



S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 29/11/2025

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. 16/2025 del mese di **Novembre 2025**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Riduzione contributiva in edilizia 2025: istruzioni operative Circolare INPS n. 145 del 21 novembre 2025	Per il 2025 la riduzione contributiva a favore delle imprese edili è confermata nella misura dell' 11,50% . L'INPS ha fornito le istruzioni operative per l'invio e la gestione delle istanze e per la compilazione del flusso Uniemens. Il beneficio può essere fruito avvalendosi delle denunce contributive UniEmens fino al mese di competenza febbraio 2026 . I datori di lavoro possono inviare le relative domande fino al 15 marzo 2026 .
Rientrano nel TFR anche le voci non specificamente richiamate dal CCNL Corte di Cassazione Ordinanza n. 30331 del 17 novembre 2025	L' esclusione di specifiche voci deve risultare espressamente dal contratto collettivo applicato, oltre ad essere provata dalla parte che le invoca: è questa la decisione. La Cassazione afferma che la disposizione del CCNL fa riferimento a voci della retribuzione "standard", cioè agli elementi fissi della retribuzione presenti in ogni busta paga, ma ciò non significa che occorre escludere gli ulteriori emolumenti versati in relazione a specifici aspetti. Ciò che rileva, infatti, è che si accerti che detti emolumenti ulteriori siano stati erogati con carattere di corrispettività rispetto alla prestazione resa e per un periodo significativo di tempo, così da escluderne il carattere occasionale .
Gestione separata: nuove categorie di lavoratori per i quali è previsto l'obbligo della contribuzione Circolare INPS n. 142 del 12 novembre 2025	L'INPS illustra il quadro normativo e fornisce le istruzioni sugli obblighi contributivi per le nuove figure di lavoratori per i quali è obbligatoria la contribuzione previdenziale presso la Gestione separata e, nel particolare <ul style="list-style-type: none">• i titolari di incarichi di ricerca, e gli addetti al controllo e alla disciplina delle corse ippiche e delle manifestazioni del cavallo da sella per i quali è stata prevista specifica tutela previdenziale dalla Legge di Bilancio 2025.
Incentivi per le imprese costituite attraverso processi di aggregazione Messaggio INPS n. 3344 del 6 novembre 2025	L'INPS ha fornito le indicazioni e le istruzioni operative per la fruizione dell' esonero previsto in via sperimentale per gli anni 2024 e 2025 , destinato alle imprese costituite attraverso processi di aggregazione societaria (fusioni, cessioni, conferimenti o acquisizioni di aziende o rami di esse) da cui emerga un organico complessivamente pari o superiore a 1.000 lavoratori .
Esodo lavoratori vicini alla pensione Messaggio INPS n. 3166 del 23 ottobre 2025	L'INPS ha fornito le precisazioni sulle modalità di composizione del flusso Uniemens in presenza di lavoratori in esodo nei casi di retribuzione imponibile eccedente il massimale annuo della base contributiva e pensionabile.

IL NUOVO BONUS MAMME 2025

Per il **2025**, è stata introdotta una misura, c.d. **Nuovo bonus mamme**, a favore delle lavoratrici con specifici requisiti familiari e reddituali. L'INPS, con la **Circolare n. 139 del 28 ottobre 2025**, ha illustrato la relativa disciplina e fornito le indicazioni per la presentazione delle domande. In particolare, l'Istituto ha chiarito che il beneficio in oggetto sarà erogato a domanda **direttamente dall'INPS** (e non per il tramite del datore di lavoro in busta paga).

SOGGETTI BENEFICIARI

Destinatario del Nuovo bonus mamme sono le lavoratrici titolari di un reddito di lavoro ovvero le **lavoratrici subordinate** (escluse le lavoratrici domestiche)/**autonome**, che soddisfano congiuntamente i requisiti oggettivi e soggettivi di seguito elencati.

Madri di due o più figli

Il bonus in esame è destinato alle lavoratrici che alla data del **1° gennaio 2025** o, comunque, **entro il 31 dicembre 2025** sono **madri**

- di **due o più figli**, di cui il **più piccolo** di età **inferiore a dieci anni**;
- di **tre o più figli**, di cui il **più piccolo** di età **inferiore a diciotto anni** (escluse le titolari di contratti a tempo **indeterminato** - *si veda in seguito*).

