



S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 15/04/2026

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica “NEWS PAGHE – SC INFORMA” a disposizione dei clienti dello studio.

“NEWS PAGHE – SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.

In allegato si riporta “NEWS PAGHE – SC INFORMA” n. 04/2026 del mese di Aprile 2026.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

<p>Variazione dell'interesse di dilazione e di differimento</p> <p>Circolare INPS n. 39 del 2 aprile 2026</p>	<p>Dal 28 marzo 2026 l'interesse di dilazione e di differimento è pari al tasso del 4,15 % annuo e si applica alle rateazioni presentate da tale data. I piani di ammortamento già emessi e notificati in base al precedente tasso di interesse non vanno modificati. Nei casi di autorizzazione al differimento del termine di versamento dei contributi, il tasso del 4,15% annuo si applica dalla contribuzione relativa al mese di marzo 2026.</p>
<p>Proroga semestrale della CIGS per cessazione di attività: chiarimenti</p> <p>Ministero del Lavoro Circolare n. 5 del 31 marzo 2026</p>	<p>Sono individuate due ipotesi alternative che consentono il ricorso alla proroga semestrale della CIGS per cessazione di attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nell'ipotesi di concrete ed attuali prospettive di rapida cessione, anche parziale, dell'azienda. In tal caso, assume rilievo il valore della continuità dell'attività aziendale e non è richiesta la valutazione di una quota di reinserimento dei lavoratori nel ciclo produttivo; <p>in presenza di concrete prospettive di un significativo riassorbimento occupazionale. In tal caso l'azienda deve presentare un piano per il recupero dei lavoratori, nella misura del 70% degli esuberanti dichiarati.</p>
<p>In Gazzetta il "Decreto Fiscale"</p> <p>Decreto Legge n. 38 del 27 marzo 2026 (G.U. n. 72 del 27 marzo 2026)</p>	<p>Tra le <i>"Disposizioni urgenti in materia fiscale ed economica"</i>, si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le modifiche al regime fiscale dei lavoratori impatriati, con applicazione dal periodo d'imposta 2027; • la reintroduzione della soglia per l'esenzione dalla ritenuta sui premi erogati agli atleti dilettanti: per gli atleti partecipanti a manifestazioni sportive dilettantistiche dal 28 marzo al 31 dicembre 2026 è fissata una soglia di esenzione della ritenuta alla fonte pari a € 300 complessivi; <p>le misure in materia di crediti contributivi e di interessi in caso di dilazione e di differimento.</p>
<p>In Gazzetta la legge sulle PMI</p> <p>Legge n. 34 dell'11 marzo 2026 (G.U. n. 68 del 23 marzo 2026)</p>	<p>La legge annuale sulle piccole e medie imprese prevede tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'introduzione delle centrali consortili; • il part-time incentivato per l'accompagnamento alla pensione e il ricambio generazionale; • la formazione durante i periodi di cassa integrazione; • la decadenza dai trattamenti di integrazione salariale in caso di rifiuto alla partecipazione a corsi di formazione sulla salute e sicurezza; • la necessità dell'informativa per assolvere agli obblighi di sicurezza per le prestazioni di lavoro agile, in particolare per i videoterminalisti; <p>la delega al Governo per la riforma dell'artigianato.</p>

APPROFONDIMENTO 1

CO E SISTEMA SIISL: LE NOVITÀ

POSSIBILI LE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE SUL SIISL

In un'ottica di semplificazione ed interoperabilità, **dal 1° aprile 2026** le **Comunicazioni Obbligatorie (C.O.)** relative alle assunzioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro possono essere effettuate dai datori di lavoro, nonché dai soggetti abilitati e autorizzati (ovvero coloro che risultano iscritti all'albo dei consulenti del lavoro e negli albi degli avvocati e procuratori legali, dei dottori commercialisti, dei ragionieri e periti commerciali, ai sensi della Legge n. 12/1979) **anche tramite il sistema SIISL** (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa).

Tale possibilità **non sostituisce** gli attuali canali di trasmissione delle Comunicazioni Obbligatorie, ma **si affianca** ad essi come modalità alternativa, lasciando agli operatori la scelta dello strumento più funzionale alle proprie esigenze organizzative.

