



S.C. STUDIO ASSOCIATO

UFFICIO PAGHE – Consulente del Lavoro Dott. Luigi Bonesi

Carpenedolo, 15/09/2026

Spett.le

Cliente

“NEWS PAGHE – SC INFORMA”

*Gli esperti dell’ SC STUDIO ASSOCIATO predispongono mensilmente la rubrica **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** a disposizione dei clienti dello studio.*

***“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“NEWS PAGHE – SC INFORMA”** n. 12/2026 del mese di **Settembre 2026**.*

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Callisto Piazza n. 30 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

Pubblicato il modello TFR3 definitivo Decreto interministeriale 4 settembre 2026	È stato pubblicato il decreto interministeriale che adotta ufficialmente il Modello TFR3 (contenuto nell'Allegato A) da consegnare ai lavoratori di nuova assunzione con decorrenza successiva al 30 giugno 2026. Il Modello TFR3 ufficiale sostituisce, quindi, il modello provvisorio che il Ministero del Lavoro aveva reso disponibile sul proprio sito istituzionale in concomitanza all'entrata in vigore, lo scorso 1° luglio, del nuovo meccanismo di adesione automatica alla previdenza complementare.
Previdenza complementare: non più esclusi gli intermittenti Ministero del Lavoro, Portale Previdenza Complementare, FAQ	È stato aggiornato il portale Previdenza Complementare e, in particolare, la sezione "Adesione automatica alla previdenza complementare e destinazione del TFR" nella FAQ dal titolo "A chi si applica?" Tale FAQ è infatti stata riscritta nella parte relativa alle esclusioni: mentre prima prevedeva che restassero esclusi dall' adesione automatica alla previdenza complementare "il pubblico impiego, i lavoratori domestici e, salvo diversa indicazione del decreto attuativo, i lavoratori intermittenti" , ora restano esclusi solo "il pubblico impiego e i lavoratori domestici" . Pertanto, gli intermittenti vanno trattati alla stregua degli altri lavoratori .
Danno biologico: indennizzi rivalutati Circolare INAIL n. 37 del 28 agosto 2026	L'INAIL ha comunicato la rivalutazione annuale degli importi relativi agli indennizzi del danno biologico , con decorrenza 1° luglio 2026 , nella misura dell' 1,4% .
Conciliazione vita-lavoro: al via i contributi per la certificazione https://conciliazionevitalavoro.unioncamere.gov.it/	Dalle ore 10:00 del 21 settembre 2026 e fino alle ore 16:00 del 31 marzo 2027 si può partecipare all' avviso pubblico che mette a disposizione delle imprese aiuti per accompagnarle verso la riduzione del divario di genere in azienda e ottenere la certificazione della parità di genere (Uni/PdR 192:2026). Le agevolazioni si articolano in due linee di intervento: voucher per l' assistenza tecnica fino a 2.459,01 euro per giornate di consulenza con esperti dedicati e contributi , fino a un massimo di 12.000 euro per impresa, per coprire i costi di rilascio della prima certificazione .

NUOVE INDICAZIONI PER IL RICONOSCIMENTO DELLA PRESTAZIONE DI MALATTIA

Con la Circolare n. 92/2026, l'INPS ha reso noto che, a partire **dal 4 settembre 2026** (data di pubblicazione della circolare), la **tutela previdenziale** in caso di **malattia** è riconosciuta anche per il **giorno precedente** alla **redazione del certificato medico, a condizione** che **non** si tratti di un **giorno festivo infrasettimanale**, di **sabato** o di **domenica**. In questi casi, infatti, è garantita la continuità assistenziale.

LA REGOLA GENERALE

Il **primo giorno** dell'**evento** di **malattia** coincide, **in via ordinaria**, con la **data di rilascio** del **certificato medico** che attesta l'incapacità temporanea al lavoro. Questo giorno è fondamentale per il calcolo:

- della "carenza", ovvero dei primi tre giorni non indennizzati dall'INPS;
- delle percentuali di indennizzo;
- del periodo massimo assistibile;
- dell'eventuale applicazione delle sanzioni a vario titolo comminate.