L'INPS precisa che sono compresi i figli **in adozione o in affidamento preadottivo**. Ai fini della sussistenza del requisito, invece, **non rilevano i figli** per i quali è **cessata la responsabilità genitoriale**.

Inoltre, l'Istituto chiarisce che **non produce alcuna decadenza** dal diritto a beneficiare del bonus

- la **premorienza** di uno o più figli,
- l'**affidamento esclusivo** di uno o più figli al padre.

L'INPS chiarisce che se il requisito si perfeziona in un momento successivo al **1° gennaio 2025**, il Nuovo bonus mamme spetta a partire **dal mese in cui matura il requisito**.

Ad esempio, nel caso di nascita del secondo figlio nel corso dell'anno 2025, il diritto al bonus decorre dal mese della nascita.

Se la lavoratrice possiede il requisito, lo stesso si intende soddisfatto per l'intero anno, con **esclusione** dei periodi di **sospensione della responsabilità genitoriale** o

- nel caso di due o più figli, **fino al mese di compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo**;
- nel caso di tre o più figli, **fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo**,

qualora tali eventi si realizzino **prima del 31 dicembre 2025**.

Titolarietà di un rapporto di lavoro dipendente

Il Nuovo bonus mamme spetta alle lavoratrici titolari di un rapporto di **lavoro**

- **dipendente** (con **esclusione** dei rapporti di lavoro **domestico**). Rientrano nell'applicazione del bonus in esame anche i rapporti di lavoro **intermittenti o a chiamata**, nonché quelli a scopo di **somministrazione**;
- **autonomo** (iscritte a gestioni previdenziali obbligatorie autonome, incluse le Casse di previdenza professionali e la Gestione separata).

Per le lavoratrici dipendenti, il diritto all'erogazione del bonus sussiste **nei soli** di **mesi di vigenza del rapporto di lavoro**, esclusi i periodi di sospensione.

Per le lavoratrici autonome, il Nuovo bonus mamme spetta per i **mesi di iscrizione alla Cassa o fondo di riferimento** nell'anno 2025. Per le lavoratrici autonome iscritte alla Gestione separata il Nuovo bonus mamme spetta per i **periodi di effettiva attività lavorativa** di competenza dell'anno 2025. Sono invece **escluse** espressamente le titolari di cariche sociali e le imprenditrici non iscritte all'Assicurazione generale obbligatoria e alle forme sostitutive, esclusive ed esonerative della medesima.

Alle lavoratrici **madri con tre o più figli** il **bonus mamme non spetta** nei mesi o frazioni di mese nei quali le medesime sono titolari di un rapporto di lavoro dipendente a tempo **indeterminato** (compresi i rapporti di **apprendistato**). Le lavoratrici in questione possono, infatti, accedere alla **decontribuzione** introdotta dalla **Legge di Bilancio 2024** (esonero pari al 100% della contribuzione previdenziale IVS a loro carico, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare e applicare su base mensile) fino al compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026.

Dunque, in caso di **trasformazione** di un rapporto da tempo determinato a **indeterminato**, il diritto al Nuovo bonus mamme **cessa** a decorrere dal mese di trasformazione del rapporto di lavoro.

In sintesi, risultano destinatarie del bonus le madri di

- due figli (di cui il **più piccolo** di età **inferiore a dieci anni**) lavoratrici dipendenti (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato)/autonome;

- più di due figli (di cui il **più piccolo** di età **inferiore a diciotto anni**) lavoratrici dipendenti a tempo determinato/autonome.

Titolarità di un reddito da lavoro non superiore a 40.000 euro su base annua

In relazione al requisito reddituale (titolarità di un reddito da lavoro **pari o inferiore a 40.000 euro**), l'INPS chiarisce che occorre fare riferimento alla somma dei redditi da lavoro, autonomo o dipendente, **rilevante ai fini del calcolo delle imposte** per l'anno **2025**. Poichè si riferisce all'anno in corso, occorrerà, pertanto, fare riferimento al reddito presunto. L'Istituto non disciplina, però, i casi in cui le lavoratrici, dopo la presentazione della domanda, supereranno i 40.000 euro e, nel particolare, le modalità di restituzione del bonus non spettante.