Preme evidenziare che la piattaforma SIISL consente anche la **pubblicazione delle disponibilità per le posizioni lavorative**, conformemente a quanto già previsto dal quadro normativo vigente; nelle more del completamento dell'iter procedurale necessario all'adozione del decreto ministeriale che definirà nel dettaglio le modalità attuative dei vari adempimenti, l'inserimento preventivo o contestuale delle vacancy **non rappresenta una condizione essenziale per l'accesso ai benefici contributivi**, per i quali, restano, dunque, confermate le disposizioni e le procedure attualmente in vigore.

PUBBLICAZIONE DELL'OFFERTA DI LAVORO SUL SIISL

L'INPS, con Messaggio n. 1153/2026, ha fornito le istruzioni per la pubblicazione dell'offerta di lavoro sul SIISL, introducendo l'id della vacancy nei flussi UniEmens che, a regime, sarà necessario per fruire dei benefici contributivi.

Ai fini dell'inserimento delle vacancy possono operare sul SIISL, nei limiti dei rispettivi profili autorizzativi:

- i datori di lavoro e i loro delegati;
- le agenzie per il lavoro e gli altri soggetti abilitati alla pubblicazione di annunci di lavoro di cui al D.Lgs. n. 276/2003.

Dal 1° aprile 2026, i datori di lavoro che richiedono i benefici contributivi possono, **in via sperimentale e facoltativamente**, in attesa del decreto ministeriale attuativo, pubblicare sul SIISL una vacancy (disponibilità della posizione lavorativa), che deve essere coerente, sotto il profilo soggettivo e oggettivo alla medesima assunzione, e correlata alla richiesta del beneficio contributivo. Nello specifico, la vacancy deve essere coerente con la Comunicazione Obbligatoria (C.O.) trasmessa (Unilav), con qualunque canale, con particolare riferimento:

- al datore di lavoro;
- alla tipologia di contratto di lavoro;
- al profilo professionale ricercato.

A regime, in base ai termini che saranno indicati nel predetto decreto ministeriale,

la vacancy dovrà risultare preventivamente o contestualmente pubblicata rispetto all'assunzione;

- sarà obbligatorio il collegamento univoco tra vacancy e Comunicazione Obbligatoria;
- tale collegamento dovrà essere tracciato nei flussi Uniemens attraverso la corretta associazione dell'id_vacancy al codice fiscale del lavoratore.

APPROFONDIMENTO 2

INDICI SINTETICI DI AFFIDABILITÀ CONTRIBUTIVA (ISAC) PER I SETTORI DEL COMMERCIO ALL'INGROSSO E DELLE STRUTTURE RICETTIVE

Il c.d. "Decreto PNRR" (D.L. n. 160/2024) è intervenuto, tra le altre materie, anche in tema di misure di prevenzione e contrasto al lavoro sommerso.

In particolare, nell'intento di promuovere il rispetto degli obblighi contributivi, sono stati **introdotti**, a decorrere **dal 1° gennaio 2026**, per gli esercenti attività di impresa, arti e professioni, gli indici sintetici di affidabilità contributiva (**ISAC**).

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha recentemente introdotto e **approvato**, con **Decreto interministeriale**, gli indici sintetici di affidabilità contributiva (**ISAC**) a decorrere dal 1° gennaio 2026 nei seguenti **settori**:

- **commercio all'ingrosso alimentare** (M21U) e
- **servizi alberghieri ed extra-alberghieri** (G44U).

Sul tema è intervenuto anche l'**INPS**, con la **Circolare n. 26 del 6 marzo 2026**, per fornire le **istruzioni operative** per l'applicazione degli ISAC con riferimento ai suddetti settori.

I SOGGETTI INTERESSATI

Come anticipato, è previsto che, in una fase di prima applicazione sperimentale, la procedura di individuazione interessi solo **due settori** economici tra quelli a maggior rischio di evasione ed elusione contributiva, identificati da specifici codici ATECO, ovvero:

- il settore del **commercio all'ingrosso alimentare**;
- il settore delle **strutture ricettive alberghiere ed extra alberghiere** (alberghi, b&b, residence, alloggi per studenti, ecc.).

Entro il 31 agosto 2026 è prevista l'estensione degli ISAC ad almeno **sei ulteriori settori** a rischio di evasione ed elusione contributiva.

IL MECCANISMO DI COMPLIANCE

Gli ISAC, istituiti al fine di individuare e **prevenire la sottrazione di basi imponibili all'imposizione contributiva**, consentono ai datori di lavoro di **regolarizzare le proprie posizioni** mediante comunicazioni di compliance e sono elaborati mediante una metodologia che combina l'utilizzo di dati di natura contributiva e fiscale.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

A tal fine è stato **mutuato** l'assetto operativo già previsto per gli indici sintetici di affidabilità fiscale (**ISA**).

Nello specifico, la funzionalità degli ISAC riguarda:

- la verifica della **coerenza** tra la forza lavoro dichiarata dal datore di lavoro e le caratteristiche economiche dell'attività esercitata e
- l'individuazione di **situazioni di potenziale rischio** di evasione o elusione contributiva.

La lettera di compliance

Al fine di promuovere la corretta contribuzione e la regolarizzazione spontanea di eventuali anomalie, nei confronti dei **datori** appartenenti ai **primi due settori sperimentali** (commercio all'ingrosso alimentare e servizi alberghieri ed extra-alberghieri) l'**INPS**:

- **entro il 31 marzo 2026** invia in modo telematico delle **comunicazioni di compliance** relative all'anno 2023 qualora rilevi uno **scostamento**, lieve o significativo, dai valori normali, ossia rientranti nella c.d. **fascia di normalità** come determinata nel modello identificativo degli ISAC;
- **successivamente** trasmette tali lettere a tutti i datori di lavoro rientranti nei settori analizzati, anche se privi di scostamento.

La comunicazione viene **inviata anche** agli eventuali **intermediari** delegati dai datori di lavoro interessati.

L'**INPS** ha precisato che la lettera di compliance, con cui comunica i risultati derivanti dal calcolo degli ISAC, viene trasmessa **anche** ai datori di lavoro **privi di scostamenti** in un'ottica di **valorizzazione della premialità**.

Rimangono **esclusi** dal campo di applicazione degli ISAC, e quindi dall'invio della lettera, solo i **datori di lavoro che al 1° gennaio 2026 hanno cessato** la propria attività in via definitiva.

L'**esito** dell'analisi, indicato nella lettera di compliance, può essere:

- nella **norma**;
- con **scostamento lieve**;
- con **scostamento significativo**.

La lettera riporta anche una **stima** indicativa del numero di giornate lavorative utili a rientrare nella **fascia di normalità**.

L'**INPS** precisa che la lettera di compliance non è un atto di accertamento, ma ha **carattere** puramente **indicativo e preventivo** e non comporta quindi alcuna irregolarità contributiva a carico del datore di lavoro.

Il riscontro alla lettera di compliance

I datori di lavoro, a seguito della ricezione della lettera di compliance, possono, qualora dovessero ritenerlo necessario, fornire i riscontri del caso all'Istituto.

In particolare, il datore di lavoro può:

- **fornire chiarimenti** in ordine agli eventuali scostamenti rilevati dal modello ISAC, con riferimento agli indicatori di interesse;

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

- **chiedere chiarimenti** all'Istituto, in presenza di eventuali dubbi o incertezze rispetto agli scostamenti emersi.

A tale fine, precisa l'INPS, è stato predisposto un apposito **template** (si vedano l'**Allegato n. 6** alla Circolare INPS n. 26/2026, per il settore del commercio all'ingrosso alimentare, e l'**Allegato n. 7** alla medesima Circolare, per il settore delle strutture ricettive alberghiere ed extralberghiere) che prevede, per ciascun ISAC con scostamento, le seguenti opzioni:

- **causa dello scostamento dell'indicatore**: consente al datore di lavoro di spiegare le ragioni per cui il valore dell'indicatore è fuori dalla fascia di normalità;
- **azioni correttive in Uniemens**: il datore di lavoro può comunicare le eventuali trasmissioni del flusso Uniemens spontanee effettuate a seguito della ricezione della lettera di compliance;
- **richiesta di chiarimenti sui dati contributivi utilizzati**: tale opzione serve per chiedere approfondimenti sui dati del flusso Uniemens utilizzati.

Una volta compilato, il template deve essere **inoltrato** tramite la funzione "Comunicazione Bidirezionale" del "**Cassetto previdenziale del contribuente**" con oggetto "ISAC", unitamente all'ulteriore documentazione che il datore di lavoro dovesse ritenere utile ai fini del riscontro.

L'INPS precisa che:

- la compilazione del template da parte del datore di lavoro è **volontaria** e
- **non** è previsto alcun **termine perentorio** entro cui il datore è tenuto a dare riscontro alla lettera di compliance.

Parimenti, non sono richiesti adempimenti specifici di ricalcolo e/o conteggi da parte dei datori di lavoro, né alcuna rettifica/modifica obbligatoria dei dati.

