' anno 2025 , la riduzione contributiva a favore delle imprese edili nella misura dell' 11,50% . Si attendono le istruzioni INPS per l'applicazione della misura.

Sconto artigiani per il 2025 Ministero del Lavoro e MEF Decreto 22	È stata stabilita la riduzione spettante alle imprese artigiane che non hanno avuto infortuni nel biennio 2023/2024 nella misura del 5,07% dell'importo del premio assicurativo dovuto per l'anno 2025.
--	--

APPROFONDIMENTO 1

DECRETO LEGGE N. 159 DEL 31/10/2025 PER LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 254 del 31/10/2025 è stato pubblicato il DL 159 del 31/10/2025 recante **Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile** finalizzato a rafforzare la cultura della sicurezza e ad incrementare la prevenzione degli infortuni sul lavoro e a premiare i datori di lavoro virtuosi. La novella ha altresì lo scopo di potenziare le attività di vigilanza e le sanzioni in materia.

Di seguito si segnalano le principali novità di interesse per i datori di lavoro, in vigore dal 31 ottobre 2025, fatte salve diverse decorrenze specifiche.

Nello specifico vengono previste le seguenti disposizioni:

- Introduzione del **codice univoco anticontraffazione al badge di cantiere** e contemporaneamente viene esteso l'obbligo della tessera di riconoscimento ad altri ambiti considerati a rischio più elevato;
- Inasprimento delle **sanzioni** nei confronti delle imprese sprovviste della **patente a crediti** e potenziamento delle **attività di vigilanza e controlli da parte dell'INL**
- Introduzione dell'**obbligo di registrazione delle attività di formazione dei dipendenti** all'interno del fascicolo elettronico integrato con il Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL)
- Per i **DPI** viene specificato che gli stessi costituiscono **indumenti di lavoro**
- Estensione della **tutela assicurativa per gli infortuni in itinere** agli studenti che svolgono **attività di formazione scuola-lavoro**
- Introduzione dell'**obbligo per i datori di lavoro**, a decorrere **dalla data del 1 aprile 2026**, di pubblicare la disponibilità della posizione di lavoro richiesta sul SIISL qualora si intenda fruire dei **benefici contributivi per l'assunzione di personale alle proprie dipendenze**.
- Viene espressamente previsto che le **ore necessarie allo svolgimento delle visite mediche relative** ai controlli sanitari obbligatori, **devono essere computate nell'orario di lavoro**, ad eccezione delle visite mediche eseguite in fase preassuntiva
- Vengono previste **visite mediche prima o durante il turno** per i lavoratori ad alto rischio di infortunio, in presenza di ragionevole motivo di ritenere che il lavoratore si trovi **sotto l'effetto di uso di alcol o di sostanze stupefacenti o psicotrope**.
- Viene posta una forte attenzione al fenomeno del **subappalto** e al suo controllo;
- rafforzamento della formazione per i **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**;

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
 Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

APPROFONDIMENTO 2

DIMISSIONI DA CONVALIDARE ANCHE NEL PERIODO DI PROVA

Recentemente, il Ministero del Lavoro ha fornito chiarimenti in ordine all'obbligo di convalida delle dimissioni per le lavoratrici in gravidanza, nonché per i genitori nei primi tre anni di vita del figlio affermando che tale obbligo si estende anche durante il periodo di prova.

LA CONVALIDA DELLE DIMISSIONI

La disposizione che prevede la convalida delle dimissioni è finalizzata a **prevenire comportamenti vessatori, discriminatori o coercitivi** da parte del datore di lavoro.

Nel tempo il periodo considerato "protetto" ai fini della convalida si è ampliato rispetto a quello durante il quale opera il divieto di licenziamento e la relativa tutela economica (che termina al compimento di un anno del bambino).

La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e la richiesta di dimissioni presentate:

- dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e
- dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi **tre anni** di vita del bambino,

devono invero essere **convalidate** dal Servizio ispettivo del Ministero del Lavoro, competente per territorio.

La risoluzione del rapporto di lavoro è sospensivamente condizionata a tale convalida.

Tale disposizione trova applicazione anche nei casi di **adozione/affidamento** nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, oppure, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalla comunicazione della proposta di incontro con il minore o dell'invito a recarsi all'estero per ricevere la proposta di abbinamento.