ASSETTO E MISURA

Il Nuovo bonus mamme, pari al massimo a **40 euro mensili** (per un massimo di 12 mensilità: 480 euro netti complessivi), è un **importo netto** e non concorre alla formazione del reddito del lavoratore dipendente (né ai fini previdenziali, né ai fini fiscali).

L'INPS evidenzia che il bonus sarà **erogato** in un'unica soluzione nel mese di **dicembre 2025**, compatibilmente con la data di presentazione della domanda, o entro il mese di **febbraio 2026 se la domanda è presentata in tempo non utile all'erogazione di dicembre 2025** e, comunque, entro il 31 gennaio 2026.

Si ritiene che, laddove si accertino le condizioni di spettanza, il bonus in esame sia erogato in misura fissa, pari a 40 euro mensili, e quindi senza alcun riproporzionamento, anche nel caso di lavoratrice con contratto a tempo parziale.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Come anticipato, il Nuovo bonus mamme è **erogato a domanda direttamente dall'INPS** (e non per il tramite del datore di lavoro).

La domanda del bonus deve essere presentata esclusivamente in **modalità telematica** attraverso uno dei **consueti canali** (tramite il sito istituzionale dell'INPS; il Contact center Multicanale e gli Istituti di Patronato).

Per la lavoratrice **madre incapace di agire o minorenn**e, la domanda deve essere presentata dal genitore che esercita la responsabilità genitoriale o dal tutore/curatore, ferma restando la verifica dei requisiti in capo al soggetto titolare del beneficio in esame.

Ai fini dell'ammissibilità della domanda, la richiedente deve **dichiarare** sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il **possesso** congiunto dei **requisiti** previsti per accedere al numero di mensilità richieste del Nuovo bonus mamme.

L'INPS sottoporrà le domande a controlli, anche successivi all'erogazione. In caso di **dichiarazioni mendaci**, verranno applicate **sanzioni amministrative e penali**, nonché la **decadenza dal beneficio**, con conseguente **recupero del bonus** e contestuale **segnalazione** alla Procura della Repubblica e/o alle altre Sedi giudiziarie competenti.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per le lavoratrici già in possesso dei requisiti le domande devono essere presentate **entro il 9 dicembre 2025**. Per eventuali domande successive, come si evince dall'assetto della misura, altrimenti slitterà il pagamento.

Se le lavoratrici maturano i requisiti successivamente alla data del 9 dicembre 2025, ma comunque entro il 31 dicembre 2025, le lavoratrici dovranno presentare domanda **entro il 31 gennaio 2026**.

Successivamente alla presentazione della domanda è **possibile** accedere alle ricevute e ai documenti prodotti dal sistema, monitorare lo stato di lavorazione e **aggiornare** le informazioni relative alle **modalità di pagamento**.

REGIME FISCALE E NON RILEVANZA AI FINI ISEE

Il Nuovo bonus mamme è un importo netto e **non concorre alla formazione del reddito complessivo**. Inoltre, **non** rileva ai fini della determinazione dell' **ISEE**.

APPROFONDIMENTO 2

OBBLIGO DI PAGAMENTO STIPENDI DI DICEMBRE ENTRO IL 12 GENNAIO DELL'ANNO SUCCESSIVO

Ritenendo di fare cosa utile, ci preme ritornare su un argomento importante al fine di dare le corrette indicazioni operative in merito all'obbligo di pagamento degli stipendi di dicembre entro il 12 gennaio dell'anno successivo.

La norma che impone il pagamento degli stipendi entro il 12 gennaio (per il mese di dicembre dell'anno precedente) è l'articolo 51 del TUIR, che prevede il cosiddetto **principio di cassa allargato**. Questo significa che per evitare che i redditi siano considerati di competenza dell'anno successivo, lo stipendio e i compensi erogati ai parasubordinati (compresi gli amministratori) relativi al mese di dicembre devono, non solo essere pagati entro il 12 gennaio, ma devono essere **effettivamente disponibili sul conto corrente del lavoratore entro il 12 gennaio**.