IL PRECEDENTE E IL NUOVO ORIENTAMENTO

In **precedenza**, l'INPS riconosceva **anche il giorno precedente** al rilascio del certificato **solo** se il medico curante aveva effettuato una **visita domiciliare** e aveva compilato il campo "*Dichiara di essere ammalato dal...*", indicando il giorno immediatamente precedente. Il riconoscimento era invece escluso nei casi di visita in ambulatorio.

Con la Circolare n. 92/2026, l'INPS, in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha mutato il proprio orientamento e stabilito che il **giorno immediatamente precedente** alla **redazione del certificato** può essere riconosciuto **ai fini previdenziali** anche se la visita è effettuata **presso l'ambulatorio** del medico curante. Il giorno precedente **non** può essere **riconosciuto** se coincide con:

- **sabato,**
- **domenica,**
- **festività infrasettimanali.**

In questi giorni il lavoratore può avvalersi del **servizio di continuità** assistenziale (ex guardia medica).

LA RAGIONE DELLA MODIFICA

Alla luce della **trasformazione** del ruolo del **medico di medicina generale**, della progressiva **diminuzione del numero** di questi professionisti sul territorio e dei conseguenti **maggiori carichi di lavoro**, nonché della prassi di **programmare gli accessi in ambulatorio** per evitare sovraffollamenti, il precedente orientamento applicativo è stato rivisto.

La modifica mira a garantire una tutela effettiva ed equa per i lavoratori in malattia, uniformando il trattamento su tutto il territorio nazionale anche nei casi in cui il medico curante non possa visitare il paziente a domicilio o riceverlo in studio entro il giorno successivo alla chiamata.

...ULTIME DAL MONDO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA...



CCNL Cooperative sociali: prosegue il confronto sul rinnovo contrattuale

Al centro dell'incontro temi economici e normativi all'insegna della sostenibilità aziendale e della conciliazione vita e lavoro

L'8 settembre scorso le OO.SS. Fp-Cgil, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fp e Uiltucs hanno illustrato alle Centrali Cooperative i contenuti della **piattaforma unitaria** del rinnovo del CCNL Cooperative sociali. Al centro del dibattito i **temi economici e normativi**, in particolare ciò che concerne aumenti economici, classificazione del personale, valorizzazione professionale, conciliazione vita/lavoro, formazione professionale e welfare contrattuale. Tra i temi condivisi c'è quello di tenere conto della specificità del settore, cercando di adeguare il rinnovo al principio di sostenibilità economica delle imprese. Il negoziato proseguirà nelle prossime settimane.

CCNL Istituzioni Socio Assistenziali Agidae: trasmessa la piattaforma di rinnovo

Presentate proposte economiche e normative a favore dei lavoratori del settore

La Fisascat-Cisl insieme alle altre OO.SS. di categoria ha trasmesso, in data 3 settembre 2026, la **piattaforma di rinnovo unitaria** alla Parte datoriale Agidae, in merito al rinnovo contrattuale che riguarda oltre 18mila lavoratrici e lavoratori dipendenti da istituti socio-sanitari, assistenziali ed educativi, scaduto il 31 dicembre 2025. Tra le principali novità vi è la volontà di rafforzare le tutele e i diritti dei lavoratori, recuperare il potere d'acquisto delle retribuzioni e valorizzare le professionalità. Inoltre, viene richiesta anche l'introduzione della **quattordicesima** mensilità e di un sistema di indennità capace di

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Callisto Piazza n. 30 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774
Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436
Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

riconoscere le diverse professionalità, competenze e responsabilità.

Assume un ruolo importante anche la revisione del sistema di **classificazione del personale**; l'aumento della percentuale di stabilizzazione dei rapporti a tempo determinato; il consolidamento dell'orario individuale; l'orario di lavoro ridotto a parità di salario; la riduzione del ricorso al lavoro supplementare, in sostituzione del tempo pieno e maggiorazioni per il lavoro notturno, oltre all'ampliamento dei permessi.

CCNL Studi Professionali: il 5 ottobre primo incontro per il rinnovo del contratto

Verso un contratto tra innovazione e tutele

Si apriranno ufficialmente il prossimo 5 ottobre i negoziati per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro degli Studi e delle Attività Professionali. Il contratto vigente, in scadenza il 15 febbraio 2027, interessa una platea di oltre 341mila lavoratori dipendenti. La piattaforma rivendicativa inviata dalle sigle sindacali intende consolidare il contratto nazionale come perno per governare i cambiamenti tecnologici e sociali, tutelando l'occupazione e valorizzando il lavoro.

Sotto il profilo economico, la richiesta dei Sindacati prevede un aumento di **220,00 euro al 4° livello**, da riparametrare proporzionalmente sugli altri livelli contrattuali, affiancato da un meccanismo di adeguamento annuale dei minimi all'inflazione reale. Per garantire la copertura a tutti gli addetti, le organizzazioni sindacali chiedono di rafforzare la contrattazione di secondo livello territoriale e aziendale, prevedendo un elemento economico di garanzia per chi ne rimane privo, unitamente a nuove forme di rappresentanza idonee anche per i piccoli studi. La formazione continua assume una rilevanza centrale e viene proposta come un diritto soggettivo del lavoratore, con un impegno minimo di **40 ore** all'anno dedicate allo sviluppo delle competenze.

Un'attenzione specifica è riservata all'impatto della transizione digitale e dell'intelligenza artificiale nei luoghi di lavoro. La proposta intende affidare alla contrattazione la gestione dei nuovi sistemi tecnologici tramite commissioni paritetiche, garantendo trasparenza sugli algoritmi, supervisione umana, formazione in orario di lavoro e una redistribuzione dei guadagni di produttività in termini di salario e riduzione dell'orario. In parallelo, si richiede l'aggiornamento dei profili professionali e delle declaratorie per adeguarsi ai nuovi ruoli legati a gestione dati, privacy, compliance e comunicazione.

La piattaforma sollecita maggiori tutele economiche e quote di stabilizzazione per stage e praticantato, una revisione dell'apprendistato, il potenziamento del diritto di precedenza nei contratti a termine e il miglioramento della disciplina del lavoro agile. Viene inoltre avanzata la richiesta di avviare un confronto tra le parti sul contratto di reimpiego e sul lavoro intermittente.

In tema di conciliazione tra vita privata e professionale, i sindacati propongono di sperimentare la riduzione dell'**orario di lavoro** a parità di retribuzione, l'introduzione di permessi per l'inserimento dei figli all'asilo e per la cura dei genitori anziani, oltre all'estensione delle tutele per i caregiver e dei congedi parentali, tra cui almeno 10 giorni aggiuntivi di permesso retribuito per i padri. Vengono richieste modifiche alla gestione dello straordinario e la stabilizzazione del lavoro supplementare nel part-time, oltre ad ampie garanzie per il periodo di comporto, con la conservazione del posto fino alla guarigione per infortunio e la copertura salariale al 100% per la malattia tra il 4° e il 20° giorno.

Infine, si propone di incrementare il contributo datoriale alla **previdenza complementare** Fon.Te. e di potenziare i servizi del welfare contrattuale offerti dalla bilateralità di Ebi.Pro. sul territorio.

Sede: 46043 Castiglione delle Stiviere (MN) Via Callisto Piazza n. 30 – Tel. 0376/631826 r.a. – Fax. 0376/632774

Filiale: 25013 Carpenedolo (BS) Via Rinaldini 42 – Tel. 030/9965452 – 9965436

Filiale: 46046 Medole (MN) – Via Avis 4/B – Tel. 0376/868100 – 868924

La presente circolare è consultabile anche sul nostro sito www.scstudioassociato.it – sezione CIRCOLARI

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2026

MARTEDÌ 15

Modello 730

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **agosto 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **agosto 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **gennaio - marzo 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **agosto 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**agosto 2026**).

MERCOLEDÌ 30

Modello 730

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2026**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **agosto 2026**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2026

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.