I RECENTI CHIARIMENTI DEL MINISTERO

In risposta alla richiesta di parere avanzata, il Ministero del Lavoro ha affermato che l'**obbligo di convalida** delle dimissioni debba applicarsi anche allorquando le stesse siano state presentate al datore di lavoro **durante il periodo di prova** in quanto

- l'obbligo della convalida delle dimissioni è prevista come **misura di carattere generale**;
- nella disposizione normativa **non si rinviene alcuna espressa esclusione** in riferimento al periodo di prova;

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

- è uno strumento di tutela per garantire la genuinità della volontà della lavoratrice/del lavoratore in un momento particolarmente delicato della vita familiare che ha una **operatività ad ampio raggio**, posto che le dimissioni presentate durante il periodo protetto potrebbero essere indotte dal datore di lavoro e mascherare, quindi, un licenziamento sostenuto da motivazioni discriminatorie e, come tale, sempre nullo, anche durante il periodo di prova (richiamando la giurisprudenza della Corte di Cassazione).
- **La tutela genitorialità prevale**, dunque, **sulla libera recedibilità durante il periodo di prova**.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Portieri: siglato il rinnovo del contratto

Aumento economico di 209,00 euro e Una Tantum di 1.500,00 euro per i lavoratori del settore

Lo scorso 31 ottobre 2025 le Organizzazioni sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil e l'Associazione datoriale Confedilizia hanno siglato l'ipotesi di rinnovo del CCNL di settore che riguarda circa 40.000 portieri e addetti alle pulizie, dipendenti da proprietari di fabbricati.

L'ipotesi di accordo ha decorrenza dal **1° novembre 2025 al 31 ottobre 2028**. Il precedente contratto era scaduto nel 2022.

È previsto l'aggiornamento delle retribuzioni con l'aumento a regime di 209,00 euro per il livello A3, riproporzionato per gli altri livelli. Tale aumento sarà erogato in 3 tranches:

- **154,28 euro a gennaio 2026;**
- **27,19 euro a gennaio 2027;**
- **27,73 euro a gennaio 2028.**

A copertura del periodo 2023-2025 di vacanza contrattuale, è stata riconosciuta un'indennità Una Tantum di 1.500,00 euro a tutti i lavoratori inquadrati nei profili A3 e A4. Tale indennità è

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

riconosciuta anche agli altri livelli di inquadramento, ma in misura riproporzionata. L'importo Una Tantum verrà erogato in 3 rate:

- **500,00 euro alla sottoscrizione del CCNL;**
- **500,00 euro con la mensilità di giugno 2026;**
- **500,00 euro con la mensilità di giugno 2027.**

L'accordo rafforza le tutele prevedendo il miglioramento del trattamento economico di malattia; la nuova indennità per il servizio di ricezione e consegna delle chiavi; l'estensione dell'assistenza sanitaria integrativa ai familiari fiscalmente a carico; l'introduzione di una giornata di permesso retribuito per visite di prevenzione; l'inserimento di norme a tutela della genitorialità.

Al fine di valorizzare le professionalità e contrastare il dumping contrattuale è stata istituita, inoltre, una **Commissione** paritetica con il compito di studiare e adeguare il ruolo dei lavoratori e delle mansioni alle mutevoli esigenze del settore.

I sindacati hanno espresso piena soddisfazione per l'intesa raggiunta.

CCNL Enti Locali: siglata la pre-intesa del contratto

Previsti aumenti economici, nuovi diritti e maggiori tutele

Il 3 novembre 2025 le Parti sociali hanno firmato la pre-intesa di rinnovo per il contratto dei comandi Enti Locali per il triennio 2022-2024.

Tra le novità previste, l'intesa introduce la possibilità di articolare le **36 ore** su 4 giorni e il riconoscimento del buono pasto anche ai lavoratori in smart working.

Vengono, inoltre, ampliate le tutele per i dipendenti in tema di maternità, paternità, congedi e benessere lavorativo. Uno degli interventi più significativi è la previsione del **patrocinio legale** a carico dell'ente in tutti i gradi di giudizio per i dipendenti che subiscono aggressioni da parte di terzi durante lo svolgimento delle proprie mansioni.

Sul fronte economico, il contratto prevede incrementi retributivi medi mensili pari a **136,76 euro** lordi per tredici mensilità, pari al 5,78% sul monte salari 2021, che integrato dello 0,22% per il trattamento accessorio arriva a circa 140,00 euro mensili.

CCNL Laterizi Industria: siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto

Aumento in busta paga di 205,00 euro e maggiori tutele per i lavoratori del settore

Lo scorso 31 ottobre 2025 le Organizzazioni sindacali Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil e le contropartite datoriali Confindustria Ceramica-Raggruppamento Laterizi e Assobeton hanno siglato il rinnovo del CCNL di settore, scaduto il 30 settembre 2025.

Nonostante la proposta di validità quadriennale dell'accordo, è stata mantenuta la vigenza triennale per garantire un aggiornamento più rapido dei termini contrattuali.

Al fine di fronteggiare l'inflazione e recuperare parte del potere d'acquisto perso nel triennio precedente, l'accordo prevede un aumento economico complessivo a regime di 205,00 euro che corrisponde ad un incremento percentuale del 14,7%.

Tale aumento sarà erogato in 4 tranches:

- **90,00 euro da ottobre 2025;**
- **55,00 euro da luglio 2026;**
- **55,00 euro da luglio 2027;**
- **5,00 euro da luglio 2028.**

L'accordo prevede, inoltre, un aumento del contributo a carico dell'azienda, in favore del **Fondo Pensione Arco**, dello **0,20%** (0,10% dal 1° luglio 2026 e 0,10% dal 1° gennaio 2028) . Tale contributo dovrà essere versato in **2 tranches**, portando il totale al **2%**.