Regolarizzazione nel flusso Uniemens

Alla luce della comunicazione di compliance e ai fini della **regolarizzazione** della propria posizione contributiva, il datore di lavoro può trasmettere **flussi Uniemens di rettifica** e versare tramite modello F24 i contributi eventualmente dovuti.

Qualora ritenesse necessario effettuare **azioni correttive**, il datore di lavoro che intende utilizzare la procedura di "Compilazione online" degli Uniemens, disponibile nella sezione "Servizi per Aziende e Consulenti" del sito istituzionale www.inps.it, può trasmettere i **flussi di regolarizzazione** attraverso la **nuova sezione** denominata "**Regolarizzazione da Compliance**", presente nella sezione "Scelta Variazioni" della procedura "Compilazione online".

Per la trasmissione del flusso Uniemens è richiesto l'uso esclusivo del Tipo **Regolarizzazione "RE"** ("**REGOLARIZZAZIONE DA COMPLIANCE - EVASIONE**").

È **obbligatoria** la compilazione dei seguenti campi:

- il **protocollo** della **lettera di compliance** ricevuta nell'elemento <IdentAtto>;
- la **data di notifica** della lettera nell'elemento <DataAtto>.

L'utilizzo di tale tipo di regolarizzazione è essenziale ai fini dell'applicazione di misure sanzionatorie più favorevoli.

I **modelli "Vig"**, generati dalla regolarizzazione, possono poi essere consultati accedendo al "Portale contributivo aziende e intermediari".

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

L'importo dei **contributi** eventualmente dovuti deve essere versato tramite **modello F24**, con la **causale "RC01"**.

Sistema di premialità

Il datore di lavoro che risulti conforme al modello ISAC, senza scostamenti "lievi" o "significativi", viene collocato nella **fascia di normalità** e **comunicato** dall'INPS al **Ministero del Lavoro e all'INL**, per l'**orientamento** e la **programmazione** delle **attività di vigilanza** in materia contributiva.

A titolo di **elemento premiale**, i datori di lavoro che rientrano nella **fascia di normalità non** saranno inseriti tra i **destinatari prioritari degli accertamenti ispettivi**.

GLI INDICATORI ISAC

Le **fonti** informative utilizzate per l'**individuazione dei datori di lavoro** ai quali inviare la comunicazione di compliance a seguito dell'introduzione degli ISAC sono:

- i flussi Uniemens;
- i dati ISA;
- gli Unisomm (ovvero le Comunicazioni Obbligatorie previste per i lavoratori in somministrazione).

La combinazione di queste informazioni permette di generare degli specifici **indicatori di confronto**.

Gli indicatori per il commercio all'ingrosso alimentare e i servizi alberghieri/extra-alberghieri

Con riferimento ai primi due settori oggetto di applicazione sperimentale degli ISAC, gli **indicatori di confronto** utilizzati per **determinare gli scostamenti** rispetto a quanto dichiarato sono i seguenti:

Settore	Indice
Commercio all'ingrosso alimentare	<ul style="list-style-type: none">• Numero di veicoli per addetto
Strutture ricettive alberghiere ed extralberghiere	<ul style="list-style-type: none">• Presenze per addetto• Numero totale dei posti letto fissi per addetto• Tasso medio di occupazione
Commercio all'ingrosso alimentare e strutture ricettive alberghiere ed extralberghiere	<ul style="list-style-type: none">• Assenza dipendenti dichiarazione ISA - presenza dipendenti dichiarazione INPS• Assenza dipendenti dichiarazione INPS - presenza dipendenti dichiarazione ISA• Valore dei beni strumentali per addetto• Costo del venduto e per la produzione di servizi per addetto• Quota di impiego di lavoro part-time• Quota di impiego di lavoro a termine

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

	<ul style="list-style-type: none">• Quota di impiego di lavoro stagionale• Quota di impiego di lavoratori con contratti di collaborazione• Quota di impiego di apprendisti• Forza lavoro dipendente (indicatore complesso)
--	---

Aggiornamento periodico degli ISAC

L'**aggiornamento** degli ISAC viene effettuato, di norma, **ogni due anni**, tenendo conto delle modifiche e degli aggiornamenti dei codici ATECO.

Resta fermo che lo strumento potrà essere arricchito di ulteriori fonti e dati in un'ottica di potenziale e futuro utilizzo generalizzato, o esteso a ulteriori settori, con conseguente possibile valorizzazione dello strumento anche in chiave accertativa

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Edilizia Industria Brescia: erogazione dell'EVR 2026

L'Associazione Nazionale Costruttori Edili di Brescia ha pubblicato le istruzioni per l'erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione per l'anno 2026.

Il beneficio economico, legato all'andamento del settore nel 2025, è stato determinato con accordo tra le Parti sociali sottoscritto il 3 marzo 2026. A livello provinciale, l'analisi ha evidenziato che solo 3 parametri territoriali su 4 sono risultati positivi, portando l'importo dell'EVR al **75%** calcolato sul **4%** dei minimi in vigore al 1° settembre 2020.

Tale quota territoriale rappresenta una base di calcolo, poiché segue la verifica dei parametri aziendali, obbligatoria per ogni impresa. I parametri aziendali da monitorare sono il numero di ore denunciate in Cassa Edile e il volume d'affari ai fini IVA della società.

Qualora entrambi gli indicatori aziendali siano positivi rispetto al triennio precedente, l'impresa eroga il **75%** stabilito a livello provinciale. Se, invece, solo uno dei due parametri risulta positivo, l'importo dovuto al dipendente viene ridotto al **50%** della suddetta quota provinciale. Nel caso in cui entrambi i parametri aziendali risultino negativi o pari a zero, l'azienda è esonerata dall'obbligo di corrispondere l'EVR.

CCNL Metalmeccanica Piccola Industria: nuove richieste economiche

Presentata la disponibilità di Unionmeccanica a riconoscere un aumento economico di 200,00 euro al 5° livello

Si è tenuto lo scorso 24 marzo un nuovo incontro per il rinnovo del contratto collettivo Unionmeccanica Confapi scaduto a dicembre 2024.

Unionmeccanica ha illustrato la propria posizione a livello economico:

1. disponibilità a riconoscere un aumento economico sul minimo retributivo al 5° livello pari a **200,00 euro**;
2. un eventuale recupero a decorrere dall'aumento di giugno 2027 di **22,10 euro** anticipati con l'accordo del 24 luglio 2025 qualora si verificasse un aumento dell'IPCA;
3. una soluzione che determini un riequilibrio del montante salariale attraverso lo spostamento nel 2028 della decorrenza dell'aumento di giugno a fine anno.

Fim Fiom Uilm hanno valutato positivamente la disponibilità a riconoscere un aumento pari a 200,00 euro.

E' stato, inoltre, fissato un nuovo incontro per il prossimo **1° aprile** al fine di discutere sulla formazione continua e sulla sicurezza.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

CCNL Istituzioni Socio Assistenziali Uneba: presentate le piattaforme per il rinnovo

Richiesto un aumento salariale significativo e strumenti automatici di tutela in caso di ritardi nei rinnovi

Il 30 marzo 2026 Fisascat-Cisl e le altre OO.SS. di categoria hanno presentato le **piattaforme unitarie** per il rinnovo dei contratti nazionali, scaduti il 31 dicembre 2025, applicati a oltre 420 mila e 126 mila addetti del terzo settore socio-sanitario assistenziale educativo.

Al centro di entrambe le piattaforme è previsto il rafforzamento del valore del contratto nazionale come strumento di tutela, qualità del lavoro e garanzia dei servizi, insieme alla necessità di superare le differenze economiche e normative presenti nel settore e contrastare il dumping contrattuale.

Inoltre, è stato richiesto:

- aumenti salariali significativi, l'introduzione di meccanismi;
- automatici di tutela del potere d'acquisto in caso di ritardi nei rinnovi;
- il rafforzamento delle relazioni sindacali e della partecipazione;
- la valorizzazione delle professionalità attraverso una revisione degli inquadramenti nel **sistema di classificazione del personale** e della formazione continua;
- il potenziamento dei diritti e delle tutele su orario di lavoro;
- conciliazione vita, lavoro, salute e sicurezza.

Entrambe le piattaforme puntano inoltre a **stabilizzare** l'occupazione, ridurre la precarietà e il part-time involontario, rafforzare il sistema indennitario e istituire un fondo per il sostegno al reddito e il ricambio generazionale, con un'attenzione crescente anche alla previdenza complementare.

Con riferimento specifico al settore Uneba, è stata posta particolare attenzione al percorso di armonizzazione con gli altri contratti del comparto e al rafforzamento delle tutele economiche in caso di malattia e infortunio, con la richiesta di copertura al **100%** della retribuzione, sull'eliminazione di istituti come il servizio passivo notturno in struttura e su una revisione più stringente della banca ore e dell'organizzazione dei turni, per garantire maggiore certezza salariale e migliori condizioni di lavoro.