Cosa prevede la norma

- **Ambito di applicazione:** La regola si applica agli stipendi e a compensi dei parasubordinati (collaboratori coordinati e continuativi in senso stretto e amministratori) relativi al mese di mese di dicembre (retribuzione e compensi afferenti il mese di dicembre)
- **Scadenza:** Il pagamento deve essere completato (la somma deve essere accreditata sul conto del lavoratore) entro e non oltre il 12 gennaio dell'anno successivo.
- **Implicazioni fiscali:**
 - Se il pagamento avviene entro il 12 gennaio, lo stipendio/compenso viene considerato reddito dell'anno precedente (es. dicembre 2025) e verrà incluso nella Certificazione Unica (CU) di quell'anno.
 - Se il pagamento avviene dopo il 12 gennaio, lo stipendio verrà considerato reddito dell'anno in corso (es. 2026).
- **Erogazione in natura:** Anche le retribuzioni in natura, come i buoni spesa, devono essere rese disponibili al dipendente entro il 12 gennaio.
- **Raccomandazione per i datori di lavoro/committenti:**
 - Per evitare problemi, è consigliabile effettuare il pagamento in anticipo rispetto alla scadenza del 12 gennaio, specialmente se questo cade in un giorno non lavorativo, in modo da assicurare che la somma sia effettivamente disponibile per il dipendente.

- Se il pagamento avviene a mezzo bonifico, è fondamentale che l'accredito sul conto del lavoratore avvenga entro tale data.

Preme nel contempo ricordare che **dal 9 ottobre 2025** le banche e le Poste nell'area SEPA **sono obbligate a offrire il servizio di invio dei bonifici istantanei**, con commissioni non superiori a quelle dei bonifici ordinari. Questo include l'obbligo di verificare la corrispondenza tra IBAN e nominativo del beneficiario per ridurre frodi e errori.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Metalmeccanica Industria: siglato il rinnovo contrattuale che prevede aumenti pari a 205,00 euro



L'accordo prevede un aumento contrattuale e novità normative tra cui la riduzione dell'orario di lavoro

Con un comunicato stampa del 22 novembre 2025, le OO.SS. Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm hanno annunciato il **rinnovo** contrattuale del settore metalmeccanica industria, insieme alle Parti datoriali Federmeccanica e Assistal. La firma, giunta dopo giorni di trattative serrate, sancisce un **aumento** salariale sui minimi contrattuali di **205,00 euro** al livello medio C3 in 4 anni. Inoltre, è stato stabilito l'adeguamento Ipca-Nei, la quota di salario aggiuntivo e la clausola di salvaguardia nel caso in cui l'inflazione dovesse avere dei picchi negli anni di vigenza contrattuale.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

A quanto indicato in precedenza, si aggiunge un altro importante tassello: l'avvio della sperimentazione della **riduzione dell'orario di lavoro**, affidata ad un'apposita commissione. Inoltre, la lotta alla precarietà viene perseguita grazie ad una percentuale garantita del 20% di stabilizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori a tempo determinato legata alle causali per prorogare i contratti di 12 mesi e il diritto per gli staff leasing di 48 mesi ad essere stabilizzati a tempo indeterminato presso l'azienda oggetto della missione.

Si rafforza anche la parte normativa con formazione, partecipazione, norme sulla salute e sulla sicurezza, miglioramento della disciplina della malattia e delle malattie gravi, con attenzione ai lavoratori disabili. Si riduce anche l'orario di lavoro per gli addetti ai turni più disagiati con la possibilità di utilizzare fino a 3 giornate di PAR senza preavviso a fronte di imprevisti.

CCNL Portieri: avviate le consultazioni assembleari



Aumenti retributivi, Una Tantum e tutele sanitarie al vaglio dei lavoratori

Il 14 novembre 2025 le Organizzazioni sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs hanno dato il via alle consultazioni dei lavoratori per l'approvazione dell'ipotesi di rinnovo siglata, con l'Associazione datoriale Confedilizia, lo scorso 30 ottobre 2025. Gli esiti delle dette consultazioni saranno trasmessi entro il **30 novembre 2025**.

Il nuovo CCNL avrà decorrenza dal 1° novembre 2025 al 31 ottobre 2028.

L'accordo riguarda circa 40.000 lavoratori e introduce misure significative per migliorare le condizioni lavorative, retributive e di tutela del personale. Le Sigle sindacali hanno avviato le assemblee di consultazione con i lavoratori, i cui esiti saranno trasmessi alle Segreterie nazionali entro il 30 novembre 2025.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

L'accordo prevede un aumento economico complessivo di **209,20 euro** per il livello A3/A4, riparametrato per gli altri livelli ed erogato in **3 tranches**: la 1° di **154,28 euro** a gennaio 2026, la 2° di **27,18 euro** a gennaio 2027, la 3° di **27,18 euro** a gennaio 2028.

E' prevista, inoltre, l'erogazione di un importo Una Tantum pari a **1.500,00 euro** per il livello A3/A4 come copertura del periodo di vacanza contrattuale. Tale importo verrà erogato in **3 rate** da **500,00 euro** con scadenza a **novembre 2025, giugno 2026, giugno 2027**.

E' stata introdotta una maggiorazione del **15%** della paga conglobata per i lavoratori con profili B e orario inferiore a 8 ore settimanali.

Per quanto riguarda la prevenzione medica, l'accordo prevede l'introduzione di **una giornata** di permesso retribuito per effettuare visite mediche.

Viene incrementata l'indennità economica di malattia al **65%** fino al 20° giorno e **75%** dal 21° al 180° giorno.

In materia di assistenza sanitaria integrativa, dal **1° febbraio 2027**, è stabilito un contributo aggiuntivo mensile di **6,00 euro** a carico del datore di lavoro per ciascun lavoratore e destinato alle prestazioni sanitarie per i familiari fiscalmente a carico.

E' stata introdotta l'**indennità temporanea assoluta** a carico del datore di lavoro per gli infortuni Inail dal **1° gennaio 2026**.

Inoltre è stata prevista:

- l'introduzione di un'**indennità specifica per il servizio di consegna delle chiavi** per locazioni;
- l'incremento dell'**indennità per il ritiro di raccomandate e pacchi**.

E' stata recepita e ampliata la normativa sui congedi per le donne vittime di violenza di genere, con la possibilità di richiedere ulteriori **3 mesi** di aspettativa non retribuita.

In merito alle festività nazionali riconosciute, è stata aggiunta, infine, la festa di **San Francesco d'Assisi** (4 ottobre).

CCNL Metalmeccanica Piccola Industria: riprende la trattativa per il rinnovo contrattuale

Intesa sul campo di applicazione e nuove proposte su sicurezza e appalti, prossimo incontro il 9 dicembre

Lo scorso 11 novembre 2025 si è svolto l'incontro online tra le Organizzazioni sindacali Fims-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm e le Associazioni datoriali Unionmeccanica, Confapi per il rinnovo del CCNL di settore, scaduto a dicembre 2024.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

L'incontro si è focalizzato sulle proposte della piattaforma sindacale presentata, toccando alcuni punti chiave, tra cui il campo di applicazione, i diritti di informazione e partecipazione, la sicurezza, le politiche sociali, gli appalti e i diritti sindacali.

In merito all'adeguamento del **campo di applicazione** contrattuale, le Parti sociali hanno espresso intesa sull'introduzione di attività attualmente non previste.

Per quanto riguarda la prevenzione, salute e sicurezza, Unionmeccanica ha riconosciuto i **break formativi** come principale forma di formazione in caso di infortunio o quasi infortunio, oltre all'aggiornamento formativo.

L'Associazione datoriale ha manifestato, inoltre, disponibilità a rafforzare il **diritto di informazione e partecipazione**, mantenendo RSU, RLS e le OO.SS. come unici soggetti titolari, escludendo l'introduzione di nuovi organismi.

Per quanto riguarda gli **appalti**, infine, Unionmeccanica ha mostrato la propria apertura a proporre l'obbligo di applicare i contratti sottoscritti dai sindacati più significativi, ribadendo il divieto di esternalizzare le attività principali.

Il prossimo incontro è stato fissato per il 9 dicembre 2025.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2025

30 NOVEMBRE (DOMENICA)→ LUNEDÌ 1

Trattenuta II o unica rata IRPEF

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto IRPEF per l'anno in corso.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2025**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2025**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2025**.

Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2025**.

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2025**.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **novembre 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **aprile-giugno 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

TFR – Imposta sostitutiva sulla rivalutazione

Versamento dell'acconto sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'anno 2025.

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **novembre 2025**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2025**).

MERCOLEDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2025**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **novembre 2025**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2025
--

Lunedì 8: Festività dell'Immacolata Concezione

Giovedì 25: Santo Natale

Venerdì 26: Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.