Dal **1° gennaio 2026** il suddetto rinnovo prevede, in merito all'**Assistenza Sanitaria Altea**, un incremento di **5,00 euro** mensili a carico delle aziende, portando il totale a **15,00 euro**. Tale incremento permette ai lavoratori di accedere ad un migliore piano sanitario.

Sia i sindacati che le Parti datoriali hanno espresso piena soddisfazione per l'accordo raggiunto.

CCNL Emittenti televisive: siglato il rinnovo del contratto

Aumenti economici e Una Tantum per i settori televisivo e radiofonico

Dopo mesi di trattative, lo scorso 3 novembre 2025, le Sigle sindacali Uilcom-Uil, Slc-Cgil, Fistel-Cisl e le Parti datoriali Confindustria Radio Televisioni, Anica hanno siglato il rinnovo del CCNL di settore per il **triennio 2025-2027**.

I sindacati hanno definito l'accordo un risultato positivo che fornisce risposte concrete ai lavoratori del comparto.

Dal punto di vista economico, al fine di restituire il potere di acquisto ai lavoratori e permettere loro di recuperare l'inflazione pregressa, il suddetto rinnovo prevede degli incrementi retributivi a regime pari a:

- **205,00 euro** di aumento e **300,00 euro** a titolo di Una Tantum per il settore Tv;

- **165,00 euro** di aumento e **200,00 euro** di Una Tantum per il settore Radio.

Dal punto di vista normativo l'accordo introduce delle novità sulle regole riguardanti le malattie oncologiche. Ulteriori temi come permessi per genitorialità e violenza di genere saranno affrontati dall'Osservatorio Nazionale di Settore da febbraio 2026.

Viene istituita, inoltre, all'interno dell'Osservatorio Nazionale, una sezione bilaterale per le nuove tecnologie con l'obiettivo di aggiornare e adeguare gli inquadramenti e i profili professionali per affrontare l'impatto crescente dell'Intelligenza Artificiale e contrastare l'obsolescenza professionale.

Il rinnovo sarà sottoposto all'approvazione definitiva dei lavoratori nelle assemblee che si terranno nelle prossime settimane.

CCNL Amministratori di condominio: definiti gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale

Dal 1° ottobre 2025 verrà riconosciuta ai lavoratori l'Indennità di Vacanza Contrattuale mensile

Il 31 ottobre 2025 le associazioni datoriali Saci e Anaci, insieme all'organizzazione sindacale Cisal Terziario, hanno sottoscritto un accordo per definire l'Indennità di Vacanza Contrattuale per i lavoratori a cui si applica il CCNL degli Studi Professionali che amministrano Condomini o Immobili, Società di servizi integrati alla proprietà immobiliare.

A partire dal 1° Ottobre 2025 verrà riconosciuta l'Indennità di Vacanza Contrattuale mensile, come da tabella che segue.

Livello	Base per il calcolo dell'I.V.C.
Quadro	2.210,63
A1	1.915,88
A2	1.719,38
B1	1.522,88
B2	1.375,50

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Livello	Base per il calcolo dell'I.V.C.
C1	1.277,25
C2	1.179,00
D1	1.100,40
D2	982,50

CCNL Metalmeccanica Piccola Industria: riprende la trattativa per il rinnovo contrattuale

Intesa sul campo di applicazione e nuove proposte su sicurezza e appalti, prossimo incontro il 9 dicembre

Lo scorso 11 novembre 2025 si è svolto l'incontro online tra le Organizzazioni sindacali Fims-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm e le Associazioni datoriali Unionmeccanica, Confapi per il rinnovo del CCNL di settore, scaduto a dicembre 2024.

L'incontro si è focalizzato sulle proposte della piattaforma sindacale presentata, toccando alcuni punti chiave, tra cui il campo di applicazione, i diritti di informazione e partecipazione, la sicurezza, le politiche sociali, gli appalti e i diritti sindacali.

In merito all'adeguamento del **campo di applicazione** contrattuale, le Parti sociali hanno espresso intesa sull'introduzione di attività attualmente non previste.

Per quanto riguarda la prevenzione, salute e sicurezza, Unionmeccanica ha riconosciuto i **break formativi** come principale forma di formazione in caso di infortunio o quasi infortunio, oltre all'aggiornamento formativo.

L'Associazione doriale ha manifestato, inoltre, disponibilità a rafforzare il **diritto di informazione e partecipazione**, mantenendo RSU, RLS e le OO.SS. come unici soggetti titolari, escludendo l'introduzione di nuovi organismi.

Per quanto riguarda gli **appalti**, infine, Unionmeccanica ha mostrato la propria apertura a proporre l'obbligo di applicare i contratti sottoscritti dai sindacati più significativi, ribadendo il divieto di esternalizzare le attività principali.

Il prossimo incontro è stato fissato per il 9 dicembre 2025.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2025

LUNEDÌ 10

Modello 730 integrativo

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI