



S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 31/08/2026

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. 11/2026 del mese di **Agosto 2026**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Callisto Piazza n. 30 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

NASpl: dimissioni per giusta causa dei lavoratori vittime di violenza Messaggio INPS n. 2540 del 3 agosto 2026	L'INPS fornisce chiarimenti in merito al riconoscimento delle dimissioni per giusta causa ai fini dell'accesso all'indennità di disoccupazione NASpl in caso di recesso dal rapporto di lavoro per la tutela del bene supremo della vita da parte della lavoratrice o del lavoratore vittima di violenza. Gli atti persecutori o le forme di violenza di genere, ancorché provenienti da soggetti estranei all'ambiente professionale, possono integrare la situazione di oggettiva impossibilità della prosecuzione del rapporto di lavoro ex articolo 2119 c.c. Tuttavia, il riconoscimento del diritto alla NASpl richiede la presenza di chiare, oggettive e documentate situazioni fattuali, da valutare in concreto alla luce del collegamento funzionale tra le violenze subite e il rapporto di lavoro.
Incentivo alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro: invio della domanda e istruzioni Uniemens Messaggio INPS n. 2518 del 29 luglio 2026	L'INPS ha reso noto che, dal 29 luglio 2026, è possibile presentare la domanda telematica per beneficiare dell'“Incentivo alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro” in relazione alle trasformazioni effettuate o da effettuarsi a decorrere dal 1° agosto 2026, accedendo, con la propria identità digitale (SPID di almeno livello 2, CIE di livello 3 e CNS) al sito www.inps.it, sezione “Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo) – Incentivi”. decreto Lavoro 2026 – Articolo 4 - ESTA”. Sono, inoltre, fornite le istruzioni operative per fruire dell'esonero contributivo riguardo a tutte le gestioni previdenziali interessate, nonché le relative istruzioni contabili.
Invariati i tassi di interesse BCE Comunicato stampa 23 luglio 2026	La Banca Centrale Europea (BCE) rende noto che restano invariati i tre tassi di interesse di riferimento della BCE. In particolare, i tassi di interesse sui depositi presso la banca centrale, sulle operazioni di rifinanziamento principali e sulle operazioni di rifinanziamento marginale rimarranno invariati rispettivamente al 2,25%, al 2,40% e al 2,65%.
Minimali e massimali di rendita INAIL dal 1° luglio 2026 Circolare INAIL n. 35 del 22 luglio 2026	L'INAIL riepiloga i minimali e i massimali di rendita da utilizzare dal 1° luglio 2026. Gli importi sono stati determinati ex Decreto 11 maggio 2026, n. 58, del Ministero del Lavoro, secondo cui il minimale e il massimale di rendita sono pari, rispettivamente, ad euro 20.712,30 e ad euro 38.465,70.

Novità su addizionali regionali, familiari a carico e fringe benefit D.Lgs. nn. 147 e 148 del 7 agosto 2026 (S.O. n. 30, G.U. n. 185, 11 agosto 2026)	Pubblicati i Decreti Legislativi in materia di tributi regionali e locali e di federalismo fiscale regionale e disposizioni integrative e correttive in materia di imposte sui redditi. Tra le misure di rilievo rientrano: - le modifiche alla disciplina dell'addizionale regionale all'IRPEF, con possibilità di ridurre l'aliquota di base fino ad azzerarla e di stabilire una soglia di esenzione in ragione di specifici requisiti reddituali, intesa come limite di reddito al di sotto del quale l'addizionale regionale non è dovuta e al di sopra del quale la stessa si applica al reddito complessivo; - il trattamento fiscale dei familiari a carico; la tassazione dei fringe benefit (auto aziendali e optional).
Enti sportivi dilettantistici e lavoro sportivo: chiarimenti Agenzia delle Entrate, Circolare n. 7 del 7 agosto 2026	Riguardo al lavoro sportivo dilettantistico, la soglia di non imponibilità fiscale fino a 15.000 euro annui si applica anche ai rapporti di lavoro subordinato. Per la parte eccedente, si applicano le regole ordinarie del lavoro dipendente. In merito ai volontari, i rimborsi spese forfetari per eventi o manifestazioni (fino a 400 euro mensili) concorrono al raggiungimento e al superamento della soglia di 15.000 euro. Qualora tale limite sia già superato nell'anno solare per effetto di altri compensi di lavoro autonomo sportivo, l'importo del rimborso forfetario percepito diventa interamente imponibile ed è soggetto a ritenuta d'acconto.
Rimborso esente spese di istruzione anche se sostenute dal coniuge Agenzia delle Entrate, Risposta ad Interpello n. 159 del 7 agosto 2026	Non concorrono a formare il reddito del dipendente le somme rimborsate dal datore a titolo di spese di istruzione nell'interesse dei familiari anche nel caso in cui il pagamento sia stato effettuato dal coniuge. Il dipendente e/o il coniuge che ha sostenuto la spesa non può fruire di altra agevolazione fiscale in relazione alle somme rimborsate. Quindi, il datore deve acquisire una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state (e non saranno) oggetto di richiesta di rimborso presso di lui e anche presso terzi.
Bonus Giovani, Donne e ZES: domande entro il 30 settembre 2026 Messaggio INPS n. 2451 del 23 luglio 2026	Per il riconoscimento dei Bonus "Giovani", "Donne" e "Zona Economica Speciale per il Mezzogiorno – ZES unica", le relative istanze potranno essere trasmesse entro il 30 settembre 2026. Pertanto, dal 1° ottobre 2026 non sarà più possibile presentare nuove domande riferite alle assunzioni effettuate nell'arco temporale oggetto di incentivazione.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE DI MADRI DI ALMENO 3 FIGLI MINORENNI

Recentemente, l'INPS ha dato attuazione all'**esonero contributivo strutturale** introdotto, dal 1° gennaio 2026, dalla Legge di Bilancio 2026 per favorire l'**assunzione di donne madri di almeno tre figli e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi**.

Per accedere al beneficio, i datori di lavoro devono presentare **domanda tramite il modulo telematico "ELM3"**, disponibile sul Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo). La **fruizione** del beneficio avviene mediante **conguaglio nelle denunce contributive**.

DATORI DI LAVORO INTERESSATI ED ESCLUSI

Il beneficio è riconosciuto ai datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, compresi i datori di lavoro del settore agricolo. È esclusa la Pubblica Amministrazione.

LAVORATORI INTERESSATI

Il bonus spetta per le **assunzioni** a tempo **determinato, indeterminato** e per le **trasformazioni** dei rapporti da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate a decorrere **dal 1° gennaio 2026**, di **donne**:

* **madri di almeno tre figli** di età **minore di 18 anni** (ovvero 17 anni e 364 giorni), compresi i figli **in adozione o in affidamento**, inclusi i periodi di pre-affido o preadozione. Il **requisito** deve essere posseduto dalla lavoratrice **al momento dell'assunzione** e, **da tale data, si cristallizza**, a nulla rilevando le variazioni sul nucleo familiare che intervengono successivamente;

* **prive**, al momento dell'assunzione, di un **impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi**. Va verificato che in tale periodo la lavoratrice non abbia prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto subordinato della durata di almeno 6 mesi. Per il lavoro autonomo o parasubordinato il riferimento è alla remunerazione annua, inferiore ai limiti esenti da imposizione che è di 5.500 euro in caso di lavoro autonomo propriamente detto, e di 8.500 euro per co.co.co. e altre prestazioni ex articolo 50, comma 1, lettera c-bis), TUIR.

RAPPORTI DI LAVORO INTERESSATI

L'esonero contributivo riguarda tutti i rapporti di lavoro dipendente **a tempo determinato e indeterminato** del settore privato, incluso il **settore agricolo**, compresi i rapporti di lavoro **part-time** e spetta anche per le assunzioni a scopo di **somministrazione**.

L'incentivo **non spetta** in relazione alle assunzioni con contratto di **apprendistato** e di **lavoro domestico**. Inoltre, **non** rientra fra le tipologie di rapporto di lavoro incentivate l'assunzione con contratto di lavoro **intermittente** o a chiamata, ancorché stipulato a tempo indeterminato.

MISURA E DURATA

L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel **limite mensile di 666,66 euro** (€ 8.000/12) per ciascun lavoratore. Per i rapporti di lavoro instaurati e risolti **nel corso del mese**, la predetta soglia è riproporzionata nella misura di **21,50 euro** (666,66 euro/31 giorni) per ogni giorno di fruizione dell'esonero.

Per i **rapporti di lavoro a tempo parziale**, i massimali dell'agevolazione devono essere proporzionalmente ridotti.

Nell'ipotesi di **trasformazione** di un rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, l'INPS chiarisce che l'esonero può essere **riconosciuto solo** nel caso in cui il **rapporto a termine** sia **già agevolato** per effetto della medesima disposizione.

L'esonero spetta:

*in caso di **assunzione a tempo determinato**, anche in somministrazione, **per 12 mesi** dalla data di assunzione;

*in caso di **trasformazione** di un **rapporto di lavoro a termine già agevolato**, **per 18 mesi** dalla data della prima assunzione;

*in caso di **assunzione a tempo indeterminato**, **per 24 mesi** dalla data di assunzione.

L'esonero spetta **anche** in caso di **proroga** del rapporto di lavoro, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato, fino al **limite complessivo di 12 mesi**.

APPROFONDIMENTO 2

DISABILI: LE SANZIONI PER CHI NON ADEMPIE AGLI OBBLIGHI DI LEGGE

I datori di lavoro privati che non adempiono agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro delle persone disabili sono soggetti a specifiche **sanzioni** amministrative.

Gli importi delle sanzioni amministrative sono attualmente pari a:

- **702,43 euro** per ritardato invio del prospetto informativo che le aziende, con almeno 15 dipendenti, sono obbligate a trasmettere annualmente agli uffici competenti. Tale somma è **maggiorata di 34,02 euro** per ogni giorno di ulteriore ritardo. La maggiorazione va calcolata dal giorno successivo a quello in cui è maturato l'obbligo di invio (31 gennaio di ogni anno) e, pertanto, l'importo della sanzione non potrà essere inferiore a 736,45 euro (702,43 euro per la parte fissa e 34,02 euro per il primo giorno di ritardo);

- **196,05 euro** (elevati a **221,60 euro dal 1° gennaio 2027**) per ogni giorno in cui risulti scoperta, per cause imputabili al datore di lavoro, la quota d'obbligo.

Tale sanzione trova applicazione decorsi 60 giorni dalla data in cui insorge l'obbligo di assumere disabili.

Prima di applicare la sanzione, il datore di lavoro è diffidato alla regolarizzazione dell'inosservanza di legge. Se ottempera alla diffida che prevede, in relazione alla quota d'obbligo non coperta, la presentazione agli uffici competenti della richiesta di assunzione o la stipulazione del contratto di lavoro con la persona con disabilità avviata dagli uffici, il datore di lavoro paga una sanzione ridotta, pari ad 1/4 di quella prevista.

I datori di lavoro privati che, per le speciali condizioni della loro attività, non possono occupare l'intera percentuale di disabili, possono essere **parzialmente esonerati** dall'obbligo di assunzione, a condizione che versino al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili un contributo esonerativo nella misura di **39,21 euro** (elevati a **44,32 euro dal 1° gennaio 2027**) per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato.

Inoltre, i datori di lavoro privati che occupano addetti impegnati in lavorazioni che comportano il pagamento di un tasso di premio INAIL pari o superiore al 60 per mille possono autocertificare l'esonero dall'obbligo occupazionale previo versamento al Fondo per il diritto al lavoro dei disabili del predetto contributo esonerativo per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore con disabilità non occupato

In caso di **omissione totale o parziale** del versamento del **contributo esonerativo**, la somma dovuta può essere maggiorata, a titolo di sanzione amministrativa, dal 5% al 24% su base annua.

Prima della segnalazione all'Ispettorato del lavoro territorialmente competente, l'ufficio competente per il collocamento mirato diffida il datore di lavoro inadempiente a provvedere al versamento entro 30 giorni. In caso del perdurare dell'omesso versamento dei contributi dovuti al Fondo, l'Ispettorato adotta un Verbale di accertamento e notificazione con cui applica la sanzione pecuniaria prevista.

Se il datore di lavoro persevera nell'omesso versamento del contributo esonerativo, l'ufficio provinciale per l'impiego dichiara, con apposito provvedimento, la decadenza dall'esonero parziale.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



NESSUNA NOTIZIA DI RILIEVO

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2026

MARTEDÌ 15

Modello 730

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **agosto 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Callisto Piazza n. 30 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **agosto 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **gennaio - marzo 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **agosto 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**agosto 2026**).

MERCOLEDÌ 30

Modello 730

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato/

collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2026**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **agosto 2026**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2026

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.