CCNL Poste servizi in appalto: avviata la trattativa

Tra i temi dell'incontro il mercato del lavoro e la regolazione del sistema degli appalti

Il **1° aprile** scorso si è svolto l'incontro per l'avvio della trattativa del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali in appalto.

Durante l'incontro sono stati trattati i temi del **mercato del lavoro** e dell'utilizzo delle diverse tipologie contrattuali applicate al personale, della regolazione del sistema degli **appalti e subappalti**, delle tutele nei cambi di appalto, del rafforzamento delle **relazioni sindacali**, nonché della necessità di un intervento significativo sul piano economico, finalizzato al recupero del **potere d'acquisto** delle lavoratrici e dei lavoratori.

Assoposte ha manifestato la disponibilità ad approfondire i temi oggetto della piattaforma, al fine di una valutazione più complessiva e puntuale delle richieste avanzate.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Raffaello 37 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione **CIRCOLARI**

CCNL Metalmeccanica Piccola Industria: prosegue il confronto

I sindacati chiedono l'aumento contrattuale

Lo scorso **1° aprile** si è svolto un nuovo incontro tra la delegazione trattante di Fim Fiom Uilm e Unionmeccanica-Confapi per il rinnovo del contratto collettivo nazionale delle Piccole Medie Imprese.

I sindacati chiedono l'aumento contrattuale in linea con i minimi contrattuali degli altri contratti nazionali di categoria e il miglioramento dell'**elemento perequativo** e dell'importo del **welfare contrattuale**.

E' previsto, inoltre, un testo da parte di Unionmeccanica su mercato del lavoro, prevenzione e sicurezza, formazione continua.

I prossimi incontri sono stati fissati per il prossimo **13 aprile, 24 aprile e 5 maggio 2026**.

CCNL Commercio Confcommercio: sottoscritta la stesura definitiva

Nuovo codice Cnel, nuova numerazione degli articoli e nuove previsioni normative per il settore

Il 3 febbraio 2026, Confcommercio e le Sigle sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil hanno formalizzato il Testo Unico del CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi. Tale accordo unifica il rinnovo del 22 marzo 2024 e l'accordo integrativo del 28 marzo 2024 nonché le ulteriori intese successive, al fine di fornire una fonte unitaria di facile consultazione per le aziende ed i lavoratori.

Pertanto, a seguito della sottoscrizione del suddetto documento, è necessario fare riferimento alla nuova numerazione degli articoli per ogni istituto contrattuale.

L'accordo prevede l'introduzione del codice contratto Cnel **H011** che ha lo scopo di conferire al testo una precisa identità e certezza giuridica.

In relazione ai **contratti a termine**, è stato rimosso un refuso nell'articolo 73, specificando che il regime di acausalità di 12 mesi si applica anche a proroghe e rinnovi, in linea con la normativa vigente.

Per la **classificazione del personale** le Parti concordano di avviare un confronto, in una Commissione dedicata, per aggiornare le figure professionali, con particolare attenzione all'evoluzione del settore ICT. A tal proposito, è stata reinserita la qualifica di programmatore analista al 2° livello, eliminando la precedente dicitura nella famiglia del Developer.

Per quanto concerne il **welfare**, il testo chiarisce le modalità di computo dei congedi di maternità e parentali sulla maturazione dei permessi retribuiti.

Infine, l'accordo prevede il riconoscimento della festività di **San Francesco d'Assisi** quale ulteriore giorno festivo.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2026

VENERDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2026** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2026**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **marzo 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2026**).

LUNEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2026**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 30

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2026**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **marzo 2026**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

CU 2026 redditi lavoro autonomo e provvigioni

Invio telematico CU da parte dei sostituti d'imposta che hanno erogato compensi a professionisti abituali e ad intermediari del commercio (non occasionali).

Sgravio parità di genere

Ultimo giorno utile per trasmettere la richiesta di esonero contributivo all'INPS. Soggetti interessati sono i datori di lavoro privati in possesso della certificazione di parità di genere al 31 dicembre 2025.

Rapporto biennale parità uomo-donna

Termine ultimo per l'invio telematico del rapporto relativo al biennio 2024-2025 sulla situazione del personale maschile e femminile.

Presentazione mediante applicativo dal portale del Ministero del Lavoro.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2026
--

Lunedì 6: Lunedì dell'Angelo

Sabato 25: Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.